

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для самостоятельной работы
обучающихся по дисциплине**

Б1.В.19 Экономика труда

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Форма обучения заочная

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/ эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.	-	-	-	6	3
2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица.	-	-	-	6	3
3	Организация труда в обществе и управление трудом.	-	-	-	6	3
4	Организация труда на предприятии.	-	-	-	6	3
5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда.	-	-	-	6	4
6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха.	-	-	-	6	4
7	Методологические основы нормирования труда.	-	-	-	5	2
8	Организация оплаты и стимулирования труда.	-	-	-	5	2
9	Эффективность и производительность труда.	-	-	-	4	2
10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности.	-	-	-	4	2
11	Система социальных гарантий в сфере труда.	-	-	-	4	-
Итого		-	-	-	58	28

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПОСАМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1 Функции труда и потребности человека

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Роль труда проявляется в выполняемых им функциях. Во всем многообразии выполняемых трудом общественных функций можно выделить ряд основных: потребительская, созидательная, социальная, человекотворческая, свободотворческая. Все функции труда важны и связаны между собой. Главное, что их объединяет – нацеленность на удовлетворение потребностей человека и общества. Все, что делают люди в течение жизни, вся человеческая жизнь имеет только одну движущую причину – стремление к удовлетворению потребностей.

2.2 Классификация трудовых процессов.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Трудовой процесс - это деятельность человека по производству благ и ресурсов. Основными характеристиками процессов труда являются: полезность результатов, затраты времени и энергии работников, их доходы и степень удовлетворения от содержания выполняемых функций.

Трудовые процессы различаются по следующим основным признакам:

- характеру предмета труда и продукта труда;
- функциям работников;
- степени участия человека в воздействии на предмет труда (степени механизации и автоматизации труда);
- тяжести труда.

2.3 Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Важную роль в регулировании социально-трудовых отношений, в становлении и развитии социального партнерства (диалога) играет Международная организация труда. Международная организация труда (МОТ) создана в 1919 г. как общественная организация трудящихся при Лиге наций. С 1946 г. МОТ является специализированным учреждением ООН. Основу цивилизованных отношений между социальными партнерами должны составлять принципы, выработанные Международной организацией труда:

1. Всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости.
2. Непредоставление в какой-либо стране работникам человеческих условий труда служит препятствием для других стран, желающих улучшить положение трудящихся.
3. Свобода слова и свобода объединения - необходимые условия постоянного прогресса.
4. Нищета в любом месте представляет угрозу для всеобщего благосостояния.
5. Все люди независимо от расы, веры и пола имеют право на материальное благосостояние и духовное развитие в условиях свободы и достоинства, устойчивости экономики и равных возможностей.
6. Полная занятость и повышение жизненного уровня.
7. В социально-нравственном понимании труд не является товаром.

2.4 Производственная операция.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Производственный процесс распадается на множество элементарных технологических процедур, которые называются операциями. Производственная операция - это часть производственного процесса. Обычно она выполняется на одном рабочем месте без переналадки оборудования и совершается при помощи набора одних и тех же орудий труда. Как собственно и сам производственный процесс, операции подразделяются на основные и вспомогательные.

2.5 Принципы рациональной организации трудовых процессов

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Общепринятыми принципами рациональной организации трудовых процессов являются:

- непрерывность и поточность;
- пропорциональность;
- согласованность (синхронность);
- ритмичность.

2.6 Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Поддержание работоспособности на оптимальном уровне - основная цель рационального режима труда и отдыха.

Режим труда и отдыха - это устанавливаемые для каждого вида работ порядок чередования периодов работы и отдыха и их продолжительность. Рациональный режим - такое соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокая производительность труда сочетается с высокой и устойчивой работоспособностью человека без признаков чрезмерного утомления в течение длительного времени. Такое чередование периодов труда и отдыха соблюдается в различные отрезки времени: в течение рабочей смены, суток, недели, года в соответствии с режимом работы предприятия.

Установление общественно необходимой продолжительности рабочего времени и распределение его по календарным периодам на предприятии достигаются при разработке правил, в которых предусматривается порядок чередования и продолжительность периода работы и отдыха. Этот порядок принято называть режимом труда и отдыха. Один из основных вопросов установления рациональных режимов труда и отдыха - это выявление принципов их разработки.

Таких принципов три:

- 1) удовлетворение потребности производства;
- 2) обеспечение наибольшей работоспособности человека;
- 3) сочетание общественных и личных интересов.

