

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра организации производства и моделирования экономических систем

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.02 Организация и оплата труда

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль образовательной программы Производственный менеджмент

Форма обучения очная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы.....	3
2. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы.....	4
2.1. Цели и задачи курсовой работы.....	4
2.2. Порядок и сроки выполнения курсовой работы.....	4
2.3. Структура курсовой работы.....	5
2.4. Требования к оформлению курсовой работы.....	6
2.5. Критерии оценки.....	7
2.6. Рекомендованная литература.....	7
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	9
4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	12
4.1. Практическое занятие №1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.....	12
4.2. Практическое занятие №2, 3 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица.....	12
4.3. Практическое занятие №4, 5 Организация труда.....	12
4.4. Практическое занятие №6, 7 Методические основы нормирования труда.....	12
4.5. Практическое занятие №8, 9 Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве.....	12
4.6. Практическое занятие №10, 11 Производительность и эффективность труда.....	12
4.7. Практическое занятие №12, 13 Организация оплаты и стимулирования труда...	13
4.8. Практическое занятие №14, 15 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов.....	13
4.9. Практическое занятие №16, 17 Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования.....	13
4.10. Практическое занятие №18 Социально-психологические аспекты трудовой деятельности.....	13
Приложения.....	14

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата /эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Раздел 1 Труд – важнейшая экономическая категория				6	8
1.1.	Тема 1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества				2	2
1.2.	Тема 2 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица				2	2
1.3	Тема 3 Организация труда				2	4
2.	Раздел 2 Организация труда				4	4
2.1.	Тема 4 Методические основы нормирования труда				2	2
2.2.	Тема 5 Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве				2	2
3.	Раздел 3 Производительность и оплата труда				8	4
3.1	Тема 6 Производительность и эффективность труда				4	2
3.2	Тема 7 Организация оплаты и стимулирования труда				4	2
4.	Раздел 4 Оплата труда				6	6
4.1	Тема 8 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов				2	2
4.2	Тема 9 Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования				2	2
4.3	Тема 10 Социологические аспекты труда в сельском хозяйстве				2	2
5.	Курсовая работа	56				

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

2.1. Цели и задачи курсовой работы.

При выполнении курсовой работы студенты приобретают не только теоретические знания, но и опыт самостоятельного теоретического исследования. Анализ различных взглядов авторов позволяет выработать свою позицию по изучаемым проблемам.

Цель и задачи курсовой работы:

- систематизация, углубление и закрепление теоретических знаний по вопросам организации и оплаты труда;
- увязка теоретических знаний с практической деятельностью;
- выработка навыков экономических расчетов;
- научиться самостоятельно принимать и аргументировано обосновывать принимаемые решения по вопросам организации и оплаты труда.

2.2. Порядок и сроки выполнения курсовой работы.

Выполнение курсовой работы состоит из следующих этапов:

- выбор темы;
- подбор и изучение литературы;
- составление плана работы; собрание и обработка фактического и статистического материала;
- написание курсовой работы.

Тема курсовой работы студентами очного отделения выбирается самостоятельно из числа тех, которые рекомендуются кафедрой.

В отдельных случаях студенту предоставляется право предложить тему, не включённую в список кафедрой. Выбор темы из числа рекомендованных кафедрой избавляет студента от расплывчатого, или, наоборот, чрезвычайно узкого круга вопросов.

Целесообразно выбирать тему курсовой работы, которая была бы связана с производственной работой студента или близкой к профилю будущей специальности. Выполнение тем, связанных с практической работой студента, имеет ряд преимуществ. С одной стороны, это облегчает использование работы, так как автор сможет для подтверждения теоретических положений широко использовать фактический материал своего учреждения или предприятия, где он работал в настоящее время. Это позволит повысить качество курсовой работы. С другой стороны, на основе конкретных данных студент сможет сделать полезные выводы и сформулировать предложения, внедрение которых улучшит работу предприятия или учреждения, соответственно повысит их экономические показатели.

При выборе темы студент подбирает и составляет список необходимой литературы. При составлении библиографического списка рекомендуется пользоваться библиографическими каталогами, перечнями статей, опубликованных в экономических журналах за год, в последнем номере того или иного журнала.

