

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ  
АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ  
Б1.В.22 Организация планирование производства**

**Направление подготовки (специальность)**

09.03.01 Информатика и вычислительная техника

**Профиль подготовки (специализация)**

“Автоматизированные системы обработки информации и управления”

**Квалификация (степень) выпускника** бакалавр

## **1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.**

### **Наименование и содержание компетенции**

ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

#### **Знать:**

Этап 1: об организации и планировании производства как науке, ее предмете и методе; формы, методы и типы организации производства

Этап 2: об основных организационно-правовых формах и формах организации производства; о формировании и организации использования средств производства

#### **Уметь:**

Этап 1: использовать основные приемы и методы организации и планирования предприятия для решения производственных задач; рассчитывать показатели использования, оснащенности и движения средств производства на предприятии

Этап 2: планировать производственную деятельность на перспективу, используя имеющиеся методики

#### **Владеть:**

Этап 1: умением моделирования проблемных ситуаций, связанных с управлением предприятия

Этап 2: владеть основами анализа изучаемых проблем организации и планирования производства

### **Наименование и содержание компетенции**

ОПК-3 способность разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием

#### **Знать:**

Этап 1: об управлении и планировании на предприятии; об организации труда и использовании трудовых ресурсов на предприятии

Этап 2: общую концепцию планирования, выделение стратегического, директивного, текущего и бизнес-планирования

#### **Уметь:**

Этап 1: прогнозировать направление развития предприятия под воздействием различных социально-экономических факторов

Этап 2: самостоятельно выполнять несложные технико-экономические расчеты, связанные с анализом и обоснованием рационального производственного процесса

#### **Владеть:**

Этап 1: умением аргументировано излагать точку зрения по изучаемым проблемам организации производственного процесса

Этап 2: навыками составления бизнес-планов

### **Наименование и содержание компетенции**

ПК-3 способностью обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности

#### **Знать:**

Этап 1: знать основы анализа, исследования и моделирования процессов и объектов в научных исследованиях, управлении технологическими и экономическими, системами

Этап 2: знать методику проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений

**Уметь:**

Этап 1: уметь выбирать и применять методы анализа, исследования и моделирования вычислительных и информационных процессов, связанных с функционированием объектов профессиональной деятельности

Этап 2: разрабатывать планы и программы проектных решений, проводить измерения и наблюдения, составлять описания проводимых исследований; составлять отчет по выполненному заданию, решать задачи аналитического характера

**Владеть:**

Этап 1: владеть методами создания математических моделей процессов и объектов в научных исследованиях, проектно-конструкторской деятельности, управлении технологическими и экономическими системами

Этап 2: владеть навыками проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений

## 2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования.

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Процедура оценивания
1	2	3	4
ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<b>Знать:</b> об организации и планировании производства как науке, ее предмете и методе; формы, методы и типы организации производства. <b>Уметь:</b> использовать основные приемы и методы организации и планирования предприятия для решения производственных задач; рассчитывать показатели использования, оснащенности и движения средств производства на предприятии. <b>Владеть:</b> умением моделирования проблемных ситуаций, связанных с управлением предприятия.	устный опрос, письменный опрос, контрольная работа
ОПК-3 способность разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным	способен разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым	<b>Знать:</b> об управлении и планировании на предприятии; об организации труда и использовании трудовых ресурсов на предприятии. <b>Уметь:</b> прогнозировать направление развития предприятия под воздействием различных социально-экономических факторов. <b>Владеть:</b> умением	устный опрос, доклад по результатам самостоятельной работы,

и сетевым оборудованием	оборудованием	аргументировано излагать точку зрения по изучаемым проблемам организации производственного процесса.	
ПК-3 способностью обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности	способен обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности	<b>Знать:</b> основы анализа, исследования и моделирования процессов и объектов в научных исследованиях, управлении технологическими и экономическими системами. <b>Уметь:</b> выбирать и применять методы анализа, исследования и моделирования вычислительных и информационных процессов, связанных с функционированием объектов профессиональной деятельности. <b>Владеть:</b> методами создания математических моделей процессов и объектов в научных исследованиях, проектно-конструкторской деятельности, управлении технологическими и экономическими системами.	

