

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.Б.09 ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

| | |
|--|----------------------------------|
| Направление подготовки | 38.03.02 Менеджмент |
| Профиль образовательной программы | Управленческий и финансовый учет |
| Форма обучения | очная |

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----------|
| 1. Организация самостоятельной работы | 3 |
| 2. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта) | 4 |
| Не предусмотрено | |
| 3. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе | 4 |
| Не предусмотрено | |
| 4. Методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних заданий | 4 |
| Не предусмотрено | |
| 5. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов | 4 |
| 6. Методические рекомендации по подготовке к занятиям | 8 |

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

| № п.п . | Наименование тем | Количество часов по видам самостоятельной работы | | | | |
|---------------|--|--|----------------------|----------------|-----------------------------|-----------------------|
| | | подготовка курсовой работы (проекта) | подготовка рефератов | подготовка РГР | изучение отдельных вопросов | подготовка к занятиям |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Тема:1.Концептуальные подходы к науке о менеджменте: теория, предмет, методология, методы менеджмента. | | | | 4 | 2 |
| 2 | Тема:2.Исторические основы менеджмента | | | | 4 | 4 |
| 3 | Тема:3.Миссия и цели менеджмента | | | | 4 | 4 |
| 4 | Тема:4.Факторы внешней и внутренней среды в менеджменте | | | | 4 | 4 |
| 5 | Тема:5.Социальное управление: основные понятия и характеристики | | | | 4 | 2 |
| 6 | Тема:6. Трудовая группа как объект менеджмента. | | | | 4 | 4 |
| 7 | Тема:7.Личность и менеджмент. | | | | 4 | 4 |
| 8 | Тема 8. Функциональное содержание менеджмента | | | | 6 | 4 |
| 9 | Тема9. Методы и инструменты менеджмента | | | | 6 | 4 |
| 10 | Тема 10 Процесс и механизм менеджмента. | | | | 4 | 2 |
| 11 | Тема 11 Информационная природа менеджмента | | | | 4 | 2 |
| 12 | Тема 12. Собственность и менеджмент | | | | 4 | 2 |
| 13 | Тема 13 Организационно-экономические основы менеджмента | | | | 4 | 2 |
| 14 | Тема 14 Экономические интересы в менеджменте | | | | 4 | 2 |
| 15 | Тема 15.Ресурсные | | | | 4 | 4 |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|---|---|
| | основы корпоративного менеджмента | | | | | |
| 16 | Тема 16. Эффективность менеджмента | | | | 6 | 4 |
| 17 | Тема 17 Организационное поведение и проектирование | | | | 6 | 4 |
| 18 | Тема 18 Формы и методы совершенствования менеджмента | | | | 6 | 4 |

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)

Не предусмотрено

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

Не предусмотрено

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ

Не предусмотрено

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

5.1 Концептуальные подходы к науке о менеджменте: теория, предмет, методология, методы менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Предмет и методы науки о менеджменте.
2. Теория менеджмента: сущность, содержание, проблемы.

5.2 Исторические основы менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Первая школа научного менеджмента.
2. Классическая школа менеджмента.
3. Школа «человеческих» отношений и поведенческие науки.
4. Школа «науки управления».

5.3 Миссия и цели менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Миссия организации.
2. Цели организации.

5.4 Факторы внешней и внутренней среды в менеджменте.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Сущность внутренней и внешней среды организации.

Основные факторы внутренней и внешней среды организации.

5.5 Социальное управление: основные понятия и характеристики.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Понятие социального управления.
2. Отношения власти в системе управления.
3. Межкультурное взаимодействие в организации и социальная адаптация.

5.6 Трудовая группа как объект менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Структура и динамика трудовой группы.
2. Социально-психологический климат и организационные коммуникации в трудовой группе.
3. Групповое принятие решений.

5.7 Личность и менеджмент.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Модель современного менеджера.
2. Этические аспекты деятельности менеджера.
3. Качества менеджера в обеспечении качества менеджмента.

5.8 Функциональное содержание менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Разделение и кооперация труда менеджера.
2. Соотношение и взаимодействие функций в менеджменте.

3. Методы и инструменты менеджмента.

5.9 Методы и инструменты менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Понятие и содержание функций контроля и регулирования.
2. Моделирование в менеджменте.
3. Инструменты менеджмента.

5.10 Процесс и механизм менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Построение процесса достижения цели.
2. Организация менеджмент-процессов.
3. Механизм руководства подчиненными.

