

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Работа с малыми группами

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки: Экономика предприятий (организаций)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Работа с малыми группами» является:

- сформировать навыки кооперации с коллегами и работе в коллективе, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Работа с малыми группами» относится к *вариативной* части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Работа с малыми группами» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1. Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Социология	2

Таблица 2.2. Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Методы оптимальных решений	1

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1. – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	психологических особенностей коллективов, отличающихся по этническим, конфессиональным особенностям Этап 1: знать психологические особенности коллективов. Этап 2: знать психологические особенности коллективов, отличающиеся по этническим, конфессиональным особенностям	формировать социально-психологический климат в малой группе Этап 1: уметь работать в малой группе Этап 2: формировать социально-психологический климат в малой группе	управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления как малая группа Этап 1: навыки управления межгрупповыми отношениями Этап 2: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
ОПК-4 способностью находить организацион	психологических особенностей принятия решений в малой группе, психологии	формировать социально-психологический климат в малой	управления межгрупповыми отношениями в таких системах управления

но-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность	управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе Этап 1: знать психологию особенностей принятия решений в малой группе Этап 2: знать психологию управленческого труда и особенностей мотивации персонала в малой группе	группе Этап 1: уметь работать в малой группе Этап 2: формировать социально-психологический климат в малой группе	как малая группа Этап 1: навыки управления межгрупповыми отношениями Этап 2: навыки управления межгрупповыми отношениями в малых группах
--	--	--	--

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Работа с малыми группами» составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1. – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 4	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36		36	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	34		34	
4	Семинары (С)				
5	Курсовое проектирование (КП)				
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		19		19
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		17		17
11	Промежуточная аттестация	2		2	
12	Наименование вида промежуточной аттестации			зачет	
13	Всего	72	36	72	36

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1. – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			4 лекции	5 лабораторная работа	6 практические занятия	7 семинары	8 курсовое проектировани е	9 рефераты (эссе)	10 индивидуальн ые домашние задания	11 самостоятельн ое изучение вопросов	12 подготовка к занятиям	13 промежуточна я аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Раздел 1. Психологические особенности принятия решений в малой группе	5	10		10					4	5			ОК-5 ОПК-4
1.1.	Тема 1 Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления.	5	6							1				ОК-5 ОПК-4
1.2.	Тема 2 Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	5			4					1	2			ОК-5 ОПК-4
1.3.	Тема 3 Руководство и лидерство в малой группе	5	4							1				ОК-5 ОПК-4
1.4.	Тема 4 Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	5			6					1	3			ОК-5 ОПК-4
2.	Раздел 2. Управление межгрупповыми отношениями в системах управления	5	8		8					4	4			ОК-5 ОПК-4

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2.1.	Тема 5 Психологические основы управления персоналом	5	2		4					1	2			ОК-5 ОПК-4
2.2.	Тема 6 Психологические основы управления персоналом	5	2							1				ОК-5 ОПК-4
2.3.	Тема 7 Конфликт в управленческой деятельности	5			4					1	2			ОК-5 ОПК-4
2.4.	Тема 8 Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	5	4							1				ОК-5 ОПК-4
3.	Раздел 3. Психология управленческого труда в малой группе	5	8		8					6	4			ОК-5 ОПК-4
3.1.	Тема 9 Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	5			4					1	2			ОК-5 ОПК-4
3.2.	Тема 10 Психология индивидуальной карьеры	5	4							1				ОК-5 ОПК-4
3.3.	Тема 11 Управленческое (деловое) общение в малой группе	5			4					2	2			ОК-5 ОПК-4

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			4. лекции	5. лабораторная работа	6. практические занятия	7. семинары	8. курсовое проектирование	9. рефераты (эссе)	10. индивидуальные домашние задания	11. самостоятельное изучение вопросов	12. подготовка к занятиям	13. промежуточная аттестация	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
3.4.	Тема 12 Управленческое общение в деятельности руководителя	5	4							2				ОК-5 ОПК-4
4.	Раздел 4. Мотивация персонала в малой группе	5	10		8					5	4			
4.1.	Тема 13 Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	5	4		2					2	1			ОК-5 ОПК-4
4.2.	Тема 14 Подходы к мотивации персонала в малой группе	5	6		6					3	3			ОК-5 ОПК-4
5.	Контактная работа	5	36		34							2		x
6.	Самостоятельная работа	5								19	17			x
7.	Объем дисциплины в семестре	5	36		34					19	17	2		x
8.	Всего по дисциплине	5	36		34					19	17	2		x