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Процедура оценивания
1	2	3	4
ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<b>Знать:</b> об основных организационно-правовых формах и формах организации производства; о формировании и организации использования средств производства. <b>Уметь:</b> планировать производственную деятельность на перспективу, используя имеющиеся методики. <b>Владеть:</b> владеть основами анализа изучаемых проблем организации и планирования производства.	устный опрос, письменный опрос, контрольная работа,
ОПК-3 способностью разрабатывать бизнес-планы и технические задания на	способен разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение	<b>Знать:</b> общую концепцию планирования, выделение стратегического, директивного, текущего и бизнес-планирования. <b>Уметь:</b> самостоятельно	устный опрос, доклад по результатам самостоятельной работы,

оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием	отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием	выполнять несложные технико-экономические расчеты, связанные с анализом и обоснованием рационального производственного процесса. <b>Владеть:</b> навыками составления бизнес-планов.	
ПК-3 способностью обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности	способен обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности	<b>Знать:</b> методику проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений. <b>Уметь:</b> разрабатывать планы и программы проектных решений, проводить измерения и наблюдения, составлять описания проводимых исследований; составлять отчет по выполненному заданию, решать задачи аналитического характера. <b>Владеть:</b> владеть навыками проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений	

### 3. Шкала оценивания.

Университет использует шкалы оценивания соответствующего государственным регламентам в сфере образования и позволяющую обеспечивать интеграцию в международное образовательное пространство. Шкалы оценивания и описание шкал оценивания представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3 - Шкалы оценивания

Диапазон оценки, в баллах	Экзамен		Зачет
	европейская шкала (ECTS)	традиционная шкала	
[95;100]	<b>A</b> – (5+)	отлично – (5)	зачтено
[85;95)	<b>B</b> – (5)		
[70;85)	<b>C</b> – (4)	хорошо – (4)	
[60;70)	<b>D</b> – (3+)	удовлетворительно – (3)	незачтено
[50;60)	<b>E</b> – (3)		
[33,3;50)	<b>FX</b> – (2+)	неудовлетворительно – (2)	
[0;33,3)	<b>F</b> – (2)		

Таблица 4 - Описание шкал оценивания

ECTS	Критерии оценивания	Традиционная шкала
<b>A</b>	<b>Превосходно</b> – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все	отлично (зачтено)

	предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.	
<b>В</b>	<b>Отлично</b> – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному.	
<b>С</b>	<b>Хорошо</b> – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено максимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.	<b>хорошо</b> (зачтено)
<b>Д</b>	<b>Удовлетворительно</b> – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.	<b>удовлетворительно</b> (зачтено)
<b>Е</b>	<b>Посредственно</b> – теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	<b>удовлетворительно</b> (незачтено)
<b>ФХ</b>	<b>Условно неудовлетворительно</b> – теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.	<b>неудовлетворительно</b> (незачтено)
<b>Ф</b>	<b>Безусловно неудовлетворительно</b> – теоретическое содержание курса не освоено,	

	необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.	
--	---	--

Таблица 5 – Формирование шкалы оценивания компетенций на различных этапах

Этапы формирования компетенций	Формирование оценки						
	Незачтено			зачтено			
	неудовлетворительно		удовлетворительно	хорошо	отлично		
	F(2)	FX(2+)	E(3)*	D(3+)	C(4)	B(5)	A(5+)
	[0;33,3)	[33,3;50)	[50;60)	[60;70)	[70;85)	[85;95)	[95;100)
Этап-1	0-17	17-25,5	25,5 -30,6	30,6-35,7	35,7-43,35	43,35-48,4	48,4-51
Этап 2	0;33,3	33,3;50	50;60	60;70	70;85	85;95	95;100

