

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «экономической теории и управления»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ для обучающихся по освоению дисциплины

Б1.В.ДВ.14.01 Управление в АПК

Направление подготовки (специальность) 38.03.02- Менеджмент

Производственный менеджмент

Форма обучения заочная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Конспект лекций	3
2. Методические указания по выполнению лабораторных работ	10
3. Методические указания по проведению практических занятий	10
4. Методические указания по проведению семинарских занятий	18
Не предусмотрено	

1. КОНСПЕКТ ЛЕКЦИЙ

1.1 Лекция № 1 (2 часа)

Тема: «Организационный механизм структуры АПК районов»

1.1.1 Вопросы лекции:

1. Функции районного управления сельского хозяйства по развитию племенного дела.
2. Функции районного управления сельского хозяйства по развитию семеноводства.

Литература.

Основная:

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Хаявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

Дополнительная:

1. Белякова Е. А. Практикум по экономике предприятий АПК: учебное пособие/ Е. А Белякова, В. О Джораев, Л. А Добродомова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012.
2. Научное и инновационное обеспечение модернизации АПК России: сб. трудов ВСМУиС. - Москва: ФГБНУ "Росинформагротех", 2012. - 208 с.
3. Нехланова А. М Стратегический менеджмент в АПК/ А. М Нехланова, М. Б Туманова. - М.: Колос , 2012. - 312 с.
4. Соколова Т. Ю. Организация производства на предприятиях АПК: учебное пособие (для студентов экономических специальностей заочной формы обучения и второго высшего образования)/ Т. Ю. Соколова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 88 с.
5. Стукач В. Ф. Региональная инфраструктура АПК/ В. Ф Стукач. - М.: Колос , 2012. - 211 с.

1.1.2 Краткое содержание вопросов

Региональный аспект управления АПК предполагает, с одной стороны, осуществление государственной аграрной политики, а с другой — определение, разработка и организация приоритетных направлений развития АПК края, т.е. формирование региональной политики, которая должна быть направлена на максимальное использование имеющегося потенциала с целью насыщения рынка продовольствием и с/х сырьем местного производства.

Районные управления сельского хозяйства (РУСХ) проводят государственную и региональную аграрную политику. В составе РУСХ имеются специалисты— агрономы, зоотехники, инженеры, экономисты, маркетологи, юрист и др. Возглавляет РУСХ начальник управления.

Основными функциями государственного управления АПК на районном уровне являются:

- организация, и контроль за реализацией на территории района федеральных и региональных целевых программ;
- координация развития предприятий и организаций сельского хозяйства,

перерабатывающей промышленности, агросервиса, рыночной инфраструктуры, социальной сферы;

- пропаганда и оказание практической помощи во внедрение научно-технических достижений, информационно - консультативное обслуживание товаропроизводителей;
- изучение и прогноз конъюнктуры на продукцию АПК района;
- государственное инспектирование и контроль за качеством производимой и реализуемой сельскохозяйственной продукции; рациональным использованием земельных угодий; проведением мероприятий по защите сельскохозяйственных растений и животных от болезней и вредителей; охраной окружающей среды; соблюдением требований и правил по охране труда и противопожарной безопасности;
- защита интересов сельскохозяйственных товаропроизводителей, перерабатывающих, агросервисных и других предприятий АПК района в органах управления вышестоящих уровней.

1.2 Лекция № 2 (2 часа)

Тема: «Состав и структура управления агрофирмой»

1.2.1 Вопросы лекции:

1. Агрофирма, функции и система управления.
2. Функции управления и их классификация.
3. Общие (универсальные) функции управления сельхозпредприятия.

Литература.

Основная:

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

Дополнительная:

1. Белякова Е. А. Практикум по экономике предприятий АПК: учебное пособие/ Е. А Белякова, В. О Джораев, Л. А Добродомова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012.
2. Научное и инновационное обеспечение модернизации АПК России: сб. трудов ВСМУиС. - Москва: ФГБНУ "Росинформагротех", 2012. - 208 с.
3. Нехланова А. М Стратегический менеджмент в АПК/ А. М Нехланова, М. Б Туманова. - М.: Колос , 2012. - 312 с.
4. Соколова Т. Ю. Организация производства на предприятиях АПК: учебное пособие (для студентов экономических специальностей заочной формы обучения и второго высшего образования)/ Т. Ю. Соколова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 88 с.
5. Стукач В. Ф. Региональная инфраструктура АПК/ В. Ф Стукач. - М.: Колос , 2012. - 211 с.

Краткое содержание вопросов

1. Исследования холдинговых отношений в АПК позволяют нам определить агрохолдинг как предпринимательское объединение предприятий сфер АПК, функционирование которого построено на добровольной и взаимовыгодной основе всех участников с определением основного интегратора, обладающего контрольными пакетами акций других организаций, контролирующего и управляющего их деятельностью.

