

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: И.В. Залозный, доцент

Направление подготовки: 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза

Профиль подготовки: Ветеринарно-санитарная экспертиза

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.1.2 Основы управления персоналом в перерабатывающей промышленности

1. Цель освоения дисциплины:

- подготовка бакалавров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное и компетентное управление подчиненными работниками; к рациональному контролю их деятельности и мотивации; к консультационной, методической, образовательной работе.
- дать студентам необходимый объем теоретических и практических знаний, умений и навыков при изучении проблем управления персоналом в перерабатывающей промышленности.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

- готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-3);
- способностью находить организационно - управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовностью нести за них ответственность (ОК-4);
- умением критически оценивать свои достоинства и недостатки, намечать пути и выбирать средства развития достоинств и устранения недостатков (ОК-7);
- способностью к осознанию социальной значимости своей будущей профессии, обладание высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-8);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основы российского трудового законодательства и практику его применения;
- принципы управления персоналом в перерабатывающей промышленности;
- стандарты унифицированной системы кадровой документации;
- организацию кадрового учета, первичные учетные документы;
- отечественный и зарубежный опыт в управлении персоналом в перерабатывающей промышленности;

- виды и правовое основание деятельности организационных структур по управлению персоналом в перерабатывающей промышленности;
- основы кадрового, информационного, технического и правового обеспечения системы управления персоналом организации;
- методы планирования и организации работы руководителя с персоналом;
- основы кадрового планирования, набора и отбора персонала; организацию профессионального развития персонала;
- основы систем мотивации трудового поведения персонала;
- основы профессиональной и организационной адаптации персонала в перерабатывающей промышленности;
- системы оценки эффективности управления персоналом организации;
- особенности управленческой деятельности по работе с персоналом в кризисные периоды функционирования организации;
- основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений;
- методы управления конфликтами.

Уметь:

- выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты;
- составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции;
- анализировать потребность организации в кадрах (оценивать целесообразность введения вакансий/сокращения штатов);
- компетентно подбирать, отбирать и оформлять трудовые отношения с персоналом в перерабатывающей промышленности;
- выявлять потребности работников в профессиональном развитии;
- разрабатывать системы заработной платы; разрешать производственные конфликты;
- систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по вопросам управления персоналом;
- квалифицированно привлекать работников к дисциплинарной ответственности/поощрять;
- использовать информационные технологии для решения задач управления персоналом в перерабатывающей промышленности.

Владеть:

- методами создания системы мотивации труда

3. Содержание дисциплины:

1

1.1 Введение в дисциплину.

1.2 Кадровая политика.

1.3 Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации в перерабатывающей промышленности.

2

2.1. Методы формирования кадрового состава.

2.2 Методы поддержания работоспособности персонала.

3

3.1 Конфликт как инструмент развития.

3.2 Конфликт в организациях перерабатывающей промышленности.

4

4.1 Технологии управления человеческими ресурсами организаций в перерабатывающей промышленности.

4.2 Методологические основы корпоративного PR

4.3 Технологические основы PR-менеджмента

4. Общая трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