

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

**Организация и менеджмент**

**Профиль образовательной программы Кормление животных и технология кормов.  
Диетология**

**Форма обучения *заочная***

## **СОДЕРЖАНИЕ**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Организация самостоятельной работы .....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов .....</b>                          | <b>4</b>  |
| <b>3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям .....</b>                                       | <b>11</b> |
| <b>3.1 Предмет, метод и задачи науки. Принципы организации предприятий.....</b>                          | <b>11</b> |
| <b>3.2 Сущность, принципы и формы организации производства.....</b>                                      | <b>11</b> |
| <b>3.3 Формирование и организация использования средств производства.....</b>                            | <b>12</b> |
| <b>3.4 Формирование и организация использования трудовых ресурсов.....</b>                               | <b>12</b> |
| <b>3.5 Внутрихозяйственное планирование и прогнозирование. Оплата труда...</b>                           | <b>13</b> |
| <b>3.6 Организация отраслей растениеводства, животноводства и подсобных<br/>        производств.....</b> | <b>13</b> |

# 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

| № п.п. | Наименование темы   | Общий объем часов по видам самостоятельной работы<br>(из табл. 5.1 РПД) |                             |   |  |                                   |
|--------|---|---|-----------------------------|---|--|-----------------------------------|
|        |   | подготовка<br>курсового<br>проекта<br>(работы)                          | подготовка<br>реферата/эссе | индивидуальные<br>домашние<br>задания (ИДЗ) | самостоятельное<br>изучение<br>вопросов<br>(СИБ) | подготовка<br>к занятиям<br>(ПкЗ) |
| 1      | 2   | 3   | 4                           | 5   | 6  | 7                                 |
| 1.     | Предмет, метод и задачи науки.<br>Принципы организации предприятий.           | -   | -                           | -   | 4  | 2                                 |
| 2.     | Сущность, принципы и формы организации производства.                          | -   | -                           | -   | 4  | 2                                 |
| 3.     | Формирование и организация использования средств производства.                | -   | -                           | -   | 4  | 4                                 |
| 4.     | Формирование и организация использования трудовых ресурсов.                   | -   | -                           | -   | 4  | 2                                 |
| 5.     | Внутрихозяйственное планирование и прогнозирование.<br>Оплата труда.          | -   | -                           | -   | 8  | 2                                 |
| 6.     | Организация отраслей растениеводства, животноводства и подсобных производств. | -   | -                           | -   | 8  | 2                                 |
| 7.     | Понятие и содержание менеджмента.<br>Методологические основы менеджмента.     | -   | -                           | -   | 12   | -                                 |
| ИТОГО: |   | -   | -                           | -   | 44   | 14                                |

## **2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

### **2.1 Из истории становления и развития науки.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

формирование содержательной структуры науки, выдвижение новых принципов познания, его категорий и методов в XVII веке; классификация современных наук, характеристика основных этапов развития науки; история естествознания как смена научных парадигм.

### **2.2 Закономерности сельскохозяйственного производства.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

закономерности развития отрасли производства; активное использование природно-географических факторов; рациональное соотношение отдельных видов сельскохозяйственных угодий; достаточная техническая оснащенность, механизация производственных процессов.

### **2.3 Унитарные предприятия.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Особенность унитарных предприятий заключается в отсутствии права собственности на имущество.

Унитарное предприятие — коммерческая организация, не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ней собственником этого имущества.

Унитарным государственным (муниципальное) предприятие считается еще и потому, что его имущество неделимо и не может быть распределено по вкладам (долям, акциям), в том числе и между работниками предприятия.

Унитарность — специфическая форма организации деятельности.

Унитарность характеризуется:

созданием юридического лица путем выделения собственником определенной имущественной массы, а не объединения собственности нескольких лиц;

сохранением права собственности на имущество за учредителем;

закреплением имущества за юридическим лицом на ограниченном вещном праве (хозяйственного ведения или оперативного управления);

неделимостью имущества;

отсутствием членства;

единоличными органами управления.

