

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

*ПРАВО*

**Направление подготовки (специальность) Экономика**

**Профиль образовательной программы Экономика предприятий (организаций)**

**Форма обучения заочная**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1.</b>	<b>Организация самостоятельной работы .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов...4</b>	
<b>3.</b>	<b>Методические рекомендации по подготовке к занятиям .....</b>	<b>7</b>
<b>4.</b>	<b>Методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних заданий (контрольных работ).....</b>	<b>14</b>

# 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)		
		индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5
1.	<b>Раздел 1 Теория государства и права. Основы конституционного права.</b>		<b>12</b>	
1.1.	<b>Тема 1</b> Общие положения теории государства		4	
1.2.	<b>Тема 2</b> Общие положения теории права		4	
1.3.	<b>Тема 3</b> Основы конституционного права		4	
2.	<b>Раздел 2 Основы гражданского права</b>		<b>8</b>	<b>8</b>
2.1.	<b>Тема 4</b> Основы гражданского права		4	4
2.2.	<b>Тема 5</b> Обязательственное право		4	4
3.	<b>Раздел 3 Основы семейного и трудового права</b>		<b>9</b>	<b>8</b>
3.1.	<b>Тема 6</b> Основы семейного права		4	4
3.2.	<b>Тема 7</b> Основы положения трудового права		5	4
4.	<b>Всего в 1 семестре</b>		29	16
5.	<b>Раздел 4 Основы административного и уголовного права</b>		<b>37</b>	
5.1.	<b>Тема 8</b> Основы административного права		12	
5.2.	<b>Тема 9</b> Основы уголовного права		12	
5.3.	<b>Тема 10</b> Правовые основы будущей профессиональной деятельности	10	13	
6.	<b>Всего во 2 семестре</b>	10	37	
7.	<b>Итого</b>	10	66	16

## **2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

### **2.1. Общие положения теории государства**

Рассматриваемые вопросы:

1. Политическая система.
2. Государственная власть.
3. Форма государства.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: элементах политической системы общества, роли и месте государства в ней. Студент должен знать сущность государственной власти как разновидности социальной власти, иметь представление о материалистической и иных теориях происхождения государства. Особое внимание должно быть обращено на правовое регулирование экономики государством; государственные предприятия и учреждения как часть механизма государства. роль законности в формировании правового государства и гражданского общества; роль политических партий и объединений в формировании правового государства и гражданского общества. Студент должен знать определение формы государства и всех ее трех элементов (формы правления, формы государственного устройства, политического (государственного) режима) как в общем плане, так и применительно к Российской Федерации

### **2.2. Общие положения теории права**

1. Основные правовые системы современности.
2. Соотношение национальной правовой системы с международным правом.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: в современном мире исторически сложились и действуют четыре правовые системы. Понятие «правовая система» не тождественно понятию «система права». Правовая система является совокупностью следующих элементов: непосредственно системы права, традиций правового регулирования, правовых учений, доктрин. В современном мире наблюдаются постоянные, все более интенсивные интеграционные процессы государств. Все чаще им приходится заниматься поиском путей решения общих проблем. Происходит усиление их взаимозависимости. Совместное решение глобальных проблем приводит к новому содержанию соотношения норм национального и международного права. Оно является многоуровневым, способы влияния первых на вторые проявляются по-разному, так как нормативные акты каждой страны по-разному отражают международные акты. Тенденция динамичного соотношения национального и международного права проявляется как в масштабных взаимовлияниях правовых систем, так и во все большем "проникновении" международных принципов и норм в национальные правовые системы. В России характер такого соотношения норм определяется положениями ч. 4 ст. 15 Конституции Российской Федерации.

### **2.3. Основы конституционного права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Законодательные органы власти республик в составе РФ.
2. Органы исполнительной власти республик в составе РФ.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: принцип федерализма, разделение властей; понятие суверенитета и его элементы; судостроительство РФ; проблемы становления местного самоуправления в РФ, экономические гарантии конституционных прав и свобод; право на жизнь; право на свободу труда; свободу совести и вероисповедания. Структура и наименование органов власти субъектов РФ на примере Оренбургской области.

