

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Абдюкаева А.Ф., доцент

**Наименование дисциплины:** ФТД.В.01 Управление персоналом

**Цель освоения дисциплины:**

- приобретение теоретических знаний, умений навыков для решения практических вопросов и основных задач управления человеческими ресурсами для наиболее эффективного использования способностей сотрудников организации в соответствии с ее целями.

– формирование практических умений и навыков управления персоналом и проведения кадровой политики на предприятиях и организациях, в том числе сферы услуг.

– эффективно использовать мастерство и возможности персонала;

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-8 готовностью осуществлять контроль соответствия разрабатываемых проектов стандартам, техническим условиям и другим нормативным документам	Этап 1 методы управления персоналом; технологии обеспечения организации персоналом; Этап 2 порядок оформления трудовых отношений между работником и работодателем;	Этап 1 проводить анкетирование и тестирование работников организации; Этап 2 проводить оценочное собеседование с кандидатом на вакантную позицию в организации;	Этап 1 Правильное применение методов управления персоналом Этап 2 навыками работы с нормативно-методическими документами, связанными с кадровой деятельностью в организации;
ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Этап 1 современные методы обучения и основные виды карьеры Этап 2 современные теории мотивации и системы оплаты труда;	Этап 1 выявлять потребность в обучении работников организации и выбирать формы обучения работников в соответствующие целям обучения; Этап 2 разрабатывать классификации персонала в соответствии с потребностями организации;	Этап 1 проведение оценочных процедур при отборе кандидатов на открытую вакансию Этап 2 анализа заявительных документов кандидата на вакантную позицию в организации;

## **2. Содержание дисциплины:**

### **Раздел 1** Человеческие ресурсы трудовой деятельности

Тема 1 Предмет и объект изучения и модели управления человеческими ресурсами.

Тема 2 Политика и стратегия в области управления человеческими ресурсами.

### **Раздел 2** Планирование работы с персоналом организации.

Тема 3 Служба управление персоналом и их функции.

Тема 4 Процесс работы по обеспечению фирмы персоналом.

### **Раздел 3** Управление поведением персоналом организации.

Тема 5 Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.

Тема 6 Управленческие конфликты.

### **Раздел 4** Оценка результатов деятельности персонала организации.

Тема 7 Оценка эффективности управления персоналом организации.

Тема 8 Власть в фирме: стили руководства, требования к современному руководителю.

**Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.**