

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Б1. Б.07 Организация и менеджмент

Направление подготовки: 36.03.02 Зоотехния

Профиль подготовки: «Технология производства продуктов животноводства»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Наименование и содержание компетенции: способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3)

Знать:

Этап 1: знать: теоретические основы функционирования рыночной экономики;

Этап 2: знать: методы экономического анализа и системы показателей, характеризующих состояние и развитие отраслей животноводства.

Уметь:

Этап 1: уметь: применять экономическую терминологию

Этап 2: уметь: самостоятельно выполнять несложные экономические расчеты, связанные с оценкой затрат, анализом и обоснованием рационального производственного процесса.

Владеть:

Этап 1: владеть навыками: применения элементов экономического анализа в практической деятельности;

Этап 2: владеть навыками: определения изменения затрат на производство и финансовых результатов за счет различных факторов.

Наименование и содержание компетенции: способность разрабатывать и проводить мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства (ПК-7)

Знать:

Этап 1: знать: формы организации сельскохозяйственного производства и труда в животноводстве;

Этап 2: знать: порядок нормирования труда и его оплаты в животноводстве

Уметь:

Этап 1: уметь: разрабатывать мероприятия по повышению эффективности предприятия (отрасли животноводства);

Этап 2: уметь: в массе производственных проблем выделять основные и принимать по ним оптимальные управленческие решения

Владеть:

Этап 1: владеть: методами совершенствования организации производства, переработки и реализации продукции животноводства;

Этап 2: владеть: инструментами анализа внешних и внутренних факторов предприятия

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования.

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<i>знать</i> теоретические основы функционирования рыночной экономики; <i>уметь</i> применять экономическую	устный опрос, письменный опрос, тестирование

(ОК-3)		терминологию; <i>владеть</i> навыками применения элементов экономического анализа в практической деятельности.	
способность разрабатывать и проводить мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства (ПК-7)	способен разрабатывать и проводить мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства	<i>знать</i> формы организации сельскохозяйственного производства и труда в животноводстве; <i>уметь</i> разрабатывать мероприятия по повышению эффективности предприятия (отрасли животноводства); <i>владеть</i> методами совершенствования организации производства, переработки и реализации продукции животноводства	устный опрос, письменный опрос, тестирование

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
способность использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-3)	способен использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	<i>знать</i> методы экономического анализа и системы показателей, характеризующих состояние и развитие отраслей животноводства; <i>уметь</i> самостоятельно выполнять несложные экономические расчеты, связанные с оценкой затрат, анализом и обоснованием рационального производственного процесса; <i>владеть</i> навыками: определения изменения затрат на производство и финансовых результатов за счет различных факторов.	устный опрос, письменный опрос, тестирование
способность разрабатывать и проводить	способен разрабатывать и проводить мероприятия по	<i>знать</i> порядок нормирования труда и его оплаты в животноводстве;	устный опрос, письменный

мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства (ПК-7)	увеличению различных производственных показателей животноводства	<i>уметь</i> в массе производственных проблем выделять основные и принимать по ним оптимальные управленческие решения; <i>владеть</i> инструментами анализа внешних и внутренних факторов предприятия	опрос, тестирование
--	--	--	---------------------

3. Шкала оценивания.

Университет использует систему оценок соответствующего государственным регламентам в сфере образования и позволяющую обеспечивать интеграцию в международное образовательное пространство. Система оценок и описание систем оценок представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3 - Система оценок

Диапазон оценок, в баллах	Экзамен		Зачет
	европейская шкала (ECTS)	традиционная шкала	
[95;100]	A – (5+)	отлично – (5)	зачтено
[85;95)	B – (5)		
[70;85)	C – (4)	хорошо – (4)	
[60;70)	D – (3+)	удовлетворительно – (3)	
[50;60)	E – (3)		
[33,3;50)	FX – (2+)	неудовлетворительно – (2)	незачтено
[0;33,3)	F – (2)		

Таблица 4 - Описание системы оценок

ECTS	Описание оценок	Традиционная шкала
A	Превосходно – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.	отлично (зачтено)
B	Отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному.	