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1. – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-2	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-3	Трудовой коллектив как малая социальная группа и как объект управления	2
Л-4	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-5	Руководство и лидерство в малой группе	2
Л-6	Психологические основы управления персоналом	2
Л-7	Психологические основы управления персоналом	2
Л-8	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-9	Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	2
Л-10	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-11	Психология индивидуальной карьеры	2
Л-12	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-13	Управленческое общение в деятельности руководителя	2
Л-14	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-15	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
Л-17	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Л-18	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Итого по дисциплине		Σ_{36}

5.2.2 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-2	Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	2
ПЗ-3	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-4	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-5	Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	2
ПЗ-6	Психологические основы управления персоналом	2
ПЗ-7	Психологические основы управления персоналом	2

ПЗ-8	Конфликт в управленческой деятельности	2
ПЗ-9	Конфликт в управленческой деятельности	2
ПЗ-10	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-11	Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	2
ПЗ-12	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-13	Управленческое (деловое) общение в малой группе	2
ПЗ-14	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-15	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-16	Подходы к мотивации персонала в малой группе	2
ПЗ-17	Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	2
Итого по дисциплине		Σ_{34}

5.2.3 - Темы и перечень вопросов для самостоятельного изучения

№ п.п	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Тема 1. Трудовой коллектив как социальная группа и как объект управления.	1.Что представляет собой структура трудового коллектива? 2. В чем различие формальных и неформальных коллективов?	1
2.	Тема 2. Сущность и виды управленческих решений в условиях малой группы	1.Нормативный и дескриптивный подходы в теории принятия решения. 2.Формы и методы групповых дискуссий в организации.	1
3.	Тема 3. Руководство и лидерство в малой группе	1.Роли руководителя в коллективе и этапы вхождения в роль. 2.Что представляет собой имидж руководителя?	1
4.	Тема 4. Социально-психологические аспекты управленческой деятельности	1.Факторы формирования социально-психологического климата. 2.Пути регуляции социально-психологического климата.	1
5.	Тема 5. Психологические основы управления персоналом	1.Психологическое воздействие власти и влияния. 2. Метод заражения в управленческой практике.	1
6.	Тема 6. Психологические основы управления персоналом	1.Личные качества руководителя. 2.Специфика приказа как метода воздействия.	1
7.	Тема 7.	1.Инцидент, причины конфликта.	1

	Конфликт в управленческой деятельности	2.Закрытая позиция в конфликте.	
8.	Тема 8. Конфликт как среда и средства управления им в малой группе	1. Отличие конфликта от других видов взаимодействия между людьми. 2. Основные этапы развития конфликта. 3. Способы разрешения конфликтов (структурные методы; межличностные стили).	1
9.	Тема 9. Руководитель и социально-психологический климат в малой группе	1.Факторы, влияющие на морально-психологический климат. 2.Психологическая совместимость и срабатываемость людей в рабочих группах.	1
10.	Тема 10. Психология индивидуальной карьеры	1. Психологические аспекты профессиональной карьеры руководителя. 2.Карьерный потенциал работников.	1
11.	Тема 11. Управленческое (деловое) общение в малой группе	1.Психологические аспекты ведения деловой беседы.	2
12.	Тема 12. Управленческое общение в деятельности руководителя	1. Манера общения и публичное выступление в деятельности руководителя. 2. Имидж руководителя и принципы его создания.	2
13.	Тема 13. Психофизиологические основы организации трудовой деятельности	1.Психофизиологические законы приспособления человека к трудовой деятельности. 2. Характеристика закономерностей осуществления мышечной работы.	2
14.	Тема 14. Подходы к мотивации персонала в малой группе	1.Система вознаграждения и организационная культура. 2.Нематериальные льготы.	3
Итого			19

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература

1. Маслова В.М. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / В.М.Маслова -. 3-е изд., испр. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2015. – 506с. – ЭБС Юрайт.

2. Управление персоналом: [Электронный ресурс]: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / под ред. А.А. Литвинюка.- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2016. – 498с. – ЭБС Юрайт.

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Горленко О.А. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / О.А.Горленко, Д.В.Ерохин, Т.П.Можаева. - 2-е изд., испр. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2016. – 249с. – ЭБС Юрайт.

2. Мумладзе Р.Г. Основы управления персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Мумладзе Р.Г., Васильева И.В., Алёшина Т.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2015.— 151 с.— ЭБС «IPRbooks»

3. Мумладзе Р.Г. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебник/ Мумладзе Р.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Палеотип, 2014.— 410 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических работ.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе.

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Open Office

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. <http://www.ecsocman.edu.ru/ons> – сайт журнала «Общественные науки и современность».

2. <http://socis.isras.ru> – сайт журнала «Социальная психология».

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиапроектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского (практического) типа проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

Разработала: _____

Ю.В. Кузнецова