

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кафедра «Социологии и социальной работы»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Организационная психология

Направление подготовки 1119000 «Ветеринарно-санитарная экспертиза»

Профиль подготовки Ветеринарно-санитарная экспертиза

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Нормативный срок обучения 5 лет

Форма обучения заочная

Оренбург 201 г.

СОДЕРЖАНИЕ

| |
|--|
| 1. Организация самостоятельной работы |
| 2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе |
| 3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов..... |
| 4. Методические рекомендации по подготовке к семинарским занятиям..... |
| 3.1 Современные теории организаций..... |
| 3.2 Лидерство и руководство сравнительная и характеристика..... |
| 3.3 Управленческое (деловое) общение..... |

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

| № п.п . | Наименование тем | Общий объем часов по видам самостоятельной работы <i>(из табл. 5.1 РПД)</i> | | | | |
|---------------|---|--|--------------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------|
| | | подготовка курсовой работы (проекта) | подготовка реферата/эссе | индивидуальные домашние задания (ИДЗ) | самостоятельное изучение вопросов (СИВ) | подготовка к занятиям (ПкЗ) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Основы организационной психологии. | | | | | |
| 2 | Организационная психология как прикладное направление психологической науки | | | | 1 | |
| 3 | Организационная система | | 1 | | 2 | |
| 4 | Организационное развитие | | 1 | | 2 | |
| 5 | Руководитель как субъект управления | | 1 | | | |
| 6 | Современные теории организаций | | 1 | | 2 | |
| 7 | Сущность и виды управленческих решений | | | | 2 | 4 |
| 8 | Лидерство и руководство – сравнительная характеристика. Личность в организации. | | | | 2 | 4 |
| 9 | Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе | | 1 | | 2 | |
| 10 | Социально-психологические аспекты управленческой деятельности | | | | 2 | |

| | | | | | |
|----|---|--|----|--|----|
| | | | | | |
| 11 | Психологические основы управления персоналом | | 1 | | 2 |
| 12 | Психологические основы управления персоналом | | | | 4 |
| 14 | Конфликт как среда и средство управления | | | | 2 |
| 15 | Конфликт в управленческой деятельности | | 1 | | 2 |
| 16 | Руководитель и социально-психологический климат | | | | |
| 17 | Психология индивидуальной карьеры | | | | |
| 18 | Управленческое (деловое) общение. | | 1 | | 4 |
| 19 | Управленческое общение в деятельности руководителя | | | | |
| 20 | Психофизиологические основы организации трудовой деятельности | | | | 2 |
| 21 | Подходы к мотивации персонала | | 1 | | 2 |
| 22 | Корпоративная культура | | 1 | | 2 |
| | всего | | 10 | | 36 |
| | | | | | 12 |

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

2.1 Реферат содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список использованной литературы;
- приложения

2.2 Оформление работы.

Построение реферата основано на классической системе доказательств.

Реферат должно быть набрано на компьютере шрифтом высотой не менее 2,5 мм (шрифт № 14) на одной стороне листа размером А4 (210 x 297 мм) через 1,5 межстрочных интервала, отступ красной строки – 1,27 см., выравнивание по ширине. Разрешается использовать компьютерные возможности для акцентирования внимания на определенных терминах, принципах, формулах, применяя шрифты разной гарнитуры. Напечатанный текст должен иметь поля, размер которых равен: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм. Слева дается допуск – 0,5 мм на переплет.

Реферат открывается титульным листом. Титульный лист не нумеруется. Нумерация начинается со второй страницы.

На втором листе печатается содержание реферат с указанием страниц, отвечающих началу каждого раздела. Слово «Содержание» записывают посередине листа с прописной буквы без точки.

Страницы должны иметь сквозную нумерацию, включая страницы с приложениями. Для нумерации используют только арабские цифры. Нумерацию страниц эссе проставляют в правом нижнем углу листа.

Текст реферат состоит из разделов и подразделов. Наименования разделов и подразделов должны быть краткими. Абзацный отступ - 1,27 мм.

Номер подраздела в пределах раздела образуется из номера раздела и подраздела, разделенных точкой. Наименование разделов начинается с прописной буквы. Каждый раздел желательно начинать с нового листа.

