

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.19 Экономика труда**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

**Профиль подготовки Финансы и кредит**

**Квалификация (степень) выпускника бакалавр**

**Форма обучения заочная**

## **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются:

- формирование у студентов комплекса знаний и четкого представления об изучении трудовой деятельности человека;
- о сущности и роли труда, его месте в жизни человека и обществе;
- о путях повышения эффективности труда.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Экономика труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

**Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Микроэкономика	1, 2, 3, 4
Макроэкономика	1, 2, 3, 4

**Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Менеджмент	2, 3, 4

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	1 этап: знать приемы и методы работы с различными источниками информации 2 этап: современные формы и принципы организации трудовой деятельности	1 этап: уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные 2 этап: организовать работу малого коллектива, рабочей группы	1 этап: специальной терминологией 2 этап: методами организации трудовых процессов, рабочих мест, условий труда
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рас считать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	1 этап: знать действующую нормативно-правовую базу 2 этап: знать приемы и методы измерения труда	1 этап: уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные 2 этап: рационально организовать трудовую деятельность коллектива, анализировать затраты рабочего времени, рассчитывать нормы труда	1 этап: специальной терминологией 2 этап: владеть навыками и способами расчета норм труда

#### 4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Экономика труда» составляет 3 зачетных единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №4		Семестр №5	
				КР	СР	КР	СР
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Лекции (Л)	8		8			
2	Лабораторные работы (ЛР)						
3	Практические занятия (ПЗ)	12		8		4	
4	Семинары(С)						
5	Курсовое проектирование (КП)						
6	Рефераты (Р)						
7	Эссе (Э)						
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)		10				10
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		64		48		16
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		12		8		4
11	Промежуточная аттестация	2				2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	x		зачет	
13	Всего	22	86	16	56	6	30

## 5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

**Таблица 5.1 – Структура дисциплины**

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовая работа	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	<b>Раздел 1</b> <b>Труд – важнейшая экономическая категория</b>	4	4		6					32	6		ОПК-4, ПК-2
1.1.	<b>Тема 1</b> Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	4	2		1					8	1		ОПК-4, ПК-2
1.2.	<b>Тема 2</b> Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4	2		1					8	1		ОПК-4, ПК-2
1.3.	<b>Тема 3</b> Организация труда в обществе и управление трудом	4			2					8	2		ОПК-4, ПК-2
1.4.	<b>Тема 4</b> Организация труда на предприятиях	4			2					8	2		ОПК-4, ПК-2
2.	<b>Раздел 2</b>	4	4		2					16	2		ОПК-4,

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовая работа	рефераты (эссе)	индивидуальные задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	<b>Организация труда</b>													ПК-2
2.1.	<b>Тема 5</b> Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	4	2		1					8	1			ОПК-4, ПК-2
2.2.	<b>Тема 6</b> Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	4	2		1					8	1			ОПК-4, ПК-2
3.	<b>Контактная работа</b>	4	8		8									x
4.	<b>Самостоятельная работа</b>	4							48	8				x
5.	<b>Объем дисциплины в семестре</b>	4	8		8				48	8				x
6.	<b>Раздел 3</b> <b>Нормирование и оплата труда</b>	5			2					6	2			ОПК-4, ПК-2
6.1.	<b>Тема 7</b> Методические основы нормирования труда	5			1					3	1			ОПК-4, ПК-2
6.2.	<b>Тема 8</b> Организация оплаты и стимулирования труда	5			1					3	1			ОПК-4, ПК-2
7.	<b>Раздел 4</b> <b>Социально-психологические аспек-</b>	5			2					10	2			ОПК-4, ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовая работа	рефераты (эссе)	индивидуальные задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	<b>ты труда в сельском хозяйстве</b>												
7.1.	<b>Тема 9</b> Эффективность и производительности труда	5			1					3	1		ОПК-4, ПК-2
7.2.	<b>Тема 10</b> Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	5			1					4	1		ОПК-4, ПК-2
7.3.	<b>Тема 11</b> Система социальных гарантий в сфере труда	5								3			ОПК-4, ПК-2
8.	<b>Контактная работа</b>	5			4							2	x
9.	<b>Самостоятельная работа</b>	5							10	16	4		x
10.	<b>Объем дисциплины в семестре</b>	5			4				10	16	4	2	x
11.	<b>Всего по дисциплине</b>	x	8		12				10	64	12	2	x

