

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Правикова И.А., ст. преподаватель кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.22 Экономика и социология труда

Цель освоения дисциплины:

- формирование знаний у студентов об особенностях трудового процесса в организации, социально-трудовых отношениях, качестве трудовой жизни работников.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

| Индекс и содержание компетенции | Знания | Умения | Навыки и (или) опыт деятельности |
|--|---|---|---|
| ПК-14 – владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике | Этап 1: - экономический анализ расчета показателей по труду; Этап 2: - Методы улучшения трудовых показателей персонала | Этап 1: - Анализировать трудовые процессы на предприятии; Этап 2: - Рассчитывать экономические и трудовые показатели | Этап 1: - Анализа экономических показателей деятельности предприятия; Этап 2: - Экономического обоснования мероприятий по их улучшению |
| ПК-22 – умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени | Этап 1: - Условия формирования бюджета затрат на персонал; Этап 2: - Особенности осуществления функции контроля в управлении | Этап 1: - Планировать затраты на персонал; Этап 2: - Контролировать их исполнение | Этап 1: - Контроля за использованием рабочего времени; Этап 2: - Расчета норм времени на выполнение одной операции |
| ПК-26 – знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами статистического анализа трудовых показателей, методами | Этап 1: - Особенности проведения аудита персонала; Этап 2: - Подведения итогов проверки | Этап 1: - Проводить аудит персонала; Этап 2: - Устранять рекомендации внешних аудиторов | Этап 1: - Владение методами статистического анализа трудовых показателей; Этап 2: - Подходами к их |

| бюджетирования затрат на персонал | | | практическому применению |
|--|--|--|--|
| ПК-29 - владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации | Этап 1: - Правила диагностики социальной среды предприятия; Этап 2: - Социальные программы, реализуемые на уровне государства и предприятия | Этап 1: - Проводить диагностику социальных отношений и среды в коллективе предприятия; Этап 2: - Оценивать состояние и развитие корпоративных социальных программ | Этап 1: - Навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации; Этап 2: - Реализовывать технологии социальной работы в организации |

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Труд как категория

Тема 1 Труд как социально-экономическая категория

Тема 2 Трудовой потенциал общества, организации, человека

Тема 3 Социально-трудовые отношения и их регулирование

Раздел 2. Анализ трудовой жизни персонала

Тема 4 Качество трудовой жизни

Тема 5 Формирование кадровой политики в организации

Раздел 3. Оценка трудового процесса

Тема 6 Экономическая сущность организации труда

Тема 7 Функционально-стоимостной анализ трудовой деятельности

Раздел 4. Планирование трудовых процессов

Тема 8 Рационализация трудовых процессов

Тема 9 Анализ и планирование трудовых показателей

3. Общая трудоемкость: 2 ЗЕ