

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Ермош Е.В.

Наименование дисциплины: Управление персоналом

Цель освоения дисциплины: Целью освоения дисциплины «Управление персоналом» является подготовка к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное и компетентное управление подчиненными работниками; к рациональному контролю их деятельности и мотивации; к консультационной, методической, образовательной работе.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели</p>	<p><i>Знать:</i> стратегию сотрудничества и организацию работы команды для достижения поставленной цели <i>Уметь:</i> вырабатывать стратегию сотрудничества и организовывать работу команды для достижения поставленной цели <i>Владеть:</i> навыками выработки стратегии сотрудничества и организации работы команды для достижения поставленной цели</p>
	<p>УК-3.2 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений</p>	<p><i>Знать:</i> суть командной работы <i>Уметь:</i> распределять поручения и делегировать полномочия членам команды <i>Владеть:</i> навыками распределения поручения и делегирования полномочий членам команды</p>
<p>ОПК-6 Способен проектировать образовательные программы в сфере своей профессиональной деятельности, разрабатывать научно-методическое</p>	<p>ОПК-6.2 Владеет знаниями, необходимыми для разработки научно-методического обеспечения реализации образовательных программ в сфере</p>	<p><i>Знать:</i> основы для разработки научно-методического обеспечения реализации образовательных программ в сфере своей профессиональной деятельности <i>Уметь:</i> пользоваться знаниями, необходимыми для разработки</p>

<p>обеспечение для их реализации</p>	<p>своей профессиональной деятельности</p>	<p>научно-методического обеспечения реализации образовательных программ в сфере своей профессиональной деятельности <i>Владеть:</i> знаниями, необходимыми для разработки научно-методического обеспечения реализации образовательных программ в сфере своей профессиональной деятельности</p>
<p>ПК-7 Способен определять порядок выполнения работ, управление программами освоения новых технологий для комплексного решения инновационных проблем – от идеи до серийного производства</p>	<p>ПК-7.1 Организовывает работу коллектива исполнителей, определяет порядок выполнения работ коллективом исполнителей</p>	<p><i>Знать:</i> работу коллектива исполнителей, <i>Уметь:</i> Организовывать работу коллектива исполнителей, определять порядок выполнения работ коллективом исполнителей <i>Владеть:</i> основами работы коллектива исполнителей</p>
	<p>ПК-7.2 Использует приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала</p>	<p><i>Знать:</i> приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала <i>Уметь:</i> использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала <i>Владеть:</i> приемами и методами работы с персоналом, а также методами оценки качества и результативности труда персонала</p>

2. Содержание дисциплины:

Тема 1. Тема 1. Введение в дисциплину

Тема 2. Тема 2. Кадровая политика

Тема 3. тема 3.Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации

Тема 4. Методы формирования кадрового состава

Тема 5. Методы поддержания работоспособности персонала

Тема 6. Конфликт как инструмент развития

Тема 7. Конфликт в организации

Раздел 4. Раздел 4 Методы приведение персонала в соответствие целям организации

Тема 8. Технологии управления человеческими ресурсами организации

Тема 9. Методологические основы корпоративного PR

Тема 10. Технологические основы PR- менеджмента

3. Общая трудоемкость дисциплины: 70/1,94 ЗЕТ