

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.11.01 Материальное стимулирование труда

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль образовательной программы Маркетинг

Форма обучения очная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы.....	3
2. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	4
2.1. Лабораторная работа №1 Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности.....	4
2.2.Лабораторная работа №2 Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.....	4
2.3. Лабораторная работа №3 Сущность, экономическое содержание и функции заработка платы.....	4
2.4. Лабораторная работа №4 Содержание организации оплаты труда.....	4
2.5. Лабораторная работа №5 Условия, формы, системы оплаты труда.....	4
2.6. Лабораторная работа №6 Дополнительная и поощрительная оплата труда.....	5
2.7. Лабораторная работа №7 Регулирование оплаты труда.....	5
2.8. Лабораторная работа №8 Нематериальное стимулирование трудовой деятельности.....	5
2.9. Лабораторная работа №9 Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.....	6

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготов- ка курсо- вого про- екта (ра- боты)	подго- товка рефера- та/эссе	инди- виду- аль- ные до- ма- ши- ные за- да- ни- я (ИДЗ)	самосто- тель- ное изу- че- ние вопро- сов (СИВ)	подго- товка к заняти- ям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	-	-	-	-	2
2.	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	-	-	-	-	4
3.	Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы	-	-	-	-	4
4.	Содержание организации оплаты труда	-	-	-	-	4
5.	Условия, формы, системы оплаты труда	-	-	-	-	6
6.	Дополнительная и поощрительная оплата труда	-	-	-	-	4
7.	Регулирование оплаты труда	-	-	-	-	6
8.	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	-	-	-	-	2
9.	Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	-	-	-	-	4

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

2.1. Лабораторная работа №1 Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Характеристика стимула с точки зрения его содержания, величины, порогового значения, временных параметров.
2. Содержание различных видов стимулов.
3. Основные направления стимулирования трудовой деятельности.

2.2. Лабораторная работа №2 Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Материальное стимулирование, его структура.
2. Почему материальные стимулы нельзя рассматривать как единственно эффективные.

2.3. Лабораторная работа №3 Сущность, экономическое содержание и функции заработной платы.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Содержание основных направлений теорий заработной платы.
2. Сущность понятия «заработная плата», её основные функции.
3. Основные группы факторов, влияющих на заработную плату.

2.4. Лабораторная работа №4 Содержание организации оплаты труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Отличия понятий «оплата труда» и «заработная плата».
2. Сущность и основные принципы организации оплаты труда.
3. Элементы, входящие во внутрипроизводственную организацию оплаты труда.
4. Сущность и виды норм труда.

2.5. Лабораторная работа №5 Условия, формы, системы оплаты труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Характеристика основных элементов тарифной системы.

2. Бестарифная система оплаты труда. Приведите примеры используемых в настоящее время бестарифных систем оплаты труда.
3. Особенности системы ВСОТКР? («вилки» соотношений оплаты труда разного качества).
4. Характеристика форм и систем оплаты труда.
5. Характеристика сдельной системы оплаты труда.
6. Характеристика повременной системы оплаты труда.
7. Что включается в дополнительную оплату труда?

2.6. Лабораторная работа №6 Дополнительная и поощрительная оплата труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Сущность доплат и надбавок, порядок их предоставления.
2. Классификация премиальных систем по целевому назначению. Характеристика основных видов премиальных выплат.

2.7. Лабораторная работа №7 Регулирование оплаты труда.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. Что включает в себя механизм регулирования оплаты труда.
2. В чём суть системы коллективно-договорного регулирования оплаты труда?
3. Характеристика четырёх уровней договорного регулирования оплаты труда.
4. Основные принципы государственного регулирования оплаты труда в России.
5. Основные государственные гарантии по оплате труда.
6. Как устанавливается минимальный размер оплаты труда?
7. Как осуществляется территориальное регулирование оплаты труда?
8. Характеристика административных методов государственного регулирования оплаты труда.

2.8. Лабораторная работа №8 Нематериальное стимулирование трудовой деятельности.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. В чём заключается сущность нематериального стимулирования трудовой деятельности персонала? Назовите основные направления нематериального стимулирования.
2. Определение понятия «моральное стимулирование». На какие мотивы ориентировано воздействие методами морального стимулирования?
3. Какими методами осуществляется моральное стимулирование персонала?

4. Какие признаки благоприятного социально-психологического климата в коллективе определяют в нём отношение к труду?

5. Что такое организационное стимулирование трудовой деятельности персонала?

Основные методы организационного стимулирования.

2.9. Лабораторная работа №9 Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

1. В чём заключаются задачи управления деловой карьерой в целях стимулирования профессионального и личностного развития персонала?

2. Назовите основные задачи и принципы организации трудового соревнования работников.

3. В чём заключается сущность регулирования поведения работников на основе изменения времени их занятости?

4. Какие гибкие режимы рабочего времени и формы поощрения свободным временем используют для стимулирования персонала свободным временем?