

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Манина В.А., доцент

Наименование дисциплины: Б.1В.ДВ.02 Организационная психология

Цель освоения дисциплины: ознакомление с принципами системного анализа трудовой деятельности сотрудников различных организаций, а также особенностей влияния психологических факторов на эффективность взаимодействия в организации.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК 6 - способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия	Этап 1: психологических теорий личности, группы и коллектива; Этап 2: психологических аспектов управления, порядок разрешения конфликтных ситуаций в коллективе; знать теорию и практику руководства и управления людьми.	Этап 1: анализировать особенности групповой психологии, межличностных отношений и общения; Этап 2: использовать в своей деятельности приемы делового и управленческого общения;	Этап 1: начальные навыки организации работы малых коллективов; Этап 2: элементарные навыки анализа психологических ситуаций в трудовом коллективе;
ОК 7 - способностью к самоорганизации и самообразованию	Этап 1: методов и приемов самоорганизации и дисциплины в получении и систематизации знаний; Этап 2: методов самостоятельного изучения психологических явлений в сфере управления;	Этап 1: самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения; Этап 2: анализировать психологические особенности эффективности управления;	Этап 1: навыки работы с литературой и другими информационными источниками; Этап 2: приемами самоанализа и саморазвития.

<p>ПК 4 - способностью применять на практике базовые знания теории и проводить исследования с использованием современных технологий при решении профессиональных задач</p>	<p>Этап 1: основ социальной психологии, психологии межличностных отношений, психологии больших и малых групп; Этап 2: объективных связей обучения, воспитания и развития личности в образовательных процессах и социуме.</p>	<p>Этап 1: иметь навыки информационной переработки текстов-источников и использования полученной информации в научно-профессиональном и профессионально-деловом взаимодействии; Этап 2: собирать материал и составлять план выступления, уверенно выступать;</p>	<p>Этап 1: технологиями работы с научной и профессионально значимой литературой: методами и способами поиска, получения (в том числе в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах), хранения информации; Этап 2: методикой организации и проведения плодотворной дискуссии.</p>
--	--	--	--

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Организационная психология как самостоятельная отрасль психологических заданий.

Тема 1 Основы организационной психологии.

Тема 2 Организационная психология как прикладное направление психологической науки.

Тема 3 Организационная система.

Тема 4 Организационное развитие.

Тема 5 Руководитель как субъект управления.

Тема 6 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика.

Тема 7 Личность в организации

Раздел 2 Основные системные характеристики организаций

Тема 8 Современные теории организаций.

Тема 9 Сущность и виды управленческих решений.

Тема 10 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе.

Тема 11 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности.

Раздел 3 Управление межгрупповыми отношениями в системах управления

Тема 12 Психологические основы управления персоналом.

Тема 13 Конфликт в управленческой деятельности.

Тема 14 Конфликт как среда и средство управления

Раздел 4 Психология управленческого труда

Тема 15 Руководитель и социально-психологический климат.

Тема 16 Психология индивидуальной карьеры.

Тема 17 Управленческое общение в деятельности руководителя

Тема 18 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности.

Тема 19 Подходы к мотивации персонала.

Тема 20 Корпоративная культура

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.