

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б.16 Корпоративная социальная ответственность**

**Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент**

**Профиль подготовки Маркетинг**

**Квалификация (степень) выпускника бакалавр**

**Форма обучения очная**

## **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» являются:

- знание социально важных характеристик ведения бизнеса в современном обществе, его этические, экономические, социальные и экологические последствия.
- ознакомление с базовыми принципами организации и способами функционирования корпоративных форм бизнеса в условиях современных институтов;
- изучение механизма управления корпорацией по социальным целям; стратегических предпосылок корпоративной социальной ответственности.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к базовой части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

**Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Социология	1,2
Деловые коммуникации	1, 2

**Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины**

Дисциплина	Раздел
Методы принятия управленческих решений	1, 2
Стратегический менеджмент	1, 2

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	1 этап: принципы организации социальной деятельности корпораций 2 этап: основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), роль и место этики бизнеса в системе КСО	1 этап: анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях; 2 этап: выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей	1 этап: навыками использования методов расчета и анализа социально-ответственного поведения фирмы на микро- и макроуровне; 2 этап: способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности.
ПК-17: способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринима-	1 этап: основные направления интегрирования КСО в теорию и практику стратегического	1 этап: идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон орг-	1 этап: способностью участвовать в оценке эффективности социально-экономических проектов и про-

тельской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	управления 2 этап: основные способы достижения социальных целей на различных организационных уровнях	ганизации с позиций концепции КСО; 2 этап: применять основные методы оценки социальных последствий деятельности фирмы на основе альтернативного выбора	грамм организации с позиции концепции КСО 2 этап: способностью участвовать с позиции концепции КСО в разработке социальной политики и стратегии организации
--	---	---	--

#### 4. Объем дисциплины

Объем дисциплины « Корпоративная социальная ответственность» составляет 4 зачетных единицы (144 академических часа), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

**Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы**

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 4	
				КР	СР
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	Лекции (Л)	18	-	18	-
2	Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-	-
3	Практические работы (ПР)	34	-	34	-
4	Семинары (С)	-	-	-	-
5	Курсовое проектирование (КП)	-	-	-	-
6	Рефераты (Р)	-	-	-	-
7	Эссе (Э)	-	-	-	-
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	-	-	-	-
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	-	46	-	46
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)	-	44	-	44
11	Промежуточная аттестация	2	-	2	-
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	зачет	
13	Всего	54	90	54	90

## 5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

**Таблица 5.1 – Структура дисциплины**

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируе- мых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое про- ектирование	рефераты (эс- се)	индивидуаль- ные домашние задания	самостоятель- ное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточ- ная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	<b>Раздел 1</b> <b>Теоретические основы корпоративной социальной ответственности бизнеса.</b>	4	10	x	18	x	x	x	x	26	22	x		ОПК-2 ПК-17
1.1.	<b>Тема 1</b> Система ответственности и корпоративной социальной ответственности в менеджменте.	4	2	-	2	x	x	x	x	5	5	x		ОПК-2 ПК-17
1.2.	<b>Тема 2</b> Основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности.	4	2	-	4	x	x	x	x	5	5	x		ОПК-2 ПК-17
1.3.	<b>Тема 3</b> Международный опыт корпоративной социальной ответственности.	4	2	x	4	x	x	x	x	5	4	x		ОПК-2 ПК-17
1.4.	<b>Тема 4</b> Основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в практику стратегического управления.	4	2	x	4	x	x	x	x	5	4	x		ОПК-2 ПК-17
1.5.	<b>Тема 5</b>	4	2	x	4	x	x	x	x	6	4	x		ОПК-2

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируе- мых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое про- ектирование	рефераты (эс- се)	индивидуаль- ные домашние задания	самостоятель- ное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточ- ная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Современные типы корпоративной социальной ответственности.													ПК-17
2.	<b>Раздел 2 Содержание социальной ответственности организации.</b>	4	8	x	16	x	x	x	x	20	22	x		ОПК-2 ПК-17
2.1.	<b>Тема 6</b> Принципы и характеристики социальной ответственности организаций.	4	2	x	4	x	x	x	x	5	6	x		ОПК-2 ПК-17
2.2.	<b>Тема 7</b> Социальные инвестиции и социальная отчетность организаций.	4	2	x	4	x	x	x	x	5	6	x		ОПК-2 ПК-17
2.3	<b>Тема 8</b> Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности.	4	2	x	6	x	x	x	x	5	5	x		ОПК-2 ПК-17
2.4	<b>Тема 9</b> Деловая этика как форма проявления корпоративной социальной ответственности.	4	2	x	2	x	x	x	x	5	5	x		ОПК-2 ПК-17
3.	<b>Контактная работа</b>	4	18		34	x	x	x	x	x	x	2	x	
4.	<b>Самостоятельная работа</b>	4	-		-	x	x	x	x	46	44	-	x	
5.	<b>Объем дисциплины в семестре</b>	4	18		34	x	x	x	x	46	44	2	x	
6.	<b>Всего по дисциплине</b>	x	18		34	x	x	x	x	46	44	2	x	

