

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Направление подготовки Экономика

Профиль образовательной программы Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Форма обучения очная

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Раздел 1 Психологические особенности принятия решений в малой группе	-	-	-	4	5
1.1	Тема 1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	-	-	-	1	-
1.2	Тема 2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	-	-	-	1	2
1.3	Тема 3 Руководство и лидерство в малой группе	-	-	-	1	-
1.4	Тема 4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	-	-	-	1	3
2.	Раздел 2 Управление межгрупповыми отношениями в системах управления	-	-	-	4	4
2.1	Тема 5 Психологические основы управления персоналом	-	-	-	1	2
2.2	Тема 6 Психологические основы управления персоналом	-	-	-	1	-
2.3	Тема 7 Конфликт в управленческой деятельности	-	-	-	1	2
2.4 2.5	Тема 8 Конфликт как среда и средства управления	-	-	-	1	-

	им в малой группе					
3.	Раздел 3 Психология управленческого труда в малой группе	-	-	-	6	4
3.1	Тема 9 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	-	-	-	1	2
3.2	Тема 10 Психология индивидуальной карьеры	-	-	-	1	-
3.3	Тема 11 Управленческое (деловое) общение в малой группе	-	-	-	2	2
3.4	Тема 12 Управленческое общение в деятельности руководителя	-	-	-	2	-
4	Раздел 4 Мотивация персонала в малой группе	-	-	-	5	4
4.1	Тема 13 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	-	-	-	2	1
4.2	Тема 14 Подходы к мотивации персонала в малой группе	-	-	-	3	3
5	Всего в семестре	-	-	-	19	17
6	Итого	-	-	-	19	17

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1 Что представляет собой структура трудового коллектива?

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Рассмотрите структуру трудового коллектива.

2.2 В чем различие формальных и неформальных коллективов?

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Объясните, в чем заключается различие формальных и неформальных коллективов.

2.3 Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Охарактеризуйте нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения.

2.4 Формы и методы групповых дискуссий в организации.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о формах и методах групповых дискуссий в организации.

2.5 Роли руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Обратите внимание на то, что роли руководителя в коллективе и этапы вхождения его в роль очень важны в коллективе.

2.6 Что представляет собой имидж руководителя?

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Дайте характеристику имиджа руководителя.

2.7 Факторы формирования социально-психологического климата.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Назовите основные факторы формирования социально-психологического климата.

2.8 Пути регуляции социально-психологического климата.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Дайте характеристику путей регуляции социально-психологического климата.

2.9 Психологическое воздействие власти и влияния.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о психологическом воздействии и влиянии власти.

2.10 Метод заражения в управленческой практике.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Какое значение играет метод заражения в управленческой практике.

2.11 Личные качества руководителя.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Какое значение играют личные качества руководителя.

2.12 Специфика приказа как метода воздействия.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

В чем специфика приказа как метода воздействия.

2.13 Инцидент, причины конфликта.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о инциденте, причинах конфликта.

2.14 Закрытая позиция в конфликте.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Что означает закрытая позиция в конфликте.

2.15 Отличие конфликта от других видов взаимодействия между людьми.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о отличиях конфликта от других видов взаимодействия между людьми.

2.16 Основные этапы развития конфликта.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Дайте характеристику основным этапам развития конфликта.

2.17 Способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили).

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о способах разрешения конфликтов (о структурных методах, межличностных стилях).

2.18 Факторы, влияющие на морально-психологический климат.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о факторах, влияющих на морально-психологический климат.

2.19 Психологическая совместимость и срабатываемость людей в рабочих группах.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о психологической совместимости и срабатываемости людей в рабочих группах.

2.20 Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Дайте характеристику психологическим аспектам профессиональной карьеры руководителя.

2.21 Карьерный потенциал работников.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
В чем заключаются особенности карьерного потенциала работников.

2.22 Психологические аспекты ведения деловой беседы.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Выделите основные особенности психологических аспектов ведения деловой беседы.

2.23 Манера общения и публичное выступление в деятельности руководителя.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о манере общения и публичных выступлениях в деятельности руководителя.

2.24 Имидж руководителя и принципы его создания.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Расскажите о имидже руководителя и принципах его создания.

