

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Работа с малыми группами» является:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Работа с малыми группами» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Работа с малыми группами» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Компетенция	Дисциплина
ОК -5	Культурология / Деловое общение Социология
ОПК-4	Право Менеджмент Экономика труда
ПК-1	Менеджмент

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Компетенция	Дисциплина
ОК -5	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (работа бакалавра)
ОПК-4	
ПК-1	

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать психологические особенности коллективов 2 этап: знать психологические особенности коллективов, отличающиеся по этническим, конфессиональным особенностям	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за	1 этап: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе 2 этап: знать психологию управленческого	1 этап: уметь работать в малой группе 2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями 2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах

них ответственность	труда и особенностей мотивации персонала в малой группе		
ПК-1: способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	1 этап: законодательные основы о порядке начисления заработной платы 2 этап: методы анализа эффективности оплаты труда организации	1 этап: планировать фонд заработной платы 2 этап: прогнозировать расходование фонда заработной платы	1 этап: навыками пользователя программ юридической консультации 2 этап: навыками защиты планов перед комиссией

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Работа с малыми группами» составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 6		Семестр № 7	
				КР	СР	КР	СР
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Лекции (Л)	8		8			
2	Лабораторные работы (ЛР)						
3	Практические занятия (ПЗ)	10		10			
4	Семинары(С)						
5	Курсовое проектирование (КП)						
6	Рефераты (Р)						
7	Эссе (Э)						
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)						
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИБ)		78		44		34
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		10		10		
11	Промежуточная аттестация	2				2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	х	х	-		зачет	
13	Всего	20	88	18	54	2	34

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1. – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Раздел 1. Психологические особенности принятия решений в малой группе	6	4		4					14	4		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.1.	Тема 1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	6	2							2			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.2.	Тема 2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	6			2					4	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.3.	Тема 3 Руководство и лидерство в малой группе	6	2							4			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
1.4.	Тема 4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	6			2					4	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.	Раздел 2. Управление межгрупповыми отношениями в системах управления	6	2		4					14	4		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.1.	Тема 5 Психологические основы управления персоналом	6	2		2					2	2		ОК-5 ОПК-4

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													ПК-1
2.2.	Тема 6 Психологические основы управления персоналом	6			2					4	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.3.	Тема 7 Конфликт в управленческой деятельности	6								4			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
2.4.	Тема 8 Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	6								4			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.	Раздел 3. Психология управленческого труда в малой группе	6	2		2					16	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.1.	Тема 9 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	6			2					4	2		ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.2.	Тема 10 Психология индивидуальной карьеры	6	2							4			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.3.	Тема 11 Управленческое (деловое) общение в малой группе	6								4			ОК-5 ОПК-4 ПК-1
3.4.	Тема 12 Управленческое	6								4			ОК-5

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций	
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	общение в деятельности руководителя													ОПК-4 ПК-1
5.	Контактная работа	6	8		10									х
6.	Самостоятельная работа	6								44	10			х
7.	Объем дисциплины в семестре	6	8		10					44	10			х
4.	Раздел 4. Мотивация персонала в малой группе	7								34				ОК-5 ОПК-4 ПК-1
4.1.	Тема 13 Психологические основы организации трудовой деятельности	7								17				ОК-5 ОПК-4 ПК-1
4.2.	Тема 14 Подходы к мотивации персонала в малой группе	7								17				ОК-5 ОПК-4 ПК-1
5.	Контактная работа	7										2		х
6.	Самостоятельная работа	7								34				х
7.	Объем дисциплины в семестре	7								34		2		х
8.	Всего по дисциплине	х	8		10					78	10	2		х

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	2
Л-2	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-3	Психологические основы управления персоналом	2
Л-4	Психология индивидуальной карьеры	2
Итого по дисциплине		8

5.2.2 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-2	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-3	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-4	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-5	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
Итого по дисциплине		10

5.2.3 Темы и перечень вопросов для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.	1.Что представляет собой структура трудового коллектива? 2. В чем различие формальных и неформальных коллективов? 3.Показатель социально-психологического климата и его диагностика. 4.Пути регуляции социально-психологического климата.	2
2.	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	1.Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. 2.Формы и методы групповых дискуссий в организации.	4
3.	Руководство и лидерство в малой группе	1.Роли руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль. 2.Что представляет собой имидж руководителя? 3. Руководство и лидерство. 4. Авторитет руководителя. 5. Психологический портрет «слабого» руководителя. Психологический портрет	4

		«трудного» руководителя. 6. Помехи и субъективные преграды на пути личностного роста руководителя.	
4.	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	1. Факторы формирования социально-психологического климата. 2. Пути регуляции социально-психологического климата.	4
5.	Психологические основы управления персоналом	1. Психологическое воздействие власти и влияния. 2. Метод заражения в управленческой практике.	2
6.	Психологические основы управления персоналом	1. Личные качества руководителя. 2. Специфика приказа как метода воздействия.	4
7.	Конфликт в управленческой деятельности	1. Инцидент, причины конфликта. 2. Закрытая позиция в конфликте. 3. Понятие, структура и фазы развития конфликта. 4. Типология конфликтов и причины их возникновения. 5. Стратегии конфликтного взаимодействия. 6. Типы конфликтных личностей. 7. Управление конфликтами.	4
8.	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	1. Отличие конфликта от других видов взаимодействия между людьми. 2. Основные этапы развития конфликта. 3. Способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили). 4. Психологическая сущность конфликтов и их виды. 5. Динамика конфликта. 6. Конфликты в сфере управления. 7. Рекламные средства управления конфликтом.	4
9.	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	1. Факторы, влияющие на морально-психологический климат. 2. Психологическая совместимость и срабатываемость людей в рабочих группах.	4
10.	Психология индивидуальной карьеры	1. Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя. 2. Карьерный потенциал работников.	4
11.	Управленческое (деловое) общение в малой группе	1. Психологические аспекты ведения деловой беседы. 2. Управленческое деловое общение – особый вид общения. 3. Специфика управленческого общения. 4. Культура и психотехнологии	4