## **2.4. Основы гражданского права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие вещного права.
2. Защита права собственности.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: понятие права собственности, основаниях его возникновения и прекращения, разнообразии форм собственности, объектах интеллектуальной собственности; защите чести, достоинства и деловой репутации; наследовании по закону, сроках исковой давности. Студент должен иметь представление о конституционных нормах гарантирующих разнообразие и равную правовую защиту всех форм собственности в Российской Федерации, праве граждан на самозащиту и судебную защиту, равенства всех перед законом и судом объектах интеллектуальной собственности; защите чести, достоинства и деловой репутации; наследовании по закону, сроки исковой давности. Студент должен иметь представление о конституционных нормах гарантирующих разнообразие и равную правовую защиту всех форм собственности в Российской Федерации, праве граждан на самозащиту и судебную защиту, равенства всех перед законом и судом

## **2.5. Обязательственное право**

Рассматриваемые вопросы:

1. Порядок заключения договора.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: классификацию видов договоров, на содержание и предмет заключения договора. Необходимо помнить, что существует типовая форма договора, без соблюдения которых документ может быть признан недействительным. Расскажите о реквизитах, необходимых для составления

## **2.6. Основы семейного права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Установление происхождения детей.
2. Права несовершеннолетних детей.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: источники семейного права; правовой режим имущества супругов; роль и значение брачного договора; личные и имущественные права членов семьи. Личные и имущественные права несовершеннолетних детей гарантируются Конституцией РФ и российским семейным законодательством. Необходимо также обратить внимание усыновление, институт приемной семьи и иные формы устройства детей, лишенных родительской опеки.

## **2.7. Основы положения трудового права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Испытание при приеме на работу.
2. Трудовая книжка.
3. Перевод на другую работу.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: общую характеристику современного трудового права РФ; коллективные договора; социально-партнерские соглашения всех уровней, условия установления испытания и его продолжительность; порядок внесения записей в трудовые книжки, порядок их хранения; основания и виды переводов на другую работу. Согласно ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. При этом условие об испытании обязательно должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в договоре этого условия означает, что работник принят без испытания. В период

испытания на работника распространяются все положения трудового законодательства. Закон устанавливает перечень лиц, которым при приеме на работу испытательный срок не устанавливается. Срок испытания устанавливается сторонами, однако он не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе, например время выполнения государственных или общественных обязанностей. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ). Это решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд. Прекращение трудового договора в данном случае производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

## **2. 8. Основы административного права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Административное принуждение.
2. Административное взыскание

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: виды субъектов административно-правовых отношений, административную правоспособность, ограничения государственным служащим; меры административного предупреждения; меры административного пресечения. Студент должен знать основные источники административного права и, прежде всего, содержание и структуру Кодекса об административных правонарушениях, понятие и классификацию норм административного права. Студент должен разграничить понятия административного принуждения и административного взыскания.

## **2.9. Основы уголовного права**

Рассматриваемые вопросы:

1. Стадии совершения преступлений.
2. Соучастие в преступлении.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: вопрос гуманизации уголовного законодательства РФ; вопросы соучастия в преступлении; смягчающие и отягчающие вину обстоятельства. Студент должен знать определение и виды уголовных наказаний, их деление на основные и дополнительные. Особо остановиться на проблеме смертной казни. Нужно знать, то при назначении наказания лицу, совершившему преступление, должны учитываться особенности личности преступника, смягчающие и отягчающие вину обстоятельства.

## **2.10. Правовые основы будущей профессиональной деятельности**

Рассматриваемые вопросы:

1. Антимонопольное законодательство.
2. Лицензирование отдельных видов деятельности.

При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: антимонопольное законодательство – совокупность нормативных актов (правовых норм),

регулирующих деятельность хозяйствующих субъектов, направленных на создание, развитие, поддержание конкурентной среды, предупреждение, пресечение антиконкурентной практики. В современном мире А.з. и проводимая на его основе антимонопольная политика являются одним из важнейших средств государственного регулирования экономики, в силу чего А.з. признается самостоятельной отраслью законодательства. Эта отрасль является комплексной: имея в основе нормы административного права, А.з. включает также конституционные, гражданско-правовые, уголовно-правовые нормы.

