

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б.1В.ДВ.02.01 Психология управления

Направление подготовки: 36.03.01 «Ветеринарно-санитарная экспертиза»

Профиль подготовки: Ветеринарно-санитарная экспертиза

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе	5
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	8
4. Методические рекомендации по подготовке к семинарским занятиям.....	10
4.1 Теории управления	10
4.2 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	10
4.3 Управленческое (деловое) общение.....	10

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Введение в психологию управления	-	-	-	2	-
2	Психология управления как наука	-	-	-	2	-
3	Деятельность руководителя	-	-	-	2	-
4	Теории управления	-	-	-	-	4
5	Руководитель как субъект управления	-	-	-	2	-
6	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика	-	-	-	2	-
7	Личность как объект управления	-	-	-	2	-
8	Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.	-	-	-	2	-
9	Сущность и виды управленческих решений	-	-	-	2	-
10	Руководство и лидерство в организации	-	-	-	2	-
11	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	-	-	-	-	4

12	Психологические основы управления персоналом	-	-	-	2	-
13	Конфликт в управленческой деятельности	-	-	-	1	-
14	Конфликт как среда и средство управления	-	-	-	1	-
15	Руководитель и социально-психологический климат	-	-	-	2	-
16	Психология индивидуальной карьеры	-	-	-	2	-
17	Управленческое (деловое) общение.	-	-	-	2	4
18	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	-	-	-	2	-
19	Корпоративная культура	-	-	-	2	-
	Всего		16	-	32	12

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

2.1 Реферат содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

2.2 Оформление работы.

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 x 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры. Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

2.3 Критерии оценки реферата:

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

Образец титульного листа и содержания реферата.

Приложение 1

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

Кафедра социологии и социальной работы

Реферат по дисциплине «Психология управления»

Личность как объект и субъект управления.
(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент
2 курса направления подготовки
«Ветеринарно-санитарная
экспертиза»
Фамилия Имя Отчество

Научный руководитель
(уч.степень, звание и должность)
Фамилия Имя Отчество

Оренбург 201__г

Содержание

Введение.....
Основная часть.....
Заключение.....
Список использованной литературы.....
Приложение.....

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Введение в психологию управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по психологии управления.
- общие подходы в теории управления

3.2 Психология управления как наука

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные школы науки управления. общие подходы в теории управления.
- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.

3.3. Деятельность руководителя

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура управленческой деятельности
- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- компоненты психологической системы деятельности
- управленческие функции руководителя

3.4 Руководитель как субъект управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- способность руководителя к управленческой деятельности
- управленческие знания, управленческие умения, управленческие навыки руководителя.

3.5 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- коммуникативная компетентность руководителя.
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.6 Личность как объект управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- «Личность» и «социальная роль».
- Содержание социальных ролей «руководитель» и «подчиненный».

3.7 Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура трудового коллектива
- различие формальных и неформальных коллективов.

3.8 Сущность и виды управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные этапы разработки управленческих решений
- формы и методы групповых дискуссий в организации.

3.9 Руководство и лидерство в организации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- коммуникативная компетентность руководителя.
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.10 Психологические основы управления персоналом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- приказ как метод воздействия
- способы повышения эффективности приказа.

3.11 Конфликт в управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

3.12 Руководитель и социально-психологический климат

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.13 Психология индивидуальной карьеры

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- карьера человека как условие и уровень его самореализации
- содержание понятия «карьера»
- типы, виды карьеры.
- этапы карьеры.
- выбор карьеры и ее планирование

3.14 Управленческое (деловое) общение.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психологические аспекты ведения деловой беседы.
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.

3.15 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психофизиологические законы лежат в основе приспособления человека к трудовой деятельности.
- меры по снижению утомления.

3.16 Корпоративная культура

- основные функции корпоративной культуры - влияние культуры на эффективность организации - суть корпоративной культуры и поведения членов организации.

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Теории управления

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Основные организационные принципы для крупных промышленных комплексов, сформулированных Г. Фордом. Основные нововведения Г. Форда. Принципы производительности Г. Эмерсона. Вклад В. Ещенко в теорию научного управления. Основные характеристики рациональной бюрократии. Суть Хоуперских экспериментов

Подход к управлению различными людьми Д. Макгрегор. Основные принципы управленческой деятельности Р. Фэлка. Суть количественной школы управления. Перспективы ее развития. Особенности новой парадигмы управления.

4.2 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Факторы формирования социально-психологического климата. Показатель социально-психологического климата и его диагностику. Пути регуляции социально-психологического климата.

4.3 Управленческое (деловое) общение.

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Психологические аспекты ведения деловой беседы. Из чего состоит структура беседы. Деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных. «Деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания. Формы дискуссий, способы их организации и проведения.