

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.02 ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА**

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки Производственный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения очная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Организация и оплата труда» являются:

- формирование у студентов комплекса знаний и четкого представления об изучении, анализе организации труда, оплате труда и стимулировании трудовой деятельности;
- о сущности и роли труда, его месте в жизни человека и обществе;
- о путях повышения эффективности труда.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организация и оплата труда» относится к *вариативной* части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Организация и оплата труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Экономическая теория	3

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Организация и планирование производства	2,3,4

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	этап 1: сущность и формы разделения труда; этап 2: вопросы повышения квалификации кадров формирования и функционирования рынка труда, формирования трудовых коллективов, измерения, оплаты и нормирования труда.	этап 1: разделять трудовой процесс и расстановку рабочих; этап 2: рационально организовать трудовую деятельность коллектива.	этап 1: специальной терминологией; этап 2: методами организации трудовых процессов, рабочих мест, условий труда.
ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и	этап 1: современные формы и принципы организации трудовой деятельности; этап 2: проблемы труда, вопросы моти-	этап 1: использовать методику определения норм труда; этап 2: анализировать затраты рабочего времени, рассчиты-	этап 1: специальной терминологией. этап 2: способами организации и стимулирования эффективной трудовой

оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	вации труда, стимулирования труда, условий труда.	вать нормы и оплату труда.	деятельности.
---	---	----------------------------	---------------

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Организация и оплата труда» составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1 –Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр №6	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36		36	
2	Лабораторные работы (ЛР)				
3	Практические занятия (ПЗ)	36		36	
4	Семинары (С)				
5	Курсовое проектирование (КП)	2	56	2	56
6	Рефераты (Р)				
7	Эссе (Э)				
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)				
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)		24		24
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)		22		22
11	Промежуточная аттестация	4		4	
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	Экзамен	
13	Всего	78	102	78	102

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная ра- бота	практические за- нятия	семинары	курсовое проек- тирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние зада- ния	самостоятельное изучение вопро- сов	подготовка к за- нятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Раздел 1 Труд – важнейшая экономиче- ская категория		6	10		10		x		6	8	x		ОПК-3, ПК-1
1.1.	Тема 1 Труд как основа жизнедеятель- ности человека и общества		6	2		2		x		2	2	x		ОПК-3, ПК-1
1.2.	Тема 2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица		6	4		4		x		2	2	x		ОПК-3, ПК-1
1.3.	Тема 3 Организация труда		6	4		4		x		2	4	x		ОПК-3, ПК-1
2.	Раздел 2 Организация труда		6	8		8		x		4	4	x		ОПК-3, ПК-1
2.1.	Тема 4 Методические основы нормиро- вания труда		6	4		4		x		2	2	x		ОПК-3, ПК-1
2.2.	Тема 5 Нормирование труда в растениев- одовстве и животноводстве		6	4		4		x		2	2	x		ОПК-3, ПК-1
3.	Раздел 3 Производительность и оплата труда		6	8		8		x		8	4	x		ОПК-3, ПК-1
3.1.	Тема 6 Производительность и эффе- ктивность труда		6	4		4		x		4	2	x		ОПК-3, ПК-1
3.2.	Тема 7 Организация оплаты и стимули- рования труда		6	4		4		x		4	2	x		ОПК-3, ПК-1

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная ра- бота	практические за- нятия	семинары	курсовое проек- тирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние зада- ния	самостоятельное изучение вопро- сов	подготовка к за- нятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.	Раздел 4 Оплата труда		6	10	10			x		6	6	x	ОПК-3, ПК-1
4.1.	Тема 8 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	6	4		4			x		2	2	x	ОПК-3, ПК-1
4.2.	Тема 9 Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования	6	4		4			x		2	2	x	ОПК-3, ПК-1
4.3.	Тема 10 Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве	6	2		2			x		2	2	x	ОПК-3, ПК-1
5.	Контактная работа	6	36		36		2	x				4	x
6.	Самостоятельная работа	6					56			24	22		x
7.	Объем дисциплины в семестре	6	36		36		58			24	22	4	x
8.	Всего по дисциплине	x	36		36		58			24	22	4	x

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
Л-2, Л-3	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4
Л-4, Л-5	Организация труда	4
Л-6, Л-7	Методические основы нормирования труда	4
Л-8, Л-9	Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве	4
Л-10, Л-11	Производительность и эффективность труда	4
Л-12, Л-13	Организация оплаты и стимулирования труда	4
Л-14, Л-15	Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	4
Л-16, Л-17	Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования	4
Л-18	Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве	2
Итого по дисциплине		36

5.2.2 – Темы лабораторных работ (не предусмотрены учебным планом)

