

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.01 Материальное стимулирование труда

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Экономика предприятий (организаций)

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Материальное стимулирование труда» являются:
– сформировать у студентов теоретические знания и практические навыки установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Материальное стимулирование труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Материальное стимулирование труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1. – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Экономика труда	1,2,3,4

Таблица 2.2. – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Планирование на предприятии (организации)	1,2,3,4

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Этап 1: нормативно-правовых аспектов регулирования оплаты труда; системы и формы оплаты труда; Этап 2: основных черт рыночного механизма регулирования заработной платы.	Этап 1: использовать методику оплаты труда по тарифной и бестарифной системе; Этап 2: проводить анализ издержек на оплату труда и выплат социального характера.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками для формирования единого фонда оплаты труда работников.
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рас считать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Этап 1: условий применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности; Этап 2: порядка установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: использовать методики расчета тарифных ставок оплаты труда и премирования труда работников; Этап 2: устанавливать оптимальные системы материального стимулирования труда на предприятии.	Этап 1: владеть специальной терминологией; Этап 2: владеть навыками применения сдельных и повременных систем заработной платы, системы премирования работников за основные результаты деятельности.

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Материальное стимулирование труда» составляет 2 зачетных единицы (72 академических часа), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины
по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №5	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	6		6	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	6		6	
4	Семинары(С)				
5	Курсовое проектирование (КП)				
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		52		52
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		6		6
11	Промежуточная аттестация	2		2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	зачет	
13	Всего	14	58	14	58

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1. – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Раздел 1 Стимулирование трудовой деятельности	5	6	x	6	x	x	x	x	x	6	x	ОПК-4 ПК-2
1.1.	Тема 1 Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	5	2	x	2	x	x	x	x	x	2	x	ОПК-4 ПК-2
1.2.	Тема 2 Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	5	2	x	2	x	x	x	x	x	2	x	ОПК-4 ПК-2
1.3.	Тема 3 Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	5	2	x	2	x	x	x	x	x	2	x	ОПК-4 ПК-2
2.	Раздел 2 Организация оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	20	x	x	ОПК-4 ПК-2
2.1.	Тема 4 Содержание организации оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x	ОПК-4 ПК-2
2.2.	Тема 5 Условия, формы, системы оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x	ОПК-4 ПК-2
3.	Раздел 3 Виды дополнительной и поощрительной оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	20	x	x	ОПК-4 ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
3.1.	Тема 6 Дополнительная и поощрительная оплата труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x		ОПК-4 ПК-2
3.2.	Тема 7 Регулирование оплаты труда	5	x	x	x	x	x	x	x	10	x	x		ОПК-4 ПК-2
4.	Раздел 4 Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности	5	x	x	x	x	x	x	x	12	x	x		ОПК-4 ПК-2
4.1.	Тема 8 Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	5	x	x	x	x	x	x	x	6	x	x		ОПК-4 ПК-2
4.2.	Тема 9 Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	5	x	x	x	x	x	x	x	6	x	x		ОПК-4 ПК-2
5.	Контактная работа	5	6	x	6	x	x	x	x	x	x	2	x	
6.	Самостоятельная работа	5	x	x	x	x	x	x	x	52	6	x	x	
7.	Объем дисциплины в семестре	5	6	x	6	x	x	x	x	52	6	2	x	
8.	Всего по дисциплине	x	6	x	6	x	x	x	x	52	6	2	x	

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	2
Л-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	2
Л-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	2
Итого по дисциплине		6

5.2.2. – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	2
ПЗ-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	2
ПЗ-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	2
Итого по дисциплине		6

5.2.3. – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Содержание организации оплаты труда.	1. Сущность, принципы и элементы организации заработной платы. 2. Нормирование труда.	10
2.	Условия, формы, системы оплаты труда.	1. Условия оплаты труда. 2. Формы и системы оплаты труда.	10
3.	Дополнительная и поощрительная оплата труда.	1. Сущность доплат и надбавок. 2. Порядок предоставления доплат и надбавок. 3. Организация премирования.	10
4.	Регулирование оплаты труда.	1. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда. 2. Государственное регулирование оплаты труда. 3. Регулирование оплаты труда с учётом спроса и предложения на рынке труда.	10
5.	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	1. Сущность и основные направления нематериального стимулирования. 2. Моральное, организационное стимулирование	6
6.	Формирование системы	1. Сущность и основные элементы	6

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
	мотивации и стимулирования трудовой деятельности	системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. 2. Диагностика системы мотивации и стимулирования труда.	
Итого по дисциплине			52

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

- Листик Е.М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата. / Е.М.Листик. 2-е изд., испр. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 300с. – ЭБС Юрайт.
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров. / А.А.Литвинюк, С.Ж.Гончарова, В.В.Данилочкина [и др.]: - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 398с. – ЭБС Юрайт.

6.2. Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

- Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Уколов Ю.Д.— Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013.— 88 с.— ЭБС «IPRbooks»
- Экономика и социология труда. Теория и практика [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров. / под ред. В.М. Масловой. - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 539с. – ЭБС Юрайт.
- Юшин Г.Д. Оплата труда персонала [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс/ Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС ACB, 2014.— 178 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.3. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

- Электронное учебное пособие включающее:
- конспект лекций;
 - методические указания по выполнению практических (семинарских) работ.

6.4. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

- Электронное учебное пособие включающее:
- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;

6.5. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Open Office.

6.6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

- ЭБС "КнигаФонд": www.knigafund.ru/
- ЭБС "Лань": www.e.lanbook.com/

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа (практические занятия) проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработал(и): _____ Ворожейкина С.А.