Чтобы обеспечить защиту законных интересов граждан, объектов культуры и охрану окружающей среды, а также с целью сохранения безопасности страны, было принято решение проводить лицензирование отдельных видов деятельности. Список работ и услуг, на которые должна быть получена лицензия, и порядок такой процедуры оговорены в специальном законе. Лицензирование – это комплекс мероприятий, который включает в себя услуги по выдаче, приостановке, переоформлению и аннулированию лицензий на различные виды предпринимательской деятельности. Лицензией называют специальный документ, который уполномочивает компанию или индивидуального предпринимателя оказывать определенные услуги либо проводить тот или иной вид работ на законной основе. Такой документ может быть выдан как в бумажном, так и в электронном (с цифровой печатью) варианте. Расскажите о видах деятельности, которые подлежат лицензированию, тех органах, которые этим заведуют и документах, необходимых для получения лицензии.

### **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

#### **3.1 Практическое занятие № 1. Основы гражданского права**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Гражданское право основывается на признании равенства участников регулируемых им отношений, неприкосновенности собственности, свободы договора, недопустимости произвольного вмешательства в частные дела, беспрепятственном осуществлении гражданских прав, восстановлении нарушенных прав и их судебной защите.

Физические и юридические лица приобретают и осуществляют гражданские права своей волей и в своем интересе. Они свободны в установлении своих прав и обязанностей на основе взаимного договора и в определении любых условий договора, не противоречащих законодательству.

Участниками гражданских отношений могут быть граждане (физические лица) организации, предприятия, учреждения (юридические лица); Российская Федерация, субъекты Российской Федерации и муниципальные образования.

Правила, установленные гражданским законодательством, применяются также к отношениям с участием иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц.

Если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, применяются правила международного договора.

Гражданские права и обязанности возникают:

- из договоров и иных сделок, предусмотренных законом, либо не предусмотренных законом, но и не противоречащих ему;
- из актов государственных органов и органов местного самоуправления, предусмотренных законом в качестве основания возникновения гражданских прав и обязанностей;
- из судебного решения, установившего гражданские права и обязанности;

- в результате приобретения имущества на законном основании;
- в результате создания произведений науки, литературы, искусства, изобретений и иных результатов интеллектуальной деятельности;
- вследствие причинения вреда другому лицу, неосновательного обогащения, иных действий граждан и юридических лиц;
- вследствие событий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление гражданско-правовых последствий.

Граждане и юридические лица осуществляют принадлежащие им гражданские права по своему усмотрению. Но отказ граждан и юридических лиц от своих прав не влечет прекращения этих прав.

Законом предполагается добросовестность участников правовых отношений. Действия с намерением причинить вред другому лицу, злоупотребление правом в иных формах не допускается. Не допускается использование гражданского права в целях ограничения конкуренции, а также злоупотребление доминирующим положением на рынке. В противном случае суд, арбитражный или третейский суд может отказать лицу в защите принадлежащего ему права.

Объектами гражданского права являются: вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, имущественные права, работы и услуги, информация, результаты интеллектуальной деятельности, нематериальные блага, в том числе:

- вещи недвижимые, движимые, неделимые, сложные др.;
- плоды, продукция, доходы, то есть поступления, полученные в результате использования имущества;
- животные;
- интеллектуальная собственность;
- служебная и коммерческая тайна;
- деньги, валюта, семейные ценности;
- ценные бумаги – облигация, вексель, чек, депозитный и сберегательный сертификаты, сберегательная книжка на предъявителя, акция и другие, предусмотренные законами;
- нематериальные блага – жизнь, здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право свободного передвижения и выбора места жительства, право автора и другие нематериальные права. Если гражданину причинен моральный вред, физические или нравственные страдания, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. Право на судебную защиту деловой репутации принадлежит и юридическому лицу.

### **3.2 Практическое занятие № 2. Обязательственное право**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Сделки – действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Сделки могут быть двух-, много- и односторонними. Сделки совершаются устно или в письменной простой или нотариальной форме. Устная сделка совершается по обоюдному согласию сторон. Сделки с участием юридических лиц и сделки граждан на сумму в десять раз превышающую минимальную зарплату, совершаются в простой письменной форме. В случаях, предусмотренных законом или соглашением сторон, сделки удостоверяются нотариально. Сделки с землей и другим недвижимым имуществом подлежат государственной регистрации. Несоблюдение этих правил влечет за собой недействительность сделки.