Стратегия агрохолдинга заключается в том, что основной финансовый (промышленный) участник интеграционных отношений организует управление дочерними и зависимыми сельскохозяйственными организациями с целью взаимовыгодного экономического и социального эффекта не только для всех объединенных структур, но и с преобладанием позиций сельского хозяйства. Кроме прочего обязательно учитывается система справедливого участия, распределительных отношений и организационного контроля.

Холдинг представляет собой акционерную корпорацию, владеющую контрольными пакетами акций, как правило, нескольких акционерных обществ, с целью контроля за их деятельностью и управления ей. Холдинговые компании могут функционировать в трех вариантах:

- чистый (имущественный холдинг), выполняющий финансово-инвестиционные и финансово-контрольные функции;
- управляющий (договорной холдинг), осуществляющий производственно-технологическое и экономическое руководство подразделениями;
- смешанный холдинг – включает выше указанные направления с возможностью самостоятельно заниматься финансово-кредитной, промышленной, торговой, транспортной и другими видами деятельности.

В России холдинговые компании начали формироваться двумя основными путями:

- в форме преобразования отраслевых министерств в акционерные общества, контролирующие предприятия;
- в результате вертикальной интеграции и горизонтальной кооперации предприятий. При этом образуются два вида холдингов: чистый холдинг, выполняющий, в основном, контрольно-финансовые функции для обеспечения единства управления; смешанный холдинг, который, кроме того, занят предпринимательской, финансово-кредитной, промышленной, транспортной, сельскохозяйственной и другой деятельностью.

Многие инвесторы не ограничились приобретением земли и имущества только одного сельхозпредприятия. Наиболее крупные агрофирмы и агрохолдинги имеют в своем составе десятки хозяйств.

Процесс формирования в России агрофирм и агрохолдингов, в которых сотни тысяч гектаров земли, тысячи наемных работников, а контрольный пакет акций принадлежит одному или нескольким физическим лицам, вновь опровергает общепризнанные законы развития сельского хозяйства. Новые факты свидетельствуют о том, что финансовое оздоровление неплатежеспособных хозяйств и формирование агрохолдингов и агрофирм ведет к резкому росту сельскохозяйственного производства, занятости и доходов сельского населения. Агрохолдинги и агрофирмы гораздо более уверенно, чем другие сельхозпроизводители чувствуют себя на рынке. Они в состоянии обеспечить паритет цен между аграрным сектором и другими отраслями экономики.

1.3 Лекция № 3 (2 часа)

Тема: «Структура управления на сельскохозяйственных предприятиях»

1.3.1 Вопросы лекции:

1. Понятие и сущность структуры управления.
2. Виды управленческих связей, их характеристика.

3. Отделенческая структура управления, ее характеристика.

Литература.

Основная:

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

Дополнительная:

1. Белякова Е. А. Практикум по экономике предприятий АПК: учебное пособие/ Е. А Белякова, В. О Джораев, Л. А Добродомова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012.
2. Научное и инновационное обеспечение модернизации АПК России: сб. трудов ВСМУиС. - Москва: ФГБНУ "Росинформагротех", 2012. - 208 с.
3. Нехланова А. М Стратегический менеджмент в АПК/ А. М Нехланова, М. Б Туманова. - М.: Колос , 2012. - 312 с.
4. Соколова Т. Ю. Организация производства на предприятиях АПК: учебное пособие (для студентов экономических специальностей заочной формы обучения и второго высшего образования)/ Т. Ю. Соколова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 88 с.
5. Стукач В. Ф. Региональная инфраструктура АПК/ В. Ф Стукач. - М.: Колос , 2012. - 211 с.

Краткое содержание вопросов

1) Сущность *линейной структуры* состоит в том, что каждый работник управления выполняет все функции руководства данным участком производства, а у подчиненного есть только один руководитель, распоряжения которого обязательны к исполнению. Схема управления выглядит следующим образом: директор – управляющий – бригадир.

При этой системе управления обеспечивается принципы единонаучания. Единство руководства исключает дублирование функций, противоречивость и несогласованность в распорядительстве. Повышается ответственность за принимаемые решения. Но, руководитель не может обладать глубокими специализированными знаниями применительно к каждой отрасли и сфере производства, это и обусловило переход от простой линейной структуры управления к функциональной. (Линейная структура управления используется мелкими предприятиями осуществляющими несложное производство.)

2) Сущность *функциональной структуры управления* состоит в том, что функции управления выполняют несколько руководителей, каждый из которых осуществляет руководство какой-либо областью работы (планирование, ветеринарное обслуживание и т. п.), а исполнитель по отдельным вопросам подчиняется сразу нескольким функциональным руководителям. Функциональная организация управления создает предпосылки для компетентного решения конкретных задач. В то же время при такой структуре не соблюдается принцип единонаучания, что может приводить к дублированию и противоречивости команд, создавать условия для уклонения от выполнения работ и непропорциональной загруженности подразделений.