К основным причинам создания унитарных предприятий следует отнести:

необходимость использования имущества, приватизация которого запрещена;

осуществление деятельности по решению социальных задач, в том числе реализации определенных товаров и услуг по минимальным ценам и организации закупочных и товарных интервенций по товарам первой необходимости;

обеспечение отдельных дотируемых видов деятельности и ведение убыточных производств.

#### **2.4 Крестьянские (фермерские) хозяйства.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Крестьянское (фермерское) хозяйство представляет собой объединение граждан, связанных родством и (или) свойством, имеющих в общей собственности имущество и совместно осуществляющих производственную и иную хозяйственную деятельность (производство, переработку, хранение, транспортировку и реализацию сельскохозяйственной продукции), основанную на их личном участии.

Фермерское хозяйство может быть создано одним гражданином.

Фермерское хозяйство осуществляет предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

К предпринимательской деятельности фермерского хозяйства, осуществляемой без образования юридического лица, применяются правила гражданского законодательства, которые регулируют деятельность юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, если иное не вытекает из федерального закона, иных нормативных правовых актов Российской Федерации или существа правовых отношений.

Фермерское хозяйство может признаваться сельскохозяйственным товаропроизводителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **2.5 Использование основных средств.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Сущность и особенности анализа основных средств как экономической категории; состав, структура и способы оценки эффективности использования основных средств; управленческие решения, направленные на улучшение эффективности использования основных средств.

#### **2.6 Формирование и использование оборотных средств.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Для осуществления хозяйственной деятельности каждое предприятие должно располагать определенным имуществом, принадлежащим ему на правах собственности. Все виды такого имущества в совокупности называются активами предприятия или капиталом. Изучение этого понятия очень важно для обеспечения эффективной работы хозяйствующего субъекта. С позиции руководителя капитал представляет собой совокупность основных фондов и оборотных средств, которые позволяют достичь целей хозяйственной деятельности предприятия.

Оборотные средства – это совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных фондов и фондов обращения для обеспечения непрерывного процесса производства и реализации продукции.

В процессе кругооборота ресурсов, используемых в процессе текущей хозяйственной деятельности хозяйствующего субъекта, обычно выделяют две стадии: стадию производства и стадию обращения. Соответственно этим положениям оборотные средства различают на стадии производства как оборотные производственные фонды и на стадии обращения – как фонды обращения.

Под составом оборотных средств понимают совокупность элементов, образующих оборотные средства. Деление оборотных средств на оборотные (производственные) фонды и фонды обращения определяется особенностями их использования и распределения в сферах производства продукции и ее реализации.

## **2.7 Организация трудовых процессов в животноводстве.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Организация трудовых процессов в отрасли зависит от способов содержания скота и биологических особенностей отдельных возрастных групп. В скотоводстве основными процессами являются кормление животных, доение коров, уборка навоза.

Организация кормления скота включает расчет потребности в кормах, выбор типа кормления, организацию приготовления кормов к скармливанию и раздачи их животным. При современном уровне механизации в коровниках затраты труда на кормление составляют около 35 % всех затрат.

Потребность в кормах определяется исходя из среднего поголовья по половозрастным группам животных и типа кормления каждой группы в соответствии с ее производственным назначением. Тип кормления включает норму кормления и структуру кормов.

Норма кормления — это потребность животного в кормовых единицах, переваримом протеине, каротине и других элементах в соответствии с его продуктивностью и производственным назначением. Структура кормов представляет собой процентное соотношение отдельных видов кормов (или групп кормов) в годовом рационе. Тип кормления зависит от набора имеющихся кормов в той или иной зоне и условий их производства.

Тип кормления коров чаще всего определяют в зависимости от доли концентратов в общей питательности рациона. Различают четыре таких типа:

объемистый — когда доля концентратов в рационе менее 10 %;

малоконцентратный — когда эта доля составляет 10—25 %;

полуконцентратный — с содержанием концентратов 25—40 %;

концентратный — с их содержанием более 40 %.

