

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор:** Баранова О.М., доцент

**Наименование дисциплины:** Б1.В.ДВ.01.02 Управление персоналом

### Цель освоения дисциплины

- знакомство студентов с основными представлениями об управлении персоналом на уровне государства, регионов и конкретных организаций

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)	1 этап: знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; 2 этап: методы управления конфликтами.	1 этап: выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; 2 этап: составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	1 этап: владеть методами создания системы мотивации труда; 2 этап: уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
способностью владеть основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф и стихийных бедствий (ПК-8)	1 этап: правовые основы управления персоналом; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: создавать системы управления персоналом непротиворечивые законодательству РФ; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: владение профессиональным языком менеджера и экономиста; 2 этап: навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организации.

### 2. Содержание дисциплины:

#### Раздел 1 Трудовые ресурсы организации.

Тема 1 Понятие «человеческий капитал».

Тема 2 Основные концепции человеческого капитала. Человеческий капитал в условиях российской ментальности.

Тема 3 Трудовой потенциал. Реализованный трудовой потенциал как мера оценки человеческого капитала. Характеристики трудового потенциала.

Тема 4 Рабочая сила.

## **Раздел 2 Основные понятия организации труда.**

Тема 5 Эволюция представлений о сущности трудового процесса

**3. Общая трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ.**