

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Экономика труда

Направление подготовки (специальность Экономика

Профиль образовательной программы Финансы и кредит

Форма обучения заочная

СОДЕРЖАНИЕ

1	Организация самостоятельной работы	3
2	Методические рекомендации по выполнению контрольной работы	4
3	Методические рекомендации по самостояльному изучению вопросов	8
4	Методические рекомендации по подготовке к занятиям	10
4.1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.	10
4.2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	10
4.3	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	10
4.4	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	10

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п .	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка контрольной работы	подготовка реферата/ эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельно е изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.				8	1
2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица.				8	1
3	Организация труда в обществе и управление трудом.				10	
4	Организация труда на предприятиях.				10	
5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда.				8	1
6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха.				8	1
7	Методологические основы нормирования труда.				1	
8	Организация оплаты и стимулирования труда.				1	
9	Эффективность и производительность труда.				1	
10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности.				1	
11	Система социальных гарантий в сфере труда.				1	
12	Контрольная работа	23				
	Итого	23			57	4

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1 Цель и организация выполнения контрольной работы. Студенты выполняют контрольную работу по курсу «Экономика труда», основываясь на теоретических и практических знаниях, применяя учебный материал и используя другие источники информации (например, ресурсы Интернета). Выполнение контрольной работы – составная часть учебного процесса, одна из форм организации и контроля самостоятельной работы слушателей.

Целью работы является закрепление теоретических знаний в области формирования, распределения, перераспределения и использования трудовых ресурсов, методов управления ими, особенностей российского рынка труда в современных условиях, а также получение практических навыков по проведению основных социально-статистических расчетов и анализа в области трудовых ресурсов.

Задачами выполнения контрольной работы являются:

- самостоятельное изучение соответствующей темы (раздела) учебной дисциплины;
- формирование навыка самостоятельной работы по подбору и обработке литературы, нормативных правовых актов и других материалов, касающихся изучению данной дисциплины, обобщению опубликованных данных и формулированию выводов по конкретной теме;
- выявление способности решать задачи управленческого характера по изучаемой дисциплине;
- умение анализировать теоретические и практические данные, выстраивать алгоритм действий для решения поставленной цели;
- контроль качества усвоения изученного материала и самостоятельной работы студента.

После выполнения контрольной работы и изучения материала по учебной дисциплине «Экономика труда» формируются следующие компетенции:

- способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;
- способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

Работа выполняется на листах формата А4 в печатном виде, представляет собой полные развернутые ответы на вопросы. Теоретические ответы желательно проиллюстрировать. Приветствуется использование схем, графиков и диаграмм. Следует обратить внимание на правильность оформления таблиц и рисунков, сносок и ссылок на источники.

Рекомендуется отражение и работе собственного мнения, представления раскрываемого вопроса, взглядов различных авторов.

В конце работы в алфавитном порядке приводится список использованной литературы, на которую делаются по номеру в списке соответствующие ссылки в тексте.

2.2 Содержание контрольной работы

Выполнению первой и второй части контрольной работы должно предшествовать детальное изучение рекомендуемой литературы, периодических изданий, статистических отчетов. Описание теоретического вопроса должно раскрывать сущностные характеристики определений, логично и последовательно излагать основные положения изучаемого вопроса, не допускать ошибок в использовании терминологии.

Выполнение практического задания осуществляется на примере конкретной организации, например место работы студента. Выполнение аналитической части задания

предполагает графическое (аналитические таблицы, графики, схемы, рисунки) представление полученных результатов.

Контрольная работа должна быть структурно четко выстроена, демонстрировать логическую последовательность излагаемого материала, краткость и четкость формулировок. Она должна отразить собственное понимание студентом существа вопроса, способность самостоятельно использовать литературные источники, умение связывать теоретические положения с их практическим применением, формулировать и обосновывать выводы. Текст работы должен быть емким и содержать сжатое и, вместе с тем, достаточно полное изложение существа темы. При этом работа не должна заключаться в дословном переписывании литературных источников, простом пересказе учебников, учебных пособий, механической компиляции литературных источников.

В содержании приводятся все заголовки разделов контрольной работы с указанием страниц, с которых они начинаются.

Первый раздел должен содержать изложение одного из теоретических вопросов в соответствии с вариантом контрольной работы. При использовании авторского материала необходимо делать ссылки на источник информации. Данный раздел должен показать умение автора работать с литературой, обобщать материал, критически его осмысливать и отражать свою позицию по дискуссионным вопросам.

