

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Залозный И.В., доцент

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.02.01 Основы управления персоналом

Цель освоения дисциплины:

- подготовка бакалавров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное и компетентное управление подчиненными работниками;
- рациональный контроль их деятельности и мотивации;
- консультационная, методическая, образовательная работа.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; 2 этап: методы управления конфликтами.	1 этап: выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; 2 этап: составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	1 этап: владеть методами создания системы мотивации труда; 2 этап: уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	1 этап: правовые основы управления персоналом; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: создавать системы управления персоналом непротиворечие законодательству РФ; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: владение профессиональным языком менеджера и экономиста; 2 этап: навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организаций.

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Основы формирования кадровой политики

Тема 1 Введение в дисциплину

Тема 2 Кадровая политика

Тема 3 Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации

Раздел 2 Методы управления персоналом

Тема 4 Методы формирования кадрового состава

Тема 5 Методы поддержания работоспособности персонала

Раздел 3 Конфликт: понятие, методы управления

Тема 6 Конфликт как инструмент развития

Тема 7 Конфликт в организации

Раздел 4 Методы приведения персонала в соответствие целям организации

Тема 8 Технологии управления человеческими ресурсами организации

Тема 9 Методологические основы корпоративного PR

Тема 10 Технологические основы PR-менеджмента

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.