Основным видом обязательств в гражданском праве признается договорное обязательство. Договор – это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. Граждане и юридические



лица свободны в заключении договора. Содержание договор обычно предусматривает: дату, номер, место заключения договора, предмет договора, обязанности каждой стороны, срок действия договора и возможности его пролонгации, ответственности за нарушение договора, юридические адреса и банковские реквизиты, подписи и печати сторон.

Договор может быть заключен в любой форме, предусмотренной для совершения сделок, если законом для договоров не установлена определенная форма. Договор в письменной форме может быть заключен путем составления одного документа, но писанного сторонами, а также путем обмена документами почтой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, позволяющей достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору.

В любом случае договор должен соответствовать обязательным для сторон правилам, установленным законами и иными правовыми актами, действующими в момент его заключения. Некоторые договоры требуют нотариального удостоверения или государственной регистрации.

Предложение, адресованное одному или нескольким лицам, достаточно определенно выражающее намерение автора предложения считать себя заключившим договор с адресатом, признается офертой. Она должна содержать существенные условия договора и связывает её автора с момента ее получения адресатом. Ответ о принятии оферты признается акцептом. Акцепт должен быть полным и безоговорочным.

Условиями действительности договора являются: правоспособность и дееспособность его субъектов, соответствие требованиям закона, ясно выраженное желание и волеизъявление субъектов договора, установленная законом форма договора.

Наиболее распространенными типами договоров в практике делового оборота являются следующие.

1. Договоры о передаче имущества в собственность: договоры купли-продажи, поставки, контрактации, мены, займа, дарения.
2. Договоры о передаче имущества во временное пользование: договоры имущественного найма (аренды), найма жилого помещения, безвозмездного пользования.
3. Договоры о выполнении работ: договоры подряда, капитального строительства, проектных и изыскательских работ, научно-исследовательских работ.
4. Договоры оказания услуг: договоры перевозки грузов и пассажиров, поручения, комиссии, хранения, страхования, займа

Иногда возникает необходимость изменить или расторгнуть заключенный договор. И то и другое возможно по соглашению сторон, если иное не предусмотрено Гражданским Кодексом, другими законами или договором. По требованию одной стороны договор может быть изменен или расторгнут только по решению суда в следующих случаях;

- а) при существенном изменении обстоятельств,
- б) при существенном нарушении договора другой стороной,
- в) в иных случаях, предусмотренных Гражданским Кодексом, другими законами или договором.

В случае нарушения обязательств по договору виновная сторона несет гражданско-правовую ответственность. Условиями этой ответственности являются нарушения обязательства, наличие убытков, эти убытки являются следствием нарушения обязательств, виновное поведение стороны-нарушителя. Законодательством предусмотрены следующие формы гражданско-правовой ответственности:

1. Должник обязан возместить кредитору убытки, причиненные неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства, в том числе упущенную выгоду.
2. Если за невыполнение или ненадлежащее исполнение обязательств установлена неустойка, то убытки возмещаются в части, не покрытой неустойкой.

Возможны три варианта: а) взыскание только неустойки, б) взыскание только убытков и в) взыскание убытков сверх неустойки.

3. За неправомерное удержание чужих денег взыскивается банковский или договорный процент, а также другие убытки, превышающие сумму банковского или договорного процента.

4. Уплата неустойки и возмещение убытков не освобождают должника от исполнения обязательств в натуре. Отказ кредитора от принятия исполнения освобождает должника от исполнения обязательства.

5. При отказе от обязательств основного должника наступает субсидарная ответственность.

6. По отдельным видам обязательств может быть установлена ограниченная ответственность.

7. При наличии вины обеих сторон размер ответственно должника уменьшается.

### **3.3 Практическое занятие № 3 Основы семейного права**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Брак – это законный союз между мужчиной и женщиной с целью создания семьи.

Брак – регулируемая обществом и, в большинстве государств, регистрируемая в соответствующих государственных органах семейная связь между двумя людьми, достигшими брачного возраста, порождающая их права и обязанности по отношению друг к другу, а также, при появлении у пары детей, – и к детям. Для заключения брака необходимо взаимное согласие вступающих в брак и достижение ими брачного возраста. В ряде стран при оформлении брака заключается брачный контракт.

