

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Котов Н.Г., профессор., к.э.н.

Наименование дисциплины: Б1.Б.09 Теория менеджмента

Цель освоения дисциплины:

Сформировать у студентов научное представление о менеджменте как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, обеспечить будущих специалистов основными практическими навыками постановки целей менеджмента, анализа и решения проблем, возникающих в практике менеджмента

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	1 этап: основные этапы развития менеджмента как науки и профессии; 2 этап: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	1 этап: определять - роли, функции и задачи менеджера в современной организации 2 этап: анализировать коммуникативные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности	1 этап: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций 2 этап: владеть методами реализации основных управленческих функций (приятие решений, организация, мотивирование и контроль)
ОПК-3- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и	1 этап: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию 2 этап: определять возможность проектирования различных типов организационно-управленческих	1 этап: определять типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования 2 этап: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию	1 этап: осуществлять основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля 2 этап: владеть методами реализации основных управленческих функций (приятие решений, организация, мотивирование и контроль)

делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	структур сообразно изменяющимся условиям		
ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	1 этап: знание основных теорий мотивации, лидерства и власти 2 этап: знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	1 этап : знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, 2 этап: умение работать в команде для решения стратегических и оперативных управленческих задач	1 этап: организация групповой работы на основе знания 2 этап: умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Исторические аспекты развития и методологические основы менеджмента

Тема 1 Концептуальные подходы к науке о менеджменте: теория, предмет, методология, методы менеджмента.

Тема 2 История развития теории менеджмента

Тема 3 Миссия и цели менеджмента

Тема 4 Методологические основы менеджмента

Тема 5 Социальное управление: основные понятия и характеристики

Тема 6 Трудовая группа как объект менеджмента.

Тема 7 Личность и менеджмент.

Тема 8 Функциональное содержание менеджмента

Тема 9 Методы и инструменты менеджмента.
Тема 10 Процесс и механизм менеджмента.
Тема 11 Информационная природа менеджмента.
Тема 12 Информационное обеспечение менеджмента
Тема 13 Информационные системы управления

Раздел 2 Организационно-экономические основы развития менеджмента

Тема 14 Собственность и менеджмент
Тема 15 Экономические интересы в менеджменте
Тема 16 Менеджер и собственник в управлении
Тема 17 Ресурсные основы корпоративного менеджмента
Тема 18 Менеджмент корпорации
Тема 19 Специфика организации корпоративного менеджмента
Тема 20 Организационное поведение
Тема 21 Организационное проектирование
Тема 22 Организационное развитие
Тема 23 Оценка менеджмента
Тема 24 Формы и методы совершенствования менеджмента
Тема 25 Перспективы и направления развития менеджмента

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 6 ЗЕ.