

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

**Профиль подготовки Финансы и кредит**

**Квалификация (степень) выпускника бакалавр**

**Форма обучения очная**

## **1. Цели освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Работа с малыми группами» является:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

## **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Работа с малыми группами» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Работа с малыми группами» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

**Таблица 2.1. Требования к пререквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Социология	2

**Таблица 2.2. Требования к постреквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Методы оптимальных решений	1

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
OK-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Психологических особенностей коллективов, отличающихся по этническим, конфессиональным особенностям  1 этап: знать психологические особенности коллективов.  2 этап: знать психологические особенности коллективов, отличающиеся по	Формировать социально-психологический климат в малой группе  1 этап: уметь работать в малой группе  2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе	Управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления как малая группа  1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями  2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах

	этническим, конфессиональным особенностям		
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	<p>Психологических особенностей принятия решений в малой группе, психологии управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе</p> <p>1 этап: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе      2 этап: знать психологию управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе</p>	<p>Формировать социально-психологический климат в малой группе</p> <p>1 этап: уметь работать в малой группе      2 этап: формировать социально-психологический климат в малой группе</p>	<p>Управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления как малая группа</p> <p>1 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями      2 этап: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах</p>

#### **4. Объем дисциплины**

Объем дисциплины «Работа с малыми группами» составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 5	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36		36	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	34		34	
4	Семинары(С)				
5	Курсовое проектирование (КП)				
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		19		19
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		17		17
11	Промежуточная аттестация	2		2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	зачет	
13	Всего	72	36	72	36

## 5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

**Таблица 5.1. – Структура дисциплины**

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			4 лекции	5 лабораторная работа	6 практические занятия	7 семинары	8 курсовое проектирование	9 рефераты (Эссе)	10 индивидуальные задания	11 изучение самостоятельных вопросов	12 подготовка к занятиям	13 промежуточная аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	<b>Раздел 1</b> <b>Психологические особенности принятия решений в малой группе</b>	5	10		10					4	5			<b>ОК-5 ОПК-4</b>
1.1.	<b>Тема 1</b> Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	5	6							1				<b>ОК-5 ОПК-4</b>
1.2.	<b>Тема 2</b> Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	5			4					1	2			<b>ОК-5 ОПК-4</b>
1.3.	<b>Тема 3</b> Руководство и лидерство в малой группе	5	4							1				<b>ОК-5 ОПК-4</b>
1.4.	<b>Тема 4</b> Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	5			6					1	3			<b>ОК-5 ОПК-4</b>
2.	<b>Раздел 2 Управление</b>	5	8		8					4	4			<b>ОК-5</b>

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проекттирование	рефераты (эссе)	индивидуальн ые домашни е задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточна я аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	<b>межгрупповыми отношениями в системах управления</b>													<b>ОПК-4</b>
2.1.	<b>Тема 5</b> Психологические основы управления персоналом	5	2		4					1	2			ОК-5 ОПК-4
2.2.	<b>Тема 6</b> Психологические основы управления персоналом	5	2							1				ОК-5 ОПК-4
2.3.	<b>Тема 7</b> Конфликт в управленческой деятельности	5			4					1	2			ОК-5 ОПК-4
2.4.	<b>Тема 8</b> Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	5	4							1				ОК-5 ОПК-4
3.	<b>Раздел 3</b> Психология управленческого труда в малой группе	5	8		8					6	4			ОК-5 ОПК-4
3.1.	<b>Тема 9</b> Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	5			4					1	2			ОК-5 ОПК-4
3.2.	<b>Тема 10</b> Психология индивидуальной карьеры	5	4							1				ОК-5 ОПК-4
3.3.	<b>Тема 11</b> Управленческое	5			4					2	2			ОК-5

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проекттирование	рефераты (Эссе)	индивидуальн ые домашни е задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточна я аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	(деловое) общение в малой группе													ОПК-4
3.4.	<b>Тема 12</b> Управленческое общение в деятельности руководителя	5	4							2				ОК-5 ОПК-4
4.	<b>Раздел 4 Мотивация персонала в малой группе</b>	5	10		8					5	4			ОК-5 ОПК-4
4.1.	<b>Тема13</b> Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	5	4		2					2	1			ОК-5 ОПК-4
4.2.	<b>Тема 14</b> Подходы к мотивации персонала в малой группе	5	6		6					3	3			ОК-5 ОПК-4
5.	<b>Контактная работа</b>	5	36		34							2	x	
6.	<b>Самостоятельная работа</b>	5								19	17			x
7.	<b>Объем дисциплины в семестре</b>	5	36		34					19	17	2		x
8.	<b>Всего по дисциплине</b>	x	36		34					19	17	2		x