**4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.**

Таблица 6 - ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<b>Знать:</b> об организации и планировании производства как науке, ее предмете и методе; формы, методы и типы организации производства.	1. Что не относится к элементам производственного процесса: а) живой труд б) орудия труда в) пространство +г) денежные средства 2. Организация заработной платы не включает: а) разработка тарифной системы б) определение форм и систем оплаты труда в) формирование фонда оплаты труда +г) уровень безработицы
<b>Уметь:</b> использовать основные приемы и методы организации и планирования предприятия для решения производственных задач; рассчитывать показатели	3. В настоящее время применяются виды оплаты труда: а) ненормированный, бригадный, тарифный +б) бригадный, бестарифный, контрактный в) квалификационный, организационный, тарифный 4. Направления экономии материальных ресурсов: а) снижение удельного расхода материалов б) уменьшение массы изделий в) разработка прогрессивных методов расхода сырья

использования, оснащенности и движения средств производства на предприятии.	+г) все ответы верны
<b>Навыки:</b> умением моделирования проблемных ситуаций, связанных с управлением предприятия.	5. Организация заработной платы не включает: а) разработка тарифной системы б) определение форм и систем оплаты труда в) формирование фонда оплаты труда +г) уровень безработицы  6. Факторы ресурсосбережения: а) технологические, технические, экономические +б) технические, организационные, социально-экономические в) экологические, экономические, технические

Таблица 7 - ОК-3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<b>Знать:</b> об основных организационно-правовых формах и формах организации производства; о формировании и организации использования средств производства.	1. Классификация процесса подготовки производства делится на: а) вид и характер работ; б) процесс выполнения работ; в) качество выполняемых изделий; г) элементы подгрупп работ.  2. Что не относится к пространственному и функциональному процессу подготовки производства: а) операции, работы; б) стадии, фазы; в) процессы и задачи; г) инструкции и таблицы.
<b>Уметь:</b> планировать производственную деятельность на перспективу, используя имеющиеся методики.	3. Формирование производственной структуры происходит +а) при создании предприятия б) при ликвидации предприятия в) в условиях рыночной экономики г) в условиях командно-административной экономики д) при банкротстве предприятия  4. Организационная структура аппарата управления + а) форма разделения труда по управлению производством б) необходимое условие существования предприятия в) производственная структура г) основное производство д) вспомогательное производство
<b>Навыки:</b> владеть основами анализа изучаемых проблем организации и	5. Совершенствование основного производства осуществляется в направлении + а) его специализации б) его концентрации



планирования производства.	<ul style="list-style-type: none"> <li>в) его разнообразия</li> <li>г) его типизации</li> <li>д) его развития</li> </ul> <p>6. Компонентами производственного процесса являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) энергия;</li> <li>+б) информация;</li> <li>в) вода;</li> <li>+г) средства труда;</li> <li>+д) люди;</li> </ul>
----------------------------	---

Таблица 8 - ОПК-3 способность разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<b>Знать:</b> об управлении и планировании на предприятии; об организации труда и использовании трудовых ресурсов на предприятии.	<p>1. Объектом изучения науки «Организация и планирование производства» является:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) рыночные отношения</li> <li>+б) предприятие</li> <li>в) предпринимательство</li> <li>г) производство</li> </ul> <p>2. Сдельная форма оплаты труда устанавливается –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) по тарифной ставке или тарифному разряду</li> <li>+б) за количество изготовленной продукции</li> <li>в) за количество отработанного времени</li> </ul>
<b>Уметь:</b> прогнозировать направление развития предприятия под воздействием различных социально-экономических факторов;	<p>3. Что не относится к элементам производственного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) живой труд</li> <li>б) орудия труда</li> <li>в) пространство</li> <li>+г) денежные средства</li> </ul> <p>4. Организация заработной платы не включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) разработка тарифной системы</li> <li>б) определение форм и систем оплаты труда</li> <li>в) формирование фонда оплаты труда</li> <li>+г) уровень безработицы</li> </ul>
<b>Навыки:</b> умением аргументировано излагать точку зрения по изучаемым проблемам организации производственного процесса.	<p>5. В настоящее время применяются виды оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) ненормированный, бригадный, тарифный</li> <li>+б) бригадный, бестарифный, контрактный</li> <li>в) квалификационный, организационный, тарифный</li> </ul> <p>6. Направления экономии материальных ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) снижение удельного расхода материалов</li> <li>б) уменьшение массы изделий</li> <li>в) разработка прогрессивных методов расхода сырья</li> <li>+г) все ответы верны</li> </ul>

