

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Кафедра «Социологии и социальной работы»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

**Организационная психология**

**Направление подготовки 1119000 «Ветеринарно-санитарная экспертиза»**

**Профиль подготовки Ветеринарно-санитарная экспертиза**

**Квалификация (степень) выпускника бакалавр**

**Нормативный срок обучения 4 года**

**Форма обучения очная**

Оренбург 201 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. Организация самостоятельной работы .....</b>
<b>2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе .....</b>
<b>3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....</b>
<b>4. Методические рекомендации по подготовке к семинарским занятиям.....</b>
3.1 Организационная психология как прикладное направление психологической науки .....
3.2 Организационное развитие .....
3.3. Сущность и виды управленческих решений .....
3.4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности .....
3.5 Психологические основы управления персоналом.....
3.6 Конфликт как среда управления.....
3.7 Психология индивидуальной карьеры .....
3.8 Управленческое (деловое) общение.....
3. 9 Корпоративная культура .....

# 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п .	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсовой работы (проекта)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Основы организационной психологии.				1	
2	Организационная психология как прикладное направление психологической науки					1
3	Организационная система		1		1	
4	Организационное развитие		1			1
5	Руководитель как субъект управления		1			
6	Современные теории организаций		1		1	
7	Сущность и виды управленческих решений					1
8	Лидерство и руководство – сравнительная характеристика. Личность в организации.					
9	Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе		1		1	
10	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности					1

11	Психологические основы управления персоналом		1		1	
12	Психологические основы управления персоналом					1
14	Конфликт как среда и средство управления					1
15	Конфликт в управленческой деятельности		1		1	
16	Руководитель и социально-психологический климат				1	
17	Психология индивидуальной карьеры					1
18	Управленческое (деловое) общение.		1		1	
19	Управленческое общение в деятельности руководителя					1
20	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности					1
21	Подходы к мотивации персонала		1		1	
22	Корпоративная культура		1			
	всего		10		9	9

## **2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ**

### **2.1 Реферат содержит:**

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

### **2.2 Оформление работы.**

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 x 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры. Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

### **2.3 Критерии оценки реферата:**

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

### **Образец титульного листа и содержания реферата.**

Приложение 1

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

**Кафедра социологии и социальной работы**

**Реферат по дисциплине «Психология управления»**

**Личность как объект и субъект управления.**

(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент  
2 курса направления подготовки  
«Ветеринарно-санитарная  
экспертиза»  
**Фамилия Имя Отчество**

Научный руководитель  
(уч.степень, звание и должность)  
**Фамилия Имя Отчество**

Оренбург 201\_\_г

Приложение 2

## **Содержание**

Введение.....
Основная часть.....
Заключение.....
Список использованной литературы.....
Приложение.....

### **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

#### **3.1. Основы организационной психологии**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по организационной психологии
- общие подходы в теории управления

#### **3.2 Организационная система**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.
- структура управленческой деятельности
- компоненты психологической системы деятельности

#### **3.3. Современные теории организаций**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные школы науки управления
- общие подходы в теории управления.

#### **3.4 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- роль руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль
- суть коммуникативной компетентности руководителя
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

#### **3.5 Психологические основы управления персоналом**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- управленческие функции руководителя

#### **3.6 Конфликт в управленческой деятельности**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

#### **3.7 Руководитель и социально-психологический климат**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

#### **3.8 Управленческое (деловое) общение.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- психологические аспекты ведения деловой беседы.
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.

#### **3.9 Подход к мотивации персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- система вознаграждения и организационная культура
- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения
- особенности стимулирования кадровых работников

#### **4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

4. 1 Семинар Организационная психология как прикладное направление психологической науки

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

Современное состояние психологии управления. Характеристика традиционных типов управленческой культуры. Становление психологии управления как относительно самостоятельной дисциплины. Основные направления современных исследований по психологии управления.

4.2 Семинар Организационное развитие

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Структура управленческой деятельности. Индивидуальный стиль индивидуальной деятельности. Компоненты психологической системы деятельности. Управленческие функции руководителя. Основные организационные принципы для крупных промышленных комплексов.

4.3 Семинар Сущность и виды управленческих решений

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. Основные этапы разработки управленческих решений вы знаете. Основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений (В. Врум и Ф. Йеттен). Барьеры и ограничения при принятии управленческих решений. Влияние подсознание на принятие решения. Влияние людей друг на друга в процессе принятия решений. Формы и методы групповых дискуссий в организации.

4.4 Семинар Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Факторы формирования социально-психологического климата. Показатель социально-психологического климата и его диагностику. Пути регуляции социально-психологического климата.

4.5 Семинар Психологические основы управления персоналом

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Соотношение понятий психологического воздействия, власти и влияния. Метод заражения в управленческой практике. Факторы, от которых зависит эффективность убеждения.

4.6 Семинар Конфликт как среда и средство управления

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- основные этапы развития конфликта
- способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили)
- правила бесконфликтного общения
- виды переговоров как способа устраниния конфликтов (переговоры с позиции силы; переговоры с позиции слабости; метод принципиальных переговоров).

#### 4.7 Семинар Психология индивидуальной карьеры

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:  
Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя. Диагностика карьерной ориентации. «Психология должности». Карьерный потенциал сотрудников. Процесс реализации деловой карьеры и устранение «карьерных тупиков». Пути служебного роста. Контроль деловой карьеры.

#### 4.8 Семинар Управленческое (деловое) общение

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:  
Психологические аспекты ведения деловой беседы. Структура беседы. Деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных. «Деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания. Формы дискуссий, способы их организации и проведения.

#### 4. 9 Семинар Корпоративная культура

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Универсальное и национальное в корпоративной культуре. Основные функции корпоративной культуры. Влияние культуры на эффективность организации. Суть корпоративной культуры и поведения членов организации. Культура как внутренний момент деятельности: "до острия инструментов". Профессионально - деятельностьная и предметно-продуктивная стороны корпоративной культуры (целостное единство способов и продуктов деятельности). «Человекоцентристская сущность корпоративной культуры».