3) *Линейно-функциональная структура* соединяет преимущества линейного и функционального управления. Сущность комбинации линейных и функциональных

связей на предприятии состоит в том, что по административным вопросам, т.е. по линии общего руководства каждый работник подчиняется только одному руководителю (бригадир – управляющему, управляющий - директору). Функциональные звенья должны заниматься вопросами отнесенными к их компетенции (техническими, технологическими и т.п.). При этом право окончательного решения сохраняется за общим руководством.

По сравнению с функциональной в линейно-функциональной структуре сильнее действует принцип единоличия, устраняются условия для противоречивости распоряжений, выше уровень компетентности при решении конкретных задач и ответственности линейных и функциональных руководителей за результаты своего труда и труда подчиненных.

Сочетание линейного и функционального построения структуры увеличивает оперативность принятия решений и позволяет наладить эффективный контроль за их выполнением. Вместе с тем жесткое разделение управленческого труда усиливает заинтересованность каждого элемента структуры управления в выполнении в первую очередь только «своей» функции. Поэтому при решении нестандартных, сложных задач возникает необходимость в частых согласованиях вариантов решений. Это увеличивает загруженность линейных руководителей, часто не обеспечивается своевременность решения проблем, т.е. отсутствует необходимая гибкость и маневренность.

3) ***Дивизиональная структура управления*** – аналогична линейно-функциональной, но работа подразделений ориентирована не на выполнение конкретных функций, а на определенный сегмент рынка или производство и реализацию определенного продукта. Данная структура характерна для крупных предприятий с широким товарным ассортиментом и быстроменяющимися потребительскими и технологическими потребностями. При дивизиональной структуре полномочия по руководству производством и сбытом какого-либо продукта (либо продуктов на сегменте рынка) передается одному руководителю, который несет полную ответственность за данный участок. Структура способна быстрее, чем линейно-функциональная реагировать на изменение условий конкуренции, спроса, технологии. Недостатком является дублирование функций, т.к. в каждом подразделении есть свои функциональные специалисты.

4) ***Адаптивные структуры*** – наиболее гибкие структуры способные быстрее реагировать на изменение внешней среды. Бывают нескольких типов: проектная, матричная, конгломератная.

- ***Проектная*** – создаются временные структуры для решения конкретных задач. Смысл ее состоит в том, чтобы собрать в одну команду самых квалифицированных сотрудников предприятия для осуществления проекта. Назначается руководитель проекта, который полностью отвечает за сроки и качество его выполнения, а руководители функциональных подразделений – за решение возложенных на них вопросов. Когда проект завершен, специалисты возвращаются в состав своих подразделений. Такая структура управления повышает ответственность за выполнение проекта в целом, здесь более эффективно используются специалисты, но структура слишком сложна, а из-за наложения вертикальных и горизонтальных связей подрывается принцип единоличия, что приводит к конфликтам.

- ***Матричная структура*** – комбинация проектной и линейно-функциональной структуры. Блок-схема матричной структуры напоминает решетку. Члены проектной группы подчиняются как руководителю проекта так и руководителю функциональных отделов, где они работают постоянно. Выбор степени полномочий определяется высшим руководством. Руководитель проекта может обладать как всеобъемлющей линейной властью над всеми деталями проекта, так и может быть набелен лишь штабными полномочиями. При появления новых проектов, сотрудников функциональных отделов можно гибко перераспределить по мере возникающих потребностей проекта. Достоинство структуры: активизация деятельности руководителей и работников за счет формирования

программных подразделений, более полное использование ресурсов, возможность быстрой модификации в соответствии с изменяющимися условиями. Недостаток: сложность связей, двойственность подчинения.

- **конгломератная структура** – в зависимости от конкретной ситуации в предприятии применяются различные комбинации вышеперечисленных структур.

1.4 Лекция № 4 (2 часа)

Тема: «Типы организационных структур управления»

1.4.1 Вопросы лекции:

1. Бригадная структура управления, ее характеристика.
2. Комбинированная структура управления, ее характеристика.

Литература.

Основная:

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Хаявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

Дополнительная:

1. Белякова Е. А. Практикум по экономике предприятий АПК: учебное пособие/ Е. А Белякова, В. О Джораев, Л. А Добродомова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012.
2. Научное и инновационное обеспечение модернизации АПК России: сб. трудов ВСМУиС. - Москва: ФГБНУ " Росинформагротех", 2012. - 208 с.
3. Нехланова А. М Стратегический менеджмент в АПК/ А. М Нехланова, М. Б Туманова. - М.: Колос , 2012. - 312 с.
4. Соколова Т. Ю. Организация производства на предприятиях АПК: учебное пособие (для студентов экономических специальностей заочной формы обучения и второго высшего образования)/ Т. Ю. Соколова. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 88 с.
5. Стукач В. Ф. Региональная инфраструктура АПК/ В. Ф Стукач. - М.: Колос , 2012. - 211 с.

