

# **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Автор:** Ермош Е.В., к.э.н., доцент

**Направление подготовки:** 38.03.01 Экономика

**Профиль образовательной программы:** Экономика предприятий (организаций)

**Наименование дисциплины:** Б1.В.ДВ.02.01 Основы управления персоналом

## **Цель освоения дисциплины:**

- состоит в подготовке бакалавров к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное и компетентное управление подчиненными работниками; к рациональному контролю их деятельности и мотивации; к консультационной, методической, образовательной работе.

## **Требования к результатам освоения дисциплины:**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	1 этап: знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; 2 этап: методы управления конфликтами.	1 этап: выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; 2 этап: составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	1 этап: владеть методами создания системы мотивации труда; 2 этап: уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	1 этап: правовые основы управления персоналом; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: создавать системы управления персоналом непротиворечащие законодательству РФ; 2 этап: методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	1 этап: владение профессиональным языком менеджера и экономиста; 2 этап: навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организаций.

## **Содержание дисциплины:**

Раздел 1. Основы формирования кадровой политики

- 1.1 Введение в дисциплину
  - 1.2 Кадровая политика.
  - 1.3 Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации.
- Раздел 2. Методы управления персоналом.
- 2.1 Методы формирования кадрового состава.
  - 2.2 Методы поддержания работоспособности персонала
- Раздел 3. Конфликт: понятие, методы управления
- 3.1 Конфликт как инструмент развития
  - 3.2 Конфликт в организации
- Раздел 4. Методы приведение персонала в соответствие целям организации
- 4.1 Технологии управления человеческими ресурсами организации
  - 4.2 Методологические основы корпоративного PR
  - 4.3 Технологические основы PR-менеджмента

**Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ**