

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Автор: Ермош Е.В., к.э.н., доцент

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль образовательной программы: Экономика предприятий (организаций)

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.02.01 Основы управления персоналом

Цель освоения дисциплины:

- состоит в подготовке бакалавров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное и компетентное управление подчиненными работниками; к рациональному контролю их деятельности и мотивации; к консультационной, методической, образовательной работе.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; 2 этап: методы управления конфликтами.	1 этап: выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; 2 этап: составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	1 этап: владеть методами создания системы мотивации труда; 2 этап: уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	1 этап: правовые основы управления персоналом; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: создавать системы управления персоналом непротиворечащие законодательству РФ; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: владение профессиональным языком менеджера и экономиста; 2 этап: навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организации.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Основы формирования кадровой политики

- 1.1 Введение в дисциплину
- 1.2 Кадровая политика.
- 1.3 Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации.

Раздел 2. Методы управления персоналом.

- 2.1 Методы формирования кадрового состава.
- 2.2 Методы поддержания работоспособности персонала

Раздел 3. Конфликт: понятие, методы управления

- 3.1 Конфликт как инструмент развития
- 3.2 Конфликт в организации

Раздел 4. Методы приведение персонала в соответствие целям организации

- 4.1 Технологии управления человеческими ресурсами организации
- 4.2 Методологические основы корпоративного PR
- 4.3 Технологические основы PR-менеджмента

Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