

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Автор: Ворожейкина С.А., к.с.х.н., доцент

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль образовательной программы: Экономика предприятий (организаций)

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.08.01 Материальное стимулирование труда

Цель освоения дисциплины:

-сформировать у студентов теоретические знания и практические навыки установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.

Требования к результатам освоения дисциплины

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Этап 1: нормативно-правовых аспектов регулирования оплаты труда; системы и формы оплаты труда; Этап 2: основных черт рыночного механизма регулирования заработной платы.	Этап 1: использовать методику оплаты труда по тарифной и бестарифной системе; Этап 2: проводить анализ издержек на оплату труда и выплат социального характера.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками для формирования единого фонда оплаты труда работников.
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Этап 1: условий применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности; Этап 2: порядка установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: использовать методики расчета тарифных ставок оплаты труда и премирования труда работников; Этап 2: устанавливать оптимальные системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности.

Содержание дисциплины

Раздел 1. Стимулирование трудовой деятельности

1.1 Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности

1.2 Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности

1.3 Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы

Раздел 2. Организация оплаты труда

2.1 Содержание организации оплаты труда

2.2 Условия, формы, системы оплаты труда

Раздел 3. Виды дополнительной и поощрительной оплаты труда

3.1 Дополнительная и поощрительная оплата труда

3.2 Регулирование оплаты труда

Раздел 4. Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности

4.1 Нематериальное стимулирование трудовой деятельности

4.2 Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