

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: к.т.н., доцент Абдюкаева А.Ф.

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.04.01 Управление персоналом

Цель освоения дисциплины:

- Приобретение теоретических знаний, умений навыков для решения практических вопросов и основных задач управления человеческими ресурсами для наиболее эффективного использования способностей сотрудников организации в соответствии с ее целями.
- Формирование практических умений и навыков управления персоналом и проведения кадровой политики на предприятиях и организациях, в том числе сферы услуг.
- Эффективно использовать мастерство и возможности персонала.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатываю командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели;	Знать: способы организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели. Уметь: организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели. Владеть: навыками организации и руководства работой команды,

		<p>формирования командной стратегии для достижения поставленной цели.</p>
	<p>УК-3.2 Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий;</p>	<p>Знать: способы организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>Уметь: организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>Владеть: навыками организации и руководства работой команды, формирования командной стратегии для достижения поставленной цели.</p>
	<p>УК-3.3 Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон;</p>	<p>Знать: способы организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>Уметь: организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>Владеть: навыками организации и руководства работой</p>

		команды, формирования командной стратегии для достижения поставленной цели.
	УК-3.4 Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий;	<p>Знать: способы организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>Уметь: организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>Владеть: навыками организации и руководства работой команды, формирования командной стратегии для достижения поставленной цели.</p>
	УК-3.5 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений;	<p>Знать: способы организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>Уметь: организовывать и руководить работой команды, вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.</p> <p>Владеть: навыками организации и руководства работой команды, формирования командной стратегии</p>

		для достижения поставленной цели.
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Находит и творчески использует имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития;	Знать: имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Уметь: Находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Владеть: имеющимся опытом в соответствии с задачами саморазвития.
	УК-6.2 Самостоятельно выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя реалистические цели профессионального роста;	Знать: имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Уметь: Находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Владеть: имеющимся опытом в соответствии с задачами саморазвития.
	УК-6.3 Планирует профессиональную траекторию с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда;	Знать: имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Уметь: Находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития. Владеть: имеющимся опытом в соответствии с задачами саморазвития.
ПК-4 Способен разрабатывать мероприятия по повышению эффективности	ПК-4.1 Разрабатывает мероприятия по повышению эффективности производства, изысканию	Знать: мероприятия по повышению эффективности производства. Уметь: внедрять

<p>производства, изысканию способов восстановления или утилизации изношенных изделий и отходов производства;</p>	<p>способов восстановления или утилизации изношенных изделий и отходов производства;</p>	<p>мероприятия по повышению эффективности производства. Владеть: навыками проведения мероприятий по повышению эффективности производства.</p>
<p>ПК-8 Способен провести повышение квалификации и тренинг сотрудников подразделений, осуществляющих электрификацию и автоматизацию технологических процессов в сельскохозяйственном производстве;</p>	<p>ПК-8.1 Проводит повышение квалификации и тренинг сотрудников подразделений, осуществляющих электрификацию и автоматизацию технологических процессов в сельскохозяйственном производстве;</p>	<p>Знать: технологию повышения квалификации и тренингов сотрудников подразделений, осуществляющих электрификацию и автоматизацию технологических процессов в сельскохозяйственном производстве. Уметь: Проводить повышение квалификации и тренинги сотрудников подразделений, осуществляющих электрификацию и автоматизацию технологических процессов в сельскохозяйственном производстве. Владеть: Навыками проведения повышения квалификации и тренингов сотрудников подразделений, осуществляющих электрификацию и автоматизацию технологических процессов в сельскохозяйственном.</p>

2. Содержание дисциплины:

Тема 1

Предмет и объект изучения и модели управления человеческими ресурсами.

Тема 2

Политика и стратегия в области управления человеческими ресурсами.

Тема 3

Служба управление персоналом и их функции.

Тема 4

Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.

Тема 5

Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.

Тема 6

Управленческие конфликты.

Тема 7

Оценка эффективности управления персоналом организации.

Тема 8

Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.

Тема 9

Промежуточная аттестация

3. Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ (108 часа)