

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.11.01 Материальное стимулирование труда**

**Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»**

**Профиль подготовки: «Маркетинг»**

**Квалификация выпускника: бакалавр**

**Форма обучения: очная**

### 1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Материальное стимулирование труда» является: сформировать у студентов теоретические знания и практические навыки установления оптимальной системы материального стимулирования труда на предприятии.

### 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Материальное стимулирование труда» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Материальное стимулирование труда» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

**Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Экономическая теория	1,2,3,4

**Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Стратегический менеджмент	1,2,3,4

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

**Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-19: владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	1 этап: сущность и виды предпринимательской деятельности; основные критерии и методы поиска новых идей в бизнесе, подходы к обоснованию предпринимательских решений; коммерческую деятельность предпринимателя; 2 этап: систему показателей для оценки результатов предпринимательской деятельности с позиций предпринимателя и партнеров по деловым отношениям	1 этап: выявлять сущность проблем, возникающих в процессе осуществления предпринимательской деятельности, и находить пути их решения; 2 этап: находить новые идеи в бизнесе с учетом рыночных возможностей	1 этап: владеть навыками обоснования и оценки возможных предпринимательских решений; 2 этап: владеть навыками подготовки, заключения и исполнения договоров с хозяйственными партнерами, определения последствий и размера ущерба при их невыполнении
ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в	1 этап: основные виды организационных структур, их имущества и недос-	1 этап: определять виды стратегии управления человеческими ресурсами	1 этап: инструментами планирования и реализации мероприятий по созда-

разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	татки; 2 этап: основные понятия и функции управления человеческими ресурсами.	организации, предлагать проект плана реализации мероприятий и распределения полномочий и ответственности; 2 этап: разрабатывать проект совершенствования организационной структуры предприятия и активно участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами	нию организационной структуры; 2 этап: методами управления человеческими ресурсами
---	--	---	---

#### 4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Материальное стимулирование труда» составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 3	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	36	-	36	-
2	Лабораторные работы (ЛР)	34	-	34	-
3	Практические занятия (ПЗ)	-	-	-	-
4	Семинары(С)	-	-	-	-
5	Курсовое проектирование (КП)	-	-	-	-
6	Рефераты (Р)	-	-	-	-
7	Эссе (Э)	-	-	-	-
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	-	-	-	-
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	-	-	-	-
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)	-	36	-	36
11	Промежуточная аттестация	2	-	2	-
12	Наименование вида промежуточной аттестации	х	х	зачет	
13	Всего	72	36	72	36

## 5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

**Таблица 5.1 – Структура дисциплины**

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	<b>Раздел 1</b> <b>Стимулирование трудовой деятельности</b>	3	10	10							10		<b>ПК-19;</b> <b>ОПК-3</b>
1.1.	<b>Тема 1</b> Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности.	3	2	2							2		ПК-19; ОПК-3
1.2.	<b>Тема 2</b> Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.	3	4	4							4		ПК-19; ОПК-3
1.3.	<b>Тема 3</b> Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы.	3	4	4							4		ПК-19; ОПК-3
2.	<b>Раздел 2</b> <b>Организация оплаты труда</b>	3	10	10							10		<b>ПК-19;</b> <b>ОПК-3</b>
2.1.	<b>Тема 4</b> Содержание организации оплаты труда.	3	4	4							4		ПК-19; ОПК-3
2.2.	<b>Тема 5</b> Условия, формы, системы оплаты труда.	3	6	6							6		ПК-19; ОПК-3

[illegible]

## 5.2. Содержание дисциплины

### 5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	2
Л-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.	4
Л-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	4
Л-4	Содержание организации оплаты труда.	4
Л-5	Условия, формы, системы оплаты труда.	6
Л-6	Дополнительная и поощрительная оплата труда.	4
Л-7	Регулирование оплаты труда.	6
Л-8	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности.	2
Л-9	Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	4
Итого по дисциплине		36

### 5.2.2 – Темы лабораторных работ

№ п.п.	Наименование темы лабораторной работы	Объем, академические часы
ЛР-1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности.	2
ЛР-2	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.	4
ЛР-3	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	4
ЛР-4	Содержание организации оплаты труда.	4
ЛР-5	Условия, формы, системы оплаты труда.	6
ЛР-6	Дополнительная и поощрительная оплата труда.	4
ЛР-7	Регулирование оплаты труда.	6
ЛР-8	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности.	2
ЛР-9	Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	2
Итого по дисциплине		34

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Жудро М.К. и др. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие/ М.К. Жудро и др. – Минск: Вышэйшая школа, 2014. – 256 с. – ЭБС «IPRbooks»

2. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 365 с. – ЭБС Юрайт.

## **6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины**

1. Ахметов Р.Г. и др. Экономика предприятий агропромышленного комплекса: учебник для академического бакалавриата / Р.Г. Ахметов и др.; под общ. ред. Р.Г. Ахметова. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 431 с. – ЭБС Юрайт.

## **6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям**

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению лабораторных работ.

## **6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе.

## **6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

1. <http://elibrary.ru/>

## **6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. OpenOffice
2. JoltTest

## **7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Занятия лабораторных работ проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Разработал(и):

\_\_\_\_\_

*С.А. Ворожейкина*