Мужчина в браке называется муж или супруг, женщина – жена или супруга (мужчины, не вступившие в брак, называются неженатыми или холостыми; женщины, не вступившие в брак, называются незамужними). Супруги, как правило, проживают вместе, имеют общую собственность, вступают в сексуальные отношения, растят детей. В некоторых государствах брак допускает семейную связь между мужчиной и несколькими женщинами (полигамия), реже между женщиной и несколькими мужчинами (полиандрия). В некоторых странах разрешены однополые браки.

В браке упорядочивается и реализуется естественная потребность людей в продолжении рода, преобразованная социальными условиями и культурой. Во многих обществах существует запрет на близкородственные браки. Однако, существуют браки, в которых детей не может быть ввиду бесплодия одного или обоих супругов, либо из-за того, что супруги вышли из репродуктивного возраста.

Как правило, брак подразумевает ведение супругами совместного хозяйства и наличие общего имущества, передаваемого по наследству, а также воспитание ими детей. Брак пользуется охраной и покровительством законов лишь при совершении по известным формам, с соблюдением установленных в законах условий; влечет за собой известные юридические последствия в области личных и имущественных прав и обязанностей супругов по отношению друг к другу и к детям (право на содержание, наследование и пр.).

В РФ брак заключается в государственных органах записи актов гражданского состояния. Только такая форма заключения брака признается российским законодательством. Гражданский брак, т.е. брак без государственной регистрации, практикуется, но юридической силы не имеет и юридических последствий за собой не влечет. Со дня регистрации брака возникают права и обязанности супругов.

Заключение брака производится по истечении месяца со дня подачи в органы ЗАГС заявления Лиц, вступающих в брак, в их личном присутствии. При наличии уважительных причин орган ЗАГС вправе зарегистрировать брак до истечения месяца или увеличить этот срок до одного месяца. При наличии особых обстоятельств – беременности,

рождения ребенка, непосредственной угрозы жизни одной из сторон и других – брак может быть заключен в день подачи заявления. Отказ органа ЗАГС в регистрации брака может быть обжалован в суде.

Обязательные условия заключения брака:

- а) взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак;
- б) достижение брачного возраста, т.е. 18 лет.

При наличии уважительных причин органы местного самоуправления вправе разрешить вступление в брак по достижении 16 лет.

Не допускается заключение брака в следующих случаях:

- а) между лицами, из которых хотя бы одно уже состоит в другом зарегистрированном браке;
- б) между родителями и детьми, бабушкой, бабушкой и внуками;
- в) между полнородными и неполнородными, то есть имеющими общих отца или мать, братьями и сестрами;
- г) между усыновителями и усыновленными;
- д) между лицами, из которых хотя бы одно признано судом недееспособным вследствие психического расстройства.

С согласия вступающих в брак государственными и муниципальными здравоохранительными учреждениями по месту жительства бесплатно может быть произведено их медицинское обследование и консультирование по медико-генетическим вопросам планирования семьи.

Результаты обследования составляют медицинскую тайну и могут быть сообщены другому лицу только с согласия лица, проходившего обследование. Если вступающий в брак скрыл от будущего супруга наличие венерической болезни или ВИЧ-инфекции, последний вправе обратиться в суд с требованием о признании брака недействительным.

Прекращение брака.

Прекращается брак в следующих случаях:

- а) вследствие смерти одного из супругов;
- б) вследствие объявления судом одного из супругов умершим;
- в) путем расторжения по заявлению одного или обоих супругов;
- г) путем расторжения по заявлению опекуна супруга, признанного судом недееспособным.

Как и при заключении брака, в вопросах его расторжения супруги равноправны. Но муж не имеет право возбуждать дело о расторжении брака без согласия жены во время ее беременности и в течение года после рождения ребенка.

Расторжение брака производится либо в органах ЗАГС, либо в судебном порядке.

В основе прав и обязанностей супругов заложен принцип равноправия. Каждый из супругов свободен в выборе рода занятий, профессии, мест пребывания и жительства. Вопросы материнства, отцовства, воспитания и образования детей, другие вопросы семейной жизни супруги решают совместно.