С	Хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено максимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.	хорошо (зачтено)
Д	Удовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.	удовлетворительно (зачтено)
Е	Посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	удовлетворительно (незачтено)
FX	Условно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.	
F	Безусловно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.	неудовлетворительно (незачтено)

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 5 - ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: теоретические основы функционирования рыночной экономики;	<p>1.Сегодня в российской экономике:</p> <p>а) правительство играет незначительную роль;</p> <p>б) в большинстве случаев существует полная свобода конкуренции и предпринимательства;</p> <p>в) преобладают черты традиционной и командной экономики;</p> <p>+г) имеются черты смешанной экономики.</p> <p>2.Экономические потребности - это:</p> <p>+а) потребности, которые могут быть удовлетворены потреблением благ или услуг;</p> <p>б) блага, которые необходимы человеку;</p> <p>в) вещи и услуги, которые вы можете приобрести на свои ограниченные ресурсы;</p> <p>г) природные ресурсы, капитал и труд.</p> <p>3.Что из нижеперечисленного будет меньше всего способствовать росту производительности труда?</p> <p>а) политика стимулирования капитальных вложений.</p> <p>б) стимулирование заинтересованности в трудосберегающих технологиях.</p> <p>в) увеличение налогов на фонд оплаты труда.</p> <p>+г) уменьшение налогов на фонд оплаты труда.</p>
Уметь: применять экономическую терминологию	<p>4. При появлении новых производителей на рынке совершенной конкуренции, скорее всего:</p> <p>а) цена увеличится;</p> <p>б) спрос уменьшится;</p> <p>в) спрос увеличится;</p> <p>+г) цена уменьшится.</p> <p>5.Снижение цены одного из товаров первой необходимости приводит к:</p> <p>+а) увеличению реального дохода;</p> <p>б) росту цен других товаров первой необходимости;</p> <p>в) увеличению номинального дохода;</p> <p>г) росту спроса на него.</p> <p>6.Совершенствование технологии производства товара приводит к:</p> <p>а) росту производительности труда и снижению себестоимости, следовательно;</p> <p>б) увеличению производительности и соответственно к уменьшению затрат на единицу продукции;</p> <p>+в) тому, что рост производительности вызывает снижение себестоимости;</p>

	г) росту производительности, снижению себестоимости, а величина спроса увеличивается;
Навыки: владеть навыками применения элементов экономического анализа в практической деятельности.	<p>7. Если материальные и трудовые ресурсы страны используются полностью, то увеличение производства пшеницы при отсутствии научно-технического прогресса возможно, скорее всего, при:</p> <p>а) увеличении производства в частном секторе; +б) перераспределении ресурсов; в) увеличении цены на пшеницу; г) увеличение выпуска любой продукции невозможно.</p> <p>8. Увеличение степени разделения труда, как правило, ведет к:</p> <p>а) уменьшению экономической взаимозависимости; б) более равномерному распределению доходов; в) снижению часовой производительности труда; +г) снижению трудоемкости продукции.</p> <p>9. Дефицитом, скорее всего, может быть названа ситуация, когда:</p> <p>а) величина предложения превышает величину спроса; б) производство меньше, чем потребности; в) товаров всем не хватает; +г) величина спроса превышает величину предложения.</p>

Таблица 6 - ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: методы экономического анализа и системы показателей, характеризующих состояние и развитие отраслей животноводства	<p>1. Когда трудовые и материальные ресурсы страны используются полностью, увеличение производства пшеницы возможно, только если:</p> <p>а) цена пшеницы увеличится; +б) уменьшится производство другого продукта; в) произойдет понижение цены пшеницы; г) увеличение выпуска пшеницы невозможно</p> <p>2. Валовой внутренний продукт — это сумма цен всех:</p> <p>а) реализованных; б) потребленных; +в) произведенных; г) оплаченных в стране за год товаров и услуг.</p> <p>3. В какой из следующих ниже троек представлены примеры всех трех факторов производства — труда, земли и капитала?</p> <p>а) каменный уголь, строители, банковский депозит. +б) фермеры, строительные машины, нефть. в) пашня, деньги, учитель. г) инвестор, вода, фермер.</p>
Уметь: самостоятельно	<p>4. Показатель фондоотдачи характеризует:</p> <p>+а) размер объема товарной продукции, приходящейся на 1 руб.</p>

<p>выполнять несложные экономические расчеты, связанные с оценкой затрат, анализом и обоснованием рационального производственного процесса</p>	<p>основных производственных фондов; б) уровень технической оснащенности труда; в) удельные затраты основных фондов на 1 руб. реализованной продукции; г) количество оборотов оборотных средств. 5. Производственные запасы: а) приспособления, изготавливаемые для производства новой продукции в следующем году; +б) запасы металлорежущего инструмента сроком службы до одного года; +в) купленные на рынке полуфабрикаты для заготовительного цеха; г) средства на расчетном счете для выплаты поставщикам за сырье. 6. К собственным источникам формирования оборотных средств предприятия относятся: +а) фонд, обеспечивающий начало деятельности предприятия; +б) задолженность работникам по заработной плате; +в) амортизационные отчисления; +г) прибыль.</p>
<p>Навыки: определения изменения затрат на производство и финансовых результатов за счет различных факторов</p>	<p>7. К переменным расходам относятся такие статьи затрат, как... а) общехозяйственные расходы; б) арендная плата; +в) топливо и энергия на технологические цели; г) амортизация; 8. Затраты, имеющие зависимость от объема производства, называются: а) накладные; б) общезаводские; в) постоянные; +г) переменные. 9. По способу отнесения на себестоимость продукции затраты делятся на: а) технологические и производственные; +б) прямые и косвенные; в) постоянные и переменные; г) экономические элементы и калькуляционные статьи</p>

Таблица 7 - ПК-7 - способность разрабатывать и проводить мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства Этап 1

<p>Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности</p>	<p>Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности</p>
<p>Знать: формы организации сельскохозяйственного производства и труда в животноводстве</p>	<p>1. К некоммерческим организациям относятся следующие организационно-правовые формы предприятий: а) хозяйственные товарищества; б) хозяйственные общества; в) унитарные предприятия; +г) потребительские кооперативы; +д) ассоциации;</p>

	<p>2. Учредительным документом кооператива является: +а) учредительный договор; б) устав; в) учредительный договор, устав</p> <p>3. Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество, называется: а) хозяйственным товариществом; б) хозяйственным обществом; в) сельскохозяйственным кооперативом; +г) унитарным предприятием.</p>
<p>Уметь: разрабатывать мероприятия по повышению эффективности предприятия (отрасли животноводства)</p>	<p>4. Когда трудовые и материальные ресурсы страны используются полностью, увеличение производства пшеницы возможно, только если: а) цена пшеницы увеличится; +б) уменьшится производство другого продукта; в) произойдет понижение цены пшеницы; г) увеличение выпуска пшеницы невозможно</p> <p>5. Валовой внутренний продукт — это сумма цен всех: а) реализованных; б) потребленных; +в) произведенных; г) оплаченных в стране за год товаров и услуг.</p> <p>6. В какой из следующих ниже троек представлены примеры всех трех факторов производства — труда, земли и капитала? а) каменный уголь, строители, банковский депозит. +б) фермеры, строительные машины, нефть. в) пашня, деньги, учитель. г) инвестор, вода, фермер.</p>
<p>Навыки: владеть методами совершенствования организации производства, переработки и реализации продукции животноводства</p>	<p>7. Кормовая база сельскохозяйственного предприятия состоит из двух подсистем: +а) кормообеспечение; б) кормопроизводство; в) кормодобывание; +г) кормоиспользование.</p> <p>8. К основным элементам системы животноводства относятся: +а) материально-технические элементы; б) экологические элементы; +в) технологические элементы; +г) организационно-экономические элементы;</p> <p>9. К группе естественно-биологических закономерностей сельскохозяйственного производства относится: +а) зависимость результатов деятельности предприятия от личности руководителя; б) снижение трудоемкости продукции при технической оснащенности;</p>

