

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Ненашева С.В., преподаватель кафедры Коммерции и организации экономической деятельности

Наименование дисциплины: Б1.В.19 Теория организации

Цель освоения дисциплины:

- формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования и развития организационных систем.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-5 – способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	Этап 1: - Определение организации, её характеристики, этапы жизненного цикла, виды организаций; Этап 2: - Основные законы и принципы организаций.	Этап 1: - Анализировать организационную структуру Этап 2: - Разрабатывать предложения по ее совершенствованию.	Этап 1: - Владения информацией, необходимой для создания организации в запланированной организационно-правовой форме; Этап 2: - Методами проектирования и формирования организационной культуры.
ПК-37 – способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	Этап 1: - Специфику объекта и предмета теории организации, её категории, методы и структуру; Этап 2: - Основные этапы становления теории организации как научной дисциплины;	Этап 1: - Применять полученные знания для оценки эффективности организационных структур; Этап 2: - Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;	Этап 1: - Методологическим инструментарием для познания динамично изменяющихся явлений и процессов, влияющих на состояние организации; Этап 2: - Знаниями по дисциплине для анализа процессов и проблем, возникающих в российских организациях, применять знания в практической деятельности.

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Понятие организации, ее типы и модели

Тема 1 Предмет и методы теории организаций

Тема 2 Эволюция организационной теории

Тема 3 Модели организаций

Раздел 2. Типы организаций

Тема 4 Типы организаций

Тема 5 Законы организации

Тема 6 Системный подход в теории организаций

Раздел 3. Процессный и ситуационный подходы в теории организации

Тема 7 Процессный и ситуационный подходы в теории организаций

Тема 8 Связи, иерархия и полномочия

Тема 9 Структура управления и принципы ее построения

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 7 ЗЕ.