

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16 Экономика труда

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки Экономика предприятий (организаций)

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика труда» являются:

- формирование у студентов комплекса знаний и четкого представления об изучении трудовой деятельности человека;
- о сущности и роли труда, его месте в жизни человека и обществе;
- о путях повышения эффективности труда.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Экономика труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Микроэкономика	1, 2, 3, 4
Макроэкономика	1, 2, 3, 4

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Менеджмент	2, 3, 4

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Этап 1. Знать приемы и методы работы с различными источниками информации. Этап 2. Современные формы и принципы организации трудовой деятельности.	Этап 1: Уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные. Этап 2: Организовать работу малого коллектива, рабочей группы.	Этап 1: Специальной терминологией. Этап 2: Методами организации трудовых процессов, рабочих мест, условий труда.
ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Этап 1. Знать действующую нормативно-правовую базу. Этап 2: Знать приемы и методы измерения труда.	Этап 1: Уметь обрабатывать и анализировать необходимые данные. Этап 2: Рационально организовать трудовую деятельность коллектива, анализировать затраты рабочего времени, рассчитывать нормы труда.	Этап 1: Специальной терминологией. Этап 2: Владеть навыками и способами расчета норм труда.

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Экономика труда» составляет 3 зачетных единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины
по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №4		Семестр №5	
				КР	СР	КР	СР
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Лекции (Л)	8		8			
2	Лабораторные работы (ЛР)						
3	Практические занятия (ПЗ)	12		8		4	
4	Семинары(С)						
5	Курсовое проектирование (КП)	2	19			2	19
6	Рефераты (Р)						
7	Эссе (Э)						
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)						
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИБ)		57		52		5
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		8		4		4
11	Промежуточная аттестация	2				2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	х	х	х		зачет	
13	Всего	24	84	16	56	8	28

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Раздел 1 Труд – важнейшая экономическая категория	4	4	х	6	х	х	х	х	36	2	х	ОПК-4, ПК-2
1.1.	Тема 1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	4	2	х	1	х	х	х	х	8	1	х	ОПК-4, ПК-2
1.2.	Тема 2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4	2	х	1	х	х	х	х	8	1	х	ОПК-4, ПК-2
1.3.	Тема 3 Организация труда в обществе и управление трудом	4	х	х	2	х	х	х	х	10	х	х	ОПК-4, ПК-2
1.4.	Тема 4 Организация труда на предприятии	4	х	х	2	х	х	х	х	10	х	х	ОПК-4, ПК-2
2.	Раздел 2 Организация труда	4	4	х	2	х	х	х	х	16	2	х	ОПК-4, ПК-2
2.1.	Тема 5 Общие принципы организации трудовых коллективов.	4	2	х	1	х	х	х	х	8	1	х	ОПК-4, ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Условия труда												
2.2.	Тема 6 Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	4	2	x	1	x	x	x	x	8	1	x	ОПК-4, ПК-2
3.	Контактная работа	4	8	x	8	x	x	x	x	x	x	x	
4.	Самостоятельная работа	4	x	x	x	x	x	x	x	52	4	x	
5.	Объем дисциплины в семестре	4	8	x	8	x	x	x	x	52	4	x	
6.	Раздел 3 Нормирование и оплата труда	5	x	x	2	x	x	x	x	2	2	x	ОПК-4, ПК-2
6.1.	Тема 7 Методические основы нормирования труда	5	x	x	1	x	x	x	x	1	1	x	ОПК-4, ПК-2
6.2.	Тема 8 Организация оплаты и стимулирования труда	5	x	x	1	x	x	x	x	1	1	x	ОПК-4, ПК-2
7.	Раздел 4 Социально-психологические аспекты труда в сельском хозяйстве	5	x	x	2	x	x	x	x	3	2	x	ОПК-4, ПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.1.	Тема 9 Эффективность и производительности труда	5	х	х	1	х	х	х	х	1	1	х	ОПК-4, ПК-2
7.2.	Тема 10 Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	5	х	х	1	х	х	х	х	1	1	х	ОПК-4, ПК-2
7.3.	Тема 11 Система социальных гарантий в сфере труда	5	х	х	х	х	х	х	х	1	х	х	ОПК-4, ПК-2
8.	Контактная работа	5	х	х	4	х	2	х	х	х	х	2	х
9.	Самостоятельная работа	5	х	х	х	х	19	х	х	5	4	х	х
10.	Объем дисциплины в семестре	5	х	х	4	х	21	х	х	5	4	2	х
11.	Всего по дисциплине	х	8	х	12	х	21	х	х	57	4	2	х

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
Л-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	2
Л-3	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	2
Л-4	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	2
Итого по дисциплине		8

5.2.2 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	1
ПЗ-2	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	1
ПЗ-3	Организация труда в обществе и управление трудом	2
ПЗ-4	Организация труда на предприятии	2
ПЗ-5	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	1
ПЗ-6	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	1
ПЗ-7	Методические основы нормирования труда	1
ПЗ-8	Организация оплаты и стимулирования труда	1
ПЗ-9	Эффективность и производительности труда	1
ПЗ-10	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	1
Итого по дисциплине		12

5.2.3- Темы курсовых работ

1. Социальное развитие персонала предприятия.
2. Организация производственного обучения и повышение его эффективности.
3. Профессиональный отбор и его элементы: профессиональные ориентация, консультация, отбор и адаптация.
4. Особенности построения системы управления персоналом на малых предприятиях
5. Опыт управления кадрами в муниципальных структурах.
6. Совершенствование организации кадрового планирования.
7. Повышение эффективности деятельности службы управления персоналом на предприятии.
8. Совершенствование методов оценки персонала и использование ее результатов.
9. Неформальная занятость населения как особый вид занятости в России.
10. Анализ качественного уровня подготовки трудовых ресурсов в РФ в современных условиях.
11. Анализ распределения трудовых ресурсов в России (на примере региона).
12. Современное состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве России.