В сельскохозяйственных предприятиях Центрально-Черноземной зоны может быть принят следующий тип кормления коров: грубые 20—30 %; силос 20—25; корнеплоды 4—8; зеленые 25—35; концентрированные — 20—30 % к общей потребности в кормовых единицах.

При обосновании потребности в кормах учитывают продуктивность животных: чем выше удой, тем меньше расход кормов на 1 ц молока, но корма при этом должны быть более полноценными. Например, при удое 2000 кг в год расход кормов на 1 кг молока составляет в среднем 1,35 корм. ед. и 145 г переваримого протеина, удое 3000 кг соответственно 1,13 корм. ед. и 125 г, а при удое 5000 кг — 0,94 корм. ед. и 108 г переваримого протеина.

Простое увеличение нормы кормления может привести к перерасходу кормов, несмотря на приrost удоев. Это важно, так как затраты на корма составляют около половины всех производственных затрат на молоко.

При переходе к индустриальным технологиям, укрупнении животноводческих ферм индивидуальное кормление коров затруднено, так как оно связано с применением ручного труда. Поэтому рекомендуется применять нормированное кормление на основе распределения коров по кормовым классам с учетом уровня удоев, живой массы и периода лактации, а для молодняка — с учетом живой массы, возраста, продуктивности.

В большинстве сельскохозяйственных предприятий распространена система раздельной раздачи отдельных видов кормов крупному рогатому скоту. Организация ежесуточного кормления на фермах включает погрузку,

транспортировку, приготовление и раздачу кормов. Для их приготовления в крупных хозяйствах организуют кормоцехи.

## **2.8 Социальная защита работников.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие и сущность государственной социальной защиты работников; определение мотивации как вербального поведения, направленного на выбор мотивов для объяснения трудового поведения; факторы, влияющие на социальную защищенность трудоспособного населения.

## **2.9 Оперативное планирование.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Оперативное планирование - планирование отдельных операций всех направлений деятельности в коммерческой организации. Основной задачей оперативного планирования является выбор необходимых средств и ресурсов для выполнения заданных объемов производства, выполнения работ или услуг. Такое планирование обычно бывает краткосрочным.

Выделяют три уровня оперативного планирования на предприятии: межцеховой, внутрицеховой, участковый. По характеру применяемых методов плановые работы подразделяются на три блока: объёмное, календарное, оперативное планирование.

## **2.10 Оплата труда работников основного производства.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Важнейшим средством материального стимулирования и основным источником удовлетворения потребностей трудящихся является оплата труда. Это основная форма возмещения затрат по воспроизводству рабочей силы на сельскохозяйственных предприятиях.

Заработная плата - это вознаграждение, которое получает работник предприятия в зависимости от количества и качества затраченного им труда и результатов деятельности всего коллектива предприятия.

Наибольшее распространение на предприятиях различных форм собственности получили две формы оплаты труда:

1. Сдельная форма оплаты труда - оплата труда в соответствии с количеством и качеством изготовленной продукции или выполненной работы по сдельной расценке. Определение сдельной расценки происходит путём деления



тарифной ставки на норму выработки (количество годной продукции, которое должен изготовить исполнитель в единицу времени).

Сдельная форма заработной платы имеет такие основные системы, как: прямая сдельная, косвенно-сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная.

При прямой сдельной выплата заработной платы прямо пропорциональна количеству выработанной продукции или выполненной работы. Умножив сдельную расценку на объём выработки, определяют размер заработной платы.

При косвенно-сдельной оплачиваются некоторые категории вспомогательных работников. Их заработок зависит от сдельной заработной платы основных работников, обслуживающих участок, агрегат, комбайн.

При сдельно-премиальной отличие от прямой сдельной является лишь премия исполнителям помимо заработной платы за количественные или качественные показатели работы.

При сдельно-прогрессивной системе часть продукции или работ, выполненных в связи с перевыполнением установленных норм, оплачивают по повышенным расценкам. Данную систему фирма применяет там, где необходимо быстро поднять выработку.

При аккордной системе труд оплачивается за конечные результаты производства, за весь объём выполненных работ. В основном применяется для выплат зарплаты бригаде за определённый вид работ.