Краткое содержание вопросов

1. Понятие «структур» означает строение, устройство, базовый каркас чего-либо. Сельскохозяйственные предприятия состоят из трех различных по содержанию и значению структур: производственной, организационной и управленческой.

Производственная структура характеризуется специализацией хозяйства.

Организационная структура - это совокупность объектов основного, вспомогательного и социально - бытового назначения.

Структура управления – это совокупность работников управления, которая устанавливает порядок их соподчинения и взаимосвязи.

Структура управления базируется на производственной структуре и организационном устройстве, она по вертикали расчленяется на ступени, а по горизонтали

на звенья.

Звено – это самостоятельное структурное подразделение, выполняющее одну или несколько функций управления. В качестве звеньев управления в с/х предприятиях выступают отделы и службы (например, агрономический отдел, зоотехнический, планово – экономический и д. р.) и т.п.

Ступень управления – это совокупность звеньев управления, относящихся к одному уровню иерархии.

Первой (низшей) ступенью считается та, которая обеспечивает организацию деятельности непосредственных исполнителей трудового процесса. В с/х предприятиях на низшей ступени управления находятся бригадир производственной бригады, фермы, начальник механизированного отряда и т. д.

Высшей ступенью управления является та, над которой нет руководителей, например, общехозяйственный аппарат управления, возглавляемый директором предприятия (председателем). Все другие ступени занимают промежуточное положение.

Число ступней в структуре управления соответствует числу ступеней в организационной структуре предприятия.

Между ступенями и звеньями управления возникают различные по характеру связи. В зависимости от их направления различают:

во-первых, *связи по вертикали*, которые возникают между различными ступенями управления и характеризуются отношениями соподчиненности, в соответствии с чем идущие сверху вниз указания являются обязательными к исполнению. Эти связи отражают иерархичность построения системы управления и отвечают на вопрос: кто, кому и в какой мере подчинен.

Во-вторых, *связи по горизонтали*, которые возникают между различными структурными подразделениями (отделами, службами, секторами), расположенными на одном уровне (ступени) управления либо между отдельными группами или отдельными работниками внутри них.

С развитием функциональных служб (ростом количества и численности занятых в них работников) связи становятся все более многообразными. Возникают и развиваются связи координации, консультационные, инспекции и контроля, методические и другие, что усложняет процесс принятия решений.

Сущность *связей координации* состоит в том, что тот или иной работник или звено управления обязано согласовывать определенные вопросы с другими звеньями или работниками управления, прежде чем принять решение.

Для деятельности функциональных служб, особенно экономической, бухгалтерского учета и финансов, характерны *связи методического* руководства по определенным вопросам специального характера (например, порядок, сроки и форма предоставления соответствующих статистических данных).

Через связи осуществляется информационный обмен между руководителями и подчиненными им работниками, структурными подразделениями, а также упорядочение и координация деятельности всей производственной системы.

Конкретное выражение структура управления находит

1) в схеме управления. В схемах структуры управления отражаются состав структурных звеньев, подчиненность и внутренняя связь каждого структурного звена системы

2) штатных расписаниях, где регистрируется численный и профессиональный состав работников по каждому структурному звену управления.

3) положениях об подразделениях, должностных инструкциях.

T.O. Структура управления характеризуется рядом свойств:

1.Она отражает субординацию органов управления. Эта субординация закрепляется юридическими нормативными актами, положениями, уставами и т.д.

2.Структура управления выражает определенную технологию управленческой

деятельности, последовательность реализации управленческих процедур.

3. Она определяет функции управления. [Ни одно управленческое действие в производственной системе не должно исходить от элементов, находящихся вне структуры управления.]

4. Структура управления выражает вертикальное и горизонтальное разделение труда. Чем эффективнее этот процесс, тем совершеннее деятельность производственной системы, устойчивее процессы ее функционирования и развития.

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЛАБОРАТОРНЫХ РАБОТ

Не предусмотрено

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

3.1 Практическое занятие 1 (ПЗ-1)

**Тема: «Экономист сельхозпредприятия: функции, права и
ответственность»**

3.1.1 Вопросы к занятию

1. Должностная инструкция экономиста сельхозпредприятия, состав и содержание.
2. Функции экономиста сельхозпредприятия.
3. Права экономиста сельхозпредприятия.
4. Ответственность экономиста сельхозпредприятия.

3.1.2. Литература.

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

3.1.3. При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

Кадры управления. Основные требования предъявляемые к ним в условиях рынка

Кадры управления являются наиболее активным элементом системы управления: они вырабатывают цель, обеспечивают нормальное функционирование объекта управления и достижение поставленной цели.

К кадрам управления относятся все работники, занятые в системе управления, для которых функция управления является профессиональной. Синонимами понятия «кадры управления» могут быть «административно-управленческий персонал», «штатный состав системы управления» и т.д.(аппарат управления, служащие).