## **5.2. Содержание дисциплины**

### **5.2.1. – Темы лекций**

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-2	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-3	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-4	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-5	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-6	Психологические основы управления персоналом	2
Л-7	Психологические основы управления персоналом	2
Л-8	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-9	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-10	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-11	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-12	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-13	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-14	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-15	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-17	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Л-18	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Итого по дисциплине		36

### **5.2.2 – Темы практических занятий**

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-2	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-3	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-4	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-5	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-6	Психологические основы управления персоналом	2

ПЗ-7	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-8	Конфликт в управлеченческой деятельности	2
ПЗ-9	Конфликт в управлеченческой деятельности	2
ПЗ-10	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-11	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-12	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-13	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-14	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-15	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-17	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Итого по дисциплине		34

### 5.2.3. Темы и перечень вопросов для самостоятельного изучения

№ п.п	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.	1.Что представляет собой структура трудового коллектива? 2. В чем различие формальных и неформальных коллективов?	1
2.	Сущность и виды управлеченческих решений в условиях малой группы	1.Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. 2.Формы и методы групповых дискуссий в организации.	1
3.	Руководство и лидерство в малой группе	1.Роли руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль. 2.Что представляет собой имидж руководителя?	1
4.	Социально-психологические аспекты управлеченческой деятельности	1.Факторы формирования социально-психологического климата. 2.Пути регуляции социально-психологического климата.	1
5.	Психологические основы управления персоналом	1.Психологическое воздействие власти и влияния. 2. Метод заражения в управлеченческой практике.	1
6.	Психологические основы управления персоналом	1.Личные качества руководителя. 2.Специфика приказа как метода воздействия.	1
7.	Конфликт в управлеченческой деятельности	1.Инцидент, причины конфликта. 2.Закрытая позиция в конфликте.	1

8.	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	1. Отличие конфликта от других видов взаимодействия между людьми. 2. Основные этапы развития конфликта. 3. Способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили).	1
9.	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	1. Факторы, влияющие на морально-психологический климат. 2. Психологическая совместимость и срабатываемость людей в рабочих группах.	1
10.	Психология индивидуальной карьеры	1. Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя. 2. Карьерный потенциал работников.	1
11.	Управленческое (деловое) общение в малой группе	1. Психологические аспекты ведения деловой беседы.	2
12.	Управленческое общение в деятельности руководителя	1. Манера общения и публичное выступление в деятельности руководителя. 2. Имидж руководителя и принципы его создания.	2
13.	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	1. Психофизиологические законы приспособления человека к трудовой деятельности. 2. Характеристика закономерностей осуществления мышечной работы.	2
14.	Подходы к мотивации персонала в малой группе	1. Система вознаграждения и организационная культура. 2. Нематериальные льготы.	3
Итого по дисциплине			19

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1 Основная литература

1. Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Ю. Базаров. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 381 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/401092>. - ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-6621-3.

2. Нуркова, В. В. Общая психология [Электронный ресурс]: учебник для вузов / В. В. Нуркова, Н. Б. Березанская. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 524 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/401635>. - ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-6659-6.

### 6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Корягина, Н. А. Социальная психология: теория и практические методы [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. А. Корягина. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 316 с. — (Бакалавр. Академический курс).

– Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/386855>. - ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-5958-1.

2. Крысько, В. Г. Психология и педагогика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В. Г. Крысько. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 471 с. — (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/392078>. - ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-2164-9.

3. Немов, Р. С. Психология [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Р. С. Немов. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 639 с. — (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru/387381>. - ЭБС «ЮРАЙТ». — ISBN 978-5-9916-3703-9.

### **6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям**

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по проведению практических занятий.

### **6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации по самостояльному изучению вопросов;
- методические рекомендации по подготовке к занятиям.

### **6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

1. Open Office

### **6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. [www.biblio-online.ru/](http://www.biblio-online.ru/) - ЭБС "ЮРАЙТ"
2. [www.iprbookshop.ru/](http://www.iprbookshop.ru/) - ЭБС «IPRbooks»
3. [www.e.lanbook.com/](http://www.e.lanbook.com/) - ЭБС "Лань"
4. [www.ibooks.ru/](http://www.ibooks.ru/) - ЭБС "ibooks.ru"
5. [www.elibrary.ru/](http://www.elibrary.ru/) - eLIBRARY.RU
6. <https://ru.wikipedia.org/> - Википедия
7. <http://www.ecsocman.edu.ru/ons> – сайт журнала «Общественные науки и современность».
8. <http://soris.isras.ru> – сайт журнала «Социальная психология».

### **7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиапроектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа (практические занятия) проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработала: \_\_\_\_\_

*Ю.В.Кузнецова*