2. Повременная форма оплаты труда - оплата труда за определённое количество проработанного времени без прямой зависимости от количества и качества выполняемых работ. Повременная форма имеет в основе две системы: простую повременную и повременно-премиальную.

При простой повременной системе учитывается только отработанное время.

При повременно-премиальной системе в дополнение к простой повременной добавляется премия.

## **2.11 Организация полевого кормопроизводства и лугопастбищного хозяйства.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

В создании прочной и устойчивой кормовой базы на предприятиях многих зон страны определяющее значение имеет дальнейшая интенсификация полевого кормопроизводства на основе совершенствования структуры посевов кормовых культур, расширения площадей под наиболее продуктивными и роста их урожайности.

Размеры посевных площадей отдельных культур определяют исходя из необходимого объема производства кормов на пашне и планируемого уровня урожайности. В тех случаях, когда на предприятии севообороты освоены, все культуры размещают в полях в соответствии с принятыми схемами чередования культур, предварительно определяют посевные площади на планируемый год с учетом их фактического размещения в прошлом году, наличия площадей многолетних трав.

Расчетную урожайность кормовых культур на планируемый год определяют так же, как и по зерновым, техническим культурам -- на основе фактически сложившегося ее уровня за последние 3-- 5 лет. При этом может быть предусмотрен прирост, обусловленный увеличением доз вносимых удобрений, внедрением высокоурожайных сортов культур, повышением уровня агротехники и другими факторами.

## **2.12 Предпосылки и оценка эффективности применения интенсивных технологий в животноводстве.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Интенсификация сельского хозяйства должна осуществляться не только за счет количественного наращивания ресурсов, но прежде всего на основе их более рационального использования. Многие сельскохозяйственные предприятия используют производственные ресурсы малоэффективно. В связи с этим важным направлением интенсификации является применение интенсивных, ресурсосберегающих технологий производства продукции. Ресурсосберегающие технологии направлены на снижение прямых затрат труда, материалоемкости продукции и производственных процессов, соблюдение экологических норм воздействия на земельные ресурсы, получение максимального выхода продукции и прибыли. Непременные условия внедрения таких технологий - высокая культура земледелия, соблюдение севооборотов, наличие системы машин и квалифицированных кадров.

В животноводстве совершенствование технологий осуществляется по следующим направлениям:

- поточность, ритмичность и синхронность производства (поточно-цеховая технология производства молока, интенсивная технология выращивания и откорма молодняка животных и др.);
- стандартность кормов, скота и получаемой продукции; перевод производства на промышленную основу; экономное использование производственных ресурсов.

### **2.13 Структура управления производством.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

роль организационных структур в управлении; факторы, определяющие выбор типа организационных структур управления; иерархический, многоуровневый принцип; ступени управления; проработки оптимальности управленческих решений. Качество трудовых процессов.

### **2.14 Организация труда работников управления.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

сущность, значение и содержание управленческой деятельности на предприятии; мероприятия по совершенствованию организационной структуры и структуры управления предприятия.

### **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

#### **3.1 Предмет, метод и задачи науки. Принципы организации предприятий.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Дисциплина «Организация и менеджмент» опирается на теоретические и методологические основы в первую очередь таких наук, как Экономическая теория и Экономика предприятия. Также она связана и с другими экономическими науками. В частности с Организацией предпринимательской деятельности, Экономикой отраслей АПК, Организацией, нормированием и оплатой труда, Планированием на предприятиях АПК и др. При организации производства она широко использует достижения и закономерности установленные, биологическими, технологическими и техническими науками, такими как агрономия, зоотехния, землеустройство, инженерия и ветеринарная медицина.

#### **3.2 Сущность, принципы и формы организации производства.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Организация производства – система мер, направленных на рационализацию сочетания в пространстве и времени вещественных элементов и людей, занятых в процессе производства.

Под организацией производственного процесса понимают методы подбора и сочетания его элементов в пространстве и времени в целях достижения эффективного конечного результата.

К формам организации производства относятся: концентрация, специализация, диверсификация, кооперирование и комбинирование.