		управленческого общения. 5. Психологические «барьеры» и «ловушки» управленческого общения.	
12.	Управленческое общение в деятельности руководителя	1. Манера общения и публичное выступление в деятельности руководителя. 2. Имидж руководителя и принципы его создания. 3. Особенности управления общения. 4. Проблемы межличностного восприятия в управленческом общении. 5. Общение руководителя с подчиненными. 6. Условия эффективного взаимодействия в управлении общением.	4
13.	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	1. Психофизиологические законы приспособления человека к трудовой деятельности. 2. Характеристика закономерностей осуществления мышечной работы. 3. Функциональные состояния и их влияние на эффективность, и качество трудовой деятельности (работоспособность) человека. 4. Утомление и усталость 5. Работоспособность 6. Основные факторы оптимизации режима и условий труда 7. Половозрастные особенности человека и их учет в организации трудовой деятельности 8. Производственные стрессы, профессиональные кризисы, профессиональные деформации личности.	17
14.	Подходы к мотивации персонала в малой группе	1. Система вознаграждения и организационная культура. 2. Нематериальные льготы. 3. Мотивация персонала в индустрии гостеприимства. 4. Маркетинг в области управления.	17
Итого по дисциплине			78

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература

1. Алтунина, И. Р. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / И. Р. Алтунина, Р. С. Немов; под ред. Р. С. Немова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2017. — 427 с. — ЭБС «Юрайт».
2. Семечкин, Н. И. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / Н. И. Семечкин. — 2-е изд., испр, и доп. — Москва:

Издательство Юрайт, 2017. — 379 с. — ЭБС «Юрайт».

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Гулевич, О. А. Психология межгрупповых отношений [Электронный ресурс]: учебник для бакалавриата и специалитета / О. А. Гулевич. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 341 с. — ЭБС «Юрайт».

2. Почебут, Л. Г. Организационная социальная психология [Электронный ресурс]: учеб. пособие для академического бакалавриата / Л. Г. Почебут, В. А. Чикер. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 297 с. — ЭБС «Юрайт».

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие, включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по проведению практических занятий.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие, включающее:

- методические рекомендации по подготовке к занятиям
- методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

6.5.1 Программное обеспечение, используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

1. Open Office
2. JoliTest (JTRun, JTEditor, TestRun)

6.5.2 Информационные справочные системы, используемое при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

1. Система КонсультантПлюс
2. "1С"

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС «ЮРАЙТ»: <https://www.biblio-online.ru/>
2. ЭБС «IPRbooks»: www.iprbookshop.ru/

Таблица 6.1 – Современные профессиональные базы данных

Номер п/п	Наименование организации	Сокращенное название	Отрасль (область деятельности)	Официальный сайт
1	Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России	ИПБ России	Бухгалтерский учет и аудит	www.ipbr.org

2	Некоммерческое партнерство «Международная Ассоциация Сертифицированных Бухгалтеров»	МАСБ	Бухгалтерский учет и аудит	http://www.masbuh.ru/
3	Федеральная служба государственной статистики России	ФСГС России	Статистика, анализ	http://www.gks.ru/
4	Министерство финансов Российской Федерации	Минфин России	Бухгалтерский учет и аудит, статистика, экономика и финансы	https://www.minfin.ru/
5	Федеральная налоговая служба России	ФНС России	Бухгалтерский и налоговый учет и аудит, налоги и налогообложение	https://www.nalog.ru/

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в учебной аудитории для проведения занятий лекционного типа с набором демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации, укомплектованной специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Занятия семинарского типа проводятся в учебных аудиториях для проведения занятий семинарского типа, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Консультации по дисциплине проводятся в учебных аудиториях для групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Текущий контроль и промежуточная аттестация проводится в учебных аудиториях для текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованных специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Самостоятельная работа студентов проводится в помещениях для самостоятельной работы, укомплектованном специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Учебное оборудование хранится и обслуживается в помещениях для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлены в Приложении 6.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработала: _____

Ю.В. Кузнецова

Дополнения и изменения

1. В рабочей программе дисциплины «Работа с малыми группами» включить Справочную Правовую Систему Гарант в пункт 6.5.2 Информационные справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

2. В рабочей программе дисциплины «Работа с малыми группами» внести изменение в пункт

6.1 Основная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Зарипова, И. Р. Психология [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / И. Р. Зарипова, Ф. Ф. Фролова. — Казань: КНИТУ, 2019. — 228 с. — ЭБС Лань

2. Абрамова, Г. С. Психология развития и возрастная психология [Электронный ресурс]: учебник / Г. С. Абрамова. — Москва: Прометей, 2018. — 708 с. — ЭБС Лань

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Бухгалтерского учета и аудита протокол № 10 от «17» июня 2019 г.

И.о. заведующий кафедрой



М.И. Цыгулева

Дополнения и изменения

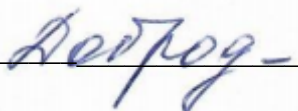
1. В рабочей программе дисциплины «Работа с малыми группами» внести изменение в пункт

6.1 Основная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Огородова, Т. В. Социальная психология образования [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Т. В. Огородова, Ю. В. Пошехонова. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 132 с. — ЭБС «Юрайт»

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Экономики АПК и экономической безопасности. Протокол № 7 от «18» января 2021 г.

Заведующий кафедрой



Л.А. Добродомова