2.25 Психофизиологические законы приспособления человека к трудовой деятельности.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Расскажите о психофизиологических законах приспособления человека к трудовой деятельности.

2.26 Характеристика закономерностей осуществления мышечной работы.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Дайте характеристику закономерностям осуществления мышечной работы.

2.27 Система вознаграждения и организационная культура.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Что такое система вознаграждения и организационная культура?

2.28 Нематериальные льготы.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.
Что такое нематериальные льготы?

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

3.1, 3.2 Практические занятия 1, 2. Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Дайте характеристику управленческому решению как важнейшему составляющему управленческой деятельности
2. Определите факторы, определяющие качество управленческих решений
3. Объясните причины принятия «удовлетворительных решений».
4. Проанализируйте этапы принятия управленческих решений.
5. Приведите примеры методов принятия групповых решений.

3.3., 3.4, 3.4, 3.5 Практические занятия 3, 4, 5. Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Проанализируйте понятие «трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления». Расскажите о развитие трудового коллектива.
2. Объясните в чем сущность понятия «социально-психологический климат».
3. Расскажите о факторах формирования социально-психологического климата.
4. В чем сущность социально-психологического климата и его диагностики.
5. Расскажите о важнейших признаках социально-психологического климата.
6. Проанализируйте пути регуляции социально-психологического климата.

3.6., 3.7 Практические занятия 6,7. Психологические основы управления персоналом

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Проанализируйте в чем заключается сущность проблемы привлечения персонала.
2. Расскажите о путях формирования требований к кандидату.
3. Проанализируйте проблемы адаптации.

4. Расскажите о методах оценки и аттестации персонала.

3.8, 3.9 Практическое занятие 8,9. Конфликт в управленческой деятельности

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Расскажите о понятие, структуре и фазах развития конфликта
2. В чем заключается сущность типологии конфликтов и причины их возникновения.
3. Проанализируйте стратегию конфликтного взаимодействия.
4. Расскажите о типах конфликтных личностей.
5. В чем заключается сущность управления конфликтами.

3.10, 3.11 Практические занятия 10, 11. Руководитель и социально-психологический климат в малой группе

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Расскажите о психологии приказа, в чем заключается психология критики и психология контроля.
2. Какую роль играет эмоциональный фактор управления трудовым коллективом.
3. Расскажите о теории формального бюрократизма М. Вебера.
4. В чем заключается подготовленность и специальные знания руководителя.
5. Расскажите о авторитете руководителя и его слагаемых. Какие особенности управления женщины-руководителя мужского коллектива, женщины-руководителя женского коллектива и мужчины-руководителя женского коллектива вы можете назвать.

3.12, 3.13 Практические занятия 12, 13. Управленческое (деловое) общение в малой группе

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Расскажите о управленческом деловом общении – как особом виде общения.
2. В чем заключается специфика управленческого общения.
3. Проанализируйте культуру и психотехнологии управленческого общения.
4. Расскажите о психологических «барьерах» и «ловушках» управленческого общения.

3.14 Практическое занятие 14. Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Расскажите о функциональном состоянии и его влияние на эффективность, и качество трудовой деятельности (работоспособность) человека.
2. В чем заключается сущность утомления и усталости.
3. Расскажите о работоспособности и работоспособности режима и условий труда.
4. Проанализируйте половозрастные особенности человека и их учет в организации трудовой деятельности
6. Объясните в чем заключается сущность производственных стрессов, профессиональных кризисов, профессиональных деформаций личности.

3.15, 3.16, 3.17 Практические занятия 15, 16, 17. Подходы к мотивации персонала в малой группе

При подготовки к занятиям необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Расскажите в чем заключается сущность мотивации и стимулирования персонала в организации.
2. Расскажите о содержательных и процессуальных теориях мотивации
3. Проанализируйте виды стимулирования.
4. В чем заключается сущность мотивации персонала в розничном магазине.
5. Расскажите о тренингах для малой группы.
6. Расскажите о аптечных тренинговых программах.
7. В чем сущность мотивации персонала в индустрии гостеприимства.
8. Расскажите о маркетинге в области управления.

Разработала: _____

Ю.В. Кузнецова