

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Правикова И.А., ст. преподаватель кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.22 Экономика и социология труда

Цель освоения дисциплины:

- формирование знаний у студентов об особенностях трудового процесса в организации, социально-трудовых отношениях, качестве трудовой жизни работников.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-14 – владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Этап 1: - экономический анализ расчета показателей по труду; Этап 2: - Методы улучшения трудовых показателей персонала	Этап 1: - Анализировать трудовые процессы на предприятии; Этап 2: - Рассчитывать экономические и трудовые показатели	Этап 1: - Анализа экономических показателей деятельности предприятия; Этап 2: - Экономического обоснования мероприятий по их улучшению
ПК-22 – умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	Этап 1: - Условия формирования бюджета затрат на персонал; Этап 2: - Особенности осуществления функции контроля в управлении	Этап 1: - Планировать затраты на персонал; Этап 2: - Контролировать их исполнение	Этап 1: - Контроля за использованием рабочего времени; Этап 2: - Расчета норм времени на выполнение одной операции
ПК-26 – знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами статистического анализа трудовых показателей, методами	Этап 1: - Особенности проведения аудита персонала; Этап 2: - Подведения итогов проверки	Этап 1: - Проводить аудит персонала; Этап 2: - Устранять рекомендации внешних аудиторов	Этап 1: - Владение методами статистического анализа трудовых показателей; Этап 2: - Подходами к их

бюджетирования затрат на персонал			практическому применению
ПК-29 - владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	<p>Этап 1:</p> <p>- Правила диагностики социальной среды предприятия;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Социальные программы, реализуемые на уровне государства и предприятия</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Проводить диагностику социальных отношений и среды в коллективе предприятия;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Оценивать состояние и развитие корпоративных социальных программ</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Реализовывать технологии социальной работы в организации</p>

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Труд как категория

Тема 1 Труд как социально-экономическая категория

Тема 2 Трудовой потенциал общества, организации, человека

Тема 3 Социально-трудовые отношения и их регулирование

Раздел 2. Анализ трудовой жизни персонала

Тема 4 Качество трудовой жизни

Тема 5 Формирование кадровой политики в организации

Раздел 3. Оценка трудового процесса

Тема 6 Экономическая сущность организации труда

Тема 7 Функционально-стоимостной анализ трудовой деятельности

Раздел 4. Планирование трудовых процессов

Тема 8 Рационализация трудовых процессов

Тема 9 Анализ и планирование трудовых показателей

3. Общая трудоемкость: 2 ЗЕ