

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Дорошева О.А., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.В.20 Основы социальной работы

Цель освоения дисциплины:

- сформировать навыки и умения в области социальной работы, дать целостное представление о месте социальной работы в системе других наук, ее предмете, принципах, системе методов исследования и деятельности, об организации, содержании социальной работы, ее основных направлениях.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-4 – владением навыками работы с внешними организациями (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Федеральная служба по труду и занятости, кадровые агентства, служба занятости)	Этап 1: - Знать компетенции внешних организаций (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Федеральная служба по труду и занятости, кадровые агентства, служба занятости) Этап 2: - Знать основные направления деятельности внешних организаций	Этап 1: - Анализировать документы Этап 2: - Умение работать с организационными документами	Этап 1: - Обращения во внешние организации; Этап 2: - Обобщения и использования передового опыта в области управления персоналом

<p>ПК-24 – способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>	<p>Этап 1: - Знать формы и способы стимулирования.</p> <p>Этап 2: - Знать методы оценки системы материального и нематериального стимулирования.</p>	<p>Этап 1: - Уметь анализировать формы и способы стимулирования.</p> <p>Этап 2: - Уметь применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.</p>	<p>Этап 1: -Иметь опыт применения системы стимулирования.</p> <p>Этап 2: - Иметь опыт оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>
<p>ПК-29 – владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации</p>	<p>Этап 1: - Знать основные направления социальной работы с различными категориями персонала;</p> <p>Этап 2: - Современные технологии социальной работы с персоналом</p>	<p>Этап 1: - Диагностировать социальную сферу; применять современные технологии социальной работы с персоналом;</p> <p>Этап 2: - Уметь применять методы разработки и реализации социальных программ</p>	<p>Этап 1: - Анализа социальной сферы организаций;</p> <p>Этап 2: - Разработки и реализации программ по социальному развитию персонала</p>

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы социальной работы

Тема 1 Социальная работа как наука и учебная дисциплина

Тема 2 Особенности социальной работы в современном обществе

Тема 3 Сущность, функции и структура социальной работы

Тема 4 Понятие системы в социальной работе и теоретические концепции и модели социальной работы

Тема 5 Предмет и задачи социальной работы. Основные категории социальной работы

Тема 6 Закономерности и принципы социальной работы

Раздел 2. Методологические основы социальной работы и социального обслуживания

Тема 7 Методы социальной работы

Тема 8 Социальная работа и социальная политика

Тема 9 Социальные проблемы современной семьи

Тема 10 Социальная работа в системе здравоохранения

Тема 11 Социальная работа в системе социального обслуживания населения

Раздел 3. Правовые и технологические основы социальной работы

Тема 12 Государственно-правовые основы социальной работы

Тема 13 Социальная работа с людьми с ограниченными возможностями

Тема 14 Социальные проблемы сиротства

Тема 15 Основные технологии социальной работы

Тема 16 Социальные проблемы женщин

Тема 17 Социальные проблемы мужчин.

Раздел 4. Социальная работа с отдельными категориями нуждающихся людей

Тема 18 Проблемы социальной защиты материнства и детства

Тема 19 Социальная работа с молодежью

Тема 20 Социальная работа в сфере занятости

Тема 21 Социальная патология как проблема социальной работы

Тема 22 Девиантное поведение как проблема социальной работы

Тема 23 Социальная работа с мигрантами

Тема 24 Спонсорство и благотворительность в социальной работе.

Волонтёрство и подвижничество в социальной работе

Тема 25 Социальная работа с малообеспеченными группами.

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 4 ЗЕ..