Таблица 9 - ОПК-3 способность разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<b>Знать:</b> общую концепцию планирования, выделение стратегического, директивного, текущего и бизнес-планирования.	<p>1. Четкое распределение планов и обязанностей как работника, так и руководства предприятия – это преимущество</p> <p>а) бестарифной системы  б) ненормированной  +в) контрактной</p> <p>2. Факторы ресурсосбережения:</p> <p>а) технологические, технические, экономические  +б) технические, организационные, социально-экономические  в) экологические, экономические, технические</p>
<b>Уметь:</b> самостоятельно выполнять несложные технико-экономические расчеты, связанные с анализом и обоснованием рационального производственного процесса.	<p>3. Шкала разрядов, каждому из которых присваивается свой коэффициент по оплате труда – это</p> <p>а) тарифная система  б) тарифная ставка  +в) тарифная сетка</p> <p>4. Определите методы организации производственного процесса:</p> <p>+а) партионные;  +б) поточные;  +в) единичные;  г) научные;  д) гибкие.</p>
<b>Навыки:</b> навыками составления бизнес-планов.	<p>5. Компонентами производственного процесса являются:</p> <p>а) энергия;  +б) информация;  в) вода;  +г) средства труда;  +д) люди;</p> <p>6. Операции производственного процесса делятся на:</p> <p>+а) ручные;  +б) машинные;  в) комбинированные;  +г) аппаратурные;  д) циклические.</p>

Таблица 10 - ПК-3 способностью обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<p><b>Знать:</b> основы анализа, исследования и моделирования процессов и объектов в научных исследованиях, управлении технологическими и экономическими системами.</p>	<p>1. Организация заработной платы не включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) разработка тарифной системы</li> <li>б) определение форм и систем оплаты труда</li> <li>в) формирование фонда оплаты труда</li> <li>+г) уровень безработицы</li> </ul> <p>2. Направления экономии материальных ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) снижение удельного расхода материалов</li> <li>б) уменьшение массы изделий</li> <li>в) разработка прогрессивных методов расхода сырья</li> <li>+г) все ответы верны</li> </ul>
<p><b>Уметь:</b> выбирать и применять методы анализа, исследования и моделирования вычислительных и информационных процессов, связанных с функционированием объектов профессиональной деятельности.</p>	<p>3. Что не относится к элементам производственного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) живой труд</li> <li>б) орудия труда</li> <li>в) пространство</li> <li>+г) денежные средства</li> </ul> <p>4. В настоящее время применяются виды оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) ненормированный, бригадный, тарифный</li> <li>+б) бригадный, бестарифный, контрактный</li> <li>в) квалификационный, организационный, тарифный</li> </ul>
<p><b>Навыки:</b> владеть методами создания математических моделей процессов и объектов в научных исследованиях, проектно-конструкторской деятельности, управлении технологическими и экономическими системами.</p>	<p>5. Факторы ресурсосбережения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) технологические, технические, экономические</li> <li>+б) технические, организационные, социально-экономические</li> <li>в) экологические, экономические, технические</li> </ul> <p>6. Организация заработной платы не включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) разработка тарифной системы</li> <li>б) определение форм и систем оплаты труда</li> <li>в) формирование фонда оплаты труда</li> <li>+г) уровень безработицы</li> </ul>

