

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Степанова Н. И., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.В.17 Социология управления

Цель освоения дисциплины:

- повышение уровня мировоззренческой и гуманитарной подготовки студентов путем овладения знаниями о социальных связях и отношениях, способах их организации, закономерностях функционирования и развития;
- формирование у студентов представлений об особенностях социологии управления как отрасли научного знания;
- изучение специфики социальных отношений в процессе управления;
- овладение основами методологии и методики анализа управленческих процессов.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-29 владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	Этап 1: основные и вспомогательные понятия социологии управления; Этап 2: значение и место социологии управления в системе государственного и муниципального управления.	Этап 1: применять методы социологии управления для анализа управленческих ситуаций; Этап 2: анализировать мотивацию работников; определять факторы модернизации организации на основе анализа.	Этап 1: владеть методами и методиками социологии управления в информационно-аналитическом и технологическом обеспечении деятельности органов государственного и муниципального управления; Этап 2: владеть методами социологии управления для анализа проблем управления и управленческих ситуаций.
ПК-31	Этап 1: содержание	Этап 1: разработать	Этап 1: владеть

способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.	базовых теорий и концепций; Этап 2: специфику изучения структуры организаций и управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций в социологии управления.	структуру управления, исходя из наличных факторов; Этап 2: осознанно применять ту или иную модель при принятии решений;	методами и методиками социологии управления в информационно-аналитическом и технологическом обеспечении деятельности органов государственного и муниципального управления; Этап 2: владеть методами социологии управления для анализа проблем управления и управленческих ситуаций.
---	---	--	--

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Направления развития социологии управления

Тема 1 Социология управления как отрасль научного знания

Тема 2 Возникновение и основные этапы развития социологии управления

Раздел 2 Специфика социального управления

Тема 3 Особенности развития социологии управления в России

Тема 4 Управление как предмет социологического анализа

Раздел 3 Управление социальными организациями

Тема 5 Элементы системы управления обществом

Тема 6 Внешняя социальная среда управления

Раздел 4 Социальное и организационное пространство

Тема 7 Социальные институты управления и социальные организации

Тема 8 Социальные потребности, интересы и мотивация в управлении

Раздел 5 Универсально-исторические законы иерархии

Тема 9 Социология бюрократии

Раздел 6 Организационная культура

Тема 10 Социологические аспекты культуры и этики управления

Раздел 7 Социальные процессы в управлении

Тема 11 Социальные технологии

Тема 12 Управление и манипулирование

Раздел 8 Социологическая информация

Тема 13 Общественное мнение и социальное управление

Тема 14 Управление и средства массовой коммуникации

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 8 ЗЕ.