Изучение периодической литературы следует начинать с работ, опубликованных в последние годы и наиболее полно раскрывающие вопросы курсовой работы, а затем переходить и к более ранним изданиям. Такая последовательность изучения литературы обусловлена не только глубоким реформированием всех сторон нашей жизни, но и тем, что экономическая наука – наука творческая, она, как и любая другая наука, не может стоять на месте, постоянно развивается и обогащается новыми теоретическими положениями, выводами, концепциями.

Для написания курсовой работы студенту необходимо:

- изучить научные работы по данной проблеме российских и зарубежных видных учёных;
- знать постановления правительства, решения и указы Президента РФ по экономическим проблемам;

- ознакомиться со статистическими данными, публикуемыми в периодической печати и статистических сборниках;
- изучить статьи по избранной теме в периодических изданиях.

После подбора и изучения литературы студент должен составить план (содержание) курсовой работы, который призван способствовать более полному раскрытию основных её вопросов. План – это основа работы, и от того, как он составлен, будет зависеть уровень всей письменной работы. План работы тесно связан с её структурой. Структура курсовой работы включает в себя введение, основной раздел и заключение. Задача студента состоит в том, чтобы определить 3-4 главы основной части, соблюдая их взаимосвязь и последовательность изложения.

Главы основной части могут быть разбиты на 2-3 раздела, названия которых отражаются в содержании работы.

Составляемый план может быть представлен для согласования преподавателю, который консультирует студента.

Для написания курсовой работы нужны как литературные источники, так и фактические материалы, на основе которых можно сделать обоснованные выводы о происходящих процессах и явлениях в экономической жизни общества, о закономерностях развития. К сбору фактического материала следует подходить внимательно. Использовать можно только те данные, которые имеют прямое отношение к теме, и не все, а наиболее важные, типичные и сопоставимые, помогающие раскрытию вопросов темы. Источниками получения статистических и фактических данных могут быть правительственные постановления и решения, Указы президента РФ, статистические сборники и справочники, журналы и газеты, различные информационные бюллетени по экономическим вопросам, книги, брошюры, статьи, отчетные данные предприятий и учреждений и др.

После того как подобрана и изучена литература, подобран и соответствующим образом обработан конкретный (цифровой) материал, можно приступить к написанию курсовой работы. Это весьма трудный и ответственный этап работы, так как здесь студент должен проявить умения самостоятельно мыслить, анализировать данные, делать обобщения, выводы и конкретные предложения для практики хозяйствования.

2.3. Структура курсовой работы:

Курсовая работа должна состоять из следующих частей: введение, основного текста, заключения, приложений (если они есть) и библиографического списка.

Во введение (2-3 страницы) необходимо отразить мотивы, которыми руководствовался студент при выборе темы, актуальность темы, перечислить цели и задачи работы.

В основной части (20-25 страниц) раскрывается содержание темы. Эту часть рекомендуется разделить на 2-3 главы, раскрывающих сущность проблемы. Увеличивать число глав не следует, так как это приведет к их поверхностной разработке или значительному превышению объема курсовой работы. Каждая глава может быть разделена на разделы и подразделы. Изложение каждого вопроса надо четко ограничивать с тем, чтобы можно было ясно видеть, где начинается и где кончается их освещение.

Основное содержание работы рекомендуется делить на следующие главы:

глава 1 – теоретическая глава – в ней освещается экономическая сущность исследуемого вопроса, степень изученности, существующие проблемы, точки зрения, мнения, подходы, предложения, выдвигаемые в экономической литературе по решению рассматриваемых проблем.

глава 2 – аналитическая глава. В этой главе дается краткая характеристика рассматриваемого объекта, анализируются основные технико-экономические показатели его деятельности. Показывается необходимость проведения детального анализа по рассматриваемой проблеме. Проводится анализ статистического и аналитического материала по теме исследования. При проведении анализа необходимо использовать экономико-математические методы и модели. Результаты проведенных исследований оформляются в

виде таблиц, иллюстрируются с помощью графиков, диаграмм. Даются соответствующие выводы.

