

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.08.01 Материальное стимулирование труда**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

**Профиль подготовки Экономика предприятий (организаций)**

**Квалификация (степень) выпускника бакалавр**

**Форма обучения заочная**

### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Материальное стимулирование труда» являются:  
– сформировать у студентов теоретические знания и практические навыки установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.

### 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Материальное стимулирование труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Материальное стимулирование труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

**Таблица 2.1. – Требования к пререквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Экономика труда	1,2,3,4

**Таблица 2.2. – Требования к постреквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Планирование на предприятии (организации)	1,2,3,4

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

**Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Этап 1: нормативно-правовых аспектов регулирования оплаты труда; системы и формы оплаты труда; Этап 2: основных черт рыночного механизма регулирования заработной платы.	Этап 1: использовать методику оплаты труда по тарифной и бестарифной системе; Этап 2: проводить анализ издержек на оплату труда и выплат социального характера.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками для формирования единого фонда оплаты труда работников.
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Этап 1: условий применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности; Этап 2: порядка установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: использовать методики расчета тарифных ставок оплаты труда и премирования труда работников; Этап 2: устанавливать оптимальные системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности.

#### 4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Материальное стимулирование труда» составляет 2 зачетных единицы (72 академических часа), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины  
по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №5	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	6		6	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	6		6	
4	Семинары(С)				
5	Курсовое проектирование (КП)				
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		52		52
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		6		6
11	Промежуточная аттестация	2		2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	х	х	зачет	
13	Всего	14	58	14	58

#### 5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

**Таблица 5.1. – Структура дисциплины**

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	<b>Раздел 1</b> <b>Стимулирование трудовой деятельности</b>	5	6	х	6	х	х	х	х	х	6	х	ОПК-4 ПК-2
1.1.	<b>Тема 1</b> Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	5	2	х	2	х	х	х	х	х	2	х	ОПК-4 ПК-2
1.2.	<b>Тема 2</b> Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	5	2	х	2	х	х	х	х	х	2	х	ОПК-4 ПК-2
1.3.	<b>Тема 3</b> Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	5	2	х	2	х	х	х	х	х	2	х	ОПК-4 ПК-2
2.	<b>Раздел 2</b> <b>Организация оплаты труда</b>	5	х	х	х	х	х	х	х	20	х	х	ОПК-4 ПК-2
2.1.	<b>Тема 4</b> Содержание организации оплаты труда	5	х	х	х	х	х	х	х	10	х	х	ОПК-4 ПК-2
2.2.	<b>Тема 5</b> Условия, формы, системы оплаты труда	5	х	х	х	х	х	х	х	10	х	х	ОПК-4 ПК-2
3.	<b>Раздел 3</b> <b>Виды дополнительной и поощрительной оплаты труда</b>	5	х	х	х	х	х	х	х	20	х	х	ОПК-4 ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.1.	<b>Тема 6</b> Дополнительная и поощрительная оплата труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x	ОПК-4 ПК-2
3.2.	<b>Тема 7</b> Регулирование оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x	ОПК-4 ПК-2
4.	<b>Раздел 4</b> <b>Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности</b>	5	x	x	x	x	x	x	x	12	x	x	ОПК-4 ПК-2
4.1.	<b>Тема 8</b> Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	5	x	x	x	x	x	x	x	6	x	x	ОПК-4 ПК-2
4.2.	<b>Тема 9</b> Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	5	x	x	x	x	x	x	x	6	x	x	ОПК-4 ПК-2
5.	<b>Контактная работа</b>	5	6	x	6	x	x	x	x	x	x	2	x
6.	<b>Самостоятельная работа</b>	5	x	x	x	x	x	x	x	52	6	x	x
7.	<b>Объем дисциплины в семестре</b>	5	6	x	6	x	x	x	x	52	6	2	x
8.	<b>Всего по дисциплине</b>	x	6	x	6	x	x	x	x	52	6	2	x

## 5.2. Содержание дисциплины

### 5.2.1. – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	2
Л-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	2
Л-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	2
Итого по дисциплине		6

### 5.2.2. – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	2
ПЗ-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	2
ПЗ-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	2
Итого по дисциплине		6

### 5.2.3. – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Содержание организации оплаты труда.	1. Сущность, принципы и элементы организации заработной платы. 2. Нормирование труда.	10
2.	Условия, формы, системы оплаты труда.	1. Условия оплаты труда. 2. Формы и системы оплаты труда.	10
3.	Дополнительная и поощрительная оплата труда.	1. Сущность доплат и надбавок. 2. Порядок предоставления доплат и надбавок. 3. Организация премирования.	10
4.	Регулирование оплаты труда.	1. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда. 2. Государственное регулирование оплаты труда. 3. Регулирование оплаты труда с учётом спроса и предложения на рынке труда.	10
5.	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	1. Сущность и основные направления нематериального стимулирования. 2. Моральное, организационное стимулирование	6
6.	Формирование системы	1. Сущность и основные элементы	6

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
	мотивации и стимулирования трудовой деятельности	системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. 2. Диагностика системы мотивации и стимулирования труда.	
Итого по дисциплине			52

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1. Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Листик Е.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата. / Е.М.Листик. 2-е изд., испр. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 300с. – ЭБС Юрайт.
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров. / А.А.Литвинюк, С.Ж.Гончарова, В.В.Данилочкина [и др.]: - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 398с. – ЭБС Юрайт.

### 6.2. Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Уколов Ю.Д.— Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013.— 88 с.— ЭБС «IPRbooks»
2. Экономика и социология труда. Теория и практика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров. / под ред. В.М. Масловой. - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 539с. – ЭБС Юрайт.
3. Юшин Г.Д. Оплата труда персонала [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс/ Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 178 с.— ЭБС «IPRbooks»

### 6.3. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических (семинарских) работ.

### 6.4. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;

### 6.5. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Open Office.

### 6.6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС "КнигаФонд": [www.knigafund.ru/](http://www.knigafund.ru/)
2. ЭБС "Лань": [www.e.lanbook.com/](http://www.e.lanbook.com/)

## **7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа (практические занятия) проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработал(и):

\_\_\_\_\_ Ворожейкина С.А.