Второй раздел - контрольной работы должен содержать аналитический материал для проведения анализа состояния рассматриваемой проблемы, а также оценку полученных результатов на примере конкретного предприятия или региона (страны). Анализ и обработку информации необходимо провести, используя современные методы экономического, социологического и психологического анализа. Материалом для анализа может послужить информация финансового и управлеченческого учета, статистическая отчетность, результаты социологического мониторинга и т.д. Цифровой материал данного раздела для лучшей наглядности представляют в табличной, графической и иной форме. Весь цифровой материал должен быть прокомментирован.

2.3 Оформление контрольной работы

Желательно, чтобы контрольная работа была представлена в печатном виде. Для компьютерной верстки – полуторный интервал, размер шрифта 14, гарнитура Times New Roman; сноски печатаются 10 шрифтом.

Объем работы составляет 10-12 страниц текста со следующими параметрами страницы формата А4:

верхнее поле – 20 мм;

нижнее поле – 20 мм;

левое поле – 30 мм;

правое поле – 10 мм.

Нумерация страниц производится в верхней (нижней) части листа справа. 1-я страница – титульный лист – не нумеруется.

Не допускаются вставки на полях и между строк.

Цитаты следует приводить в случаях, когда они служат базой, отправным моментом или аргументом какого-либо тезиса или являются объектом анализа автора контрольной работы. Цитата приводится в кавычках; цитирование какого-либо источника может быть изложено путем косвенной речи, после цитаты или цитирования ставится номер сноски. Сноски даются постранично и оформляются в соответствии с правилами библиографического описания произведений печати. В сносках на издания литературы указываются: фамилия автора (если коллективный труд – наименование, указание на то, под чьей редакцией издан; если на обложку вынесены фамилии нескольких авторов, то в сносках, как и в списке литературы, указываются фамилии всех авторов); название произведения, место и год издания, номер цитируемой страницы (страниц). Для публикаций в периодических изданиях указываются: фамилия, инициалы автора, название

статьи, наименование периодического издания, год издания, выпуск, номер страницы (страниц).

2.4 Представление и проверка контрольной работы

На последней странице работы студент должен поставить подпись и дату сдачи работы преподавателю. Работа должна быть сдана в деканат (или на кафедру) не позднее, чем за неделю до сессии. При необходимости в процессе выполнения контрольной работы студент может получить индивидуальную консультацию у преподавателя.

Непредставление студентом контрольной работы является основанием для недопуска его к зачету или экзамену по соответствующей дисциплине.

Студент допускается к зачету или экзамену только при условии получения положительной оценки за контрольную работу.

Оценка за контрольную работу («зачтено») проставляется преподавателем в ведомость.

2.5 Тематика контрольных работ

1. Отношение работника к труду – основной показатель его трудовой и социальной активности.
2. Структура и содержание социально-трудовых отношений в производственном коллективе и пути их совершенствования.
3. Социальные и социально-психологические предпосылки эффективной коллективной деятельности.
4. Совершенствование социально-психологического климата в трудовом коллективе.
5. Адаптация работника в коллективе и факторы, влияющие на совершенствование этого процесса.
6. Трудовая мотивация работников в современных условиях.
7. Личностный потенциал работника, его формирование и развитие.
8. Социальные гарантии и безработица в условиях рынка.
9. Рынок труда молодежи: проблемы формирования и развития.
10. Становление и развитие предпринимательства как социального явления.
11. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.
12. Значение, понятие и содержание организации труда.
13. Сущность и формы разделения труда.
14. Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов.
15. Условия труда и пути их улучшения.
16. Рациональные режимы труда и отдыха в животноводстве и растениеводстве.
17. Организация трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве.
18. Измерение труда, сущность и роль нормирования труда.
19. Способы изучения и классификация затрат рабочего времени.
20. Методы и способы нормирования труда. Порядок установления и использования норм труда.
21. Организация и обслуживание рабочих мест.
22. Нормирование труда в животноводстве.
23. Нормирование труда в растениеводстве.
24. Нормирование труда на транспортных, ручных работах и на работах по обслуживанию стационарных машин.
25. Оплата и стимулирование труда.
26. Тарифная система оплаты труда.
27. Производительность труда, факторы и резервы ее роста.