глава 3 – практическая глава - опираясь на выводы теоретического исследования проблемы и результатов проведенного анализа даются предложения, рекомендации, направленные на решение рассматриваемых проблем. Предложения и рекомендации должны носить конкретный характер. Они должны быть связаны с объектом исследования, обоснованы и подкреплены расчетами их целесообразности и эффективности.

В заключении (2-3 страницы) необходимо подвести итоги работы, сделать выводы, указать, решены ли задачи, объявленные во введении.

В конце работы прилагается библиографический список, составленный в определенной последовательности

2.4. Требования к оформлению курсовой работы.

Курсовая работа выполняется на листах формата А4 в компьютерном (шрифт 14, полуторный интервал между строками) или машинописном варианте. На листе расстояние от рамки формы до границ листа должно быть: сверху – 2,0 см, снизу – 2,0 см, справа – 1,5 см, слева – 3,0 см. Начала абзаца – с абзацного отступа – 1,25 см.

Объем курсовой работы – 30-35 страниц. Объем приложений не ограничивается.

Курсовая работа должна иметь:

1. титульный лист
2. на первой странице – план (содержание) и название работы
3. введение
4. основная часть работы (3-4 главы с подразделами, с названием каждой главы и подраздела)
5. список использованной литературы
6. приложение (если есть)

План (содержание) работы должен содержать название всех глав, разделов и подразделов, на которые разделена работа.

Перед названием главы, раздела и подраздела должен стоять её номер. Номер глав пишутся арабскими цифрами, они записываются с абзацного отступа. Разделы должны иметь нумерацию в пределах каждой главы, подразделы – в пределах каждого раздела.

Пункты, не входящие в основную часть работы, номеров не имеют.

Против названий глав в содержании следует указывать страницы, с которых они начинаются.

При работе над курсовой работой необходимо использовать, и, естественно отразить этот факт в списке используемой литературы. Обязательным требованием в работе является наличие ссылок на используемую литературу. Ссылки могут оформляться на каждой странице в виде подстрочных, а могут быть вынесены за пределы текста в раздел «Приложения». Цитируемый текст обрамляется кавычками, затем следует цифрой или каким-либо другим знаком (звездочкой, решеткой и т.д.) указать на источник литературы. В результате ссылка может выглядеть следующим образом:

1. Иванова Г.И. «Основы нормирования труда» м, Прогресс, 2015, с.44

Графики, таблицы, схемы можно расположить в основном тексте курсовой работы, а может вынести в «Приложение», при этом в основном тексте должны быть указания, позволяющие найти график или таблицу.

Таблица располагается после первой ссылки на нее в тексте. Например: «Эти данные приведены в таблице 1.2». Здесь 1 – номер главы, в которой расположена таблица, а 2 – номер таблицы в этой главе. В следующих строках указывают название таблицы, которое должно отражать суть содержащего материала или анализа. Название не пишется, если таблица является продолжением текста. Все поля в папке таблицы должны быть заполнены. Название единиц измерения пишутся либо в названии таблицы, либо в графах шапки через запятую после название колонок. Если таблица не умещается на одной странице, после шапки нужно включить строку с номерами колонок. Тогда на следующей странице

в строке над продолжением таблицы нужно сделать надпись «Продолжение таблицы 1.2», а вместо шапки поместить только строку с номерами колонок.

Очень большие таблицы, таблицы справочного и нормативного характера, а также таблицы, содержащие исходные данные следует помещать в качестве приложений в конце работы.

Все графики, диаграмма, схемы в курсовой работе называются рисунками. Рисунок помещается после первой ссылки на него в тексте. Ссылки в тексте указывают так: (см. рис. 2.3). рисунок должен размещаться на одной странице. Название рисунка пишется под рисунком. Номер рисунка пишется период названием в той же строке. Правила нумерации – как в случае с таблицами. Слово рисунок и наименование располагает следующим образом:

Рисунок 3 – Показатели рентабельности.

В конце работы представляется список используемой литературы. В списке используемой литературы должны быть библиографические описания используемых книг и статей. Последовательность перечисления литературы может быть следующая:

- произведение известных классиков в области экономических наук;
- материалы высших законодательных и исполнительных органов (законы, постановления, решения и т.д.);
- специальная экономическая литература;
- различные документы (отчеты, планы, проекты предприятий, организаций, учреждений).