2.7 Понятие и классификация рабочих мест

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Под рабочим местом в организации труда и производства понимается часть производственного пространства или зона трудовых действий рабочего или группы рабочих (звена, бригады), где непосредственно осуществляются трудовые процессы. Все рабочие места классифицируются по ряду признаков:

По степени механизации: ручные, машинно-ручные, механизированные, автоматизированные, аппаратурные;

По специализации: специализированные, универсальные;

По разделению труда: индивидуальные, коллективные;

По признаку стабильности: стационарные, передвижные.

2.8 Структура затрат рабочего времени

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Нормы труда являются мерой труда, которая определяется затратами рабочего времени на производство продукции. Поэтому в основе нормирования труда лежит изучение затрат рабочего времени и их оптимизация. Виды труда разнообразны, и привести их к сопоставимому виду позволяет рабочее время. Рабочее время представляет собой установленную законодательством продолжительность рабочего дня, рабочей недели. В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочее время — это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 ч в неделю. Рабочее время классифицируется по различным признакам. Однако в любом виде труда, при любых условиях труда рабочее время исполнителя (работника) подразделяется на время работы и время перерывов в работе. Время работы — это период времени, в течение которого работник осуществляет подготовку к работе, ее непосредственное выполнение и завершение. В свою очередь, время работы делится на время выполнения производственного задания и время работы, не обусловленной производственным заданием.

2.9 Формы и системы оплаты труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Основные системы оплаты труда на сегодняшний день – это: повременная (простая или премиальная); сдельная (прямая, премиальная, прогрессивная, косвенная); комиссионная; с плавающими окладами; аккордная. Все основные формы и системы оплаты труда должны соответствовать требованиям российского трудового законодательства и международным договорам. Как правило, формы оплаты труда и системы заработной платы закрепляют в коллективном договоре.

2.10 Факторы и условия изменения производительности труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Производительность труда постоянно изменяется под воздействием множества факторов и причин. Одни способствуют повышению производительности труда, другие могут вызывать снижение. Поэтому основной задачей организации труда является обеспечение роста производительности труда. Суть роста производительности труда заключается в том, что любые изменения в процессе труда должны сокращать рабочее время на производство данного товара, увеличивая количество производимых потребительных стоимостей.

Факторы производительности труда – это причины объективного и субъективного свойства, оказывающие влияние и обуславливающие динамику производительности труда. К факторам, повышающим производительность труда относят все, что связано с улучшением организации труда и производства, социальных условий работников; к снижающим – неблагоприятное влияние природных условий, недостатки в организации производства и труда, отрицательное влияние негативных элементов социальной обстановки.

В зависимости от направленности действия выделяют две группы факторов:

1) повышающие производительность труда, к их числу можно отнести: совершенствование организации труда, экономию рабочего времени, комплексное использование сырья, мотивация работников и др.;

2) понижающие производительность труда, в состав которых включаются: недостатки организации труда, перебои в материально-техническом обеспечении трудового процесса, неблагоприятные природно-климатические условия, плохая трудовая дисциплина и др.

По уровню влияния выделяют внешние и внутренние факторы производительности

труда. Внешние связаны с изменением ассортимента продукции в соответствии с изменяющимся спросом на рынке, изменяющиеся социально-экономические условия в обществе, уровень кооперации с другими предприятиями и др. Внутренние факторы связаны с уровнем технической вооруженности процесса труда, с эффективностью систем стимулирования труда, то есть это те факторы, которые обусловлены качеством организации предпринимательской деятельности.

На производительность труда оказывают влияние еще два важнейших фактора, которые требуют особого внимания. Это интенсивность и напряженность труда.

2.11 Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Мотив труда — это побудительная причина трудовой деятельности индивида, вызванная его интересами и потребностями, удовлетворение которых возможно посредством получения благ, являющихся жизненной необходимостью, с наименьшими моральными и материальными издержками.

Мотивы трудовой деятельности являются частью всей совокупности мотивов человека. Они формируются, когда в распоряжении общества (или субъекта управления) имеется необходимый набор благ, соответствующих социально обусловленным потребностям человека. Для приобретения этих благ нужны трудовые усилия работников. Именно трудовая деятельность открывает возможность работнику получить эти блага с меньшими материальными затратами и моральными издержками, чем другие виды деятельности.