28. Трудовое поведение как форма реализации профессиональных способностей личности.
29. Социальные факторы повышения эффективности труда рабочих на предприятии.
30. Трудовая адаптация. Межличностные отношения и социально-психологический климат в трудовом коллективе.
31. Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду.
32. Комплексная система профориентации, адаптации и профессионального продвижения на предприятии.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Характер, содержание и особенности сельскохозяйственного труда
2. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества
3. Функции труда и потребности человека

3.2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Функции рынка труда
2. Особенности функционирования рынка в сельском хозяйстве
3. Безработица как экономическое и социальное явление
4. Подготовка и повышение квалификации кадров

Роль МОТ в подработке программы занятости и преодолении безработицы

3.3 Организация труда в обществе и управление трудом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Сущность и основные элементы общественной организации труда.
2. Структура систем управления человеческими ресурсами
3. Социально-трудовые отношения
4. Система общегосударственных органов по вопросам труда, занятости и социальной политики
5. Структура систем управления человеческими ресурсами
6. Функции управления персоналом на предприятии
7. Назначение и функции кадровой работы на предприятии

3.4 Социально-трудовые отношения

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Значение, понятие и содержание организации труда
2. Развитие теории научной организации труда
3. Технический прогресс и научная организация труда
4. Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда
5. Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства

3.5 Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Сущность и формы разделения труда
2. Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов
3. Выбор размеров первичных трудовых коллективов
4. Условия труда и факторы их формирования
5. Классификация условий труда. Безопасность труда
6. Определение размера трудового коллектива в растениеводстве
7. Определение размера трудового коллектива в животноводстве
8. Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению

3.6 Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Понятие трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве
2. Принципы рациональной организации трудовых процессов
3. Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание

4. Рабочее и нерабочее время
5. Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность
6. Организация трудовых процессов в животноводстве и растениеводстве
7. Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов и операторов машинного доения

8. Проведение аттестации рабочих мест
9. Классификация трудовых процессов. Производственная операция

3.7 Методические основы нормирования труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Сущность, задачи и методы нормирования труда
2. Структура затрат рабочего времени
3. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
4. Организация и анализ внедрения нормирования труда
5. Определение норм труда по материалам наблюдений в животноводстве
6. Определение норм труда по материалам наблюдений в растениеводства
7. Расчет норм труда на основе типовых сборников

3.8 Организация оплаты и стимулирования труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Функции и принципы оплаты труда.
2. Оценка качества труда. Тарифная система
3. Формы и системы оплаты труда
4. Параметры построения тарифной сетки
5. Формы и системы оплаты труда
6. Оплата труда работников первичных трудовых коллективов

3.9 Эффективность и производительности труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Сущность эффективности и эффективизации труда
2. Понятие производительности труда. Показатели, характеризующие производительность труда
3. Методы измерения производительности труда
4. Факторы и условия изменения производительности труда
5. Резервы повышения производительности труда

3.10 Социально-психологические аспекты трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду.
2. Трудовая адаптация
3. Межличностные отношения и социологический климат в трудовом коллективе
4. Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда
5. Факторы мотивации и адаптации трудовой деятельности
6. Особенности социально-трудовых отношений факторы, воздействующие на их формирование
7. Характер межличностных отношений в трудовом коллективе и методика их исследования

3.11 Система социальных гарантий в сфере труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие вопросы:

1. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда.
2. Социальные институты и механизм социальной защиты работника
3. Социальные гарантии
4. Стоимость жизни и потребительский бюджет - понятие и показатели уровня качества жизни населения

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Предмет, объект и задачи дисциплины «экономика труда» и ее место в системе научных знаний.
2. Сущность и социально-экономическая роль труда.
3. Характер и содержание труда.
4. Виды и классификация труда.
5. Характер, содержание и особенности сельскохозяйственного труда.
6. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
7. Функции труда и потребности человека.

4.2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Понятие рынка труда. Механизм функционирования рынка труда.
2. Трудовые ресурсы: понятие, структура, формирование.
3. Занятость населения: социально-экономическая сущность, классификация.
4. Сущность и виды безработицы.
5. Функции рынка труда.
6. Особенности функционирования рынка в сельском хозяйстве.
7. Безработица как экономическое и социальное явление.
8. Подготовка и повышение квалификации кадров.
9. Роль МОТ в подработке программы занятости и преодолении безработицы.

4.3 Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Сущность и формы разделения труда
2. Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов.
3. Выбор размеров первичных трудовых коллективов.
4. Условия труда и факторы их формирования.
5. Классификация условий труда. Безопасность труда.
6. Определение размера трудового коллектива в растениеводстве.
7. Определение размера трудового коллектива в животноводстве.
8. Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению.

4.4 Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Понятие трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве.
2. Принципы рациональной организации трудовых процессов.
3. Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание.
4. Рабочее и нерабочее время.
5. Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность.
6. Организация трудовых процессов в животноводстве и растениеводстве.
7. Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов и операторов машинного доения.
8. Проведение аттестации рабочих мест.
9. Классификация трудовых процессов. Производственная операция