Сведения о книгах (монографии, учебники, справочники и т.д.) должны включать: фамилию и инициалы автора (авторов), название книги, город, издательство, год издания, количество страниц.

Сведения о статье из периодического издания должны включать: фамилию и инициалы автора, заглавие статьи, наименование издания (журнала), наименование серии, год выпуска, том, номер издания, страницы, на которой помещена статья.

2.5. Критерии оценки:

№	Критерии оценки	Баллы
1	Срок сдачи	10
2	Оформление работы	20
3	Содержание работы	50
4	Защита работы	20
ИТОГО:		100

2.6. Рекомендованная литература.

2.6.1. Основана литература:

1. Скляревская В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров / В.А. Скляревская. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015. – 304с. ЭБС «Лань».
2. Дубровин И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2013. – 232с. ЭБС «Лань».

2.6.2. Дополнительная литература:

1. Озерова Н.В. Экономика труда: модуль «Нормирование труда»: учебно-методическое пособие. – Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2011. – 92с.

2. Спешилова Н.В. Экономика труда: модули «Организация труда» и «Нормирование труда»: учебно-методическое пособие / Н.В. Спешилова, Н.В. Озерова. – Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2014. – 120с.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1. Отношение к труду и механизм его активации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Определяющее воздействие на формирование отношения к труду: мотивация трудовой деятельности (потребности, мотивы, ценности, ценностные ориентиры, стимулы).
2. Факторы, определяющие отношение человека к труду и его соответствующее поведение.

3.2. Социальные аспекты труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. В чем заключается цель социальной работы?
2. Какую роль выполняют трудовые соглашения и договоры?
3. Социальные приоритеты трудовой деятельности в характеристике работника.

3.3. Подготовка и повышение квалификации работников

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. В каких целях и как проводится аттестация рабочих мест?
2. Какие варианты можно использовать для подготовки и переподготовки персонала?

3.4. Становление и развитие науки об организации труда в России

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Основные этапы становления и развития науки об организации труда.

3.5. Бригадная организация труда и многоагрегатное обслуживание

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Характеристика производственной бригады.
2. Преимущества бригадной организации труда.
3. Характеристика и виды многоагрегатного обслуживания.

3.6. Современное состояние теории и практики организации и нормирования труда в странах с развитой рыночной экономикой и в России

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Дать характеристику современной отечественной практике оплаты труда.

3.7. Учет и контроль выполнения норм

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. В чем заключается учет и контроль выполнения норм?
2. Методы и сущность исчисления выполнения норм выработки.
3. Какие виды контроля применяются на предприятии?

3.8. Показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Цель и содержание работы по совершенствованию условий труда.
2. Содержание работы по совершенствованию режимов труда и отдыха.

3.9. Надбавки и доплаты. Их роль в стимулировании труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Виды доплат, дополнительных выплат к заработной плате и надбавок.

3.10. Организация оплаты и стимулирования труда в странах с развитой рыночной экономикой

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Особенности организации оплаты труда в США.
2. Особенности организации оплаты труда в Швеции.
3. Особенности организации оплаты труда в Японии.
4. Совершенствование организации оплаты труда на основе зарубежного опыта.

3.11. Бестарифная и договорная системы оплаты труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. В чем сущность бестарифной системы заработной платы? Основные модели бестарифной оплаты труда и их характеристика.
2. Характеристика договорной системы оплаты труда.

3.12. Регулирование оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Законодательное установление и изменение минимального размера оплаты труда (МРОТ).
2. Установление районных коэффициентов и процентных надбавок.
3. Установление государственных гарантий по оплате труда.
4. Установление продолжительности рабочей недели.

3.13. Социальная структура коллектива предприятия

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Разновидности социальной структуры предприятия.

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1. Практическое занятие №1 Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Характер и содержание труда в растениеводстве и животноводстве.
2. Социально-экономическая роль труда для сельского труженика.

4.2. Практическое занятие №2, 3 Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость, безработица.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Проблемы рынка труда молодежи.
2. Состояние занятости населения в Оренбуржье.