	<p>в) зависимость производства от природно-климатических факторов;</p> <p>г) сбалансированность организации производства за счет соответствия производственных отношений уровню производительных сил</p>
--	--

Таблица 8 - ПК-7 - способность разрабатывать и проводить мероприятия по увеличению различных производственных показателей животноводства Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: порядок нормирования труда и его оплаты в животноводстве	<p>1. Внедрение в производство технически обоснованных норм затрат труда и производительности оборудования-...</p> <p>Ответ: нормирования труда</p> <p>2. Под ... понимается такое количество, которое необходимо вложить каждому рабочему в общественное производство при данных производственно-климатических и организационных условиях.</p> <p>Ответ: нормой труда</p> <p>3. Под ... понимают такое количество, которое необходимо затратить на производство единицы продукции или выполнить определенный объем работ.</p> <p>Ответ: нормой времени</p>
Уметь: в массе производственных проблем выделять основные и принимать по ним оптимальные управленческие решения	<p>4. Что составляет сущность решения проблемы качества продукции в России:</p> <p>а) полная ответственность государственной власти и содействие со стороны производителя;</p> <p>+б) полная ответственность производителя и содействие со стороны государственной власти;</p> <p>в) полная ответственность производителя и государственной власти;</p> <p>г) содействие производителей и государственной власти.</p> <p>5. Что признается в рыночной экономике наиболее доступным способом увеличения прибыли:</p> <p>+а) повышение цен на продукцию,</p> <p>б) увеличение объемов сбыта,</p> <p>в) развитие дополнительных услуг,</p> <p>г) улучшение качества продукции.</p>
Навыки: владеть инструментами анализа внешних и внутренних факторов предприятия	<p>7. К внутренним факторам относятся:</p> <p>+а) производительность труда;</p> <p>б) конъюнктура рынка;</p> <p>в) внешняя политика государства.</p> <p>8. К интенсивным факторам увеличения объема производства относятся:</p> <p>+а) рост производительности труда;</p> <p>б) рост продолжительности рабочего дня;</p> <p>в) дополнительный найм рабочей силы.</p>

	9. Какой показатель характеризует эффективность использования трудовых ресурсов: +а) рентабельность персонала; б) производительность; в) объем выпуска продукции.
--	--

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Таблица 7 - Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности на 1 этапе формирования компетенции

Виды занятий и контрольных мероприятий	Оцениваемые результаты обучения	Описание процедуры оценивания
1	2	3
Лекционное занятие (посещение лекций)	Знание теоретического материала по пройденным темам	Проверка конспектов лекций, тестирование
Выполнение семинарских работ	Основные умения и навыки, соответствующие теме работы	Устный (письменный) опрос, тестирование
Самостоятельная работа (выполнение индивидуальных, дополнительных и творческих заданий)	Знания, умения и навыки, сформированные во время самоподготовки	Проверка полученных результатов, тестирование
Промежуточная аттестация	Знания, умения и навыки соответствующие изученной дисциплине	Зачет, с учетом результатов текущего контроля в традиционной форме

Таблица 8 - Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности на 2 этапе формирования компетенции