5.2.3 – Темы практических занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
ПЗ-1	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	2
ПЗ-2, ПЗ-3	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	4
ПЗ-4, ПЗ-5	Организация труда	4
ПЗ-6, ПЗ-7	Методические основы нормирования труда	4
ПЗ-8, ПЗ-9	Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве	4
ПЗ-10, ПЗ-11	Производительность и эффективность труда	4
ПЗ-12, ПЗ-13	Организация оплаты и стимулирования труда	4
ПЗ-14, ПЗ-15	Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	4
ПЗ-16, ПЗ-7	Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования	4
ПЗ-18	Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве	2
Итого по дисциплине		36

5.2.4 – Темы семинарских занятий (не предусмотрены РУП)

5.2.5 Темы курсовых работ (проектов)

1. Организация нормирования и оплаты труда при производстве зерна (весенне-полевые работы, уборка зерна).
2. Организация нормирования и оплаты труда при производстве (кукурузы, подсолнечника и т.д.).
3. Организация нормирования и оплаты труда при производстве сахарной свеклы.
4. Организация нормирования и оплаты труда при производстве картофеля.
5. Организация нормирования и оплаты труда при производстве овощей в открытом грунте.
6. Организация нормирования и оплаты труда при производстве овощей в закрытом грунте.
7. Организация нормирования и оплаты труда при производстве плодов (ягод).
8. Организация нормирования и оплаты труда при производстве молока.
9. Организация нормирования и оплаты труда при воспроизводстве стада и выращивание ремонтного молодняка.
10. Организация нормирования и оплаты труда при организации свиноводства.
11. Организация нормирования и оплаты труда при организации овцеводства.
12. Организация нормирования и оплаты труда при производстве кормов.
13. Организация нормирования и оплаты труда в птицеводстве.
14. Организация нормирования и оплаты труда при использовании машинно-тракторного парка.
15. Организация труда и материального стимулирования работников предприятия.
16. Трудовые ресурсы и их использование.
17. Производительность труда и основные меры по ее повышению.
18. Организация и оплата труда специалистов и управленческого персонала (с/х предприятий и др.).
19. Организация и оплата труда персонала (предприятия, организации, государственных и муниципальных учреждений и т.д.).
20. Организация и оплата труда в предприятиях по переработке с/х продукции.

5.2.6 Темы рефератов (не предусмотрены)

5.2.7 Темы эссе (не предусмотрены)

5.2.8 Темы индивидуальных домашних заданий (не предусмотрены)

5.2.9 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	Отношение к труду и механизм его активации	2
2.	Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица	Социальные аспекты труда. Подготовка и повышение квалификации работников	2
3.	Организация труда	Становление и развитие науки об организации труда в России. Бригадная организация труда и многоагрегатное обслуживание	2
4.	Методические основы нормирования труда	Современное состояние теории и практики организации и нормирования труда в странах с развитой	2

		рыночной экономикой и в России	
5.	Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве	Учет и контроль выполнения норм. Организация пересмотра и внедрения новых норм	2
6.	Производительность и эффективность труда	Показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда	4
7.	Организация оплаты и стимулирования труда	Надбавки и доплаты. Их роль в стимулировании труда. Организация оплаты и стимулирования труда в странах с развитой рыночной экономикой	2 2
8.	Оплата труда работников первичных трудовых коллективов	Бестарифная и договорная системы оплаты труда	2
9.	Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования	Регулирование оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда	2
10.	Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве	Социальная структура коллектива предприятия	2
Итого по дисциплине			24

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Скляревская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Скляревская В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 304 с.— ЭБС «IPRbooks»

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Оплата труда персонала : учебник и практикум для академического бакалавриата / О.А. Лапшова [и др.]; под общ. ред. О.А. Лапшовой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 308 с. ЭБС «Юрайт»

2. Спешилова Н.В. Экономика труда: модули «Организация труда» и «Нормирование труда»: учебно-методическое пособие / Н.В. Спешилова, Н.В. Озерова. – Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2014. – 120с.

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических (семинарских) работ.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;
- методические рекомендации по подготовке к занятиям;
- методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта).

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. OpenOffice
2. JoliTest (JTRun, JTEditor, TestRun)

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС «Юрайт»: www.biblio-online.ru
2. ЭБС «IPRbooks»: <http://www.iprbookshop.ru/>
3. ЭБС «Лань»: www.e.lanbook.com/
4. ЭБС «iBooks.ru»: www.ibooks.ru/
5. eLIBRARY.RU: www.elibrary.ru/
6. Википедия: <https://ru.wikipedia.org/>

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа (практические занятия, лабораторные работы) проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 г. № 7.

Разработал(и): _____

О.А. Корабейникова