В зависимости от выполняемых функций управленческий персонал разделяется на три категории:

- руководители
- специалисты
- проч. специалисты (технические исполнители)

Руководители возглавляют коллективы, направляют и координируют их работу, контролируют результаты их деятельности.

Руководители могут быть линейными и функциональными.

Линейные руководители действуют на основе единоличия и ответственны за состояние и развитие организации или ее части: объединения, предприятия, цеха, участка, бригады. В агропромышленном производстве к линейным руководителям относят директора или председателя предприятия, начальников отделений и участков, бригадиров и их заместителей.

Функциональные руководители возглавляют подразделения, осуществляющие конкретные функции управления (бухгалтерский учет, материально-техническое снабжение, планирование и т.д.). К ним относят главных специалистов предприятия и их заместителей.

Специалисты решают конкретные производственные и управленческие задачи. Их функцией является квалифицированная разработка конкретных вопросов и обеспечение руководителей необходимыми для принятия решений информацией, расчетами и другими материалами, без которых невозможно компетентное руководство современным производством. Специалистами считаются инженеры, агрономы, зоотехники, юристы и т.д.

Технические исполнители занимаются сбором, обработкой, передачей информации, отвечают за обслуживание аппарата управления. Это секретари, машинистки, лаборанты, экспедиторы и др.

В управленческой иерархии руководителей и специалистов принято делить на три звена (в зависимости от уровня управления): высшее звено(директор и его заместители), среднее(Главные специалисты, начальники структурных и функциональных подразделений) и первичное или низовое.

Все работники подразделяются по должностям. Должность предопределяет границы компетенции работников, т.е. круг его обязанностей, прав и ответственности. Наименование должности работника должно отражать характер выполняемой работы независимо от специфики предприятия, в котором он работает.

В современных условиях работа в должности руководителя превращается в особую профессию, требующую определенных знаний и соответствующей подготовки.

Основные требования к руководителю:

1.Компетентность. Компетентность означает не столько всеобъемлющие знания, что практически невозможно, сколько умение использовать знания своих коллег и подчиненных

2.Организаторские способности заключаются в умение объединять людей на решение тех или задач.

3.Контактность, коммуникабельность, т.е. умение расположить к себе людей.

4.Умение оценить достоинства подчиненных и определить их обязанности в соответствии со способностями и возможностями.

5.Способность организовать контроль и проверку исполнения принятых решений.

6.Умение решать проблемы комплексно, выбирая наиболее действенные формы воздействия на подчиненных. 7.Умение мыслить перспективно.

8.Проявлять заботы о подчиненных.

3.2 Практическое занятие 2 (ПЗ-2)

Тема: «Состав АПК страны»

3.2.1 Вопросы к занятию

1. Организационный механизм управления и состав АПК.
2. Структура управления в системе АПК в условиях рыночной экономики.

3.2.2 Литература.

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

3.2.3. При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

1. Агропромышленный комплекс (АПК) и его составные части.

Производство сельскохозяйственной продукции и сырья, ее сохранность, транспортировка, переработка и доведение до потребителей для наиболее полного удовлетворения их потребностей требуют слаженной работы многих отраслей, их взаимодействия. Все эти отрасли и составляют условный агропромышленный комплекс (АПК). Для более полного удовлетворения в стране потребительского спроса в продовольствии и сельскохозяйственном сырье целесообразно постоянно анализировать и сравнивать состояние взаимосвязанных отраслей АПК и при необходимости принимать меры для их сбалансированного развития.

В современных условиях рыночной экономики АПК как единого целого с точки зрения государственного управления и статистики не существует. В то же время Министерство сельского хозяйства РФ ответственно за развитие сельского хозяйства и отраслей пищевой и перерабатывающей промышленности - основы АПК.

В исследованиях ученых сформирован ряд мнений о структуре АПК, об отраслевых аспектах его проблем, о межотраслевых связях. Это обусловлено сложностью функционирования АПК. Так воспроизводство земельных ресурсов само по себе является крупнейшей народнохозяйственной проблемой с точки зрения как надежности подсистемы управления, так и механизмов земельных отношений. Из-за незавершенности земельного кадастра и работ по экономической оценке земля не учитывается в ресурсном потенциале и производственных фондах как сельского хозяйства, так и экономики в целом. Однако и при этом АПК сохраняет и укрепляет свое очень весомое положение в экономике страны, а во многих регионах по масштабам использования производственных и людских ресурсов выступает в роли доминирующего, являясь одним из главных потребителей топлива, металла, энергии, леса и других материальных средств.

Широкая трактовка границ АПК основана на максимальном отражении существующих функциональных связей между различными отраслями. Такой подход оправдан для прогнозирования материально-вещественных потоков, регулирования межотраслевых отношений, проведения структурной политики, для исследовательских и некоторых других целей.

