

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

**Автор:** Алимбаева Б.Б., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.Б.30 Организационная культура

**Цель освоения дисциплины:**

- формирование знаний и навыков в области теории и практики организационной культуры, позволяющих управлять организационной культурой с учетом современных социально-экономических условий.

### **1. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-6 – владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	Этап 1: - Основ поведения личности в организации;  Этап 2: - Основы управления поведением персонала	Этап 1: - Формулировать цели, задачи и пути их достижения;  Этап 2: - Разрабатывать управленческие решения	Этап 1: - Обобщения и экономического анализа информации;  Этап 2: - Управления деловыми отношениями, не разрушая отношения;
ПК-28 – знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций	Этап 1: - Этические нормы деловых отношений;  Этап 2: - Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций;	Этап 1: - Уметь анализировать корпоративные коммуникационные связи;  Этап 2: - Уметь выстраивать корпоративные коммуникационные связи;	Этап 1: - Владеть современными технологиями управления поведением персонала;  Этап 2: - Владеть навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций
ПК-32 – владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на	Этап 1: - Сущность и методы управления организационной культурой;	Этап 1: - Уметь использовать на практике типологии организационной культуры;	Этап 1: - Навыками управления организационной культурой;

практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	Этап 2: - Знать типологии и методики определения организационной культуры.	Этап 2: - Осуществлять диагностику организационной культуры.	Этап 2: - Владеть навыками соблюдения этических норм взаимоотношений в организации
--	---	---	---

## **2. Содержание дисциплины**

### **Раздел 1. Организационная культура: понятие, основные характеристики и методы изучения**

Тема 1 Основные понятия, структура и содержание курса «Организационная культура»

Тема 2 Основные компоненты организационной культуры

Тема 3 Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры

### **Раздел 2. Организационная культура: понятие, основные характеристики и методы изучения**

Тема 4 Влияние организационной культуры на организационную эффективность

Тема 5 Факторы, влияющие на особенности организационной культуры

### **Раздел 3. Особенности организационной культуры и ее управления в организации**

Тема 6 Понятие и виды субкультур. Сильные и слабые культуры

Тема 7 Содержание и показатели анализа организационной культуры

### **Раздел 4. Особенности организационной культуры и ее управления в организации**

Тема 8 Взаимосвязь культуры и стратегии организации

Тема 9 Типология организационной культуры

## **3. Общая трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ**