

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Квалификация выпускника бакалавр

Форма обучения очная

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Работа с малыми группами» является:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Работа с малыми группами» относится к дисциплинам по выбору.. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Работа с малыми группами» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1. Требования к пререквизитам дисциплины

Компетенция	Дисциплина
ОК -5	Культурология Социология
ОПК-4	Право Менеджмент
ПК-1	Менеджмент

Таблица 2.2. Требования к постреквизитам дисциплины

Компетенция	Дисциплина
ОК -5	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (работа бакалавра)
ОПК-4	Бухгалтерский (финансовый) учет Управленческий учет
ПК-1	Финансовые вычисления

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать психологические особенности коллективов 2 этап: знать психологические особенности коллективов, отличающиеся по этническим, конфессиональным особенностям	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах

ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность	1 этап: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе 2 этап: знать психологию управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ПК-1: способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	1 этап: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе 2 этап: знать психологию управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Работа с малыми группами» составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 4	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36		36	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	34		34	
4	Семинары(С)				
5	Курсовое проектирование (КП)				
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		19		19
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		17		17
11	Промежуточная аттестация	2		2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации			зачет	
13	Всего	72	36	72	36

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1. – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Раздел 1. Психологические особенности принятия решений в малой группе	4	10		10					4	5		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.1.	Тема 1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	4	6		-					1	-		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.2.	Тема 2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	4	-		4					1	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.3.	Тема 3 Руководство и лидерство в малой группе	4	4		-					1	-		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.4.	Тема 4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	4	-		6					1	3		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.	Раздел 2. Управление межгрупповыми отношениями в	4	8		8					4	4		ОК-5 ОПК-4 ПК-1

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	системах управления												
2.1.	Тема 5 Психологические основы управления персоналом	4	2		4					1	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.2.	Тема 6 Психологические основы управления персоналом	4	2		-					1	-		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.3.	Тема 7 Конфликт в управленческой деятельности	4	-		4					1	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.4.	Тема 8 Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	4	4		-					1			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.	Раздел 3. Психология управленческого труда в малой группе	4	8		8					6	4		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.1.	Тема 9 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	4	-		4					1	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.2.	Тема 10 Психология индивидуальной карьеры	4	4		-					1	-		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.3.	Тема 11 Управленческое (деловое) общение в	4	-		4					2	2		ОК-5 ОПК-4

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	малой группе												ПК-1
3.4.	Тема 12 Управленческое общение в деятельности руководителя	4	4		-					2	-		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
4.	Раздел 4. Мотивация персонала в малой группе	4	10		8					5	4		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
4.1.	Тема 13 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	4	4		2					2	1		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
4.2.	Тема 14 Подходы к мотивации персонала в малой группе	4	6		6					3	3		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
5.	Контактная работа	4	36		34							2	х
6.	Самостоятельная работа	4								19	17		х
7.	Объем дисциплины в семестре	4	36		34					19	17	2	х
8.	Всего по дисциплине	4	36		34					19	17	2	х

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-2	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-3	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-4	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-5	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-6	Психологические основы управления персоналом	2
Л-7	Психологические основы управления персоналом	2
Л-8	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-9	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-10	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-11	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-12	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-13	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-14	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Л-15	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Л-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-17	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-18	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Итого по дисциплине		36

5.2.2 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-2	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-3	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-4	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-5	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-6	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-7	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-8	Конфликт в управленческой деятельности	2
ПЗ-9	Конфликт в управленческой деятельности	2
ПЗ-10	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-11	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-12	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-13	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-14	Психофизиологические основы организации трудовой	2

	деятельности	
ПЗ-15	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-17	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Итого по дисциплине		34

5.2.3. Темы и перечень вопросов для самостоятельного изучения

№ п.п	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Тема 1. Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления	1.Что представляет собой структура трудового коллектива? 2. В чем различие формальных и неформальных коллективов?	3
2.	Тема 2. Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	1.Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. 2.Формы и методы групповых дискуссий в организации.	2
3.	Тема 3. Руководство и лидерство в малой группе	1.Роли руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль. 2.Что представляет собой имидж руководителя?	4
4.	Тема 4. Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	1.Факторы формирования социально-психологического климата. 2.Пути регуляции социально-психологического климата.	1
5.	Тема 5. Психологические основы управления персоналом	1.Факторы формирования социально-психологического климата. 2.Пути регуляции социально-психологического климата.	1
6.	Тема 6. Психологические основы управления персоналом	1.Личные качества руководителя. 2.Специфика приказа как метода воздействия.	1
7.	Тема 7. Конфликт в управленческой деятельности	1.Инцидент, причины конфликта. 2.Закрытая позиция в конфликте.	7
8.	Тема 8. Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	1. Отличие конфликта от других видов взаимодействия между людьми. 2. Основные этапы развития конфликта. 3. Способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили).	5
9.	Тема 9. Руководитель и социально-психологический	1.Факторы, влияющие на морально-психологический климат. 2.Психологическая совместимость и срабатываемость людей в рабочих	1

	климат в малой группе	группах.	
10.	Тема 10. Психология индивидуальной карьеры	1. Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя. 2. Карьерный потенциал работников.	1
11.	Тема 11. Управленческое (деловое) общение в малой группе	1. Психологические аспекты ведения деловой беседы.	4
12.	Тема 12. Управленческое общение в деятельности руководителя	1. Манера общения и публичное выступление в деятельности руководителя. 2. Имидж руководителя и принципы его создания.	5
13.	Тема 13. Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	1. Психофизиологические законы приспособления человека к трудовой деятельности. 2. Характеристика закономерностей осуществления мышечной работы.	6
14.	Тема 14. Подходы к мотивации персонала в малой группе	1. Система вознаграждения и организационная культура. 2. Нематериальные льготы.	3
Итого по дисциплине			19

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Алтунина, И. Р. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / И. Р. Алтунина, Р. С. Немов ; под ред. Р. С. Немова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 427 с. — ЭБС «Юрайт».

2. Семечкин, Н. И. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Н. И. Семечкин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 379 с. — ЭБС «Юрайт».

6.2 Дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Гулевич, О. А. Психология межгрупповых отношений [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и специалитета / О. А. Гулевич. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 341 с. — ЭБС «Юрайт».

2. Почебут, Л. Г. Организационная социальная психология [Электронный ресурс]: учеб. пособие для академического бакалавриата / Л. Г. Почебут, В. А. Чикер. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 297 с. — ЭБС «Юрайт».

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по проведению практических занятий.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации по подготовке к занятиям
- методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

6.5.1 Программное обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

1. Open Office
2. JoliTest (JTRun, JTEditor, TestRun)

6.5.2 Информационные справочные системы, используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

1. Система КонсультантПлюс
2. "1С"

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС «ЮРАЙТ»: <https://www.biblio-online.ru/>
2. ЭБС «IPRbooks»: www.iprbookshop.ru/

Таблица 6.1 – Современные профессиональные базы данных

Номер п/п	Наименование организации	Сокращенное название	Отрасль (область деятельности)	Официальный сайт
1	Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России	ИПБ России	Бухгалтерский учет и аудит	www.ipbr.org
2	Некоммерческое партнерство «Международная Ассоциация Сертифицированных Бухгалтеров»	МАСБ	Бухгалтерский учет и аудит	http://www.masbuh.ru/
3	Федеральная служба государственной статистики России	ФСГС России	Статистика, анализ	http://www.gks.ru/
4	Министерство финансов Российской Федерации	Минфин России	Бухгалтерский учет и аудит, статистика, экономика и финансы	https://www.minfin.ru/
5	Федеральная налоговая служба России	ФНС России	Бухгалтерский и налоговый учет и аудит, налоги и налогообложение	https://www.nalog.ru/

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в учебной аудитории для проведения занятий лекционного типа с набором демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации, укомплектованной специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Занятия семинарского типа проводятся в учебных аудиториях для проведения занятий семинарского типа, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Консультации по дисциплине проводятся в учебных аудиториях для групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Текущий контроль и промежуточная аттестация проводится в учебных аудиториях для текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Самостоятельная работа студентов проводится в помещениях для самостоятельной работы, укомплектованном специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Учебное оборудование хранится и обслуживается в помещениях для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлены в Приложении 6.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработала: _____

Ю.В. Кузнецова

Дополнения и изменения

в рабочей программе дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами на 2018 -2019 учебный год

Внести изменения в пункт

6.1 Основная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Абдурахманов, Р. А. Социальная психология личности, общения, группы и межгрупповых отношений [Электронный ресурс] : учебник / Р. А. Абдурахманов. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 368 с. — ЭБС «IPRbooks»

2. Сачкова, М. Е. Современные концепции и подходы к групповой дифференциации в малых группах [Электронный ресурс] : учеб. пособие для вузов / М. Е. Сачкова. — 2-е изд., стер. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 137 с. — ЭБС «Юрайт».

6.2 Дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Гулевич, О. А. Психология межгрупповых отношений [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и специалитета / О. А. Гулевич. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 341 с. — ЭБС «Юрайт».

2. Почебут, Л. Г. Организационная социальная психология [Электронный ресурс]: учеб. пособие для академического бакалавриата / Л. Г. Почебут, В. А. Чикер. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 246 с. — ЭБС «Юрайт».

Разработала: _____

Ю.В. Кузнецова