Агропромышленный комплекс состоит из трех сфер:

1 сфера - совокупность отраслей, производящих средства производства для сельского хозяйства, сельскохозяйственное строительство, материально-техническое обеспечение (включая комбикормовую и микробиологическую промышленность);

2 сфера - собственно сельскохозяйственное производство;

3 сфера - транспорт, заготовки, хранение, связь, реализация и перерабатывающая промышленность (пищевая, легкая).

Главная особенность отраслей при их рассмотрении с позиций АПК - их соответствие по мощностям и потребностям сельскому хозяйству: они не должны сдерживать как производство продукции, так и ее сохранность, переработку и реализацию. Когда в АПК нет ни одного узкого места, предложение продукции соответствует спросу.

Следует подчеркнуть, что объединение отдельных подотраслей в сферы носит также уловный характер в силу особенностей выполняемых ими задач. Конечный продукт АПК в его натуральном виде формируется в основном в сельском хозяйстве, в отраслях перерабатывающей (пищевой и легкой) промышленности, частично в системе общественного питания. Поэтому в функциональном аспекте эти отрасли являются комплексообразующим ядром АПК.

Первоначальная стадия воспроизводственного процесса в агропромышленном комплексе представлена производством средств производства для отраслей этого ядра, а завершающая - сферой торговли, функцией которой является доведение изготовленных товаров до потребителя. Причем на всех этапах товародвижения важную роль играют отрасли инфраструктуры,

В более полном виде функционально структура АПК состоит из следующих сфер.

1 сфера. Отрасли, производящие средства производства:

машиностроение (тракторное и сельскохозяйственное), производство технологического оборудования для пищевой, мукомольно-крупяной, комбикормовой промышленности и перерабатывающих отраслей, производство машин для животноводства и подотраслей хранения сырья и продовольственных товаров;

ремонтное производство всех видов оборудования в сельском хозяйстве, осуществляющее промышленными предприятиями;

производство минеральных удобрений и средств защиты растений;

комбикормовая и микробиологическая промышленность (продукты микробиологического синтеза для отраслей агропромышленного комплекса);

сельское строительство, включая мелиоративное и дорожное.

2 сфера. Сельское хозяйство.

3 сфера. Отрасли, производящие конечный продукт агропромышленного комплекса:

пищевая, пищевкусовая, мукомольно-крупяная, молочная, мясная промышленность;

легкая промышленность (текстильная, кожевенно-меховая и обувная);

заготовки и хранение сельскохозяйственной продукции и сырья;

транспорт и связь (в части обеспечивающей сферы АПК);

оптовая торговля сельскохозяйственной продукцией;

розничная торговля продовольствием (а также одеждой, обувью) и общественное питание;

системы обслуживания ирригационных систем, ветеринарное и землеустроительное обслуживание, карантинная служба.

В состав АПК также входят отраслевая наука, органы управления, подготовка кадров, соответствующие социальные органы и другие организации.

Несмотря на то что состояние и развитие входящих условно в АПК отраслей оказывает влияние на связанные с ними отрасли, оценка деятельности каждой из них (растениеводство, животноводство, мукомольно-крупяная, комбикормовая, хлебопекарная, макаронная и другие отрасли) или их групп (пищевая промышленность, сельскохозяйственное производство) производится отдельно.

На региональном уровне осуществляют многие функции или оказывают услуги организации также и федерального значения. Поэтому перечень и номенклатура входящих в АПК организаций в каждом регионе могут быть свои. Поскольку управления АПК как единым комплексом нет, уровень подчиненности не оказывает влияния на их деятельность.

3.3 Практическое занятие 3 (ПЗ-3)

Тема: «Сущность и содержание хозяйственного механизма в АПК»

3.3.1 Вопросы к занятию

1. Хозяйственный и внутрихозяйственный расчёт, его содержание.
2. Структура и функции хозяйственного механизма АПК.

3.3.2 Литература.

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Парамонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

3.3.3. При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на следующем:

1. В практике хозяйствования отечественных предприятий и рыночных структур сложился хозяйственный механизм и его составная часть — экономический механизм хозяйствования. Хозяйственный механизм, или механизм хозяйствования, представляет собой систему экономических, организационных, правовых отношений, предопределяющих характер и результаты производства, распределения, потребления и накопления.

В функции хозяйственного механизма входят:

экономическая реализация отношений собственности
регулирование пропорций общественного воспроизводства
разрешение противоречий между развитием производительных сил и конкретными формами производственных отношений

Экономический механизм хозяйствования является ядром хозяйственного механизма, его стержневой основой. Он представляет собой совокупность методов, приемов и средств экономического влияния на рост и повышение эффективности производства и охватывает экономические рычаги, с помощью которых государство и рыночные структуры воздействуют на предприятия, их трудовые коллективы и отдельных работников. Совершенный экономический механизм хозяйствования формируется под воздействием рынка и при регулирующем влиянии государства призван обеспечивать органическое сочетание экономических интересов общества, государства с локальными групповыми и индивидуальными интересами товаропроизводителей — субъектов хозяйствования.

