

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Алимбаева Б.Б., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.30 Организационная культура

Цель освоения дисциплины:

- формирование знаний и навыков в области теории и практики организационной культуры, позволяющих управлять организационной культурой с учетом современных социально-экономических условий.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-6 – владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	<p>Этап 1:</p> <p>- Основ поведения личности в организации;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Основы управления поведением персонала</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Формулировать цели, задачи и пути их достижения;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Разрабатывать управленческие решения</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Обобщения и экономического анализа информации;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Управления деловыми отношениями, не разрушая отношения;</p>
ПК-28 – знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	<p>Этап 1:</p> <p>- Этические нормы деловых отношений;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций;</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Уметь анализировать корпоративные коммуникационные связи;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Уметь выстраивать корпоративные коммуникационные связи;</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Владеть современными технологиями управления поведением персонала;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Владеть навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций</p>
ПК-32 – владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на	<p>Этап 1:</p> <p>- Сущность и методы управления организационной культурой;</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Уметь использовать на практике типологии организационной культуры;</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Навыками управления организационной культурой;</p>

практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	Этап 2: - Знать типологии и методики определения организационной культуры.	Этап 2: - Осуществлять диагностику организационной культуры.	Этап 2: - Владеть навыками соблюдения этических норм взаимоотношений в организации
--	---	---	---

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Организационная культура: понятие, основные характеристики и методы изучения

Тема 1 Основные понятия, структура и содержание курса «Организационная культура»

Тема 2 Основные компоненты организационной культуры

Тема 3 Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры

Раздел 2. Организационная культура: понятие, основные характеристики и методы изучения

Тема 4 Влияние организационной культуры на организационную эффективность

Тема 5 Факторы, влияющие на особенности организационной культуры

Раздел 3. Особенности организационной культуры и ее управления в организации

Тема 6 Понятие и виды субкультур. Сильные и слабые культуры

Тема 7 Содержание и показатели анализа организационной культуры

Раздел 4. Особенности организационной культуры и ее управления в организации

Тема 8 Взаимосвязь культуры и стратегии организации

Тема 9 Типология организационной культуры

3. Общая трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