Фамилию при заключении брака супруги выбирают по своему желанию. Они могут выбрать фамилию одного из них в качестве общей, могут сохранить добрачную фамилию, могут присоединить к своей фамилии фамилию другого супруга. Перемена фамилии одним супругом не влечет за собой перемену фамилии другого супруга. В случае расторжения брака они вправе сохранить общую фамилию, либо восстановить добрачную.

Имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью. К нему относятся доходы от их трудовой деятельности, пенсии, пособия, другие денежные выплаты, приобретенные на общие доходы движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в капитале и любое другое имущество, независимо от того, на имя кого из них оно оформлено или кто из них внес денежные средства. Владение, пользование и распоряжение общим имуществом супругов

осуществляется по их обоюдному согласию. В необходимых случаях это согласие заверяется нотариально.

Имущество, принадлежащее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования по иным безвозмездным сделкам, является его собственностью. Вещи индивидуального пользования: одежда, обувь и другие, за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

Индивидуальное имущество каждого из супругов может быть признано их совместной собственностью, если в период брака в это имущество сделаны вложения средств и труда, значительно увеличивающие его стоимость: ремонт, реконструкция, переоборудование и другие.

Раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения. Раздел производится по взаимному соглашению, а в случае спора – в судебном порядке. Вещи, приобретенные для удовлетворения потребностей несовершеннолетних детей, разделу не подлежат и передаются тому из супругов, с которым проживают дети. Вклады, сделанные на имя несовершеннолетних детей, считаются их собственностью.

До или в период брака между супругами может быть заключен брачный договор, определяющий их имущественные права и обязанности в браке и (или) в случае его расторжения. Договор предусматривает режим собственности супругов: совместной, долевой, раздельной; на все имущество, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов. Договор может быть изменен или расторгнут по соглашению супругов в любое время. Действие договора прекращается автоматически с момента прекращения брака, за исключением тех обязательств, которые предусмотрены на период после прекращения брака.

### **3.4 Практическое занятие № 4 Основы положения трудового права**

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Трудовой договор – важнейший институт трудового права, регулирующий порядок заключения, изменения, прекращения трудового договора, совместительство, совмещение профессий.

Трудовой договор (контракт) – это соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, предпринимателем, по которому трудящийся обязуется выполнить работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация, предприниматель обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Таким образом, трудовой договор формулирует основные условия трудового правоотношения.

Согласно статье 37 конституции РФ каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Человек может реализовать свое право на труд в одной из предусмотренных законом форм, например, в виде занятия творческой профессией художника, писателя, открытия собственного «дела» или заключить трудовой договор (контракт), став работником предприятия, учреждения, организации. Именно последний случай означает вступление в трудовые правоотношения.

Трудовой договор заключается в письменной форме. Заключая трудовой договор, его стороны — организация и трудящийся — обязаны договориться о необходимых условиях, наличие которых позволяет считать договор заключенным.

К необходимым условиям закон относит:

1. соглашение сторон об основных условиях труда;
2. об определении трудовой функции работника – специальности, квалификации, должности;
3. о времени начала работы;
4. о размере оплаты труда;
5. о месте работы; о сроке договора.

Все другие условия договора носят дополнительный характер и могут быть включены или не включены в договор в зависимости от интересов и согласия сторон.

Стороны могут заключать трудовой договор (контракт) в различных формах, предусмотренных ТК РФ:

- а) на неопределенный срок;
- б) на определенный срок не более пяти лет;
- в) на время выполнения определенной работы.

Процедура приема на работу включает представление работником документов, подтверждающих его возможности, перечень которых перечислен в Правилах внутреннего трудового распорядка. Это, как правило, паспорт, трудовая книжка, документ об образовании. Другие документы администрация не имеет права требовать от работника.

Прием на работу оформляется приказом, распоряжением, который объявляется работнику под расписку. Кроме того, работнику выдается экземпляр трудового договора (контракта). При приеме на работу может быть достигнуто соглашение об испытательном сроке, с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Испытание при приеме на работу может быть установлено продолжительностью до трех месяцев, а в отдельных случаях, соглашению с соответствующим выборным профсоюзным органом, до шести месяцев.

