

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Пустотина Г.Ф., профессор кафедры Коммерции и организации экономической деятельности

Наименование дисциплины: Б1.Б.08 Статистика

Цель освоения дисциплины:

- формирование навыков и умений сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов в контексте целей задач своей организации

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей задач своей организации	Этап 1: - Целей и задач организации Этап 2: - Методов анализа результатов исследований	Этап 1: - Анализировать результаты исследований Этап 2: - Применять результаты исследований в своей организации	Этап 1: - Анализа результатов исследований Этап 2: - Применения результатов исследований в контексте целей, задач своей организации
ОПК-6 - владением культурой мышления; способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения	Этап 1: - Методы экономического анализа информации; Этап 2: - Цели и пути ее достижения	Этап 1: - Восприятия, обобщения и экономического анализа информации; Этап 2: - Постановке цели, выбора путей ее достижения, отстаивая свою точку зрения	Этап 1: - Экономического анализа информации; Этап 2: - Постановке цели, выбора путей ее достижения, отстаивая свою точку зрения
ПК-13 - умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими	Этап 1: - Кадровое делопроизводство, архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими	Этап 1: - Умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими	Этап 1: - Ведения кадрового делопроизводства, организаций архивного хранения кадровых документов в соответствии с

<p>действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников</p>	<p>нормативно-правовыми актами;</p> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Знание основ кадровой статистики и защиты персональных данных сотрудников 	<p>нормативно-правовыми актами;</p> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Защищать персональные данные сотрудников 	<p>действующими нормативно-правовыми актами;</p> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кадровой статистики, составления кадровой отчетности, ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, защиты персональных данных сотрудников
<p>ПК-15 – владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методов сбора информации <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методов расчета численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации 	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации 	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Расчета численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Методологические основы статистического исследования

Тема 1 Предмет и метод статистической науки

Тема 2 Статистическое наблюдение

Тема 3 Статистическая сводка и группировка материалов наблюдения.

Статистические таблицы

Тема 4 Графический метод в изучении статистической деятельности

Тема 5 Абсолютные, относительные и средние статистические величины в анализе экономико- статистическом исследовании

Раздел 2. Характеристика множества

Тема 6 Показатели вариации

Тема 7 Выборочный метод в статистических исследованиях

Раздел 3. Статистическое изучение взаимосвязей и динамики в социально – экономических исследованиях

Тема 8 Статистическое изучение взаимосвязей социально-экономических явлений

Тема 9 Ряды динамики

Тема 10 Индексный метод анализа в экономико-статистических исследованиях

Раздел 4. Национальное богатство

Тема 11 Характеристика объема и состава национального богатства

Тема 12 Характеристика основных фондов и оборотных средств

Тема 13 Статистика инвестиций

Тема 14 Макроэкономические показатели и система национальных счетов

Раздел 5. Статистика населения занятости и безработицы

Тема 15 Статистика численности и состава населения

Тема 16 Статистика трудовых ресурсов и использования рабочего времени

Тема 17 Статистика производительности труда

Тема 18 Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу

Раздел 6. Статистика цен и финансов

Тема 19 Статистика цен и тарифов в отраслях экономики

Тема 20 Показатели статистики себестоимости и результатов финансовой деятельности предприятий и организаций

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 5 ЗЕ.