

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16 Экономика труда

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Экономика предприятий (организаций)

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения очная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются:

- формирование у студентов комплекса знаний и четкого представления об изучении трудовой деятельности человека;
- о сущности и роли труда, его месте в жизни человека и обществе;
- о путях повышения эффективности труда.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Экономика труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Микроэкономика	1, 2, 3, 4
Макроэкономика	1, 2, 3, 4

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Менеджмент	2, 3, 4

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Этап 1. Знать приемы и методы работы с различными источниками информации. Этап 2. Современные формы и принципы организации трудовой деятельности.	Этап 1: Уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные. Этап 2: Организовать работу малого коллектива, рабочей группы.	Этап 1: Специальной терминологией. Этап 2: Методами организации трудовых процессов, рабочих мест, условий труда.
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Этап 1. Знать действующую нормативно-правовую базу. Этап 2: Знать приемы и методы измерения труда.	Этап 1: Уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные. Этап 2: Рационально организовать трудовую деятельность коллектива, анализировать затраты рабочего времени, рассчитывать нормы труда.	Этап 1: Специальной терминологией. Этап 2: Владеть навыками и способами расчета норм труда.

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Экономика труда» составляет 3 зачетных единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №3	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36	-	36	-
2	Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-	-
3	Практические занятия (ПЗ)	34	-	34	-
4	Семинары (С)	-	-	-	-
5	Курсовое проектирование (КП)	2	23	2	23
6	Рефераты (Р)	-	-	-	-
7	Эссе (Э)	-	-	-	-
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	-	-	-	-
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	-	11	-	11
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)	-	-	-	-
11	Промежуточная аттестация	2	-	2	-
12	Наименование вида промежуточной аттестации	х	х	зачет	
13	Всего	74	34	74	34

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Раздел 1 Труд – важнейшая экономическая категория	3	10	х	10	х	х	х	х	4	х	х	ОПК-4, ПК-2
1.1.	Тема 1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	3	2	х	2	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
1.2.	Тема 2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
1.3.	Тема 3 Организация труда в обществе и управление трудом	3	2	х	2	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
1.4.	Тема 4 Организация труда на предприятии	3	2	х	2	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
2.	Раздел 2 Организация труда	3	8	х	8	х	х	х	х	2	х	х	ОПК-4, ПК-2
2.1.	Тема 5 Общие принципы организа-	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ции трудовых коллективов. Условия труда												
2.2.	Тема 6 Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
3	Раздел 3 Нормирование и оплата труда	3	8	х	8	х	х	х	х	2	х	х	ОПК-4, ПК-2
3.1.	Тема 7 Методические основы нормирования труда	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
3.2.	Тема 8 Организация оплаты и стимулирования труда	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
4	Раздел 4 Социально-психологические аспекты труда в сельском хозяйстве	3	10	х	8	х	х	х	х	3	х	х	ОПК-4, ПК-2
4.1.	Тема 9 Эффективность и производительности труда	3	4	х	4	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
4.2.	Тема 10	3	4	х	2	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4,

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируе- мых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое про- ектирование	рефераты (эссе)	индивидуаль- ные домашние задания	самостоятель- ное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Социально-психологические аспекты трудовой деятель- ности												ПК-2
4.3.	Тема 11 Система социальных гаран- тий в сфере труда	3	2	х	2	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
5.	Контактная работа	3	36	х	36	х	2	х	х		х	2	х
6.	Самостоятельная работа	3	х	х	х	х	23	х	х	11	х	х	х
7.	Объем дисциплины в се- местре	3	36	х	34	х	25	х	х	х	х	х	х
8.	Всего по дисциплине	3	36	х	34	х	25	х	х	11	х	2	х

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
Л-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4
Л-3	Организация труда в обществе и управление трудом	2
Л-4	Организация труда на предприятии	2
Л-5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	4
Л-6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	4
Л-7	Методические основы нормирования труда	4
Л-8	Организация оплаты и стимулирования труда	4
Л-9	Эффективность и производительности труда	4
Л-10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	4
Л-11	Система социальных гарантий в сфере труда	2
Итого по дисциплине		36