Таблица 11 - ПК-3 способностью обосновывать принимаемые проектные решения, осуществлять постановку и выполнять эксперименты по проверке их корректности и эффективности. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
<b>Знать:</b> методику проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений.	<p>1. Что не относится к пространственному и функциональному процессу подготовки производства:</p> <p>а) операции, работы;  б) стадии, фазы;  в) процессы и задачи;  г) инструкции и таблицы.</p> <p>2. Классификация процесса подготовки производства делится на:</p> <p>а) вид и характер работ;  б) процесс выполнения работ;  в) качество выполняемых изделий;  г) элементы подгрупп работ.</p>
<b>Уметь:</b> разрабатывать планы и программы проектных решений, проводить измерения и наблюдения, составлять описания проводимых исследований; составлять отчет по выполненному заданию, решать задачи аналитического характера.	<p>3. Организационная структура аппарата управления</p> <p>+ а) форма разделения труда по управлению производством  б) необходимое условие существования предприятия  в) производственная структура  г) основное производство  д) вспомогательное производство</p> <p>4. Формирование производственной структуры происходит</p> <p>+а) при создании предприятия  б) при ликвидации предприятия  в) в условиях рыночной экономики  г) в условиях командно-административной экономики  д) при банкротстве предприятия</p>
<b>Навыки:</b> владеть навыками проверки корректности и эффективности принимаемых проектных решений.	<p>5. Компонентами производственного процесса являются:</p> <p>а) энергия;  +б) информация;  в) вода;  +г) средства труда;  +д) люди;</p> <p>6. Совершенствование основного производства осуществляется в направлении</p> <p>+ а) его специализации  б) его концентрации  в) его разнообразия  г) его типизации  д) его развития</p>

**5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.**

Многообразие изучаемых тем, видов занятий, индивидуальных способностей студентов, обуславливает необходимость оценивания знаний, умений, навыков с помощью системы процедур, контрольных мероприятий, различных технологий и оценочных средств.

Таблица 8 - Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности на 1 этапе формирования компетенции

<b>Виды занятий и контрольных мероприятий</b>	<b>Оцениваемые результаты обучения</b>	<b>Описание процедуры оценивания</b>
Лекционное занятие (посещение лекций)	Знание теоретического материала по пройденным темам	индивидуальный устный опрос, тестирование.
Выполнение практических (лабораторных) работ	Основные умения и навыки, соответствующие теме работы	практическое решение задач.
Самостоятельная работа (выполнение индивидуальных, дополнительных и творческих заданий)	Знания, умения и навыки, сформированные во время самоподготовки	индивидуальный устный опрос, практическое решение задач.
Промежуточная аттестация	Знания, умения и навыки соответствующие изученной дисциплине	тестирование.

Таблица 9 - Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности на 2 этапе формирования компетенции

<b>Виды занятий и контрольных мероприятий</b>	<b>Оцениваемые результаты обучения</b>	<b>Описание процедуры оценивания</b>
Лекционное занятие (посещение лекций)	Знание теоретического материала по пройденным темам	индивидуальный устный опрос, тестирование.
Выполнение практических (лабораторных) работ	Основные умения и навыки, соответствующие теме работы	практическое решение задач.
Самостоятельная работа (выполнение индивидуальных, дополнительных и творческих заданий)	Знания, умения и навыки, сформированные во время самоподготовки	индивидуальный устный опрос, практическое решение задач.
Промежуточная аттестация	Знания, умения и навыки соответствующие изученной дисциплине	тестирование.

В процессе изучения дисциплины предусмотрены следующие формы контроля: текущий, промежуточный контроль, контроль самостоятельной работы студентов.

**Текущий контроль** успеваемости обучающихся осуществляется по всем видам контактной и самостоятельной работы, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем, ведущим аудиторские занятия.

Текущий контроль успеваемости может проводиться в следующих формах:

- устная (устный опрос, собеседование, публичная защита, защита письменной работы, доклад по результатам самостоятельной работы и т.д.);
- письменная (письменный опрос, выполнение, расчетно-проектировочной и расчетно-графической работ и т.д.);
- тестовая (устное, письменное, компьютерное тестирование).

Результаты текущего контроля успеваемости фиксируются в журнале занятий с соблюдением требований по его ведению.

**Устная форма** позволяет оценить знания и кругозор студента, умение логически построить ответ, владение монологической речью и иные коммуникативные навыки. Проводятся преподавателем с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, рассчитана на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при устном ответе во время промежуточной аттестации определяется оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» по следующим критериям:

Оценка «5» (отлично) ставится, если:

- полно раскрыто содержание материала;
- материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности;
- продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала;
- точно используется терминология;
- показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации;
- продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков;
- ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов;
- продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач;
- продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы;
- допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию.

Оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- вопросы излагаются систематизировано и последовательно;
- продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер;
- продемонстрировано усвоение основной литературы.
- ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков:

в изложении допущены небольшие пробелы, не искажившие содержание ответа; допущены один – два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя;

допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя.

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано

общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала;

– усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам;

– имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов;

– при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, студент не может применить теорию в новой ситуации;

– продемонстрировано усвоение основной литературы

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

– не раскрыто основное содержание учебного материала;

– обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала;

– допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов.

– не сформированы компетенции, умения и навыки.

Доклад – подготовленное студентом самостоятельно публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной проблемы.

Количество и вес критериев оценки доклада зависят от того, является ли доклад единственным объектом оценивания или он представляет собой только его часть.

Доклад как единственное средство оценивания эффективен, прежде всего, тогда, когда студент представляет результаты своей собственной учебно/научно-исследовательской деятельности, и важным является именно содержание и владение представленной информацией. В этом случае при оценке доклада может быть использована любая совокупность из следующих критериев:

– соответствие выступления теме, поставленным целям и задачам;

– проблемность / актуальность;

– новизна / оригинальность полученных результатов;

– глубина / полнота рассмотрения темы;

– доказательная база / аргументированность / убедительность / обоснованность

выводов;

– логичность / структурированность / целостность выступления;

– речевая культура (стиль изложения, ясность, четкость, лаконичность, красота языка, учет аудитории, эмоциональный рисунок речи, доходчивость, пунктуальность, невербальное сопровождение, оживление речи афоризмами, примерами, цитатами и т.д.);

– используются ссылки на информационные ресурсы (сайты, литература);

– наглядность / презентабельность (если требуется);

– самостоятельность суждений / владение материалом / компетентность.

Собеседование – средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Для повышения объективности оценки собеседование может проводиться группой преподавателей/экспертов. Критерии оценки результатов собеседования зависят от того, каковы цели поставлены перед ним и, соответственно, бывают разных видов:

– индивидуальное (проводит преподаватель);

– групповое (проводит группа экспертов);

– ориентировано на оценку знаний

– ситуационное, построенное по принципу решения ситуаций.

Критерии оценки при собеседовании:

- глубина и систематичность знаний;

- адекватность применяемых знаний ситуации;
- рациональность используемых подходов;
- степень проявления необходимых качеств;
- умение поддерживать и активизировать беседу;
- проявленное отношение к определенным

**Письменная форма** приучает к точности, лаконичности, связности изложения мысли. Письменная проверка используется во всех видах контроля и осуществляется как в аудиторной, так и во внеаудиторной работе. Письменные работы могут включать: диктанты, контрольные работы, эссе, рефераты, курсовые работы, отчеты по практикам, отчеты по научно-исследовательской работе студентов.

Контрольная работа - средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме, разделу или всей дисциплины. Контрольная работа – письменное задание, выполняемое в течение заданного времени (в условиях аудиторной работы – от 30 минут до 2 часов, от одного дня до нескольких недель в случае внеаудиторного задания). Как правило, контрольная работа предполагает наличие определенных ответов и решение задач.

