

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.02.02 Организационная психология

**Направление подготовки:** 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза

**Профиль подготовки :** Ветеринарно-санитарная экспертиза

**Форма обучения:** заочная

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. Организация самостоятельной работы .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Реферат содержит .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Оформление работы.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3 Критерии оценки реферата.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....</b>	<b>8</b>
<b>4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....</b>	<b>11</b>
4.1 Лидерство и руководство - сравнительная характеристика .....	11
4.2 Сущность и виды управленческих решений.....	11
4.3 Управленческое общение в деятельности руководителя.....	11

# 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Организационная психология как прикладное направление психологической науки	-	-	-	2	-
2	Организационная система	-	-	-	2	-
3	Организационное развитие	-	-	-	2	-
4	Руководитель как субъект управления	-	-	-	2	-
5	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика. Личность в организации.	-	-	-	2	4
6	Личность в организации	-	-	-	2	-
7	Сущность и виды управленческих решений	-	-	-	2	4
8	Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе	-	-	-	2	-
9	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	-	-	-	2	-
10	Психологические основы управления	-	-	-	2	-

	персоналом					
11	Конфликт как среда и средство управления	-	-	-	2	-
12	Руководитель и социально-психологический климат	-	-	-	2	-
13	Психология индивидуальной карьеры	-	-	-	2	-
14	Управленческое (деловое) общение.	-	-	-		4
15	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	-	-	-	2	-
16	Подходы к мотивации персонала	-	-	-	2	-
17	Корпоративная культура	-	-	-	2	-

## **2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ**

### **2.1 Реферат содержит:**

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

### **2.2 Оформление работы.**

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 х 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры.

Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

### **2.3 Критерии оценки реферата:**

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

**Образец титульного листа и содержания реферата.**

Приложение 1

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

**Кафедра социологии и социальной работы**

**Реферат по дисциплине «Психология управления»**

Личность как объект и субъект управления.  
(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент  
2 курса направления подготовки  
«Ветеринарно-санитарная  
экспертиза»  
**Фамилия Имя Отчество**

Научный руководитель  
(уч.степень, звание и должность)  
**Фамилия Имя Отчество**

Оренбург 201\_\_г

## Содержание

Введение.....	
Основная часть.....	
Заключение.....	
Список использованной литературы.....	
Приложение.....	

### **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

#### **3.1. Организационная психология как прикладное направление психологической науки**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по организационной психологии
- общие подходы в теории управления

#### **3.2 Организационная система**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.
- структура управленческой деятельности
- компоненты психологической системы деятельности

#### **3.3 Организационное развитие**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура управленческой деятельности
- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- компоненты психологической системы деятельности
- управленческие функции руководителя

#### **3.4 Руководитель как субъект управления**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- способность руководителя к управленческой деятельности
- управленческие знания, управленческие умения, управленческие навыки руководителя.

#### **3. 5 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- теория компетентности. «Харизматическое лидерство» и «трансформационное лидерство»
- суть поведенческого подхода к лидерству: теория Д. МакГрегора, система стилей лидерства по Лайкерту, «управленческая решетка» Блейка и Мутона
- ситуационная теория эффективного управления: ситуационная теория Ф. Фидлера, теория ситуационного руководства П. Херси и К. Бланшара, теория «путь-цель» Т. Митчелла и Р. Хауса.

#### **3.6 Личность в организации**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- «личность» и «социальная роль»
- содержание социальных ролей «руководитель» и «подчиненный».

#### **3.7 Сущность и виды управленческих решений**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения



- основные этапы разработки управленческих решений
- основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений

### **3.8 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- роль руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль
- суть коммуникативной компетентности руководителя
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

### **3.9 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы формирования социально-психологического климата
- показатель социально-психологического климата и его диагностику
- пути регуляции социально-психологического климата

### **3.10 Психологические основы управления персоналом**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- управленческие функции руководителя

### **3.11 Конфликт в управленческой деятельности**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

### **3.12 Руководитель и социально-психологический климат**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

### **3.13 Психология индивидуальной карьеры**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- карьера человека как условие и уровень его самореализации
- содержание понятия «карьер»
- типы, виды карьеры.
- этапы карьеры.
- выбор карьеры и ее планирование

### **3.14 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психофизиологические законы лежат в основе приспособления человека к трудовой деятельности.
- меры по снижению утомления.

### **3.15 Подход к мотивации персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- система вознаграждения и организационная культура
- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения
- особенности стимулирования кадровых работников

### **3.16 Корпоративная культура**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- культура как внутренний момент деятельности: "до острия инструментов"  
«Человекоцентристская сущность корпоративной культуры».

## **4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

### **4.1 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- стили руководства
- власть и влияние как психологическая основа лидерства и руководства
- межличностные коммуникации в организации
- виды управленческого общения

### **4.2 Сущность и виды управленческих решений**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения;
- основные этапы разработки управленческих решений вы знаете;
- основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений (В. Врум и Ф. Йеттен);
- барьеры и ограничения при принятии управленческих решений;
- влияние подсознание на принятие решения;
- влияние людей друг на друга в процессе принятия решений;
- формы и методы групповых дискуссий в организации.

### **4.3 Управленческое общение в деятельности руководителя**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- психологические аспекты ведения деловой беседы
- структура беседы
- деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных
- «деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.