

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Халимулина Р.С., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.19 Организационное поведение

Цель освоения дисциплины:

- освоение теоретических основ и получение практических навыков управления поведением людей и групп в организации, формирование теоретических знаний в области организационного поведения и практических подходов к решению проблем управления трудовым коллективом.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-7 - готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	Этап 1: - Основные законы развития организации; Этап 2: - Методы командообразования	Этап 1: - Использовать законы организации для анализа ресурсов и разработки стратегии развития организации Этап 2: - Проводить структурный и функциональный анализ организации;	Этап 1: - Навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других; Этап 2: - Практикой применения принципов организационной культуры.
ОПК-9 - способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)	Этап 1: - Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; Этап 2: - Речевые тактики и их использование в деловых коммуникациях.	Этап 1: - Использовать на практике современные концептуальные подходы к деловым переговорам; Этап 2: - Применять различные тактики ведения переговоров, выстраивая убедительную аргументацию с учетом восприятия партнера;	Этап 1: - Методикой организации и проведения деловых бесед, переговоров, деловых совещаний, официальных приемов с использованием современных средств коммуникации; Этап 2: - Планирования, разработки и

			организации различных видов и форм делового взаимодействия в управлении
ПК-4 - знанием основ социализации, профориентации и профессиоанализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	Этап 1: - Основы профессиональной социализации персонала; Этап 2: - Принципы формирования системы трудовой адаптации персонала.	Этап 1: - Анализ системы социализации и профориентации; Этап 2: - Формирование системы трудовой адаптации;	Этап 1: - Навыками формирования системы трудовой адаптации персонала; Этап 2: - Основами разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике
ПК-37 - способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Этап 1: - Основы организационных изменений и нововведений в части решения задач управления персоналом; Этап 2: - Технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике.	Этап 1: - Преодоление локального и группового сопротивления изменениям и умением использовать их на практике; Этап 2: - Участвовать в подготовке и реализации программы организационных изменений.	Этап 1: - Навыками участия в реализации программы организационных изменений; Этап 2: - Решения задач управления персоналом,

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Личность и её развитие в организации.

Тема 1 Теории поведения человека в организации

Тема 2 Личность и организация.

Тема 3 Коммуникативное поведение в организации

Раздел 2. Групповое поведение в организации

Тема 4 Мотивация и результативность организации

Тема 5 Формирование группового поведения в организации

Тема 6 Анализ и конструирование организации.

Раздел 3. Поведение в организации.

Тема 7 Управление поведением организации.

Тема 8 Лидерство в организации.

Раздел 4. Изменения в организации.

Тема 9 Управление нововведениями в организации.

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.