

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Автор: Кузнецова Ю.В., к.и.н., преподаватель

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль образовательной программы: Экономика предприятий (организаций)

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Цель освоения дисциплины:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

Требования к результатам освоения дисциплины

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
OK-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	психологических особенностей коллектива, отличающихся по этническим, конфессиональным особенностям Этап 1: знать психологические особенности коллектива. Этап 2: знать психологические особенности коллектива, отличающиеся по этническим, конфессиональным особенностям	формировать социально-психологический климат в малой группе Этап 1: уметь работать в малой группе Этап 2: формировать социально-психологический климат в малой группе	управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления как малая группа Этап 1: навыки управления межгрупповыми отношениями Этап 2: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность	психологических особенностей принятия решений в малой группе, психологии управляемого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе Этап 1: знать психологию особенностей принятия решений в	формировать социально-психологический климат в малой группе Этап 1: уметь работать в малой группе Этап 2: формировать социально-психологический климат в малой группе	управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления как малая группа Этап 1: навыки управления межгрупповыми отношениями Этап 2: навыки управления межгрупповыми

<p>ь</p> <p>малой группе</p> <p>Этап 2: знать</p> <p>психологию</p> <p>управленческого труда</p> <p>и особенностей</p> <p>мотивации персонала в</p> <p>малой группе</p>	<p>в</p> <p>отношениями</p> <p>малых группах</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

Содержание дисциплины

Раздел 1. Психологические особенности принятия решений в малой группе

1.1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.

1.2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы

1.3 Руководство и лидерство в малой группе

1.4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности

Раздел 2. Управление межгрупповыми отношениями в системах управления

2.1 Психологические основы управления персоналом

2.2 Психологические основы управления персоналом

2.3 Конфликт в управленческой деятельности

2.4 Конфликт как среда и средства управления им в малой группе

Раздел 3. Психология управленческого труда в малой группе

3.1 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе

3.2 Психология индивидуальной карьеры

3.3 Управленческое (деловое) общение в малой группе

3.4 Управленческое общение в деятельности руководителя

Раздел 4. Мотивация персонала в малой группе

4.1 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности

4.2 Подходы к мотивации персонала в малой группе

Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