## **5.2. Содержание дисциплины**

### **5.2.1 – Темы лекций**

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
Л-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	2
Л-3	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	2
Л-4	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	2
Итого по дисциплине		8

### **5.2.2 – Темы практических работ**

№ п.п.	Наименование темы лабораторной работы	Объем, академические часы
ПЗ-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	1
ПЗ-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	1
ПЗ-3	Организация труда в обществе и управление трудом	2
ПЗ-4	Организация труда на предприятии	2
ПЗ-5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	1
ПЗ-6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	1
ПЗ-7	Методические основы нормирования труда	1
ПЗ-8	Организация оплаты и стимулирования труда	1
ПЗ-9	Эффективность и производительности труда	1
ПЗ-10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	1
Итого по дисциплине		12

### **5.2.3 Темы индивидуальных домашних заданий**

Индивидуальное домашнее задание выполняется в форме контрольной работы.

1. Отношение работника к труду – основной показатель его трудовой и социальной активности.
2. Структура и содержание социально-трудовых отношений в производственном коллективе и пути их совершенствования.
3. Социальные и социально-психологические предпосылки эффективной коллективной деятельности.
4. Совершенствование социально-психологического климата в трудовом коллективе.
5. Адаптация работника в коллективе и факторы, влияющие на совершенствование этого процесса.
6. Трудовая мотивация работников в современных условиях.

7. Личностный потенциал работника, его формирование и развитие.
8. Социальные гарантии и безработица в условиях рынка.
9. Рынок труда молодежи: проблемы формирования и развития.
10. Становление и развитие предпринимательства как социального явления.
11. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.
12. Значение, понятие и содержание организации труда.
13. Сущность и формы разделения труда.
14. Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллекти-вов.
15. Условия труда и пути их улучшения.
16. Рациональные режимы труда и отдыха в животноводстве и растениеводстве.
17. Организация трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве.
18. Измерение труда, сущность и роль нормирования труда.
19. Способы изучения и классификация затрат рабочего времени.
20. Методы и способы нормирования труда. Порядок установления и использо-вания норм труда.
21. Организация и обслуживание рабочих мест.
22. Нормирование труда в животноводстве.
23. Нормирование труда в растениеводстве.
24. Нормирование труда на транспортных, ручных работах и на работах по об-служиванию стационарных машин.
25. Оплата и стимулирование труда.
26. Тарифная система оплаты труда.
27. Производительность труда, факторы и резервы ее роста.
28. Трудовое поведение как форма реализации профессиональных способностей личности.
29. Социальные факторы повышения эффективности труда рабочих на предпри-ятии.
30. Трудовая адаптация. Межличностные отношения и социально-психологический климат в трудовом коллективе.
31. Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду.
32. Комплексная система профориентации, адаптации и профессионального про-движения на предприятии.

#### **5.2.4 – Вопросы для самостоятельного изучения**

№ п.п.	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Труд как основа жизнедея-тельности человека и общес-тва	Характер, содержание и особенно-сти сельскохозяйственного труда Показатели, характеризующие ис-пользование трудовых ресурсов общества Функции труда и потребности че-ловека	8
2.	Рынок труда. Трудовые ре-сурсы, занятость, безработи-ца	Функции рынка труда Особенности функционирования рынка в сельском хозяйстве Безработица как экономическое и социальное явление	8

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
		Подготовка и повышение квалификации кадров Роль МОТ в подработке программы занятости и преодолении безработицы	
3.	Организация труда в обществе и управление трудом	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Структура систем управления человеческими ресурсами Социально-трудовые отношения Система общегосударственных органов по вопросам труда, занятости и социальной политики Структура систем управления человеческими ресурсами Функции управления персоналом на предприятии Назначение и функции кадровой работы на предприятии	8
4.	Социально-трудовые отношения	Значение, понятие и содержание организации труда Развитие теории научной организации труда Технический прогресс и научная организация труда Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства	8
5.	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	Сущность и формы разделения труда Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов Выбор размеров первичных трудовых коллективов Условия труда и факторы их формирования Классификация условий труда. Безопасность труда Определение размера трудового коллектива в растениеводстве Определение размера трудового коллектива в животноводстве Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению	8

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
6.	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	Понятие трудового процесса Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве Принципы рациональной организации трудовых процессов Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание Рабочее и нерабочее время Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность Организация трудовых процессов в животноводстве и растениеводстве Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов и операторов машинного доения Проведение аттестации рабочих мест Классификация трудовых процессов. Производственная операция	8
7.	Методические основы нормирования труда	Сущность, задачи и методы нормирования труда Структура затрат рабочего времени Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени Организация и анализ внедрения нормирования труда Определение норм труда по материалам наблюдений в животноводстве Определение норм труда по материалам наблюдений в растениеводства Расчет норм труда на основе типовых сборников	3
8.	Организация оплаты и стимулирования труда	Функции и принципы оплаты труда. Оценка качества труда. Тарифная система Формы и системы оплаты труда Параметры построения тарифной сетки Формы и системы оплаты труда Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	3
9.	Эффективность и производительности труда	Сущность эффективности и эффективизации труда	3

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
		Понятие производительности труда. Показатели, характеризующие производительность труда Методы измерения производительности труда Факторы и условия изменения производительности труда Резервы повышения производительности труда	
10.	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду. Трудовая адаптация Межличностные отношения и социологический климат в трудовом коллективе Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда Факторы мотивации и адаптации трудовой деятельности Особенности социально-трудовых отношений факторы, воздействующие на их формирование Характер межличностных отношений в трудовом коллективе и методика их исследования	4
11.	Система социальных гарантий в сфере труда	Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. Социальные институты и механизм социальной защиты работника Социальные гарантии Стоймость жизни и потребительский бюджет - понятие и показатели уровня качества жизни населения	3
Итого по дисциплине			64

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Экономика и социология труда: теория и практика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / И. В. Кохова [и др.]; отв. ред. В. М. Маслова. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 539 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/403612>. — ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-3589-9.

2 Одегов, Ю. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. —

М.: Издательство Юрайт, 2015. — 386 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/384507>. - ЭБС «ЮРАЙТ».— ISBN 978-5-9916-4950-6.

## **6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины**

1. Байчерова А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс лекций/ Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 177 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47390>.— ЭБС «IPRbooks». - ISSN 2227-8397.

2. Горшков А.В. Социология труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Горшков А.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2012.— 65 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8223>.— ЭБС «IPRbooks». - ISSN 2227-8397.

3. Спешилова Н.В Экономика труда: модули "Организация труда" и "Нормирование труда" [Текст]: учебно-методическое пособие / Н. В. Спешилова, Н. В. Озерова; Оренбургский государственный аграрный университет. - Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2014. - 120 с. - ISBN 978-5-88838-875-5.

4. Щипанова Д.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 192 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39704>.— ЭБС «IPRbooks». - ISBN 978-5-98079-961-8.

5. Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов/ Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 319 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8598>.— ЭБС «IPRbooks». - ISBN 5-238-00644-6.

## **6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям**

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по проведению практических занятий.

## **6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних заданий;
- методические рекомендации по самостояльному изучению вопросов;
- методические рекомендации по подготовке к занятиям.

## **6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

1. Open Office
2. JoliTest (JTRun, JTEditor, TestRun)

## **6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. ЭБС "IPRbooks": <http://www.iprbookshop.ru/>
2. ЭБС "ЮРАЙТ": [www.biblio-online.ru/](http://www.biblio-online.ru/)
3. ЭБС "Лань": [www.e.lanbook.com/](http://www.e.lanbook.com/)
4. ЭБС "ibooks.ru": [www.ibooks.ru/](http://www.ibooks.ru/)
5. eLIBRARY.RU: [www.elibrary.ru/](http://www.elibrary.ru/)
6. Википедия: <https://ru.wikipedia.org/>

## **7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа (практические занятия) проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327

Разработал(и): \_\_\_\_\_

*Д.А. Андриенко*