

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Манина В.А., доцент

Наименование дисциплины: Б.1В.ДВ.02.01 Психология управления

Цель освоения дисциплины: сформировать необходимые теоретические знания в области психологии управления и создать предпосылки для практического применения имеющихся теоретических знаний.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК 6 - способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия	<p>Этап 1: психологических теорий личности, группы и коллектива;</p> <p>Этап 2: психологических аспектов управления, порядок разрешения конфликтных ситуаций в коллективе; знать теорию и практику руководства и управления людьми.</p>	<p>Этап 1: анализировать особенности групповой психологии, межличностных отношений и общения;</p> <p>Этап 2: использовать в своей деятельности приемы делового и управленческого общения;</p>	<p>Этап 1: начальные навыки организации работы малых коллективов;</p> <p>Этап 2: элементарные навыки анализа психологических ситуаций в трудовом коллективе;</p>
ОК 7 - способность к самоорганизации и самообразованию	<p>Этап 1: методов и приемов самоорганизации и дисциплины в получении и систематизации знаний;</p> <p>Этап 2: методов самостоятельного</p>	<p>Этап 1: самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения;</p> <p>Этап 2: анализировать психологические особенности</p>	<p>Этап 1: навыки работы с литературой и другими информационными источниками;</p> <p>Этап 2: владеть приемами самоанализа и</p>

	изучения психологических явлений в сфере управления;	эффективности управления;	саморазвития.
ПК 4 - способностью применять на практике базовые знания теории и проводить исследования с использованием современных технологий при решении профессиональных задач	Этап 1: основы социальной психологии, психологии межличностных отношений, психологии больших и малых групп; Этап 2: объективных связей обучения, воспитания и развития личности в образовательных процессах и социуме.	Этап 1: иметь навыки информационной переработки текстов-источников и использования полученной информации в научно-профессиональном и профессионально-деловом взаимодействии; Этап 2: собирать материал и составлять план выступления, уверенно выступать;	Этап 1: владеть технологиями работы с научной и профессионально значимой литературой: методами и способами поиска, получения (в том числе в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах), хранения информации; Этап 2: владеть методикой организации и проведения плодотворной дискуссии.

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Психология управления как самостоятельная отрасль психологических заданий.

Тема 1 Введение в психологию управления

Тема 2 Психология управления как наука

Тема 3 Деятельность руководителя

Тема 4 Теории управления

Тема 5 Руководитель как субъект управления

Тема 6 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика

Тема 7 Личность как объект управления

Раздел 2 Психологические особенности принятия решений

Тема 8 Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.

Тема 9 Сущность и виды управленческих решений

Тема 10 Руководство и лидерство в организации

Тема 11 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

Раздел 3 Управление межгрупповыми отношениями в системах управления

Тема 12 Психологические основы управления персоналом

Тема 13 Конфликт в управленческой деятельности

Тема 14 Конфликт как среда и средство управления

Раздел 4 Психология управленческого труда

Тема 15 Руководитель и социально-психологический климат

Тема 16 Психология индивидуальной карьеры

Тема 17 Управленческое (деловое) общение.

Тема 18 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

Тема 19 Подходы к мотивации персонала

Тема 20 Корпоративная культура.

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.