Испытания не устанавливаются: лицам, не достигшим восемнадцати лет, молодым рабочим по окончании профессионально-технического учебного заведения, молодым специалистам по окончании высших и средних специальных учебных заведений, инвалидам Отечественной войны, направленных на работу в счет забронированных для этого мест. Испытание также не устанавливается при приеме и переводе на работу в другую местность и при переводе на другое предприятие, в учреждение организацию.

После заключения трудового договора возникают трудовые правоотношения между работником, с одной стороны, и предприятием (учреждением, организацией) в лице его администрации – с другой, по поводу использования труда работника в условиях общего распорядка работы, а также по поводу создания здоровых и безопасных условий труда и вознаграждения за труд на условиях, предусмотренных Конституцией РФ, законодательством о труде и заключенным трудовым договором.

Однако в процессе осуществления трудового правоотношения могут возникать вопросы об изменениях условий трудового договора или о его прекращении. Случаи таких изменений также регулируются институтом трудового договора и поэтому они рассматриваются в единстве с заключением трудового договора, т.к. его изменение или прекращение требуют особой социальной и юридической защиты законных интересов работника и его работодателя. Таковыми являются случаи перевода на другую работу, и различные формы прекращения трудового договора.

#### **4. Методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних заданий (контрольных работ)**

Контрольная работа – одна из форм контроля уровня знаний студента и ориентирования его в вопросах, ограниченных объемом учебной тематики. Цели контрольной работы:

- углубить, систематизировать и закрепить теоретические знания студентов;
- проверить степень усвоения одной темы или вопроса;
- выработать у студента умения и навыки поиска и отбора необходимой литературы, самостоятельной обработки, обобщения и краткого, систематизированного изложения материала.

При заочной форме обучения контрольная работа является основной формой межсессионного контроля знаний. Написание такой контрольной работы больше похоже на написание реферата: подбирается необходимая для раскрытия темы литература, составляются выписки или конспект, выстраивается план изложения и в соответствии с вопросами плана пишется текст. Контрольная работа может включать в себя как одно, так и несколько заданий следующего характера:

- вопросы на информационную осведомленность (назовите, перечислите, определите, дайте характеристику и т.п.);
- вопросы и задания на логическое осмысление информации, конкретизация и оценочные суждения (составьте словарь ключевых понятий и терминов, изложите содержание и ваше понимание определенных вопросов, сделайте анализ и т.п.);
- задания на практическое применение изучаемой информации (разработайте и опишите, составьте программу, сделайте картотеку и т.п.).

Структура теоретического задания контрольной работы включает в себя: титульный лист; оглавление (содержание), включающее: введение, название разделов (при необходимости подразделов), заключение, список использованных источников с указанием страниц. Выполнение контрольной работы представляет собой определенную последовательность логически связанных действий, нарушение которой существенно снижает результативность работы. Основные этапы выполнения контрольной работы:

1. Уяснение содержания темы и целевых установок. На основе этого можно наметить главные вопросы, подлежащие рассмотрению, и их краткое содержание.
2. Составление календарного плана, который предусматривает: сроки подбора и изучения литературы, составление плана контрольной работы, написание каждого раздела темы, редактирование, оформление, изготовление схем, предоставление работы, доработку контрольной работы в целях устранения отмеченных недостатков и окончательное оформление.
3. Подбор литературы по теме. При подборе литературы целесообразно руководствоваться следующими критериями:
  - а) полнота охвата материала по теме. Не следует ограничиваться одним или двумя источниками, поскольку полноценная контрольная работа должна отражать не только широкий круг фактов, но и различные (порой противоположные) мнения по тому или иному вопросу;
  - б) научный уровень издания. При выборе литературы следует отдавать предпочтение научным изданиям или учебным пособиям для вузов и избегать обращения к популярным и научно-популярным брошюрам (указание на тип издания содержится в аннотации);
  - в) новизна материала. Как правило, при наличии выбора следует использовать более поздние по времени издания, поскольку они, с одной стороны, содержат предшествующий опыт изучения проблемы, с другой более современные оценки исторических событий и т. д.
4. Предварительное изучение литературы и составление плана.
5. Составление черновика контрольной работы. Из отобранных источников извлекаются сведения, цитаты, идеи, которые автор предполагает включить в текст работы.

Обязательно указывается библиографическое описание литературы. Рекомендуется описание литературы производить в процессе ее отбора, чтобы избежать повторного обращения к источнику.

