

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.2.02 Организационная психология

Направление подготовки :36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза

Профиль подготовки :Ветеринарно-санитарная экспертиза

Форма обучения: очная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	2
2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе	5
2.1 Реферат содержит.....	5
2.2 Оформление работы.....	5
2.3 Критерии оценки реферата.....	5
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	8
4. Методические рекомендации по подготовке к семинарским занятиям.....	10
4. 1 Организационная психология как прикладное направление психологической наук.....	10
4.2 Организационное развитие.....	10
4.3 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика.....	10
4.4 Сущность и виды управленческих решений.....	10
4.5 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности.....	10
4.6 Психологические основы управления персоналом.....	10
4.7 Конфликт как среда и средство управления	10
4.8 Руководитель и социально-психологический климат	10
4.9 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности.....	10
4.10 Корпоративная культура.....	10

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Основы организационной психологии.	-	-	-	1	-
2	Организационная психология как прикладное направление психологической науки	-	-	-	-	1
3	Организационная система	-	-	-	1	
4	Организационное развитие	-	-	-	-	1
5	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика	-	-	-	-	1
6	Современные теории организаций	-	-	-	1	-
7	Сущность и виды управленческих решений	-	-	-	-	1
8	Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе	-	-	-	1	-
9	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	-	-	-	-	1
10	Психологические основы управления персоналом.	-	-	-	1	1
11	Конфликт в	-	-	-	1	-

	управленческой деятельности					
12	Конфликт как среда и средство управления	-	-	-	-	1
13	Руководитель и социально-психологический климат	-	-	-	1	1
14	Управленческое общение в деятельности руководителя	-	-	-	1	-
15	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	-	-	-	1	1
16	Подходы к мотивации персонала	-	-	-	1	-
17	Корпоративная культура	-	-	-	1	1

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

2.1 Реферат содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

2.2 Оформление работы.

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 х 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры.

Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

2.3 Критерии оценки реферата:

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

Образец титульного листа и содержания реферата.

Приложение 1
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

Кафедра социологии и социальной работы

Реферат по дисциплине «Психология управления»

Личность как объект и субъект управления.
(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент
2 курса направления подготовки
«Ветеринарно-санитарная
экспертиза»
Фамилия Имя Отчество

Научный руководитель
(уч.степень, звание и должность)
Фамилия Имя Отчество

Оренбург 201__г

Приложение 2

Содержание

Введение.....	
Основная часть.....	
Заключение.....	
Список использованной литературы.....	
Приложение.....	

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Основы организационной психологии

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- основные направления современных исследований по организационной психологии
- общие подходы в теории управления

3.2 Организационная система

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.
- структура управленческой деятельности
- компоненты психологической системы деятельности

3.3. Современные теории организаций

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- основные школы науки управления
- общие подходы в теории управления.

3.4 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- роль руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль
- суть коммуникативной компетентности руководителя
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.5 Психологические основы управления персоналом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- управленческие функции руководителя

3.6 Конфликт в управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

3.7 Руководитель и социально-психологический климат

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.8 Управленческое общение в деятельности руководителя

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- психологические аспекты ведения деловой беседы.
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.

3.9 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- система вознаграждения и организационная культура

- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения
- особенности стимулирования кадровых работников

3.10 Подход к мотивации персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

- система вознаграждения и организационная культура
- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения-особенности стимулирования кадровых работников

3.11 Корпоративная культура

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

Культура как внутренний момент деятельности: "до острия инструментов".
«Человекоцентристская сущность корпоративной культуры».

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Организационная психология как прикладное направление психологической науки

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

Современное состояние психологии управления. Характеристика традиционных типов управленческой культуры. Становление психологии управления как относительно самостоятельной дисциплины. Основные направления современных исследований по психологии управления.

4.2 Организационное развитие

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Структура управленческой деятельности. Индивидуальный стиль индивидуальной деятельности. Компоненты психологической системы деятельности. Управленческие функции руководителя. Основные организационные принципы для крупных промышленных комплексов.

4.3 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

Регуляция отношений в группе, организации. Стили лидерства и руководства. Лидерство. Концепции лидерства. Взаимодействие лидеров и руководителей

4.4 Сущность и виды управленческих решений

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. Основные этапы разработки управленческих решений вы знаете. Основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений (В. Врум и Ф. Йеттен). Барьеры и ограничения при принятии управленческих решений. Влияние подсознание на принятие решения. Влияние людей друг на друга в процессе принятия решений. Формы и методы групповых дискуссий в организации.

4.5 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Факторы формирования социально-психологического климата. Показатель социально-психологического климата и его диагностику. Пути регуляции социально-психологического климата.

4.6 Психологические основы управления персоналом

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Соотношение понятий психологического воздействия, власти и влияния. Метод заражения в управленческой практике. Факторы, от которых зависит эффективность убеждения.

4.7 Конфликт как среда и средство управления

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Отдача личности в трудовой деятельности, степень реализации ее способностей. Трудовая стабильность личности. Влияние руководителя на социально - психологический климат в коллективе.

4.8 Руководитель и социально-психологический климат

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- основные этапы развития конфликта
- способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили)
- правила бесконфликтного общения
- виды переговоров как способа устранения конфликтов (переговоры с позиции силы; переговоры с позиции слабости; метод принципиальных переговоров).

4.9 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Психологические аспекты ведения деловой беседы. Структура беседы. Деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных. «Деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания. Формы дискуссий, способы их организации и проведения.

4.10 Корпоративная культура

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Работоспособность человека и производительность труда. Факторы интенсивности труда. Психологические аспекты труда.