Критерии оценки выполнения контрольной работы:

- соответствие предполагаемым ответам;
- правильное использование алгоритма выполнения действий (методики, технологии и т.д.);
- логика рассуждений;
- неординарность подхода к решению;
- правильность оформления работы.

Расчетно-графическая работа - средство проверки умений применять полученные знания по заранее определенной методике для решения задач или заданий по модулю.

Критерии оценки:

- понимание методики и умение ее правильно применить;
- качество оформления (аккуратность, логичность, для чертежно-графических работ соответствие требованиям единой системы конструкторской документации);
- достаточность пояснений.

Реферат–продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения.

Критерии оценки (собственно текста реферата и защиты):

- информационная достаточность;
- соответствие материала теме и плану;
- стиль и язык изложения (целесообразное использование терминологии, пояснение новых понятий, лаконичность, логичность, правильность применения и оформления цитат и др.);
- наличие выраженной собственной позиции;
- адекватность и количество использованных источников (7 –10);
- владение материалом

Эссе-средство, позволяющее оценить умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме. Особенность эссе от реферата в том, что это – самостоятельное сочинение-размышление студента над научной проблемой, при использовании идей, концепций, ассоциативных образов из других областей наук и, искусства, собственного опыта, общественной практики и др. Эссе может использоваться на занятиях (тогда его время ограничено в зависимости от целей от 5 минут до 45 минут) или внеаудиторно.



Критерии оценки:

–наличие логической структуры построения текста (вступление с постановкой проблемы; основная часть, разделенная по основным идеям; заключение с выводами, полученными в результате рассуждения);

–наличие четко определенной личной позиции по теме эссе;

–адекватность аргументов при обосновании личной позиции;

–стиль изложения (использование профессиональных терминов, цитат, стилистическое построение фраз, и т.д.);

–эстетическое оформление работы (аккуратность, форматирование текста, выделение и т.д.).

Курсовой проект/работа является важным средством обучения и оценивания образовательных результатов. Выполнение курсового проекта/работы требует не только знаний, но и многих умений, являющихся компонентами как профессиональных, так и общекультурных компетенций (самоорганизации, умений работать с информацией (в том числе, когнитивных умений анализировать, обобщать, синтезировать новую информацию), работать сообща, оценивать, рефлексировать).

Критерии оценки содержания и результатов курсовой работы могут различаться в зависимости от ее характера:

–реферативно-теоретические работы – на основе сравнительного анализа изученной литературы рассматриваются теоретические аспекты по теме, история вопроса, уровень разработанности проблемы в теории и практике, анализ подходов к решению проблемы с позиции различных теорий и т.д.;

–практические работы – кроме обоснований решения проблемы в теоретической части необходимо привести данные, иллюстрацию практической реализации теоретических положений на практике (проектные, методические, дидактические и иные разработки);

–опытно-экспериментальные работы – предполагается проведение эксперимента и обязательный анализ результатов, их интерпретации, рекомендации по практическому применению.

Примерные критерии оценивания курсовых работ/проектов складываются из трех составных частей:

1) оценка процесса выполнения проекта, осуществляемая по контрольным точкам, распределенным по времени выполнения проекта (четыре контрольные точки или еженедельно), проводится по критериям:

–умение самоорганизации, в том числе, систематичность работы в соответствии с планом,

–самостоятельность,

–активность интеллектуальной деятельности,

–творческий подход к выполнению поставленных задач,

–умение работать с информацией,

–умение работать в команде (в групповых проектах);

2) оценка полученного результата (представленного в пояснительной записке):

–конкретность и ясность формулировки цели и задач проекта, их соответствие теме;

–обоснованность выбора источников (полнота для раскрытия темы, наличие новейших работ

–журнальных публикаций, материалов сборников научных трудов и т.п.);

–глубина/полнота/обоснованность раскрытия проблемы и ее решений;