Экономический механизм органически связан с экономическими методами управления. Именно последовательное совершенствование экономического механизма хозяйствования, всего комплекса экономических рычагов управления и стимулирования производства является условием успешного перехода на экономические методы управления.

Функциями экономического механизма хозяйствования являются:

обеспечение благоприятных экономических условий хозяйствования для расширенного воспроизводства каждому нормально функционирующему субъекту хозяйствования с учетом запросов рынка

создание необходимых организационно-экономических условий для здоровой рыночной конкуренции благодаря обеспечению благоприятной рыночной среды

превращение всех работников материально-производственной сферы в реальных собственников средств и результатов производства, равноправного и взаимовыгодного их партнерства на рынке

формирование благоприятных организационно-экономических предпосылок для выхода отечественных товаропроизводителей на внешний рынок, их интеграции с партнерами ближнего и дальнего зарубежья

поддержание среды, необходимой для формирования современного экономического мышления у трудовых коллективов отечественных субъектов хозяйствования и всего населения, устойчивой заинтересованности каждого работника в росте квалификации и творческого потенциала

Составными элементами современного экономического механизма хозяйствования в АПК являются:

Механизм трансформации традиционных предприятий общественного сектора в современные рыночные структуры и реформирования экономического уклада на селе.

Механизм реализации продукции и приобретения средств производства субъектами хозяйствования (юридическими и физическими лицами) на соответствующем рынке.

Механизм ценообразования, формирования государственных закупочных, договорных и оптовых цен при регулирующем воздействии государства.

Механизм договорных экономических (хозрасчетных) взаимоотношений хозяйствующих партнеров на свободном и регулируемом рынке.

Финансово-налоговый механизм формирования платежей хозяйствующих субъектов в государственный бюджет и в централизованные фонды социального обеспечения, страхования и поддержки сельских товаропроизводителей.

Механизм банковского кредитования и расчетно-кассового обслуживания субъектов хозяйствования.

Механизм инвестиций и инвестиционной деятельности предприятий АПК.

Механизм мотивации и стимулирования труда коллективов предприятий и их работников.

Механизм внешних экономических связей, создания и функционирования совместных отечественных предприятий с зарубежными фирмами.

Механизм внутрипроизводственных экономических отношений предприятий со своими структурными подразделениями и их трудовыми коллективами на основе внутрихозяйственного расчета.

Механизм развития предпринимательства и агробизнеса в АПК.

Все указанные элементы органически взаимосвязаны и образуют целостную организационно-экономическую систему, принимаемую за основу экономической политики национального государства, включающую и аграрную.

Современный экономический механизм хозяйствования в АПК по формам проявления имеет ряд специфических особенностей в сравнении с другими межотраслевыми комплексами:

Во-первых, этот механизм сохраняет унаследованные черты от прежнего, административно-командного механизма, и при этом в большей мере, чем в отношении других народнохозяйственных комплексов (более высокая степень государственного регулирования и др.).

Во-вторых, экономический механизм хозяйствования в АПК призван учитывать взаимосвязь и зависимость условий воспроизводства от природного фактора.

В-третьих, многоукладность экономики АПК требует дифференцированного учета характера хозяйствования связей пред-приятий различных форм имущественной собственности (государственной, частной и личной) с преобладанием государственной земельной собственности в переходный период.

В-четвертых, в агропромышленном производстве, как никакой другом, учитывается специфика отношений переходного периода становления рыночного механизма хозяйствования, формирование которого требует значительно большего исторического периода.

В-пятых, экономический механизм в АПК должен учитывать специфическую социально-экономическую роль сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в формировании фонда потребления населения и росте его

благосостояния (государственное регулирование насыщения национального рынка продовольствием собственного производства и цен на социально значимые товары, защита отечественных товаропроизводителей на селе).

Указанные особенности и являются предметом изучения науки «Экономика предприятий и отраслей АПК» (либо выделяемого из нее спецкурса «Экономический механизм хозяйствования в АПК в национальных экономических вузах и на факультетах»).

3.4 Практическое занятие 4 (ПЗ-4)

Тема: «Экономический механизм управления в АПК»

3.4.1 Вопросы к занятию

1. Экономические методы в управлении.
2. Мотивация труда, материальное и моральное стимулирование.

3.4.2 Литература.

1. Голубничий В. Ф. Теория и практика государственного регулирования АПК: учебное пособие/ В. Ф. Голубничий, В. М. Филатов. - Оренбург: Изд. центр ОГАУ, 2012. - 146 с.
2. Нечаев В.И. Экономика предприятий АПК: учебное пособие / В.И. Нечаев, Паромонов П.Ф., Халявка И.Е. – Санкт-Петербург: Издательство Лань, 2010. – 464 с. ЭБС «Лань».