Виды занятий и контрольных мероприятий	Оцениваемые результаты обучения	Описание процедуры оценивания
1	2	3
Лекционное занятие (посещение лекций)	Знание теоретического материала по пройденным темам	Проверка конспектов лекций, тестирование
Выполнение семинарских работ	Основные умения и навыки, соответствующие теме работы	Устный (письменный) опрос, тестирование
Самостоятельная работа (выполнение индивидуальных, дополнительных и творческих заданий)	Знания, умения и навыки, сформированные во время самоподготовки	Проверка полученных результатов, тестирование
Промежуточная аттестация	Знания, умения и навыки соответствующие изученной дисциплине	Зачет, с учетом результатов текущего контроля в традиционной форме

В процессе изучения дисциплины предусмотрены следующие формы контроля: текущий, промежуточный контроль, контроль самостоятельной работы студентов.

Текущий контроль успеваемости обучающихся осуществляется по всем видам контактной и самостоятельной работы, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем, ведущим аудиторские занятия.

Текущий контроль успеваемости может проводиться в следующих формах:

- устная (устный опрос, собеседование, публичная защита, защита письменной работы, доклад по результатам самостоятельной работы и т.д.);
- письменная (письменный опрос, выполнение, расчетно-проектировочной и расчетно-графической работ и т.д.);
- тестовая (устное, письменное, компьютерное тестирование).

Результаты текущего контроля успеваемости фиксируются в журнале занятий с соблюдением требований по его ведению.

Устная форма позволяет оценить знания и кругозор студента, умение логически построить ответ, владение монологической речью и иные коммуникативные навыки. Проводятся преподавателем с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, рассчитана на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при устном ответе во время промежуточной аттестации определяется оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» по следующим критериям:

Оценка «5» (отлично) ставится, если:

- полно раскрыто содержание материала;
- материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности;
- продемонстрировано системное и глубокое знание программного материала;
- точно используется терминология;
- показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации;
- продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков;
- ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов;
- продемонстрирована способность творчески применять знание теории к решению профессиональных задач;
- продемонстрировано знание современной учебной и научной литературы;
- допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию.

Оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- вопросы излагаются систематизированно и последовательно;
- продемонстрировано умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер;
- продемонстрировано усвоение основной литературы.
- ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков:

в изложении допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один –два недочета при освещении основного содержания ответа, исправленные по замечанию преподавателя; допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию преподавателя.

Оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано

общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала;

– усвоены основные категории по рассматриваемому и дополнительным вопросам;
– имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов;
– при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, студент не может применить теорию в новой ситуации;

– продемонстрировано усвоение основной литературы

Оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

– не раскрыто основное содержание учебного материала;
– обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала;

– допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов.

– не сформированы компетенции, умения и навыки.

Доклад – подготовленное студентом самостоятельно публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной проблемы.

Количество и вес критериев оценки доклада зависят от того, является ли доклад единственным объектом оценивания или он представляет собой только его часть.

Доклад как единственное средство оценивания эффективен, прежде всего, тогда, когда студент представляет результаты своей собственной учебно/научно-исследовательской деятельности, и важным является именно содержание и владение представленной информацией. В этом случае при оценке доклада может быть использована любая совокупность из следующих критериев:

– соответствие выступления теме, поставленным целям и задачам;

– проблемность / актуальность;

– новизна / оригинальность полученных результатов;

– глубина / полнота рассмотрения темы;

– доказательная база / аргументированность / убедительность / обоснованность

выводов;

– логичность / структурированность / целостность выступления;

– речевая культура (стиль изложения, ясность, четкость, лаконичность, красота языка, учет аудитории, эмоциональный рисунок речи, доходчивость, пунктуальность, невербальное сопровождение, оживление речи афоризмами, примерами, цитатами и т.д.);

– используются ссылки на информационные ресурсы (сайты, литература);

– наглядность / презентабельность (если требуется);

– самостоятельность суждений / владение материалом / компетентность.