–соответствие содержания выводов заявленным в проекте целям и задачам;

–наличие элементов новизны теоретического или практического характера;

–практическая значимость; оформление работы (стиль изложения, логичность, грамотность, наглядность представления информации

–графики, диаграммы, схемы, рисунки, соответствие стандартам по оформлению текстовых и графических документов);

3) оценки выступления на защите проекта, процедура которой имитирует процесс профессиональной экспертизы:

–соответствие выступления заявленной теме, структурированность, логичность, доступность, минимальная достаточность;

–уровень владения исследуемой темой (владение терминологией, ориентация в материале, понимание закономерностей, взаимосвязей и т.д.);

–аргументированность, четкость, полнота ответов на вопросы;

–культура выступления (свободное выступление, чтение с листа, стиль подачи материала и т.д.).

**Тестовая форма** - позволяет охватить большое количество критериев оценки и допускает компьютерную обработку данных. Как правило, предлагаемые тесты оценки компетенций делятся на психологические, квалификационные (в учебном процессе эту роль частично выполняет педагогический тест) и физиологические.

Современный тест, разработанный в соответствии со всеми требованиями теории педагогических измерений, может включать задания различных типов (например, эссе или сочинения), а также задания, оценивающие различные виды деятельности учащихся (например, коммуникативные умения, практические умения).

В обычной практике применения тестов для упрощения процедуры оценивания как правило используется простая схема:

–отметка «3», если правильно выполнено 50 –70% тестовых заданий;

–«4», если правильно выполнено 70 –85 % тестовых заданий;

–«5», если правильно выполнено 85 –100 % тестовых заданий.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	30 мин.
Предлагаемое количество заданий из одного контролируемого подэлемента	40, согласно плана
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	Определенная по разделам, случайная внутри раздела
Критерии оценки:	Выполнено верно заданий
«5», если	(85-100)% правильных ответов
«4», если	(70-85)% правильных ответов
«3», если	(50-70)% правильных ответов

**Промежуточная аттестация** – это элемент образовательного процесса, призванный определить соответствие уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся, установленным требованиям согласно рабочей программе дисциплины. Промежуточная аттестация осуществляется по результатам текущего контроля.

Конкретный вид промежуточной аттестации по дисциплине определяется рабочим учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Зачет, как правило, предполагает проверку усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, выполнения лабораторных, расчетно-проектировочных и расчетно-графических работ, курсовых проектов (работ), а также проверку результатов учебной, производственной или преддипломной практик. Зачет, как правило, выставляется без опроса студентов по результатам контрольных работ, рефератов, других работ выполненных студентами в течение семестра, а также по результатам текущей успеваемости на семинарских занятиях, при условии, что итоговая оценка студента за работу в течение семестра (по результатам контроля знаний) больше или равна 60%. Оценка, выставляемая за зачет, может быть как качественной типа (по шкале наименований «зачтено»/ «не зачтено»), так и количественной (т.н.

дифференцированный зачет с выставлением отметки по шкале порядка - «отлично, «хорошо» и т.д.).

В традиционной системе оценивания именно экзамен является наиболее значимым оценочным средством и решающим в итоговой отметке учебных достижений студента. В условиях балльно-рейтинговой системы балльный вес экзамена составляет 25 баллов.

По итогам экзамена, как правило, выставляется оценка по шкале порядка: «отлично»- 21-25 баллов; «хорошо»- 17,5-21 балл; «удовлетворительно»- 12,5-17,5 баллов; «неудовлетворительно»- 0-12,5 баллов.

#### **6. Материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности**

Полный комплект оценочных средств для оценки знаний, умений и навыков находится у ведущего преподавателя.

1. Тестовые задания (предоставляются в полном объеме).

2. Типовые контрольные задания (предоставляются варианты заданий контрольных работ, расчетно-графических работ, индивидуальных домашних заданий, курсовых работ и проектов, темы эссе, докладов, рефератов).