3.4.3. В практике хозяйствования отечественных предприятий и рыночных структур сложился хозяйственный механизм и его составная часть - экономический механизм хозяйствования. *Хозяйственный механизм*, или *механизм хозяйствования*, представляет собой систему экономических, организационных, правовых отношений, предопределяющих характер и результаты производства, распределения, потребления и накопления. В функции хозяйственного механизма входят: экономическая реализация отношений собственности; регулирование пропорций общественного воспроизводства; разрешение противоречий между развитием производительных сил и конкретными формами производственных отношений.

Экономический механизм хозяйствования является ядром хозяйственного механизма, его стержневой основой. Он представляет собой совокупность методов, приемов и средств экономического влияния на рост и повышение эффективности производства и охватывает экономические рычаги, с помощью которых государство и рыночные структуры воздействуют на предприятия, их трудовые коллективы и отдельных работников. Совершенный экономический механизм хозяйствования формируется под воздействием рынка и при регулирующем влиянии государства призван обеспечивать органическое сочетание экономических интересов общества, государства с локальными групповыми и индивидуальными интересами товаропроизводителей - субъектов хозяйствования.

Экономический механизм органически связан с экономическими методами управления. Именно последовательное совершенствование экономического механизма хозяйствования, всего комплекса экономических рычагов управления и стимулирования производства является условием успешного перехода на экономические методы управления.

Функциями экономического механизма хозяйствования являются:

- ◆ обеспечение благоприятных экономических условий хозяйствования для расширенного воспроизводства каждому нормально функционирующему субъекту хозяйствования с учетом запросов рынка;
- ◆ создание необходимых организационно-экономических условий для здоровой рыночной конкуренции благодаря обеспечению благоприятной рыночной среды;
- ◆ превращение всех работников материально-производственной сферы в реальных собственников средств и результатов производства, равноправного и взаимовыгодного их партнерства на рынке;

◆ формирование благоприятных организационно-экономических предпосылок для выхода отечественных товаропроизводителей на внешний рынок, их интеграции с партнерами ближнего и дальнего зарубежья;

◆ поддержание среды, необходимой для формирования со временного экономического мышления у трудовых коллективов отечественных субъектов хозяйствования и всего населения, устойчивой заинтересованности каждого работника в росте квалификации и творческого потенциала.

Составными элементами современного экономического механизма хозяйствования в АПК являются:

1. Механизм трансформации традиционных предприятий общественного сектора в современные рыночные структуры и реформирования экономического уклада на селе.

2. Механизм реализации продукции и приобретения средств производства субъектами хозяйствования (юридическими и физическими лицами) на соответствующем рынке.

3. Механизм ценообразования, формирования государственных закупочных, договорных и оптовых цен при регулирующем воздействии государства.

4. Механизм договорных экономических (хозрасчетных) взаимоотношений хозяйствующих партнеров на свободном и регулируемом рынке.

5. Финансово-налоговый механизм формирования платежей хозяйствующих субъектов в государственный бюджет и в централизованные фонды социального обеспечения, страхования и поддержки сельских товаропроизводителей.

6. Механизм банковского кредитования и расчетно-кассового обслуживания субъектов хозяйствования.

7. Механизм инвестиций и инвестиционной деятельности пред приятий АПК.

8. Механизм мотивации и стимулирования труда коллективов предприятий и их работников.

9. Механизм внешних экономических связей, создания и функционирования совместных отечественных предприятий с зарубежными фирмами.

10. Механизм внутрипроизводственных экономических отношений предприятий со своими структурными подразделениями и их трудовыми коллективами на основе внутрихозяйственного расчета.

11. Механизм развития предпринимательства и агробизнеса в АПК. Все указанные элементы органически взаимосвязаны и образуют

целостную организационно-экономическую систему, принимаемую за основу экономической политики национального государства, включающую и аграрную.

Современный экономический механизм хозяйствования в АПК по формам проявления имеет ряд специфических особенностей в сравнении с другими межотраслевыми комплексами.

Во-первых, этот механизм сохраняет унаследованные черты от прежнего, административно-командного механизма, и притом в большей мере, чем в отношении других народнохозяйственных комплексов (более высокая степень государственного регулирования и др.).

Во-вторых, экономический механизм хозяйствования в АПК призван учитывать взаимосвязь и зависимость условий воспроизведения от природного фактора.

В-третьих, многоукладность экономики АПК требует дифференцированного учета характера хозяйствования связей предприятий различных форм имущественной собственности (государственной, частной и личной) с преобладанием государственной земельной собственности в переходный период.

В-четвертых, в агропромышленном производстве учитывается специфика отношений переходного периода становления рыночного механизма хозяйствования, формирование которого требует значительно большего периода времени.

В-пятых, экономический механизм в АПК должен учитывать специфическую

социально-экономическую роль сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в формировании фонда потребления и росте благосостояния населения (государственное регулирование насыщения национального рынка продовольствием собственного производства и цен на социально значимые товары, защита отечественных товаропроизводителей на селе).

**4. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

Не предусмотрено