

Аннотация к рабочей программе практики

Автор Залозный И.В., доцент

Наименование дисциплины: Б2.В.02(П) Производственная практика

Цель практики:

- закрепить в ходе практической деятельности знания, умения и навыки, полученные в процессе обучения по направлению подготовки бакалавров «Производственный менеджмент»;
- приобретение практических знаний и опыта работы по направлению подготовки бакалавров «Производственный менеджмент»;
- проверка профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности.
- проведение научных исследований, обновление и систематизация информационного материала, необходимого для написания выпускной квалификационной работы (ВКР) бакалавра

1. Требования к результатам производственной практики:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	1 этап: знание основных теорий мотивации, лидерства и власти 2 этап: знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	1 этап: знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, 2 этап: умение работать в команде для решения стратегических и оперативных управленческих задач	1 этап: организация групповой работы на основе знания 2 этап: умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций	1 этап: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации,	1 этап: диагностировать этические проблемы в	1 этап: методами формирования и поддержания этического климата

при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; 2 этап: различные способы разрешения конфликтных ситуаций	организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений; 2 этап: анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности.	в организации; 2 этап: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	1 этап: закономерности функционирования современной экономики на микроуровне; 2 этап: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микроуровне.	1 этап: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; 2 этап: осуществлять выбор инструментальных средств для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы.	1 этап: современными методиками расчета и анализа социально - экономических показателей, характеризующих экономические процессы на микроуровне; 2 этап: методами оценки эффективности деятельности экономических субъектов.
ПК-4: умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных	1 - способен обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; 2 этап: понимать роль финансовых рынков и	1 этап принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций; 2 этап: практику организации и регулирования	1 этап: специальной терминологией; 2 этап: навыками применения современных методов оценки эффективности финансовой

<p>решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>институтов, способен к анализу различных финансовых инструментов</p>	<p>денежных потоков организации с эффективным использованием в этих целях финансового механизма и различных финансовых инструментов</p>	<p>деятельности хозяйствующего субъекта</p>
<p>ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>этап 1: сущность стратегического управления; этап 2: основные задачи стратегического менеджмента и особенности стратегического планирования.</p>	<p>этап 1: анализировать процесс стратегического управления; этап 2: своевременно обобщать и анализировать стратегическую информацию для постановки цели и выбора путей ее достижения.</p>	<p>этап 1: специальной терминологией; этап 2: методами формирования стратегических целей, стратегического планирования и управления предприятием.</p>
<p>ПК-6: способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений</p>	<p>1 этап: закономерности и принципы организации производства на сельскохозяйственных и других предприятиях АПК; 2 этап: научные методы обоснования производственной и организационной структуры предприятия.</p>	<p>1 этап: творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства в процессе самообразования; 2 этап: принимать решения по выбору эффективных способов организации производственных и рабочих процессов.</p>	<p>1 этап: методами планирования; 2 этап: навыками планирования и организации производства на предприятии</p>
<p>ПК-7: владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с</p>	<p>1 этап: типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; 2 этап: методика управления временем и стоимостью проекта;</p>	<p>1 этап: осуществить системное планирование проекта на всех фазах его жизненного цикла; рассчитать график проекта с помощью инструментов</p>	<p>1 этап: методами планирования проектов; 2 этап: методами анализа проектов.</p>

<p>помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ</p>		<p>календарного и сетевого планирования. 2 этап: обеспечить эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями.</p>	
<p>ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>	<p>1 этап: фундаментальные основы финансового менеджмента; принципы организации операционной деятельности, 2 этап: основные методы и инструменты управления операционной деятельности организации.</p>	<p>1 этап: планировать операционную деятельность организации; 2 этап: оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения.</p>	<p>1 этап: методами управления операциями; методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы; 2 этап: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).</p>

2. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.