

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

**Автор:** Баранова О.М., доцент

**Наименование дисциплины:** Б1.В.ДВ.01.02 Управление персоналом

### **Цель освоения дисциплины**

- знакомство студентов с основными представлениями об управлении персоналом на уровне государства, регионов и конкретных организаций

### **1. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)	1 этап: знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; 2 этап: методы управления конфликтами.	1 этап: выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; 2 этап: составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	1 этап: владеть методами создания системы мотивации труда; 2 этап: уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
способностью владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф и стихийных бедствий (ПК-8)	1 этап: правовые основы управления персоналом; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: создавать системы управления персоналом непротиворечащие законодательству РФ; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: владение профессиональным языком менеджера и экономиста; 2 этап: навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организации.

### **2. Содержание дисциплины:**

**Раздел 1 Трудовые ресурсы организации.**

**Тема 1 Понятие «человеческий капитал».**

**Тема 2 Основные концепции человеческого капитала. Человеческий капитал в условиях российской ментальности.**

**Тема 3 Трудовой потенциал. Реализованный трудовой потенциал как мера оценки человеческого капитала. Характеристики трудового потенциала.**

**Тема 4 Рабочая сила.**

**Раздел 2** Основные понятия организации труда.

Тема 5 Эволюция представлений о сущности трудового процесса

**3. Общая трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ.**