

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.02.02 Организационная психология

Направление подготовки:36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза

Профиль подготовки : Ветеринарно-санитарная экспертиза

Форма обучения: заочная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе	5
2.1 Реферат содержит	5
2.2 Оформление работы.....	5
2.3 Критерии оценки реферата.....	5
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	8
4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	11
4.1 Лидерство и руководство - сравнительная характеристика	11
4.2 Сущность и виды управленческих решений.....	11
4.3 Управленческое общение в деятельности руководителя.....	11

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Организационная психология как прикладное направление психологической науки	-	-	-	2	-
2	Организационная система	-	-	-	2	-
3	Организационное развитие	-	-	-	2	-
4	Руководитель как субъект управления	-	-	-	2	-
5	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика. Личность в организации.	-	-	-	2	4
6	Личность в организации	-	-	-	2	-
7	Сущность и виды управленческих решений	-	-	-	2	4
8	Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе	-	-	-	2	-
9	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	-	-	-	2	-
10	Психологические основы управления	-	-	-	2	-

	персоналом					
11	Конфликт как среда и средство управления	-	-	-	2	-
12	Руководитель и социально-психологический климат	-	-	-	2	-
13	Психология индивидуальной карьеры	-	-	-	2	-
14	Управленческое (деловое) общение.	-	-	-		4
15	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	-	-	-	2	-
16	Подходы к мотивации персонала	-	-	-	2	-
17	Корпоративная культура	-	-	-	2	-

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

2.1 Реферат содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

2.2 Оформление работы.

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 x 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры. Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

2.3 Критерии оценки реферата:

- правильность и аккуратность оформления;*
- актуальность темы;*
- соответствие содержания работы выбранной теме;*
- степень самостоятельности автора при освещении темы.*

Образец титульного листа и содержания реферата.

Приложение 1

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

Кафедра социологии и социальной работы

Реферат по дисциплине «Психология управления»

Личность как объект и субъект управления.

(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент
2 курса направления подготовки
«Ветеринарно-санитарная
экспертиза»
Фамилия Имя Отчество

Научный руководитель
(уч.степень, звание и должность)
Фамилия Имя Отчество

Оренбург 201__г

Содержание

Введение.....
Основная часть.....
Заключение.....
Список использованной литературы.....
Приложение.....

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Организационная психология как прикладное направление психологической науки

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по организационной психологии
- общие подходы в теории управления

3.2 Организационная система

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.
- структура управленческой деятельности
- компоненты психологической системы деятельности

3.3 Организационное развитие

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура управленческой деятельности
- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- компоненты психологической системы деятельности
- управленческие функции руководителя

3.4 Руководитель как субъект управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- способность руководителя к управленческой деятельности
- управленческие знания, управленческие умения, управленческие навыки руководителя.

3. 5 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- теория компетентности. «Харизматическое лидерство» и «трансформационное лидерство»
 - суть поведенческого подхода к лидерству: теория Д. МакГрегора, система стилей лидерства по Лайкерту, «управленческая решетка» Блейка и Мутона
 - ситуационная теория эффективного управления: ситуационная теория Ф. Фидлера, теория ситуационного руководства П. Херси и К. Бланшара, теория «путь-цель» Т. Митчелла и Р. Хаяса.

3.6 Личность в организации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- «личность» и «социальная роль»
- содержание социальных ролей «руководитель» и «подчиненный».

3.7 Сущность и виды управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения

- основные этапы разработки управленческих решений
- основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений

3.8 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- роль руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль
- суть коммуникативной компетентности руководителя
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.9 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы формирования социально-психологического климата
- показатель социально-психологического климата и его диагностику
- пути регуляции социально-психологического климата

3.10 Психологические основы управления персоналом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- управленческие функции руководителя

3.11 Конфликт в управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

3.12 Руководитель и социально-психологический климат

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.13 Психология индивидуальной карьеры

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- карьера человека как условие и уровень его самореализации
- содержание понятия «карьера»
- типы, виды карьеры.
- этапы карьеры.
- выбор карьеры и ее планирование

3.14 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психофизиологические законы лежат в основе приспособления человека к трудовой деятельности.
- меры по снижению утомления.

3.15 Подход к мотивации персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- система вознаграждения и организационная культура
- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения
- особенности стимулирования кадровых работников

3.16 Корпоративная культура

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- культура как внутренний момент деятельности: "до острия инструментов"
- «Человекоцентристская сущность корпоративной культуры».

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- стили руководства
- власть и влияние как психологическая основа лидерства и руководства
- межличностные коммуникации в организации
- виды управленческого общения

4. 2 Сущность и виды управленческих решений

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения;
- основные этапы разработки управленческих решений вы знаете;
- основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений (В. Врум и Ф. Йеттен);
- барьеры и ограничения при принятии управленческих решений;
- влияние подсознание на принятие решения;
- влияние людей друг на друга в процессе принятия решений;
- формы и методы групповых дискуссий в организации.

4.3 Управленческое общение в деятельности руководителя

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- психологические аспекты ведения деловой беседы
- структура беседы
- деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных
- «деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.