Можно выделить несколько групп мотивов труда, образующих в совокупности единую систему: мотивы содержательности труда; мотивы общественной полезности труда; статусные мотивы, связанные с общественным признанием плодотворности трудовой деятельности; мотивы получения материальных благ; мотивы, ориентированные на определенную интенсивность работы. На рис. 8.2 приведены результаты исследования мотивов, побуждающих людей лучше трудиться.

2.12 Стоимость жизни и потребительский бюджет - понятие и показатели уровня качества жизни населения

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы.

Стоимость жизни – это количество материальных благ и услуг, которое необходимо потреблять по нормам или фактически потребляется населением (различными его слоями и группами), выраженное в денежной форме. Измеряется стоимость жизни в зависимости от принимаемого в расчёт набора потребительских товаров и услуг и уровня цен и тарифов на их приобретение в конкретных условиях и периодах. Формой выражения стоимости жизни для различных условий и периодов являются потребительские бюджеты.

Потребительский бюджет представляет собой стоимостную оценку объёма и структуры потребления материальных и духовных благ и услуг, налогов и обязательных платежей.

Различают фактические и нормативные потребительские бюджеты. Последние играют роль ориентиров в проведении социальной политики, являясь социальными нормативами государственной политики доходов. В зависимости от уровня удовлетворения потребностей в настоящее время различают четыре вида потребительских бюджетов: прожиточный минимум, минимальный, рациональный и элитарный потребительские бюджеты.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1. Практическое занятие 1. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Характер, содержание и особенности сельскохозяйственного труда. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества. Функции труда и потребности человека

4.2. Практическое занятие 2. Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Функции рынка труда. Особенности функционирования рынка в сельском хозяйстве. Безработица как экономическое и социальное явление. Подготовка и повышение квалификации кадров. Роль МОТ в подработке программы занятости и преодолении безработицы.

4.3. Практическое занятие 3. Организация труда в обществе и управление трудом

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Сущность и основные элементы общественной организации труда.. Структура систем управления человеческими ресурсами. Социально-трудовые отношения. Система общегосударственных органов по вопросам труда, занятости и социальной политики. Структура систем управления человеческими ресурсами. Функции управления персоналом на предприятии. Назначение и функции кадровой работы на предприятии.

4.4. Практическое занятие 4. Организация труда на предприятии

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Значение, понятие и содержание организации труда. Развитие теории научной организации труда. Технический прогресс и научная организация труда. Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда. Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства.

4.5. Практическое занятие 5. Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Сущность и формы разделения труда. Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов. Выбор размеров первичных трудовых коллективов. Условия труда и факторы их формирования. Классификация условий труда. Безопасность труда. Определение размера трудового коллектива в растениеводстве. Определение размера трудового коллектива в животноводстве. Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению.

4.6. Практическое занятие 6. Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем: Понятие трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве. Принципы рациональной организации трудовых процессов. Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание. Рабочее и нерабочее время. Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность. Организация трудовых процессов в животноводстве и растениеводстве. Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов и операторов машинного доения. Проведение аттестации рабочих мест.

Классификация трудовых процессов. Производственная операция.

4.7. Практическое занятие 7. Методические основы нормирования труда

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Сущность, задачи и методы нормирования труда. Структура затрат рабочего времени. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Организация и анализ внедрения нормирования труда. Определение норм труда по материалам наблюдений в животноводстве. Определение норм труда по материалам наблюдений в растениеводства. Расчет норм труда на основе типовых сборников.

4.8. Практическое занятие 8. Организация оплаты и стимулирования труда

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Функции и принципы оплаты труда. Оценка качества труда. Тарифная система. Формы и системы оплаты труда. Параметры построения тарифной сетки. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда работников первичных трудовых коллективов.

4.9. Практическое занятие 9. Эффективность и производительности труда

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Сущность эффективности и эффективизации труда. Понятие производительности труда. Показатели, характеризующие производительность труда. Методы измерения производительности труда. Факторы и условия изменения производительности труда. Резервы повышения производительности труда.

4.10. Практическое занятие 10. Социально-психологические аспекты трудовой деятельности

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду. Трудовая адаптация. Межличностные отношения и социологический климат в трудовом коллективе. Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда. Факторы мотивации и адаптации трудовой деятельности. Особенности социально-трудовых отношений факторы, воздействующие на их формирование. Характер межличностных отношений в трудовом коллективе и методика их исследования.

Разработал(а): _____

О.А. Федорова