#### **3.3 Формирование и организация использования средств производства.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Задачи эффективной организации использования средств производства в настоящее время особо актуальны. Это обусловлено многими причинами, среди которых:

- высокая степень изношенности основных средств;
- низкий уровень обновления машинно-тракторного парка предприятий;
- дороговизна ресурсов (техники, топлива, запчастей и др.), осложняемая недостатком финансовых средств у большинства сельскохозяйственных предприятий;
- низкая материально-техническая база ремонта машин и орудий;
- нехватка кадров механизаторов, ремонтно-технических работников.

Вследствие этого многие сельскохозяйственные работы выполняются несвоевременно, с низким качеством.

Организация использования средств производства предусматривает:

- приведение видов средств в соотношение, обеспечивающее эффективное функционирование как каждого из них, так и взаимодополнение одних другими;
- своевременное возобновление технических средств новыми, более совершенными по основным характеристикам;
- модернизацию ремонтно-технической базы;
- подготовку и повышение квалификации механизаторов и других кадров массовых профессий;
- обеспечение сохранности технических и других средств в работоспособном состоянии;
- создание резервов горюче-смазочных и ремонтных материалов.

Восполняя недостаток техники, обновляя ее, важно стремиться перейти от единичной техники к системе машин. Под системой машин понимают совокупность разнородных, взаимодополняющих машин и орудий, обеспечивающих комплексную механизацию всех рабочих процессов по производству продукции растениеводства и животноводства.

### **3.4 Формирование и организация использования трудовых ресурсов.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Понятие трудовых ресурсов, их классификация и характеристика. Экономически неактивное население. Роль и значение трудовых ресурсов. Классификация типов руководителей по структурам и звеньям управления. Эффективность использования трудовых ресурсов.

### **3.5 Внутрихозяйственное планирование и прогнозирование. Оплата труда.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Основные задачи и принципы внутрихозяйственного прогнозирования и планирования развития сельскохозяйственных предприятий. Организация трудовых процессов и уровень их механизации в отрасли. Структура посевов и мероприятия по повышению плодородия почв.

### **3.6 Организация отраслей растениеводства, животноводства и подсобных производств.**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Животноводство - вторая отрасль сельского хозяйства, значение которой невозможно переоценить. Уровень развития животноводства определяет степень насыщения рынка высококалорийными продуктами питания - мясом, молочными и другими продуктами. С развитием животноводства непосредственно связано

производство шерстяных тканей, кожевенно-обувных изделий и др. Животноводство развивается не изолированно от земледелия, а вместе с ним. Между ними существуют тесные двухсторонние связи. Земледелие (растениеводство), в частности, активно участвует в создании кормового баланса животноводства. В свою очередь животноводство является источником ценных экологически безвредных органических удобрений. Животноводство, как и растениеводство, отличается сложностью своей структуры. Важнейшими его отраслями являются молочно-мясное скотоводство, свиноводство и птицеводство. Основу кормовой базы формируют полевое кормопроизводство, естественные кормовые угодья, побочные продукты и отходы пищевой промышленности, комбикормовая промышленность. Особо нужно сказать о полевом кормопроизводстве. Оно располагает большими возможностями создания мощного кормового рациона животных. Скотоводство - первая по значению отрасль животноводства. Разведение крупного рогатого скота представляет большой экономический интерес, прежде всего потому, что от него получают самые ценные высококалорийные продукты питания. Важной отраслью выступает свиноводство, отличаются повышенной трудоемкостью, но непродолжительностью откорма животных до установленных кондиций, их плодовитостью и энергией роста. Последнее обстоятельство одним из решающих факторов быстрого восстановления и пополнения мясных ресурсов. Для их откорма широко используются зерно, свекла, комбикорма. Широко распространен сальный, полусальный, мясной и беконный типы откорма свиней. Важной структурной отраслью животноводства стало птицеводство - источник ценных продуктов питания, характеризующихся быстрой окупаемостью затрат на производство мяса и яиц. Современное птицеводство - быстро растущее на промышленной основе хозяйство.