

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «Социологии и социальной работы»

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Психология управления

Направление подготовки 1119000 «Ветеринарно-санитарная экспертиза»

Профиль подготовки Ветеринарно-санитарная экспертиза

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Нормативный срок обучения 5 лет

Форма обучения заочная полная

Оренбург 201 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе	5
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	8
4. Методические рекомендации по подготовке к семинарским занятиям.....	9
3.2 Теории управления	
3.3 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	
3.4 Управленческое (деловое) общение.....	

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эс се	индивидуальн ые домашние задания (ИДЗ)	самостоятельн ое изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Введение в психологию управления				2	
2	Психология управления как наука				2	1
3	Деятельность руководителя		1		1	
4	Теории управления		1			1
5	Руководитель как субъект управления		1		1	
6	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика		1		1	
7	Личность как объект управления				2	
8	Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.		1		2	
9	Сущность и виды управленческих решений				2	1
10	Руководство и лидерство в организации		1		2	
11	Социально-психологические аспекты управленческой				2	1

	деятельности					
12	Психологические основы управления персоналом				4	
13	Психологические основы управления персоналом				2	1
14	Конфликт в управленческой деятельности		1		2	
15	Конфликт как среда и средство управления				2	1
16	Руководитель и социально-психологический климат				2	
17	Психология индивидуальной карьеры		1			1
18	Управленческое (деловое) общение.					
19	Управленческое общение в деятельности руководителя				2	1
20	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности				1	
21	Подходы к мотивации персонала		1		1	1
22	Корпоративная культура		1			
	всего		10		36	12

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

2.1 Реферат содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

2.2 Оформление работы.

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 х 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры. Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

2.3 Критерии оценки реферата:

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

Образец титульного листа и содержания реферата.

Приложение 1
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

Кафедра социологии и социальной работы

Реферат по дисциплине «Психология управления»

Личность как объект и субъект управления.
(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент
2 курса направления подготовки
«Ветеринарно-санитарная
экспертиза»
Фамилия Имя Отчество

Научный руководитель
(уч.степень, звание и должность)
Фамилия Имя Отчество

Оренбург 201__г

Содержание

Введение.....	
Основная часть.....	
Заключение.....	
Список использованной литературы.....	
Приложение.....	

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Введение в психологию управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по психологии управления.
- общие подходы в теории управления

3.2 Психология управления как наука

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные школы науки управления. общие подходы в теории управления.
- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.

3.3. Деятельность руководителя

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура управленческой деятельности
- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- компоненты психологической системы деятельности
- управленческие функции руководителя

3.4 Теории управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- теория и практика отечественного менеджмента
- психологические теории управления.
- профессиональные роли и функции менеджеров в организации
- профессионально важные качества менеджеров.

3.5 Руководство и лидерство в организации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- коммуникативная компетентность руководителя.
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.6 Личность как объект управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- «Личность» и «социальная роль».
- Содержание социальных ролей «руководитель» и «подчиненный».

3.7 Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура трудового коллектива
- различие формальных и неформальных коллективов.

3.8 Сущность и виды управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные этапы разработки управленческих решений

- формы и методы групповых дискуссий в организации.

3.9 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы формирования социально-психологического климата
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.10 Психологические основы управления персоналом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- приказ как метод воздействия
- способы повышения эффективности приказа.

3.11 Метод заражения в управленческой практике.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, от которых зависит эффективность убеждения.

3.12 Конфликт в управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

3.13 Руководитель и социально-психологический климат

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.14 Управленческое (деловое) общение.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психологические аспекты ведения деловой беседы.
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.

3.15 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психофизиологические законы лежат в основе приспособления человека к трудовой деятельности.
- меры по снижению утомления.

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Семинар Теории управления

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Основные организационные принципы для крупных промышленных комплексов, сформулированных Г. Фордом. Основные нововведения Г. Форда. Принципы производительности Г. Эмерсона. Вклад В. Ещенко в теорию научного управления. Основные характеристики рациональной бюрократии. Суть Хоуторнских экспериментов

Подход к управлению различными людьми Д. Макгрегор. Основные принципы управленческой деятельности Р. Фэлка. Суть количественной школы управления. Перспективы ее развития. Особенности новой парадигмы управления.

4.2 Семинар Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Факторы формирования социально-психологического климата. Показатель социально-психологического климата и его диагностику. Пути регуляции социально-психологического климата.

4.3 Семинар Управленческое (деловое) общение.

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Психологические аспекты ведения деловой беседы. Из чего состоит структура беседы. Деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных. «Деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания. Формы дискуссий, способы их организации и проведения.