## **5.2. Содержание дисциплины**

### **5.2.1 – Темы лекций**

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Система ответственности и корпоративной социальной ответственности в менеджменте.	2
Л-2	Основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности	2
Л-3	Международный опыт корпоративной социальной ответственности	2
Л-4	Основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в практику стратегического управления	2
Л-5	Современные типы корпоративной социальной ответственности	2
Л-6	Принципы и характеристики социальной ответственности организации.	2
Л-7	Социальные инвестиции и социальная отчетность организации	2
Л-8	Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности	2
Л-9	Деловая этика как форма проявления корпоративной социальной ответственности.	2
Итого по дисциплине		18

### **5.2.2 – Темы практических работ**

№ п.п.	Наименование темы практической работы	Объем, академические часы
ПР-1	Система ответственности и корпоративной социальной ответственности в менеджменте	2
ПР-2	Система ответственности и корпоративной социальной ответственности в менеджменте	2
ПР-3	Основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-4	Международный опыт корпоративной социальной ответственности	2
ПР-5	Международный опыт корпоративной социальной ответственности	2
ПР-6	Основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в практику стратегического управления.	2
ПР-7	Основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в практику стратегического управления.	2
ПР-8	Современные типы корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-9	Современные типы корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-10	Принципы и характеристики социальной ответственности организации.	2

ПР-11	Принципы и характеристики социальной ответственности организации.	2
ПР-12	Социальные инвестиции и социальная отчетность организаций.	2
ПР-13	Социальные инвестиции и социальная отчетность организаций.	2
ПР-14	Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-15	Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-16	Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности.	2
ПР-17	Деловая этика как форма проявления корпоративной социальной ответственности.	2
Итого по дисциплине		34

### 5.2.3 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Система ответственности и корпоративной социальной ответственности в менеджменте	Государство и корпоративная социальная ответственность	5
2.	Основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности	Диалектика развития концепции корпоративной социальной ответственности	5
3.	Международный опыт корпоративной социальной ответственности	Корпоративная социальная ответственность как вклад бизнеса в устойчивое развитие общества.	5
4.	Основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в практику стратегического управления	Классификация субъектов корпоративной социальной ответственности в РФ и их характеристика	5
5.	Современные типы корпоративной социальной ответственности	Корпоративная благотворительность как составляющая социально ответственного бизнеса.	6
6.	Принципы и характеристики социальной ответственности организаций	Формы социальной активности компаний	5
7.	Социальные инвестиции и социальная отчетность организаций	Инвестиционный социальный проект как объект управления	5
8.	Эффективность механизма корпоративной социальной ответственности.	Роль социальной ответственности в капитализации корпораций	5
9.	Деловая этика как форма проявления корпоративной социальной ответственности.	Имидж и деловая репутация компаний	5
Итого по дисциплине			46

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины**

1. Социальная ответственность менеджмента [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент» / В.Я. Горфинкель [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 287 с.— ЭБС «IPRbooks»

2. Шоба В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / Шоба В.А.— Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2014.— 108 с.— ЭБС «IPRbooks»

### **6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины**

1. Горфинкель В.Я. Коммуникации и корпоративное управление [Электронный ресурс]: учебное пособие / Горфинкель В.Я., Торопцов В.С., Швандар В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 128 с.— ЭБС «IPRbooks»

2. Ермакова Ж.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ермакова Ж.А., Корабейников И.Н., Прытков Р.М.— Электрон. текстовые данные.— Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015.— 256 с.— ЭБС «IPRbooks»

3. Орехов С.А. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие / Орехов С.А., Селезнев В.А., Тихомирова Н.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 440 с.— ЭБС «IPRbooks»

### **6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям**

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению практических работ.

### **6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе.
- методические рекомендации по подготовке к занятиям.

### **6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

1. Open Office
2. JoliTest (JTRun, JTEditor, TestRun)

### **6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1 <http://www.iprbookshop.ru> - ЭБС

2. <http://e.lanbook.com/> - ЭБС

3. <http://rucont.ru/> - ЭБС

4. <http://elibrary.ru/defaultx.asp> - ЭБС

5. <http://www.rsl.ru> Российская государственная библиотека (РГБ)

6. <http://www.edu.ru/> - федеральный портал российского образования. Нормативные материалы по образованию, учебно-методические материалы и ресурсы по всем направлениям, специальностям.

7. <http://soc-work.ru/> - тематические учебно-методические материалы по социальной работе

**7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа-проектором, компьютером, учебной доской.

Практические занятия проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя, а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 января 2016 г. № 7

Разработал(и): \_\_\_\_\_

Л.А. Иванова