5.11 Информационная природа менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Информация как ресурс менеджмента.
2. Информационное обеспечение менеджмента.
3. Информационная система и организация.

5.12 Собственность и менеджмент.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Реализация права собственности и функции менеджмента.
2. Отношения менеджеров и собственников.
3. Эффективный и производительный собственник.

5.13 Организационно-экономические основы менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Интересы менеджера и собственника: общее и противоречия.
2. Передача управления организацией наемному менеджеру: правила игры.
3. Ответственность менеджеров перед собственником.

5.14 Экономические интересы в менеджменте.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Поведение менеджера и собственника.
2. Инструменты управления собственника.
3. Инструменты менеджера.

5.15 Ресурсные основы корпоративного менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Корпорация как объект управления.
2. Основные ориентиры в процессе управления корпорацией.

5.16 Эффективность менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Понятие и сущность эффективности менеджмента.
2. Критерии и показатели эффективности менеджмента.
3. Повышение эффективности менеджмента.

5.17 Организационное поведение и проектирование.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Модели организационного проектирования.
2. Технология организационного проектирования.
3. Проектирование рабочего места.
4. Современные аспекты организационного поведения.
5. Особенности организационного поведения в России.
6. Организационное поведение в международном бизнесе.

5.18 Формы и методы совершенствования менеджмента.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1. Эволюционные формы совершенствования менеджмента.
2. Разработка инновационных форм совершенствования менеджмента.
3. Прогнозирование развития менеджмента.

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

6.1 Концептуальные подходы к науке о менеджменте: теория, предмет, методология, методы менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Предмет и методы науки о менеджменте.
2. Теория менеджмента: сущность, содержание, проблемы.

6.2 Исторические основы менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Первая школа научного менеджмента.
2. Классическая школа менеджмента.
3. Школа «человеческих» отношений и поведенческие науки.
4. Школа «науки управления».

6.3 Факторы внешней и внутренней среды в менеджменте.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Сущность внутренней и внешней среды организации.

Основные факторы внутренней и внешней среды организации.

6.4 Социальное управление: основные понятия и характеристики.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Понятие социального управления.
2. Отношения власти в системе управления.
3. Межкультурное взаимодействие в организации и социальная адаптация.

6.5 Трудовая группа как объект менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Структура и динамика трудовой группы.
2. Социально-психологический климат и организационные коммуникации в трудовой группе.
3. Групповое принятие решений.

6.6 Личность и менеджмент.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Модель современного менеджера.
2. Этические аспекты деятельности менеджера.
3. Качества менеджера в обеспечении качества менеджмента.

6.7 Функциональное содержание менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Разделение и кооперация труда менеджера.
2. Соотношение и взаимодействие функций в менеджменте.
3. Методы и инструменты менеджмента.

6.8 Методы и инструменты менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Понятие и содержание функций контроля и регулирования.
2. Моделирование в менеджменте.
3. Инструменты менеджмента.

6.9 Процесс и механизм менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Построение процесса достижения цели.
2. Организация менеджмент-процессов.
3. Механизм руководства подчиненными.

6.10 Информационная природа менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Информация как ресурс менеджмента.
2. Информационное обеспечение менеджмента.
3. Информационная система и организация.

6.11 Собственность и менеджмент.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Реализация права собственности и функции менеджмента.
2. Отношения менеджеров и собственников.
3. Эффективный и производительный собственник.

6.12 Организационно-экономические основы менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Интересы менеджера и собственника: общее и противоречия.
2. Передача управления организацией наемному менеджеру: правила игры.
3. Ответственность менеджеров перед собственником.

6.13 Экономические интересы в менеджменте.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Поведение менеджера и собственника.
2. Инструменты управления собственника.
3. Инструменты менеджера.

6.14 Ресурсные основы корпоративного менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Корпорация как объект управления.
2. Основные ориентиры в процессе управления корпорацией.

6.15 Эффективность менеджмента.

Понятие и сущность эффективности менеджмента.
Критерии и показатели эффективности менеджмента.
Повышение эффективности менеджмента.

6.16 Организационное поведение и проектирование.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Современные аспекты организационного поведения.
2. Особенности организационного поведения в России.
3. Организационное поведение в международном бизнесе.
4. Модели организационного проектирования.
5. Технология организационного проектирования.
6. Проектирование рабочего места.

6.17 Формы и методы совершенствования менеджмента.

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Эволюционные формы совершенствования менеджмента.
2. Разработка инновационных форм совершенствования менеджмента.
3. Прогнозирование развития менеджмента.