Собеседование – средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п. Для повышения объективности оценки собеседование может проводиться группой преподавателей/экспертов. Критерии оценки результатов собеседования зависят от того, каковы цели поставлены перед ним и, соответственно, бывают разных видов:

– индивидуальное (проводит преподаватель)

– групповое (проводит группа экспертов);

– ориентировано на оценку знаний

– ситуационное, построенное по принципу решения ситуаций.

Критерии оценки при собеседовании:

– глубина и систематичность знаний;

- адекватность применяемых знаний ситуации;
- рациональность используемых подходов;
- степень проявления необходимых качеств;
- умение поддерживать и активизировать беседу;
- проявленное отношение к определенным

Письменная форма приучает к точности, лаконичности, связности изложения мысли. Письменная проверка используется во всех видах контроля и осуществляется как в аудиторной, так и во внеаудиторной работе. Письменные работы могут включать: диктанты, контрольные работы, эссе, рефераты, курсовые работы, отчеты по практикам, отчеты по научно-исследовательской работе студентов.

Контрольная работа - средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме, разделу или всей дисциплины. Контрольная работа – письменное задание, выполняемое в течение заданного времени (в условиях аудиторной работы –от 30 минут до 2 часов, от одного дня до нескольких недель в случае внеаудиторного задания). Как правило, контрольная работа предполагает наличие определенных ответов и решение задач.

Критерии оценки выполнения контрольной работы:

- соответствие предполагаемым ответам;
- правильное использование алгоритма выполнения действий (методики, технологии и т.д.);
- логика рассуждений;
- неординарность подхода к решению;
- правильность оформления работы.

Тестовая форма - позволяет охватить большое количество критериев оценки и допускает компьютерную обработку данных. Как правило, предлагаемые тесты оценки компетенций делятся на психологические, квалификационные (в учебном процессе эту роль частично выполняет педагогический тест) и физиологические.

Современный тест, разработанный в соответствии со всеми требованиями теории педагогических измерений, может включать задания различных типов (например, эссе или сочинения), а также задания, оценивающие различные виды деятельности учащихся (например, коммуникативные умения, практические умения).

В обычной практике применения тестов для упрощения процедуры оценивания как правило используется простая схема:

- отметка «3», если правильно выполнено 50 –70% тестовых заданий;
- «4», если правильно выполнено 70 –85 % тестовых заданий;
- «5», если правильно выполнено 85 –100 % тестовых заданий.

Параметры оценочного средства

Предел длительности контроля	45 мин.
Предлагаемое количество заданий из одного контролируемого подэлемента	30, согласно плана
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	Определенная по разделам, случайная внутри раздела
Критерии оценки:	Выполнено верно заданий
«5», если	(85-100)% правильных ответов
«4», если	(70-85)% правильных ответов
«3», если	(50-70)% правильных ответов

Промежуточная аттестация – это элемент образовательного процесса, призванный определить соответствие уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся, установленным требованиям согласно рабочей программе дисциплины. Промежуточная аттестация осуществляется по результатам текущего контроля.

Конкретный вид промежуточной аттестации по дисциплине определяется рабочим учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Зачет, как правило, предполагает проверку усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, выполнения лабораторных, расчетно-проектировочных и расчетно-графических работ, курсовых проектов (работ), а также проверку результатов учебной, производственной или преддипломной практик. Зачет, как правило, выставляется без опроса студентов по результатам контрольных работ, рефератов, других работ выполненных студентами в течение семестра, а также по результатам текущей успеваемости на семинарских занятиях, при условии, что итоговая оценка студента за работу в течение семестра (по результатам контроля знаний) больше или равна 60%. Оценка, выставляемая за зачет, может быть как качественное типа (по шкале наименований «зачтено»/ «не зачтено»), так и количественное (т.н. дифференцированный зачет с выставлением отметки по шкале порядка - «отлично, «хорошо» и т.д.)

6. Материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Полный комплект оценочных средств для оценки знаний, умений и навыков находится у ведущего преподавателя.