4.3. Практическое занятие №4, 5 Организация труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Условия и принципы рациональной организации труда.
2. Вклад российских ученых в НОТ.

4.4. Практическое занятие №6, 7 Методические основы нормирования труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Измерение труда – основа нормирования труда.
2. Организация и анализ внедрения нормирования труда – непрерывный процесс.

4.5. Практическое занятие №8, 9 Нормирование труда в растениеводстве и животноводстве.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Методика проведения хронометражных наблюдений.
2. Методика обработки хронометражных наблюдений в животноводстве и растениеводстве.

4.6. Практическое занятие №10, 11 Производительность и эффективность труда

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Способы и средства достижения эффективности труда на сельхозпредприятиях.
2. Факторы, влияющие на производительность труда.

4.7. Практическое занятие №12, 13 Организация оплаты и стимулирования труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Системы поощрений и надбавок. Территориальный коэффициент.
2. Оплата труда как инструмент стимулирования труда.

4.8. Практическое занятие №14, 15 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Аккордно-премиальная система оплаты труда в растениеводстве.
2. Оплата труда от валового дохода.

4.9. Практическое занятие №16, 17 Оплата труда при различных формах собственности и хозяйствования.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Правовое регулирование систем оплаты труда.
2. Применение оплаты труда по трудодням.

4.10. Практическое занятие №18 Социально-психологические аспекты трудовой деятельности.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Проблемы мотивации и адаптации на современных сельхозпредприятиях.
2. Социально-психологический климат в коллективе – основа эффективизации трудовой деятельности.
3. Организация социальной защиты работника – фактор успешной адаптации, мотивации к труду и повышения производительности труда.

Образец титульного листа

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»

Экономический факультет

**Кафедра организации производства и
моделирования экономических систем**

КУРСОВАЯ РАБОТА
по дисциплине «Организация и оплата труда»

на тему: _____

Выполнил: студент 31 группы
направления подготовки
«Менеджмент» профиль «Производ-
ственный менеджмент»

(ФИО студента)

Проверил: _____
(ФИО преподавателя)

Оренбург – 20__

Образец оформления содержания курсовой работы

Тема: Организация нормирования и оплаты труда при производстве молока в ЗАО (ОАО, СПК)

Содержание

Введение

1. Основные элементы нормирования, организации и оплаты труда в животноводстве

- 1.1. Формы организации труда в животноводстве**
- 1.2. Нормирование труда в животноводстве**
- 1.3. Формы оплаты труда**

2. Организационно-экономическая характеристика ЗАО (ОАО, СПК)

- 2.1.Общие сведения о хозяйстве**
- 2.2.Размеры и специализация хозяйства**
- 2.3.Основные экономические показатели**

3. Организация нормирования и оплаты труда в ЗАО (ОАО, СПК)

- 3.1. Расчет численности работников на ферме**
 - 3.1.1. Расчет численности доярок**
 - 3.1.2. Расчет численности скотников**
 - 3.1.3. Расчет численности кормачей**
 - 3.1.4. Расчет численности других работников на ферме**
- 3.2. Разработка распорядков дня и графиков использования рабочего времени**
 - 3.2.1. Разработка распорядка рабочего дня для операторов машинного доения**
 - 3.2.2. Разработка распорядка рабочего дня для скотников**
 - 3.2.3. Графики использования рабочего времени**
- 3.3. Расчет индивидуальных и коллективных расценок для оплаты труда**
 - 3.3.1.Расчет расценок для оператора машинного доения**
 - 3.3.2.Расчет расценок для оператора по обслуживанию животных (скотников)**
 - 3.3.3.Расчет расценок для бригадира**
 - 3.3.4.Расчет коллективных расценок**
- 3.4. Начисление заработной платы рабочим фермы**
 - 3.4.1.Начисление заработной платы операторам машинного доения**
 - 3.4.2.Начисление заработной платы оператору по обслуживанию животных**
 - 3.4.3.Начисление заработной платы бригадиру**
 - 3.4.4.Начисление коллективной заработной платы**

Заключение

Список использованной литературы