13. Современное состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Оренбургской области.

14. Организация трудовых коллективов.
15. Рынок труда: проблемы занятости и безработицы.
16. Условия труда и пути их улучшения.
17. Рациональные режимы труда и отдыха в растениеводстве.
18. Рациональные режимы труда и отдыха в животноводстве.
19. Организация труда в крестьянских (фермерских) хозяйствах.
20. Организация труда в личных подсобных хозяйствах.
21. Мотивация труда.
22. Стимулирование труда.
23. Профессиональная подготовка кадров.
24. Дисциплина труда и пути ее укрепления.
25. Производительность труда и пути ее повышения.
26. Организация и методы нормирования труда.
27. Теории занятости населения и их применение на практике.
28. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы.
29. Управление трудовыми отношениями в рыночных условиях.
30. Заработная плата в рыночной экономике.

5.2.4 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	Характер, содержание и особенности сельскохозяйственного труда	8
		Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества	
		Функции труда и потребности человека	
2.	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	Функции рынка труда	8
		Особенности функционирования рынка в сельском хозяйстве	
		Безработица как экономическое и социальное явление	
		Подготовка и повышение квалификации кадров	
		Роль МОТ в подработке программы занятости и преодолении безработицы	
3.	Организация труда в обществе и управление трудом	Сущность и основные элементы общественной организации труда.	10
		Структура систем управления человеческими ресурсами	
		Социально-трудовые отношения	
		Система общегосударственных органов по вопросам труда, занятости и социальной политика	
		Структура систем управления челове-	

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
		скими ресурсами	
		Функции управления персоналом на предприятии	
		Назначение и функции кадровой работы на предприятии	
4.	Социально-трудовые отношения	Значение, понятие и содержание организации труда	10
		Развитие теории научной организации труда	
		Технический прогресс и научная организация труда	
		Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда	
		Международная организация труда и ее роль в становлении и развитии социального партнерства	
5.	Общие принципы организации трудовых коллективов. Условия труда	Сущность и формы разделения труда	8
		Принципы и формы организации внутрихозяйственных трудовых коллективов	
		Выбор размеров первичных трудовых коллективов	
		Условия труда и факторы их формирования	
		Классификация условий труда. Безопасность труда	
		Определение размера трудового коллектива в растениеводстве	
		Определение размера трудового коллектива в животноводстве	
		Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению	
6.	Организация трудовых процессов и рабочих мест. Режим труда и отдыха	Понятие трудового процесса. Структура и виды трудовых процессов в сельском хозяйстве	8
		Принципы рациональной организации трудовых процессов	
		Понятие и классификация рабочих мест. Планировка и обслуживание	
		Рабочее и нерабочее время	
		Рациональные режимы труда и отдыха и работоспособность	
		Организация трудовых процессов в животноводстве и растениеводстве	
		Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов и операторов машинного доения	
		Проведение аттестации рабочих мест	

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
		Классификация трудовых процессов. Производственная операция	
7.	Методические основы нормирования труда	Сущность, задачи и методы нормирования труда Структура затрат рабочего времени Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени Организация и анализ внедрения нормирования труда Определение норм труда по материалам наблюдений в животноводстве Определение норм труда по материалам наблюдений в растениеводстве Расчет норм труда на основе типовых сборников	1
8.	Организация оплаты и стимулирования труда	Функции и принципы оплаты труда. Оценка качества труда. Тарифная система Формы и системы оплаты труда Параметры построения тарифной сетки Формы и системы оплаты труда Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	1
9.	Эффективность и производительности труда	Сущность эффективности и эффективности труда Понятие производительности труда. Показатели, характеризующие производительность труда Методы измерения производительности труда Факторы и условия изменения производительности труда Резервы повышения производительности труда	1
10.	Социально-психологические аспекты трудовой деятельности	Мотивация трудовой деятельности и формирование отношения к труду. Трудовая адаптация Межличностные отношения и социологический климат в трудовом коллективе Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда Факторы мотивации и адаптации трудовой деятельности Особенности социально-трудовых отношений факторы, воздействующие на их формирование Характер межличностных отношений в трудовом коллективе и методика их ис-	1

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
		следования	
11.	Система социальных гарантий в сфере труда	Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда.	1
		Социальные институты и механизм социальной защиты работника	
		Социальные гарантии	
		Стоимость жизни и потребительский бюджет - понятие и показатели уровня качества жизни населения	
Итого по дисциплине			57

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Одегов Ю.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко. – 3-е изд. перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2015. - 386с. – ЭБС Юрайт.
2. Щипанова Д.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 192 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Байчерова А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: курс лекций/ Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 177 с.— ЭБС «IPRbooks»
2. Козел И.В. Экономика труда. Часть 1 [Электронный ресурс]: курс лекций/ Козел И.В., Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 136 с.— ЭБС «IPRbooks»
3. Козел И.В. Экономика труда. Часть 2 [Электронный ресурс]: курс лекций/ Козел И.В., Байчерова А.Р.— Электрон. текстовые данные.— Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, АГРУС, 2013.— 129 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических занятий.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;
- методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта).

6.5 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС "КнигаФонд": www.knigafund.ru/
2. ЭБС "Лань": www.e.lanbook.com/
3. ЭБС "ibooks.ru": www.ibooks.ru/
4. eLIBRARY.RU: www.elibrary.ru/

5. Википедия: <https://ru.wikipedia.org/>

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия практического типа проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327

Разработал(и): _____

Д.А. Андриенко