

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Корабейникова О.А., доцент

**Наименование дисциплины:** Б1.В.02 Организация и оплата труда

### Цель освоения дисциплины:

Формирование у студентов комплекса знаний и четкого представления об изучении, анализе организации труда, оплате труда и стимулировании трудовой деятельности; о сущности и роли труда, его месте в жизни человека и обществе; о путях повышения эффективности труда.

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

| Индекс и содержание компетенции   | Знания  | Умения  | Навыки и (или) опыт деятельности  |
|---|---|---|---|
| ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия            | этап 1: сущность и формы разделения труда;<br>этап 2: вопросы повышения квалификации кадров формирования и функционирования рынка труда, формирования трудовых коллективов, измерения, оплаты и нормирования труда. | этап 1: разделять трудовой процесс и расстановку рабочих;<br>этап 2: рационально организовать трудовую деятельность коллектива.             | этап 1: специальной терминологией;<br>этап 2: методами организации трудовых процессов, рабочих мест, условий труда.     |
| ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит че- | этап 1: современные формы и принципы организации трудовой деятельности;<br>этап 2: проблемы труда, вопросы мотивации труда, стимулирования труда, условий труда.  | этап 1: использовать методику определения норм труда;<br>этап 2: анализировать затраты рабочего времени, рассчитывать нормы и оплату труда. | этап 1: специальной терминологией.<br>этап 2: способами организации и стимулирования эффективной трудовой деятельности. |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| ловеческих ресурсов<br>и осуществлять диаг-<br>ностику организаци-<br>онной культуры |  |  |  |
|--|--|--|--|

## **2. Содержание дисциплины:**

### **Раздел 1 Труд – важнейшая экономическая категория**

Тема 1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества

Тема 2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица

Тема 3 Организация труда

### **Раздел 2 Организация труда**

Тема 4 Методические основы нормирования труда

Тема 5 Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве

### **Раздел 3 Производительность и оплата труда**

Тема 6 Производительность и эффективность труда

Тема 7 Организация оплаты и стимулирования труда

### **Раздел 4 Оплата труда**

Тема 8 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов

Тема 9 Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования

Тема 10 Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве

## **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 5 ЗЕ.**