2.3 Критерии оценки реферата:

- *правильность и аккуратность оформления;*
- *актуальность темы;*
- *соответствие содержания работы выбранной теме;*
- *степень самостоятельности автора при освещении темы.*

Образец титульного листа и содержания реферата.

Приложение 1

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Юридический факультет

Кафедра социологии и социальной работы

Реферат по дисциплине «Психология управления»

Личность как объект и субъект управления.

(размер шрифта – 16 пт, без кавычек)

Выполнил студент
2 курса направления подготовки
«Ветеринарно-санитарная
экспертиза»
Фамилия Имя Отчество

Научный руководитель
(уч.степень, звание и должность)
Фамилия Имя Отчество

Оренбург 201__г

Приложение 2

Содержание

| |
|---------------------------------------|
| Введение..... |
| Основная часть..... |
| Заключение..... |
| Список использованной литературы..... |
| Приложение..... |

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Основы организационной психологии

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные направления современных исследований по организационной психологии
- общие подходы в теории управления

3.2 Организационная система

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- суть процессного подхода; системного подхода; ситуационного подхода.
- структура управленческой деятельности
- компоненты психологической системы деятельности

3.3 Организационное развитие

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- структура управленческой деятельности
- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- компоненты психологической системы деятельности
- управленческие функции руководителя

3.4. Современные теории организаций

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- основные школы науки управления
- общие подходы в теории управления.

3.5 Сущность и виды управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения
- основные этапы разработки управленческих решений
- основные факторы, влияющие на поведение руководителя при принятии решений

3. 6 Лидерство и руководство – сравнительная характеристика. Личность в организации.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- теория компетентности. «Харизматическое лидерство» и «трансформационное лидерство»
 - уть поведенческого подхода к лидерству: теория Д. МакГрегора, система стилей лидерства по Лайкерту, «управленческая решетка» Блейка и Мутона
 - итуационная теория эффективного управления: ситуационная теория Ф. Фидлера, теория ситуационного руководства П. Херси и К. Бланшара, теория «путь-цель» Т. Митчелла и Р. Хаяса.

3.7 Психологические особенности взаимодействия сотрудников в рабочей группе

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- роль руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль
- суть коммуникативной компетентности руководителя
- структура имиджа и влияние имиджа на эффективность деятельности руководителя.

3.8 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы формирования социально-психологического климата
- показатель социально-психологического климата и его диагностику
- пути регуляции социально-психологического климата

3.9 Психологические основы управления персоналом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- индивидуальный стиль индивидуальной деятельности
- управленческие функции руководителя

3.10 Конфликт в управленческой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- инцидент.
- закрытая позиция в конфликте

3.11 Руководитель и социально-психологический климат

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- факторы, влияющие на морально-психологический климат.
- пути регуляции социально-психологического климата.

3.12 Подход к мотивации персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

- система вознаграждения и организационная культура
- основы управления вознаграждениями, стратегии управления вознаграждениями, льготы и привилегии сотрудников, процедуры материального вознаграждения
- особенности стимулирования кадровых работников

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Семинар Современные теории организаций

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- структура трудового коллектива
 - административно-производственная, социальная, половозрастная, гендерная, культурологическая составляющая структуры
 - различие формальных и неформальных коллективов

4. 2 Семинар Лидерство и руководство – сравнительная характеристика

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

- «харизматическое лидерство» и «трансформационное лидерство»

- суть поведенческого подхода к лидерству: теория Д. МакГрегора, система стилей лидерства по Лайкерту, «управленческая решетка» Блейка и Мутона
- суть ситуационной теории эффективного управления: ситуационная теория Ф. Фидлера, теория ситуационного руководства П. Херси и К. Бланшара, теория «путь-цель» Т. Митчелла и Р. Хаяса

4.3 Семинар Управленческое (деловое) общение

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

- психологические аспекты ведения деловой беседы
- структура беседы
- деловые совещания и оценку деловых качеств подчиненных
- «деловая дискуссия» и эффективная форма проведения совещания
- формы дискуссий, способы их организации и проведения.