6. Работа над текстом. Во введении необходимо отразить актуальность темы, дать общую характеристику изучения темы, сформулировать задачи. В основной части представляется анализ современной литературы по теме работы.

7. Оформление библиографических ссылок и списка литературы осуществляется в соответствии со стандартами, принятыми в научных изданиях (см. правила оформления курсовых и дипломных работ).

Второе задание – ситуационная юридическая задача должна быть выполнена со ссылками на положения действующего законодательства.

Работа считается зачетной в том случае, если она отвечает определенным требованиям:

- правильно раскрывает предложенный план;
- выявляет знание источников и литературы по теме;
- содержит достоверный материал;
- соответствует правилам оформления.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если работа полностью не отвечает требованиям к данному виду зачетных работ студентов. Неудовлетворительной считается также работа, в которой заметно прилежание, но которая выполнена на уровне не научной, а житейской психологии. Неудовлетворительная работа возвращается студенту для доработки.

#### **4.1 Темы индивидуальных домашних заданий:**

Индивидуальное домашнее задание 1 (ИДЗ-1): Контрольная работа по теме «Основы семейного права».

Индивидуальное домашнее задание 2 (ИДЗ-2): Контрольная работа по теме «Основы трудового права».

Индивидуальное домашнее задание 3 (ИДЗ-3): Контрольная работа по теме «Основы административного права».

Индивидуальное домашнее задание 4 (ИДЗ-4): Контрольная работа по теме «Основы уголовного права».

#### **4.2 Содержание индивидуальных домашних заданий:**

##### **ИДЗ-1:**

1. Правовое регулирование брака и семьи.

- а) условия и порядок заключения брака;
- б) основания и порядок прекращения брака;
- в) недействительность брака;
- г) личные права и обязанности супругов;
- д) имущество супругов, ответственность супругов по обязательствам;
- е) алиментные обязательства супругов и бывших супругов.

2. Между Котовой Инной и Котовым Михаилом возник спор в отношении совместно нажитого имущества. Супруги пытались разрешить возникший конфликт, но мирно договориться им не удалось. Инна обратилась с иском в мировой суд. Ей пояснили, что цена иска слишком велика, а потому мировой судья не станет рассматривать возникший спор. Правильно ли были даны объяснения Котовой? Каков порядок раздела имущества супругов при расторжении брака? Какова компетенция мировых судов в РФ?

##### **ИДЗ-2:**

1. Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия.

- а) предусмотренные трудовым законодательством основания увольнения работника с работы по инициативе администрации;
- б) роль профсоюзного органа предприятия при решении вопроса об увольнении работника по инициативе администрации;
- в) выплата выходного пособия и оформление увольнения;

- г) порядок и основания восстановления на работе лиц, незаконно уволенных администрацией;
- д) ответственность должностных лиц за незаконное увольнение работника с работы.

2. В коллективном договоре одного из предприятий г. Оренбурга содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты. Является ли законным такое условие коллективного договора? Дать ответ со ссылкой на нормативные акты.

### **ИДЗ-3:**

1. Законность и правопорядок. Правосознание и правовая культура.
  - Понятие законности и ее основные признаки. Социальное значение законности
  - гарантии законности
  - законность и правопорядок
  - правосознание и правовая культура. Их роль в осуществлении законности и правопорядка.
2. Какие из указанных мер относятся к административному наказанию:

Предупреждение; замечание; арест на 5 суток; выдворение за пределы РФ; выговор; увольнение; дисквалификация. Каков порядок наложения административных взысканий?

### **ИДЗ-4:**

1. Уголовное наказание:
  - понятие, цели и виды наказания
  - назначение наказания
  - освобождение от уголовной ответственности
  - освобождение от наказания.
2. Индивидуальное домашнее задание 4 (ИДЗ-4): решить ситуационную юридическую задачу:

Петухов решил ограбить магазин бытовой техники. Пообещав младшему брату подарить мопед, вовлек его в совершение преступления. На момент совершения преступления младший брат Петухова достиг 14 лет. Как должно квалифицироваться деяние братьев Петуховых и каков его юридический состав? Какие виды наказаний за совершение преступлений предусмотрены уголовным законодательством РФ? Какое наказание должно быть вынесено им судом?