

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Кузнецова Ю.В., доцент

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Цель освоения дисциплины:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать психологические особенности коллективов 2 этап: знать психологические особенности коллективов, отличающиеся по этническим, конфессиональным особенностям	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность	1 этап: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе 2 этап: знать психологию управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ПК-1: способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	1 этап: законодательные основы о порядке начисления заработной платы 2 этап: методы анализа эффективности оплаты труда организации	1 этап: планировать фонд заработной платы 2 этап: прогнозировать расходование фонда заработной платы	1 этап: навыками пользователя программ юридической консультации 2 этап: навыками защиты планов перед комиссией

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Психологические особенности принятия решений в малой группе

Тема 1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.

Тема 2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы

Тема 3 Руководство и лидерство в малой группе

Тема 4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

Раздел 2. Управление межгрупповыми отношениями в системах управления

Тема 5 Психологические основы управления персоналом

Тема 6 Психологические основы управления персоналом

Тема 7 Конфликт в управленческой деятельности

Тема 8 Конфликт как среда и средства управления им в малой группе

Раздел 3. Психология управленческого труда в малой группе

Тема 9 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе

Тема 10 Психология индивидуальной карьеры

Тема 11 Управленческое (деловое) общение в малой группе

Тема 12 Управленческое общение в деятельности руководителя

Раздел 4. Мотивация персонала в малой группе

Тема 13 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

Тема 14 Подходы к мотивации персонала в малой группе

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