5.2.2 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
ПЗ-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4
ПЗ-3	Организация труда в обществе и управление трудом	2
ПЗ-4	Организация труда на предприятии	2
ПЗ-5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	4
ПЗ-6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	4
ПЗ-7	Методические основы нормирования труда	4
ПЗ-8	Организация оплаты и стимулирования труда	4
ПЗ-9	Эффективность и производительности труда	4
ПЗ-10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	2
ПЗ-11	Система социальных гарантий в сфере труда	2
Итого по дисциплине		34

5.2.3 – Темы курсовых работ (проектов)

1. Социальное развитие персонала предприятия.
2. Организация производственного обучения и повышение его эффективности.
3. Профессиональный отбор и его элементы: профессиональные ориентация, консультация, отбор и адаптация.

4. Особенности построения системы управления персоналом на малых предприятиях
5. Опыт управления кадрами в муниципальных структурах.
6. Совершенствование организации кадрового планирования.
7. Повышение эффективности деятельности службы управления персоналом на предприятии.
8. Совершенствование методов оценки персонала и использование ее результатов.
9. Неформальная занятость населения как особый вид занятости в России.
10. Анализ качественного уровня подготовки трудовых ресурсов в РФ в современных условиях.
11. Анализ распределения трудовых ресурсов в России (на примере региона).
12. Современное состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве России.
13. Современное состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Оренбургской области.
14. Организация трудовых коллективов.
15. Рынок труда: проблемы занятости и безработицы.
16. Условия труда и пути их улучшения.
17. Рациональные режимы труда и отдыха в растениеводстве.
18. Рациональные режимы труда и отдыха в животноводстве.
19. Организация труда в крестьянских (фермерских) хозяйствах.
20. Организация труда в личных подсобных хозяйствах.
21. Мотивация труда.
22. Стимулирование труда.
23. Профессиональная подготовка кадров.
24. Дисциплина труда и пути ее укрепления.
25. Производительность труда и пути ее повышения.
26. Организация и методы нормирования труда.
27. Теории занятости населения и их применение на практике.
28. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы.
29. Управление трудовыми отношениями в рыночных условиях.
30. Заработная плата в рыночной экономике.

5.2.4 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	Функции труда и потребности человека	1
2.	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	Кадровое обеспечение предприятий	1
3.	Организация труда в обществе и управление трудом	Классификация трудовых процессов. Производственная операция	1
4.	Социально-трудовые отношения	Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства	1
5.	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	Бригадная организация труда и многоагрегатное обслуживание	1
6.	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	Классификация трудовых процессов	1
		Производственная операция	1

7.	Методические основы нормирования труда	Организация пересмотра и внедрение новых норм. Учет и контроль выполнения норм	1
8.	Организация оплаты и стимулирования труда	Бестарифная и договорная системы оплаты труда	1
		Оплата труда работников бюджетной сферы и государственных служащих	1
9.	Эффективность и производительности труда	Факторы и условия изменения производительности труда	1
10.	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	Качество рабочей силы. Подготовка и повышение квалификации работников предприятия	1
11.	Система социальных гарантий в сфере труда	Стоимость жизни и потребительский бюджет - понятие и показатели уровня качества жизни населения	1
Итого по дисциплине			11

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

- Одегов Ю.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко. – 3-е изд. перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2015. - 386с. – ЭБС Юрайт.
- Щипанова Д.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 192 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

- Байчерова А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс лекций/ Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 177 с.— ЭБС «IPRbooks»
- Козел И.В. Экономика труда. Часть 1 [Электронный ресурс]: курс лекций/ Козел И.В., Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 136 с.— ЭБС «IPRbooks»
- Козел И.В. Экономика труда. Часть 2 [Электронный ресурс]: курс лекций/ Козел И.В., Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 129 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических занятий.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;
- методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта).

6.5 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС "КнигаФонд": www.knigafund.ru/
2. ЭБС "Лань": www.e.lanbook.com/
3. ЭБС "ibooks.ru": www.ibooks.ru/
4. eLIBRARY.RU: www.elibrary.ru/
5. Википедия: <https://ru.wikipedia.org/>

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия практического типа проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327

Разработал(и): _____

Д.А. Андриенко